

ABSTRACT

The formulation of the problem in this research is how the influence of discipline on work motivation. Influence of job satisfaction on work motivation. Influence of discipline on performance. Influence of job satisfaction on performance. Influence of work motivation on performance. The purpose of this research is for know influence and analyze of discipline on work motivation. For know influence and analyze of job satisfaction on work motivation. For know influence and analyze of discipline on performance. For know influence and analyze of job satisfaction on performance. For know influence and analyze of work motivation on performance. The sample in this research is 88 employees, with data analysis technique used is multiple linear regression analyze. The results of this research explain that discipline effect has a positive and significant on work motivation. Job satisfaction effect has a positive and significant on work motivation. Discipline effect has a positive and significant on performance. Job satisfaction effect has a positive and significant on performance. Work motivation effect has a positive and significant on performance

Keywords : *Discipline, Job satisfaction, Motivation, Loyalty*

ABSTRAK

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh disiplin terhadap motivasi kerja. Bagaimana pengaruh kepuasan kerja terhadap motivasi kerja. Bagaimana pengaruh disiplin terhadap kinerja. Bagaimana pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja. Bagaimana pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin terhadap motivasi kerja. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepuasan kerja terhadap motivasi kerja. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin terhadap kinerja. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja.

Sampel dalam penelitian ini berjumlah 88 orang pegawai. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja pegawai. Disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.

Kata Kunci : Disiplin, Kepuasan kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai