

ABSTRACT

The formulation of this research is whether there is an influence of discipline, environment and loyalty work to the performance of officers in the health Department of Aceh Tamiang District, and the purpose of this research is to know and analyze the influence of discipline, Environmental organization and loyalty to the performance of officers in the Health office of Aceh Tamiang District. The method used in this research is the method of quantitative descriptive analysis using multiple linear regression with the measurement of Likert scale. The samples used in this study amounted to 33 employees. The results showed that simultaneously the variable discipline, organizational environment, loyalty has significant effect on performance with a significance value of 0.001 B. The discipline has a significant impact on the performance of officers at the Aceh Tamiang District health Office with significance value of 0.000. The organizational environment has a significant effect on the performance of employees at the Aceh Tamiang District Health Department with significance value of 0.000. Further, the work loyalty has a significant effect on the performance of officers in Aceh Tamiang District Health Department with significance value of 0.000 Simultaneously

Keywords: *discipline, organizational environment, loyalty*

ABSTRAK

Rumusan penelitian ini adalah apakah ada pengaruh Disiplin, Lingkungan Organisasi dan Loyalitas kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kesehatan Kabupaten Aceh Tamiang, dan tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Disiplin, Lingkungan Organisasi dan Loyalitas kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kesehatan Kabupaten Aceh Tamiang. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah metode analisis diskriptif kuantitatif dengan menggunakan regresi linear berganda dengan pengukuran skala likert. Sampel yang dipakai pada penelitian ini berjumlah 33 orang pegawai. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara serempak variable Disiplin, Lingkungan Organisasi, Loyalitas berpengaruh signifikan terhadap Kinerja dengan nilai signifikan α sebesar 0.001^b. secara parsial, disiplin berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kesehatan Kabupaten Aceh Tamiang dengan nilai signifikan α sebesar 0.000. lingkungan Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kesehatan Kabupaten Aceh Tamiang dengan nilai signifikan α sebesar 0.000. selanjutnya loyalitas kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kesehatan Kabupaten Aceh Tamiang dengan nilai signifikan α sebesar 0.000 Secara simultan,

Kata Kunci : *Disiplin, lingkungan organisasi, loyalitas*