

**PENGARUH PENGAWASAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. JAYA BETON
INDONESIA MEDAN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi Pada
Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA WULANDARY	: ANISYAH
NPM	: 71180312189
PROGRAM PENDIDIKAN	: STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI	: MANAJEMEN
KONSENTRASI	: MSDM



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

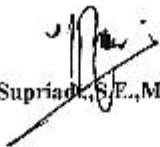
JUDUL : PENGARUH PENGAWASAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. JAYA BETON INDONESIA MEDAN

DIAJUKAN OLEH :


NAMA MAHASISWA : ANISYAH WULANDARY
NPM : 71180312189
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM

DISETULIH OLEH :


Pembimbing I


Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si.

Pembimbing II


Julkarnain, S.Ag., S.E., M.M

Ketua Program Studi


Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si.

TANGGAL SIDANG :

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2022**

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Alhamdulillah, Puji dan syukur penulis panjatkan kepada kehadiran Allah SWT, Tuhan Yang Maha Kuasa, yang telah memberikan rahmat, hidayah, Kesehatan, dan kemudahan bagi penulis dalam menyelesaikan proposal skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Pengawasan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jaya Beton Indonesia Medan”**, guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen dari Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara. Serta tak lupa pula penulis menghadiakan shalawat dan salam kepada baginda Nabi Muhammad SAW sebagai penuntun di hari akhir kelak.

Dalam Menyusun skripsi ini, penulis dapat banyak bimbingan, dan bantuan, serta dukungan do'a dari banyak pihak. Untuk itu dalam kesempatan ini atas semua hal yang penulis terima, penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Allah subhanahu wata'ala yang senantiasa memberikan begitu banyak karunia dan rahmat yang tiada henti- hentinya kepada penulis.
2. Bapak dan mama serta adik yang telah memberikan kasih sayang, motivasi, dukungan dan do'a restu kepada saya, atas segala jerih payah dan pengorbanan tanpa kenal lelah dalam memenuhi kebutuhan - kebutuhan saya dalam menyelesaikan laporan ini dengan baik.
3. Ibu Dr. Hj. Safrida, S.E.,M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.

4. Bapak Dr. H. Nur M. Ridha Tarigan, S.E.,M.M. selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
5. Bapak Dr. Eddi Suprayitno, S.E.,M.M. selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
6. Ibu Yusrita, S.E.,M.M. selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
7. Bapak Dr. Supriadi, S.E.,M.M.M.Si. selaku Ketua Program Studi fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara dan selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan tugas akhir (skripsi) .
8. Bapak Julkarnain.,S.Ag.,S.E.M.M. Selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan tugas akhir (Skripsi).
9. Bapak dan ibu dosen serta seluruh Staff Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara yang sudah banyak membantu dan memberikan ilmu yang bermanfaat.
10. Bapak dan ibu seluruh karyawan PT. Jaya Beton Indonesia Medan yang juga telah banyak membantu saya untuk menyelesaikan skripsi ini.
11. Kepada Dwi Pani, Reni Sahara dan Gustina Pohan yang selalu menghibur setiap saat dan juga yang tidak henti-hentinya memberikan support untuk menyelesaikan skripsi ini.
12. Kepada diri sendiri yang sudah berjuang dan bertahan sampai sejauh ini untuk menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, harapan penulis terkait perihal hasil penelitian tugas akhir (skripsi) yang telah disusun ini diberikan saran serta kritik agar dapat lebih baik lagi dalam melakukan penelitian dan penulisan yang dapat memberikan informasi dan manfaat sebesar-besarnya kepada banyak orang.

Medan, Juni 2022

Anisyah WulanDary

DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAK

ABSTRACT

KATA PENGANTARi

DAFTAR ISIiv

DAFTAR TABELviii

DAFTAR GAMBARix

BAB 1. PENDAHULUAN1

1.1 Latar Belakang Masalah 1

1.2 Identifikasi Masalah..... 6

1.3 Batasan dan Rumusan Masalah..... 6

1.3.1 Batasan Masalah..... 6

1.3.2 Rumusan Masalah 7

1.4 Tujuan Penelitian 7

1.5 Manfaat Penelitian..... 7

BAB 2. LANDASAN TEORI.....9

2.1 Uraian Teoritis..... 9

2.1.1 Pengawasan 9

2.1.1.1 Pengertian Pengawasan..... 9

2.1.1.2 Cara-cara Pengawasan Kerja 9

2.1.1.3 Tujuan Pengawasan..... 10

2.1.1.4 Fungsi Pengawasan..... 11

2.1.1.5 Indikator Pengawasan..... 12

2.1.2 Disiplin Kerja 13

2.1.2.1 Pengertian Disiplin Kerja..... 13

2.1.2.2 Faktor-faktor Disiplin Kerja 14

2.1.2.3 Jenis-jenis Disiplin Kerja 14

2.1.2.4 Tujuan Disiplin Kerja	17
2.1.2.5 Indikator Disiplin Kerja	17
2.1.3 Kinerja	18
2.1.3.1 Pengertian Kinerja	18
2.1.3.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	19
2.1.3.3 Tujuan Penilaian Kinerja.....	20
2.1.3.4 Indikator Kinerja	20
2.2 Penelitian Terdahulu.....	21
2.3 Kerangka Konseptual.....	23
2.4 Hipotesis Penelitian.....	25
BAB 3. METODE PENELITIAN	26
3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian.....	26
3.1.1 Lokasi Penelitian.....	26
3.1.2 Objek Penelitian	26
3.1.3 Waktu Penelitian	26
3.2 Populasi dan Sampel.....	27
3.2.1 Populasi	27
3.2.2 Sampel.....	28
3.3 Teknik Pengumpulan Data	28
3.4 Defenisi Operasional Variabel	29
3.5 Teknik Analisis Data	32
3.5.1 Analisis Data Deskriptif	32
3.5.2 Uji Kualitas Data	32
3.5.2.1 Uji validitas	32
3.5.2.2 Uji Reliabilitas	33
3.5.3 Uji Asumsi Klasik	34
3.5.4.Uji Hipotesis	35

BAB 4. GAMBARAN UMUM PT. JAYA BETON INDONESIA MEDAN...	38
4.1 Sejarah PT. Jaya Beton Indonesia Medan.....	38
4.2 Struktur Organisasi	41
4.3 Ruang Lingkup Usaha Bidang	42
4.4 Tenaga Kerja, Jam Kerja Dan Pengupahan	43
4.5 Sistem Pengupahan Dan Fasilitas Lainnya	45
4.6 Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	47
4.7 Pembuangan Limbah	48
BAB 5. ANALISIS DAN EVALUASI	49
5.1 Analisis Data	49
5.1.1 Identitas Responden	49
5.1.1.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
5.1.1.2 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan.....	50
5.1.2 Pernyataan Responden	50
5.1.2.1 Pernyataan Responden Atas Pengawasan(x_1).....	50
5.1.2.2 Pernyataan Responden Atas Disiplin Kerja(x_2)	51
5.1.2.3 Pernyataan Responden Atas Kinerja(Y)	51
5.1.3 Pengujian Validitas Dan Reliabilitas	52
5.1.3.1 Uji Validitas	52
5.1.3.2 Uji Reliabilitas	53
5.1.4 Uji Asumsi Klasik	53
5.1.4.1 Uji Normalitas	53
5.1.4.2 Uji Multikolinearitas	55
5.1.4.3 Uji Heteroskedasitas	56
5.1.4.4 Uji Autokorelasi.....	57
5.1.4.5 Analisis Regresi Berganda.....	58
5.1.5 Uji Hipotesis	59
5.1.5.1 Uji T (Parsial)	59
5.1.5.2 Uji F (Simultan)	61

5.1.5.3 Koefisien Determinasi (R ²).....	61
5.2 Evaluasi	62
5.2.1 Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan PT.Jaya Beton Indonesia Medan.....	62
5.2.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Jaya Beton Indonesia Medan.....	63
5.2.3 Pengaruh Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Jaya Beton Indonesia Medan.....	64
5.2.4 Pembahasan Analisis Determinasi (R ²)	65
BAB 6. KESIMPULAN DAN SARAN	66
6.1 Kesimpulan	66
6.2 Saran.....	66
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu.....	21
Tabel 3.1. Jadwal Dan Waktu Penelitian.....	26
Tabel 3.2. Karakteristik Populasi Berdasarkan Unit Kerja.....	27
Tabel 3.4. Definisi Operasional Variabel.....	30
Tabel 3.5. Skala Pengukuran Likert.....	32
Tabel 4.1. Data tenaga kerja.....	43
Tabel 5.1. Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
Tabel 5.2. Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan.....	50
Tabel 5.3. Pernyataan Responden Atas Pengawasan (X_1).....	50
Tabel 5.4. Pernyataan Responden Atas Disiplin Kerja (X_2).....	51
Tabel 5.5. Pernyataan Responden Atas Kinerja (Y).....	51
Tabel 5.6 .Hasil Uji Validitas.....	52
Tabel 5.7. Uji Reliabilitas X dan Y.....	53
Tabel 5.8. Hasil Uji Multikolinearitas.....	55
Tabel 5.9. Grafik Scatterplot Uji heteroskedastisitas.....	56
Tabel 5.10. Hasil Uji Autokorelasi.....	57
Tabel 5.11. Uji Analisis Berganda.....	58
Tabel 5.12. Uji T(Parsial).....	60
Tabel 5.13 Uji Simultan F(test).....	61
Tabel 5.14 .Uji Koefisien Determinasi.....	62

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Konseptual.....	24
Gambar 4.1. Struktur Organisasi PT. Jaya Beton Indonesia Medan.....	41
Gambar 5.1. Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov.....	54
Gambar 5.2. Uji Normalitas P-P Plot Test.....	54

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

Agustini, Fauzia. (2019). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia. Medan: UISU Press.

Edy, Sutrisno. Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke-9). Jakarta, Kencana. 2017

Hasibuan, Malayu S.P.. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.

Mangkunegara, A.A.P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan Sebelas. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Nurbudiwati, N. (2019). Pengaruh Pengawasan terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Garut.

R. Supomo dan Eti Nurhayati. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Yrama Widya.

Rivai, Veithzaldan Ella Sagala, 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, Rajawali Press, Jakarta. (547)

Jurnal dan Skripsi:

Akob, M., Akob, R. A., & Tanga, I. B. (2021). Pengaruh Pengawasan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. YUME: Journal of Management, Volt.4(1).

Dzikra, F. M. (2021). Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Joey Sasmita Lencana Cabang Pekanbaru. Eko dan Bisnis: Riau Economic and Business Review, Volt.12(1), 23-31.

Dewi, Ayu Diana (2019) *Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Pasar Surya Surabaya*. Undergraduate thesis, Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Hariato, A. Saputra.(2020). Pengaruh Pengawasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Centric Powerindo Di Kota Batam. Jurnal EMBA. Vol.8 ,No.1. Universitas Putera Batam. Vol.8 ,No.1.

Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, Volt.3(1), 120-135.

Jufrizen, J. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen*, Volt.7(1), 35-54.

Manalu, R. H., Marbun, S. N. B., & Sinurat, E. (2021). Pengaruh Pengawasan, Pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Teh PT. Perkebunan Nusantara IV Unit Bah Butong. *Jurnal Ilmu Manajemen Methonomix*, Volt .4(1), 25-34.

Margaret, F. (2017). Pengaruh Pengawasan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Islam At-Taqwa Gumawang. *Kolegial*, Volt .5(1), 95-109.

Rizki, Amalia, dan Sandi Eka Suprajang. (2017). Analisis Kedisiplinan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pada Karyawan PT Griya Asri Mandiri Blitar.

Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (Penataran), 2 : 49–56.

Sakban, S., Nurmal, I., & Ridwan, R. B. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Journal Of Administration and Educational Management (Alignment)*, Volt .2(1), 93-104.

Syaifullah, S. (2019). Pengaruh Pengawasan Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Centric Powerindo. *Jurnal Ekuivalensi*, Volt .5(1), 39-52.

LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Anisyah Wulandary
Tempat, Tanggal Lahir : Medan, 27 Oktober 2000
Alamat : Jl. Kapt. R. Budin. GG.Famili Lingk. 08
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Nama Ayah : Adi Purwanto
Nama Ibu : Ainiyah
Nama Saudara Kandung : Aditya Zikri Syahputra dan Andini Syaharani

Riwayat Pendidikan

Tahun 2012 Lulus SD Yaspenhan-1 Medan

Tahun 2015 Lulus SMP Negeri 20 Medan

Tahun 2018 Lulus SMKS Sinar Husni-1 BM Labuhan Deli

Tahun 2018 Terdaftar sebagai Mahasiswa di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara

Demikian daftar Riwayat hidup ini saya buat dengan sebenarnya untuk dapat digunakan dengan sebaiknya.

Medan, Juli 2022

Anisyah Wulandary

Nomor : 010/JBI-MDN/HRD/L/2022
Perihal : Izin Riset

Medan, 10 Januari 2022

Kepada : Yth. Dekan Fakultas Ekonomi
Univ. Islam Sumatera Utara

Dengan hormat,
Schubungan dengan surat nomor : 41/E/B.10/L/2022 tanggal 08 Januari 2022
perihal permohonan Riset kepada mahasiswa :

Nama : Anisyah Wulandary
NPM : 71180312189
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Pengawasan dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jaya Beton Indonesia Plant
Medan

Disampaikan bahwa kami dapat menerima dan memberikan izin kepada mahasiswa tersebut diatas untuk melaksanakan Riset di PT Jaya Beton Indonesia Plant Medan untuk memenuhi tugasnya menyusun skripsi.

Selama melaksanakan Riset, mahasiswa wajib mengikuti peraturan dan tata tertib yang berlaku di perusahaan kami.
Segala resiko yang timbul terhadap mahasiswa tersebut atas pelaksanaan Riset ini tidak menjadi tanggungjawab kami.

Demikian kami sampaikan, terima kasih atas perhatian yang diberikan.

Hormat kami,
PT JAYA BETON INDONESIA


JAYA BETON INDONESIA
Zulkarni
HRD

PT JAYA BETON INDONESIA

Head Office:

Plaza Sialaya, Lantai 5
Jl. Let. Jend. S. Parman, Km 17-18
Kec. Karamasari, Kab. Pekanbaru, Provinsi Riau
Telp. (081) 555-4023 - F. (021) 520-4148
E-Mail: jibca@jaya-beton.com

Plant:

1. Jl. Jend. Gata Subeno KM. 1,5
Kotajaya, Caringi - Tanggung 15610
Telp. (081) 580-2385 - F. (021) 552-2300
E-Mail: pt.tanggung@jaya-beton.com

2. Jl. Pagar Kipar, Pagar Pasir

Medan Barat 2011
Sumatera Utara 20156
Telp. (061) 645-0265 - F. (061) 755-0367
e-Mail: hrdmeda@jaya-beton.com

3. Jl. Raya Sembayan - Kiri-kiri KM. 27

Degayu, Gresik, Jawa Timur 61177
Telp. (031) 755-7051 - F. (031) 750-7649
e-Mail: pt.gresik@jaya-beton.com

4. Jl. Raya Sadang - Subang

Cikemat, Cempaka - Purwakarta
Telp. (0264) 825-8021 - F. (0264) 825-8022
e-Mail: pt.sadang@jaya-beton.com

<http://www.jayabeton.com>



Nomor : 119/JBI-MDN/HRD/VI/2022
Perihal : Selesai Penelitian (Riset)

Medan, 09 Juni 2022

Kepada : **Yth. Dekan Fakultas Ekonomi
Univ. Islam Sumatera Utara**

Dengan hormat,
Bersama ini kami sampaikan bahwa nama dibawah ini :

Nama : Anisyah Wulandary
NPM : 71180312189
Program Studi : Manajemen
Judul : *"Pengaruh Pengawasan dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jaya Beton Indonesia Plant
Medan"*.

Telah selesai melaksanakan Penelitian (Riset) di PT Jaya Beton Indonesia Plant Medan untuk memenuhi tugasnya menyusun skripsi.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian yang diberikan kami ucapkan terima kasih.

Hormat kami,
PT JAYA BETON INDONESIA

Andri Palapa
General Manager

PT JAYA BETON INDONESIA

Head Office :
Plaza Slipi Jaya, Lantai 5
Jl. Let. Jend. S. Parman, Kav 17-18
Kel. Kemanggsan Kac. Palmerah, Jakarta Barat
P. (021) 530 4921 - F. (021) 530 4940
E-Mail pijusari@jayabeton.com

Plant:




Alat




Tampilan Mobile

Jl. Raya Sahang - Subang
Cikurup, Cempaka - Purwakarta
P. (0264) 528 8971 - F. (0264) 826 1
e-Mail julandary@jayabeton.com

**KEGIATAN BIMBINGAN USULAN PENELITIAN DAN
PENULISAN PROPOSAL SKRIPSI**

No	Hari/ Tanggal	Judul Kegiatan	Pembimbing	
			Nama	T. Tangan
	2/13-22	<ul style="list-style-type: none"> - Cara di gunakan - Lambaian pengasahan & Lampiran - Logo di luhur yg terbaru - Tahun proposal 2022 - Penomoran sub judul literatur penduan 2021 	Julianani	

**KEGIATAN BIMBINGAN PENELITIAN DAN
PENULISAN SKRIPSI**

No	Hari/ Tanggal	Judul Kegiatan	Pembimbing	
			Nama	T. Tangan
1-	25/10/2024	- perbaiki kembali sub judul harus & sesuaikan dgn pedoman 2024 - kesimpulan 2 esensi	Julherini	

No	Hari/ Tanggal	Judul Kegiatan	Pembimbing	
			Nama	T. Tangan
1.	29/6-27	Uket skripsi y/rern		f
2.	5/7-22	kec samudra dg catatan siravin Uket skripsi y/rern		f

Catatan :

1. Lembar ini harus diisi setiap pembimbingan termasuk kegiatan pembimbingan bersama untuk penulisan skripsi.
2. Lembar ini bisa diperbanyak jika diperlukan dan dilekatkan dalam buku ini.
3. Contoh : Tanggal 10 Maret 2017 mendiskusikan latar belakang penelitian

KUESIONER PENELITIAN

FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

2022

A. Kuesioner Mengenai Pengawasan (X_1)

No	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
		(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
1	Pimpinan sering melakukan pengawasan secara langsung kepada bawahan					
2	Anda akan lebih giat dalam bekerja jika anda sedang diawasi oleh pimpinan.					
3	Hasil kerja selalu menjadi tolak ukur penilaian pimpinan terhadap karyawan.					
4	Pimpinan memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi baik.					
5	Hasil Kerja karyawan dibandingkan dengan standar kerja yang ditentukan perusahaan.					

B. Kuesioner Mengenai Disiplin Kerja (X_2)

No	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
		(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
1	Saya menjaga tingkah laku sesuai norma yang berlaku					
2	Saya memiliki tanggung jawab yang tinggi terhadap pekerjaan.					
3	Saya selalu patuh terhadap segala peraturan yang ada diperusahaan.					
4	Saya selalu teliti dan waspada dalam bekerja.					
6	Saya datang tepat waktu dan pulang sesuai jam pulang.					

C. Kuesioner Mengenai Kinerja(Y)

No	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
		(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
1	Mengutamakan kejujuran dalam setiap menyelesaikan pekerjaan untuk meningkatkan hasil kerja.					
2	Saya memiliki pengetahuan dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab.					

3	Saya memiliki inisiatif yang berguna dalam membantu penyelesaian pekerjaan yang lebih baik.					
4	Menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.					
5	Saya mampu bekerja sama dengan baik dalam melakukan pekerjaan.					

Resp.	X _{1.1}	X _{1.2}	X _{1.3}	X _{1.4}	X _{1.5}	Total
1	5	3	5	5	4	22
2	4	3	4	3	4	18
3	4	3	4	3	4	18
4	4	4	3	4	4	19
5	5	3	4	5	4	21
6	2	3	5	3	3	16
7	4	4	5	5	4	22
8	4	4	5	4	4	21
9	4	2	4	4	4	18
10	4	3	4	4	4	19
11	4	3	4	4	4	19
12	5	4	4	5	4	22
13	4	3	5	5	5	22
14	5	3	4	5	3	20
15	5	3	4	4	4	20
16	4	4	4	4	5	21
17	3	3	4	5	4	19
18	5	3	5	5	5	23
19	5	5	4	5	2	21
20	4	3	4	4	4	19
21	5	4	5	4	5	23
22	5	3	4	5	4	21
23	5	3	4	5	4	21
24	5	3	4	5	4	21
25	4	4	4	4	4	20
26	5	3	4	4	5	21
27	4	3	4	4	4	19
28	5	4	3	3	5	20
29	4	5	4	4	4	21
30	5	4	4	3	5	21
31	5	5	5	5	5	25
32	4	4	5	5	5	23
33	4	4	4	4	5	21
34	4	4	4	4	4	20
35	4	4	4	4	4	20
36	4	4	4	4	4	20
37	5	5	5	4	4	23
38	5	4	4	4	4	21
39	4	3	3	4	4	18
40	5	4	4	4	4	21

41	3	4	4	4	4	19
42	4	4	4	4	3	19
43	5	3	4	4	4	20
44	5	3	4	4	4	20
45	4	4	4	5	4	21
46	5	3	4	5	5	22
47	5	4	4	4	5	22
48	5	4	4	4	5	22
49	5	4	4	5	4	22
50	5	3	4	5	5	22
51	5	3	4	4	4	20
52	4	4	4	4	5	21
53	4	4	5	4	4	21
54	5	4	5	5	5	24
55	3	4	4	4	4	19
56	5	3	4	5	4	21
57	4	3	4	5	4	20
58	4	3	4	5	4	20

Resp.	X _{2.1}	X _{2.2}	X _{2.3}	X _{2.4}	X _{2.5}	Total
1	5	5	5	5	5	25
2	4	4	4	4	3	19
3	4	4	4	4	2	18
4	5	2	5	5	4	21
5	5	5	5	5	3	23
6	5	5	5	4	2	21
7	4	5	5	5	5	24
8	4	5	5	4	4	22
9	5	5	5	5	4	24
10	4	4	4	4	4	20
11	4	4	4	4	2	18
12	5	4	4	4	4	21
13	5	5	4	4	3	21
14	5	5	4	4	3	21
15	4	4	3	3	3	17
16	5	5	5	5	4	24
17	5	5	5	4	5	24
18	5	5	4	4	4	22
19	5	4	4	5	4	22
20	4	4	4	4	4	20
21	4	5	5	4	5	23
22	4	4	4	4	4	20
23	4	4	4	4	4	20
24	4	4	4	4	4	20
25	4	4	4	4	4	20
26	5	4	5	4	4	22
27	4	4	4	4	5	21
28	5	4	4	5	4	22
29	5	4	4	5	5	23
30	5	4	4	5	5	23
31	4	4	4	3	4	19
32	5	4	5	4	4	22
33	5	4	4	4	5	22
34	5	4	4	4	4	21
35	4	4	4	4	4	20
36	4	5	4	4	4	21
37	4	4	4	4	4	20
38	4	4	4	4	4	20
39	4	4	4	4	4	20
40	5	5	4	4	4	22

41	4	4	4	4	4	20
42	4	5	5	4	3	21
43	5	5	4	4	3	21
44	5	4	4	4	2	19
45	5	3	4	5	4	21
46	4	5	4	4	3	20
47	4	4	5	5	3	21
48	5	5	5	5	4	24
49	5	4	4	5	5	23
50	5	4	4	5	5	23
51	5	4	5	5	5	24
52	4	4	4	5	5	22
53	4	4	4	4	2	18
54	5	5	5	4	5	24
55	4	5	5	4	4	22
56	4	4	4	4	4	20
57	4	4	5	5	4	22
58	4	4	4	5	3	20

Resp.	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Total
1	5	5	4	4	5	23
2	5	5	4	4	5	23
3	5	4	4	4	5	22
4	5	5	4	5	4	23
5	5	4	4	5	5	23
6	4	5	4	4	4	21
7	4	5	4	4	5	22
8	4	5	5	5	4	23
9	4	5	5	4	4	22
10	5	4	5	4	4	22
11	5	4	4	4	4	21
12	5	4	4	4	5	22
13	4	5	4	4	5	22
14	5	4	4	5	4	22
15	4	5	5	5	5	24
16	5	4	4	5	4	22
17	5	5	5	4	5	24
18	5	4	4	4	4	21
19	5	4	4	4	4	21
20	4	4	4	4	5	21
21	4	4	4	4	4	20
22	4	4	4	5	5	22
23	4	4	4	3	4	19
24	4	4	4	4	4	20
25	4	5	4	4	4	21
26	4	5	4	5	5	23
27	5	5	5	4	5	24
28	5	5	5	4	4	23
29	5	2	5	4	5	21
30	5	5	4	3	5	22
31	4	4	4	3	4	19
32	4	4	5	4	5	22
33	4	4	4	4	5	21
34	4	4	4	4	4	20
35	4	4	4	3	4	19
36	5	4	4	3	4	20
37	5	5	5	4	5	24
38	5	5	5	4	5	24
39	5	5	5	5	5	25
40	4	4	5	5	5	23

41	4	4	4	5	4	21
42	5	4	4	4	4	21
43	4	4	4	4	5	21
44	5	4	4	4	5	22
45	4	4	4	4	5	21
46	4	4	4	4	5	21
47	4	4	4	4	4	20
48	4	4	5	4	4	21
49	4	4	5	4	4	21
50	4	4	5	5	5	23
51	5	4	4	5	4	22
52	5	4	4	5	5	23
53	5	4	4	5	4	22
54	5	4	4	5	4	22
55	5	4	4	4	4	21
56	4	4	4	4	5	21
57	4	4	4	4	5	21
58	4	4	4	4	5	21

Correlations

		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	total_x1
x1.1	Pearson Correlation	1	.036	-.030	.304*	.242	.628**
	Sig. (2-tailed)		.786	.821	.020	.067	.000
	N	58	58	58	58	58	58
x1.2	Pearson Correlation	.036	1	.159	-.072	.033	.450**
	Sig. (2-tailed)	.786		.234	.589	.806	.000
	N	58	58	58	58	58	58
x1.3	Pearson Correlation	-.030	.159	1	.252	.136	.500**
	Sig. (2-tailed)	.821	.234		.056	.309	.000
	N	58	58	58	58	58	58
x1.4	Pearson Correlation	.304*	-.072	.252	1	-.010	.553**
	Sig. (2-tailed)	.020	.589	.056		.938	.000
	N	58	58	58	58	58	58
x1.5	Pearson Correlation	.242	.033	.136	-.010	1	.524**
	Sig. (2-tailed)	.067	.806	.309	.938		.000
	N	58	58	58	58	58	58
total_x1	Pearson Correlation	.628**	.450**	.500**	.553**	.524**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	58	58	58	58	58	58

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	total_x2
x2.1	Pearson Correlation	1	.105	.229	.380**	.177	.584**
	Sig. (2-tailed)		.431	.084	.003	.183	.000
	N	58	58	58	58	58	58
x2.2	Pearson Correlation	.105	1	.337**	-.111	-.033	.411**
	Sig. (2-tailed)	.431		.010	.408	.808	.001
	N	58	58	58	58	58	58
x2.3	Pearson Correlation	.229	.337**	1	.377**	.169	.656**
	Sig. (2-tailed)	.084	.010		.004	.204	.000
	N	58	58	58	58	58	58
x2.4	Pearson Correlation	.380**	-.111	.377**	1	.310*	.627**
	Sig. (2-tailed)						
	N	58	58	58	58	58	58

	Sig. (2-tailed)	.003	.408	.004		.018	.000
	N	58	58	58	58	58	58
x2.5	Pearson Correlation	.177	-.033	.169	.310*	1	.665**
	Sig. (2-tailed)	.183	.808	.204	.018		.000
	N	58	58	58	58	58	58
total_x2	Pearson Correlation	.584**	.411**	.656**	.627**	.665**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	
	N	58	58	58	58	58	58

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		y1	y2	y3	y4	y5	total_y
y1	Pearson Correlation	1	.017	.021	.102	-.033	.424**
	Sig. (2-tailed)		.898	.874	.446	.804	.001
	N	58	58	58	58	58	58
y2	Pearson Correlation	.017	1	.181	.053	.108	.549**
	Sig. (2-tailed)	.898		.173	.693	.420	.000
	N	58	58	58	58	58	58
y3	Pearson Correlation	.021	.181	1	.133	.133	.530**
	Sig. (2-tailed)	.874	.173		.320	.319	.000
	N	58	58	58	58	58	58
y4	Pearson Correlation	.102	.053	.133	1	.079	.568**
	Sig. (2-tailed)	.446	.693	.320		.555	.000
	N	58	58	58	58	58	58
y5	Pearson Correlation	-.033	.108	.133	.079	1	.490**
	Sig. (2-tailed)	.804	.420	.319	.555		.000
	N	58	58	58	58	58	58
total_y	Pearson Correlation	.424**	.549**	.530**	.568**	.490**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	
	N	58	58	58	58	58	58

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	58	100.0

Excluded ^a	0	.0
Total	58	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.361	5

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	disiplin kerja, pengawasan ^b		. Enter

a. Dependent Variable: kinerja
b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.231 ^a	.054	.019	1.319

a. Predictors: (Constant), disiplin kerja, pengawasan
b. Dependent Variable: kinerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	5.417	2	2.708	1.556	.220 ^b
	Residual	95.704	55	1.740		
	Total	101.121	57			

a. Dependent Variable: kinerja
b. Predictors: (Constant), disiplin kerja, pengawasan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	22.994	2.724		8.443	.000
	pengawasan	-.179	.112	-.218	-1.606	.114
	disiplin kerja	.115	.102	.153	1.125	.265

a. Dependent Variable: kinerja

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	20.69	22.54	21.74	.308	58
Residual	-2.705	2.936	.000	1.296	58
Std. Predicted Value	-3.400	2.582	.000	1.000	58
Std. Residual	-2.051	2.226	.000	.982	58

a. Dependent Variable: kinerja

Correlations

		kinerja	pengawasan	disiplin kerja
Pearson Correlation	kinerja	1.000	-.178	.096
	pengawasan	-.178	1.000	.262
	disiplin kerja	.096	.262	1.000
Sig. (1-tailed)	kinerja	.	.090	.237
	pengawasan	.090	.	.023
	disiplin kerja	.237	.023	.
N	kinerja	58	58	58
	pengawasan	58	58	58
	disiplin kerja	58	58	58

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.231 ^a	.054	.019	1.319	1.277

a. Predictors: (Constant), disiplin kerja, pengawasan

b. Dependent Variable: kinerja

Correlations

		kinerja	pengawasan	disiplin kerja
Pearson Correlation	kinerja	1.000	-.178	.096
	pengawasan	-.178	1.000	.262
	disiplin kerja	.096	.262	1.000
Sig. (1-tailed)	kinerja	.	.090	.237
	pengawasan	.090	.	.023
	disiplin kerja	.237	.023	.
N	kinerja	58	58	58
	pengawasan	58	58	58
	disiplin kerja	58	58	58

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	5.417	2	2.708	1.556	.220 ^b
	Residual	95.704	55	1.740		
	Total	101.121	57			

a. Dependent Variable: kinerja

b. Predictors: (Constant), disiplin kerja, pengawasan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	22.994	2.724		8.443	.000		
	pengawasan	-.179	.112	-.218	-1.606	.114	.931	1.074
	disiplin kerja	.115	.102	.153	1.125	.265	.931	1.074

a. Dependent Variable: kinerja

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	pengawasan	disiplin kerja
1	1	2.993	1.000	.00	.00	.00

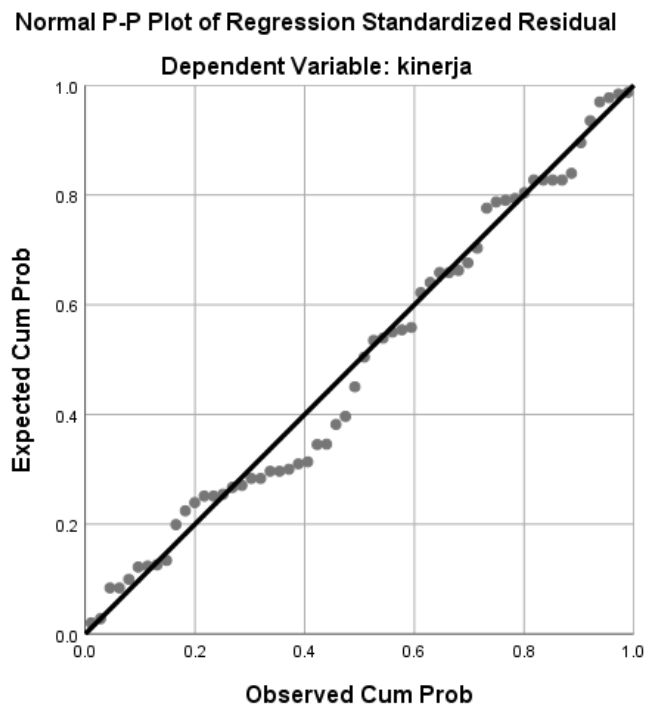
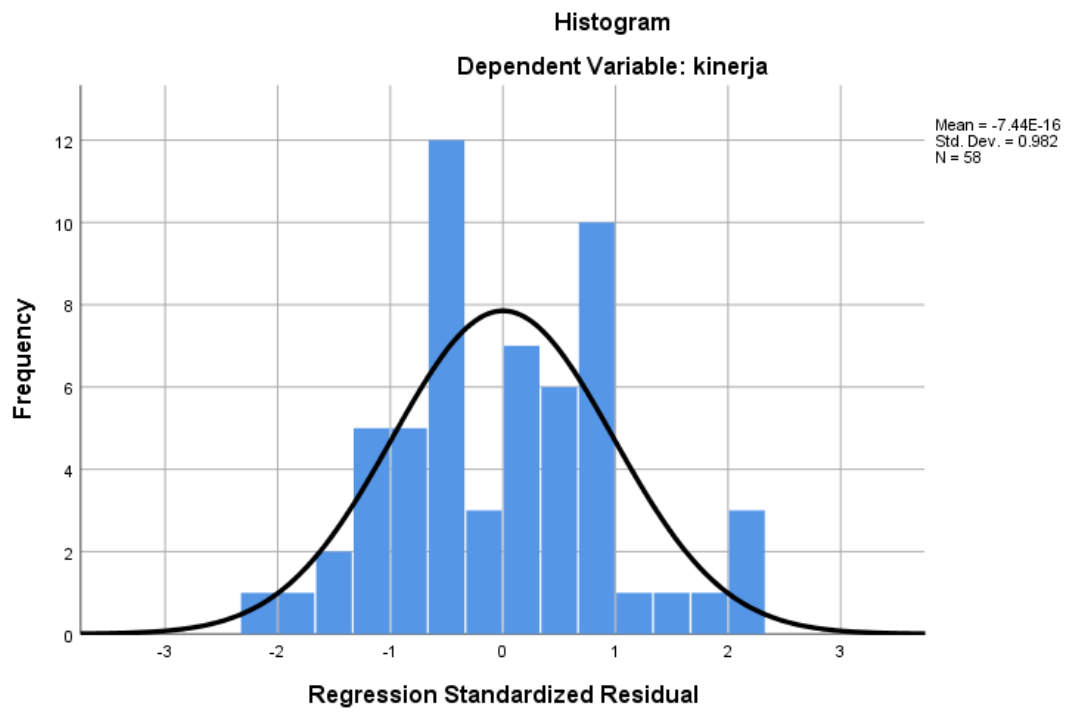
2	.005	25.070	.01	.52	.74
3	.003	33.390	.99	.48	.26

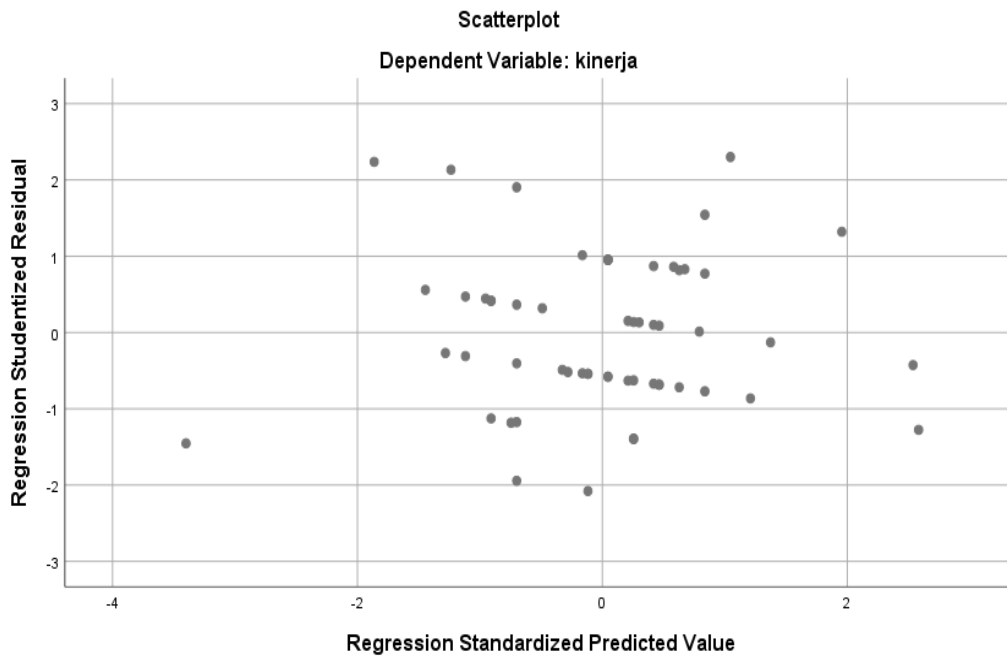
a. Dependent Variable: kinerja

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	20.69	22.54	21.74	.308	58
Std. Predicted Value	-3.400	2.582	.000	1.000	58
Standard Error of Predicted Value	.182	.619	.284	.097	58
Adjusted Predicted Value	20.93	22.84	21.74	.321	58
Residual	-2.705	2.936	.000	1.296	58
Std. Residual	-2.051	2.226	.000	.982	58
Stud. Residual	-2.079	2.301	.001	1.013	58
Deleted Residual	-2.779	3.137	.001	1.380	58
Stud. Deleted Residual	-2.146	2.398	.004	1.030	58
Mahal. Distance	.107	11.581	1.966	2.240	58
Cook's Distance	.000	.206	.022	.044	58
Centered Leverage Value	.002	.203	.034	.039	58

a. Dependent Variable: kinerja





One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		58
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.000000
	Std. Deviation	1.29576852
Most Extreme Differences	Absolute	.105
	Positive	.105
	Negative	-.056
Test Statistic		.105
Asymp. Sig. (2-tailed)		.172 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.