

**PENGARUH TOTAL QUALITY MANAGEMENT TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT. SUMBER SAWIT MAKMUR**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi dan Melengkapi Salah Satu Syarat dalam Menempuh Ujian
Sarjana Program Studi Teknik Industri pada Fakultas Teknik
Universitas Islam Sumatera Utara

Disusun Oleh:

HERMI DIANA SIREGAR

71200914030



**PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
MEDAN
2022**

**PENGARUH *TOTAL QUALITY MANAGEMENT* TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT. SUMBER SAWIT MAKMUR**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan S-1 Program Studi
Teknik Industri Fakultas Teknik Universitas Islam Sumatera Utara

Disusun Oleh



HERMI DIANA SIREGAR

71200914030

Dosen Pembimbing I



Ir. Suliawati, MT

Dosen Pembimbing II



Ir. H. Luthfi Parinduri, MM

Ketua Prodi



Mahrani Aslan, ST, M.MT

**PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
MEDAN
2022**

CATATAN ASISTENSI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : HERMI DIANA SIREGAR
NPM : 71200914030
Pembimbing I : Ir. Suliawati, MT
Judul Skripsi : "Pengaruh *Total Quality Management* Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Sumber Sawit Makmur"

NO	HARI/TANGGAL	JENIS KEGIATAN	PARAF
1.	Selasa, 01/03/2022	<ul style="list-style-type: none">- Latar belakang tidak cukup jelas, terlalu bertele-tele. Gunakan kalimat yang singkat dan jelas.- Model pemecahan masalah buat juga di tinjauan pustaka.- Metodologi jelaskan lebih rinci.	89
2.	Jum'at, 04/03/2022	<ul style="list-style-type: none">- Tambahkan teori dari pengertian kuesioner dan skalanya.- ACC Proposal	89
3.	Jum'at, 03/06/2022	<ul style="list-style-type: none">- Perbaiki spasi dan disesuaikan.- Lengkapi data penelitian.- Sinkronkan langkah-langkah pengolahan data di BAB III dan BAB IV.	89
4.	Selasa, 09/06/2022	<ul style="list-style-type: none">- Validasi dan reliabilitas y tidak perlu.- Buat rumus validitas dan reliabilitas.	89
5.	Rabu, 15/06/2022	<ul style="list-style-type: none">- ACC Laporan	

Medan, 16 Juni 2022






Diketahui :
Ketua Program Studi
Teknik Industri,
Mahrani Zahrah, ST, M.MT



Pembimbing I
Ir. Suliawati, MT

CATATAN ASISTENSI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : HERMI DIANA SIREGAR
NPM : 71200914030
Pembimbing II : Ir. H. Luthfi Parinduri, MM
Judul Skripsi : "Pengaruh *Total Quality Management* Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Sumber Sawit Makmur"

NO	HARI/TANGGAL	JENIS KEGIATAN	PARAF
1.	Rabu, 02/02/2022	- (TQM) x - Lebih spesifik, Daftar pustaka - Pengutipan	
2.	Jum'at, 18/02/2022	- Teknik Pengukuran Kinerja - ACC	
3.	Senin, 21/02/2022	- Lanjut ke skripsi	
4.	Jum'at, 25/05/2022	- Tabel statistik dijelaskan - Daftar Pustaka	
5.	Senin, 30/05/2022	- Pastikan nama perusahaannya - Perbaiki spasi daftar pustaka - Lampirkan jawaban responden - Perbaiki kesimpulan	
6.	Kamis, 02/06/2022	- Perbaiki catatan asistensi bimbingan skripsi	
7.	Jum'at, 03/06/2022	- ACC	

Medan, 03 Juni 2022

Diketahui :
Ketua Program Studi
Teknik Industri,



Mahram Arfah, ST, M.MT

Pembimbing II

Ir. H. Luthfi Parinduri, MM

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan Penelitian Skripsi dan menyelesaikan Skripsi ini dengan baik.

Skripsi ini dibuat sebagai salah satu persyaratan yang diajukan kepada Program Studi Teknik Industri Universitas Islam Sumatera Utara untuk memperoleh Gelar Sarjana Teknik (Strata Satu Teknik Industri). Adapun Skripsi ini berjudul “Pengaruh *Total Quality Management* Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Sumber Sawit Makmur”. Dalam melaksanakan penelitian sampai dengan selesainya proposal, banyak pihak yang telah membantu, maka pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Kedua orang tua saya yang sudah memberikan dukungan moral dan materil selama pelaksanaan penelitian proposal skripsi dari awal hingga akhir, terimakasih atas doa dan kasih sayang yang tak terhingga.
2. Adik-adik saya yang tiada hentinya mendukung dan mendoakan penulis selama pelaksanaan penelitian proposal skripsi dari awal hingga akhir.
3. Ibu Mahrani Arfah ST, M.MT., selaku Ketua Program Studi Teknik Industri, Fakultas Teknik, Universitas Islam Sumatera Utara, Medan.
4. Ibu Ir. Suliawati, MT selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan arahan serta masukan yang sangat berarti dalam penyelesaian Skripsi ini. Terima kasih banyak penulis ucapkan kepada Ibu atas waktunya untuk memberikan saran, nasehat dan bimbingan kepada penulis.
5. Bapak Ir. H. Luthfi Parinduri, MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan arahan ataupun masukan yang membangun kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
6. PT. PD Paya Pinang Group yang telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk melakukan Penelitian.
7. Sahabat – sahabat saya, yang selalu memberikan semangat bagi penulis hingga penyusunan skripsi ini.
8. Tata Usaha Program Studi Teknik Industri, Fakultas Teknik, Universitas Islam Sumatera Utara yang banyak membantu dan memberikan dukungan kepada

penulis.

9. Semua pihak yang telah banyak membantu penulis dalam menyelesaikan proposal ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan Skripsi ini masih terdapat kekurangan yang memerlukan perbaikan dan penyesuaian untuk kedepannya. Untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari para pembaca. Semoga Skripsi ini membawa manfaat bagi para pembaca.

Medan, 02 Juni 2022

HERMI DIANA SIREGAR

71200914030

DAFTAR ISI

	Halaman
COVER	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR ASISTENSI	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	I-1
1.1 Latar Belakang	I-1
1.2 Perumusan Masalah.....	I-3
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	I-3
1.3.1 Tujuan Penelitian	I-3
1.3.2 Manfaat Penelitian	I-3
1.4 Batasan Masalah	I-3
1.5 Sistematis Penulisan	I-5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	II-1
2.1 Mutu	II-1
2.2 <i>Total Quality Management</i>.....	II-3
2.2.1 Pengertian <i>Total Quality Management</i>	II-3
2.2.2 Prinsip Total Quality Management	II-3
2.2.3 Manfaat Total Quality Management	II-6
2.3 Kerjasama Tim (Team Work).....	II-6
2.3.1 Faktor-Faktor yang Menghambat Kerjasama Tim	II-8
2.3.2 Kunci Keberhasilan Kerjasama Tim	II-8
2.4 Pendidikan dan Pelatihan	II-9
2.5 Pelibatan dan Pemberdayaan Karyawan	II-10
2.6 Kinerja.....	II-11

2.6.1	Pengertian Kinerja	II-11
2.6.2	Faktor-faktor kinerja karyawan	II-12
2.6.3	Penilaian Kinerja	II-12
2.6.4	Indikator Kinerja Karyawan	II-13
2.6.5	Model Pengukuran Kinerja	II-14
2.7	Kuesioner.....	II-14
2.8	Skala Likert	II-15
2.9	Uji Validitas.....	II-15
2.10	Uji Reliabilitas	II-16
2.11	Uji Normalitas	II-17
2.12	Uji Heteroskedastisitas	II-17
2.13	Uji Multikolinearitas	II-18
2.14	Regresi Linear Berganda.....	II-18
2.15	Uji Simultan (Uji F)	II-19
2.16	Uji Parsial (Uji T)	II-19
BAB III METODE PENELITIAN.....		III-1
3.1	Lokasi dan Waktu Penelitian	III-1
3.2	Langkah- Langkah Penelitian.....	III-1
3.3	Tahap Persiapan Penelitian	III-2
3.4	Pengumpulan Data.....	III-2
3.4.1	Sumber Data	III-2
3.4.2	Populasi dan Sampel	III-4
3.5	Pengolahan Data	III-4
3.5.1	Uji Instrumen	III-4
3.5.2	Uji Asumsi Klasik.....	III-6
3.5.3	Analisa Regresi Linear Berganda	III-7
3.5.4	Pengujian Hipotesis	III-8
3.6	Analisa dan Pembahasan.....	III-9
3.7	Kesimpulan dan Saran.....	III-9
BAB IV PENGUMPULAN DAN PENGOLAHAN DATA		IV-1
4.1	Pengumpulan Data	IV-1
4.2	Pengolahan Data	IV-11

BAB V ANALISA DAN PEMBAHASAN	V-1
5.1 Analisa.....	V-1
5.2 Pembahasan	V-2
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	VI-1
6.1 Kesimpulan	VI-1
6.2 Saran	VI-2

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Hasil Kuesioner Kerjasama Tim	IV-2
Tabel 4.2 Hasil Kuesioner Pendidikan dan Pelatihan	IV-5
Tabel 4.3 Hasil Kuesioner Pelibatan dan Pemberdayaan Karyawan	IV-9
Tabel 4.4 Data Jenis Kelamin Responden	IV-12
Tabel 4.5 Data Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	IV-12
Tabel 4.6 Data Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	IV-13
Tabel 4.7 Data Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	IV-13
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Validitas	IV-14
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Validitas (Lanjutan)	IV-15
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas	IV-15
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas	IV-16
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas	IV-17
Tabel 4.12 Hasil Uji Heterokedastisitas	IV-18
Tabel 4.13 Hasil Uji Regresi Linier	IV-18
Tabel 4.14 Hasil Uji F.....	IV-20
Tabel 4.15 Hasil Uji T	IV-20
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Korelasi R	IV-21
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	IV-22

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Langkah-Langkah Penelitian	III-1
Gambar 4.1 Grafik Normal P-Plot of Regression Standardized Residual	IV-16

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Anggota Organisasi. *Jiaganis*, 3(2), 2–6.
- Anugrah, K. G. (2018). Pengaruh Implementasi Total Quality Management (TQM) Terhadap Kinerja Kaaryawan (Studi Kasus di Bank BRI Cabang Ngawi). *World Development*, 1(1), 1–15.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Fitriyah, H., & Ningsih, L. C. (2013). *karakteristik total quality management (tqm) dalam mempengaruhi.pdf* (p. 16). Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Sidoarjo.
- Hertanto, E. (2017). Perbedaan Skala Likert Lima Skala dengan Modifikasi Skala. In *Teknik Komputer Amik Bsi* (Vol. 12, Issue Perbedaan Skala Likert Lima Skala dengan Modifikasi Skala., p. 98).
- Jufina, S. (2016). *Metode - Metode Pengukuran Kinerja*. <http://ccg.co.id/blog/2016/05/17/metode-metode-pengukuran-kinerja/>
- Kristiyanti, M. (2012). Peran Indikator Kinerja Dalam Mengukur Kinerja Manajemen. *Majalah Ilmiah INFORMATIKA*, 3(3), 103–123.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Nasution, M. N. (2015). *Manajemen Mutu Terpadu* (Edisi 3). Ghalia Indonesia.
- Notoadmodjo, S. (2003). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. PT. Rineka Cipta.
- Prabowo, A. S. (2010). *Fakultas ekonomi universitas muhammadiyah surakarta september 2010 1. September*, 2–4.
- Tjiptono, F., & Anastasia Diana. (2003). *Total Quality Management* (Edisi 5). CV. Andi Offset.
- Ulfa, M., & Ridwan, M. (2015). Resources Scorecard Di Bmt Logam Mulia. *Equilibrium: Jurnal Ekonomi Syariah*, 3(2), 311–339.
- Umiyati, H., Anwar, K., Ustadztama, M. G., & Indonesia, U. R. (2020). *Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pemeriksa Pada Direktorat Jendral Pajak*. 18(2), 57–68.

Widoyoko, E. P. (2012). *Teknik Penyusunan Instrumen Penelitian*. Pustaka Pelajar.

Yunanto, O. O. A. (2016). Pengaruh Total Quality Manajemen terhadap kinerja karyawan (Studi Kasus PT Pos Indonesia).

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Anggota Organisasi. *Jiaganis*, 3(2), 2–6.
- Anugrah, K. G. (2018). Pengaruh Implementasi Total Quality Management (TQM) Terhadap Kinerja Kaaryawan (Studi Kasus di Bank BRI Cabang Ngawi). *World Development*, 1(1), 1–15.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Fitriyah, H., & Ningsih, L. C. (2013). *karakteristik total quality management (tqm) dalam mempengaruhi.pdf* (p. 16). Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Sidoarjo.
- Hertanto, E. (2017). Perbedaan Skala Likert Lima Skala dengan Modifikasi Skala. In *Teknik Komputer Amik Bsi* (Vol. 12, Issue Perbedaan Skala Likert Lima Skala dengan Modifikasi Skala., p. 98).
- Jufina, S. (2016). *Metode - Metode Pengukuran Kinerja*. <http://ccg.co.id/blog/2016/05/17/metode-metode-pengukuran-kinerja/>
- Kristiyanti, M. (2012). Peran Indikator Kinerja Dalam Mengukur Kinerja Manajemen. *Majalah Ilmiah INFORMATIKA*, 3(3), 103–123.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Nasution, M. N. (2015). *Manajemen Mutu Terpadu* (Edisi 3). Ghalia Indonesia.
- Notoadmodjo, S. (2003). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. PT. Rineka Cipta.
- Prabowo, A. S. (2010). *Fakultas ekonomi universitas muhammadiyah surakarta september 2010 1. September*, 2–4.
- Tjiptono, F., & Anastasia Diana. (2003). *Total Quality Management* (Edisi 5). CV. Andi Offset.
- Ulfa, M., & Ridwan, M. (2015). Resources Scorecard Di Bmt Logam Mulia. *Equilibrium: Jurnal Ekonomi Syariah*, 3(2), 311–339.
- Umiyati, H., Anwar, K., Ustadztama, M. G., & Indonesia, U. R. (2020). *Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pemeriksa Pada Direktorat Jendral Pajak*. 18(2), 57–68.

Widoyoko, E. P. (2012). *Teknik Penyusunan Instrumen Penelitian*. Pustaka Pelajar.

Yunanto, O. O. A. (2016). Pengaruh Total Quality Manajemen terhadap kinerja karyawan (Studi Kasus PT Pos Indonesia).

LAMPIRAN 1

Kuesioner Penelitian

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/saudara/i

RespondenDitempat-

Dengan Hormat,

Sehubung dengan penyelesaian tugas akhir sebagai mahasiswa program Strata Satu (S1) Fakultas Teknik Universitas Islam Sumatera Utara.

Nama : Hermi Diana Siregar

NPM : 71200914030

Jurusan : Teknik Industri

Dalam rangka penelitian skripsi saya yang berjudul tentang “**Analisis Pengaruh Total Quality Management (TQM) Terhadap Kinerja Karyawan di PT. PD Paya Pinang**”. Maka saya memohon bantuan bapak/ibu/saudara/i untuk berkenan mengisi kuesioner ini.

Saya harap bapak/ibu/saudara/i dapat meluangkan sedikit waktu untuk mengisi kuesioner penelitian ini. Berikut kuisisioner yang saya ajukan, memohon kepada Bapak/Ibu/Saudara/i untuk memberikan jawaban yang sebenar-benarnya. Semua informasi dari hasil penelitian ini hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian dan kerahasiannya akan dijaga baik. Adapun jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan tidak akan berpengaruh kepada Bapak/Ibu/Saudara/i karena penelitian ini dilakukan hanya untuk tujuan penelitian. Atas ketersediaannya saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Hermi Diana Siregar

I. Karakteristik Responden

Nama	:	
Jabatan	:	
Jenis kelamin	: a. Laki-Laki	<input type="checkbox"/>
	: b. Perempuan	<input type="checkbox"/>
Usia	: a. < 25 tahun	<input type="checkbox"/>
	: b. 25 –30 tahun	<input type="checkbox"/>
	: c. 31 –35 tahun	<input type="checkbox"/>
	: d. > 45 tahun	<input type="checkbox"/>
Pendidikan Terakhir	: a. SMA/ sederajat	<input type="checkbox"/>
	: b. DIII	<input type="checkbox"/>
	: c. S1	<input type="checkbox"/>
	: d. S2 & S3	<input type="checkbox"/>
Masa Kerja	: a. 1-10 Tahun	<input type="checkbox"/>
	: b. 11-20	<input type="checkbox"/>
	: c. > 20 Tahun	<input type="checkbox"/>

II. Pertanyaan Penelitian Petunjuk singkat pengisian

Berdasarkan pengalaman anda selama ini, berilah tanda centrang (√) pada kolom yang telah disediakan, sesuai dengan harapan anda dan kenyataan.

Keterangan:

1 : Sangat Tidak Setuju

2 : Tidak Setuju

3 : Setuju

4 : Sangat Setuju

Beri tanda centang (√) atau tanda silang (x) pada jawaban yang tersedia sebagai berikut :

1. VARIABEL KERJA TIM (X₁)

NO	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
1.	Setiap karyawan memiliki sikap kebersamaan dalam pelaksanaan tugas, pemberian informasi dan saling ketergantungan demi peningkatan kualitas kerja karyawan.				
2.	Dalam pencapaian target yang telah disepakati tim, karyawan harus menghilangkan sifat egoisme dalam bekerja demi tujuan bersama.				
3.	Kepercayaan dalam tim harus terjaga agar setiap karyawan dapat bekerja sama untuk kesejahteraan sesama anggota tim.				
4.	Sesama anggota tim harus selalu siap menerima pendapat dan saran serta menyampaikan ketidaksetujuan pendapat dengan bahasa yang santun agar tercipta suasana kerja yang kondusif.				
5.	Membuat acara sesekali saat keberhasilan dalam tim tercapai agar kepuasan bekerja terwujud sehingga pencapaian tujuan berikutnya lebih termotivasi.				

2. VARIABEL PENDIDIKAN DAN PELATIHAN (X₂)

NO	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
1.	Dengan memberikan pendidikan dan pelatihan kepada karyawan dapat meningkatkan kemampuan untuk memberikan layanan yang berkualitas.				
2.	Dalam menjaga kualitas kerja karyawan, PT. PD Paya Pinang (PT. Sumber Sawit Makmur) melakukan pelatihan dengan menggunakan tempat sendiri dan mendatangkan Trainer sesuai dengan yang dibutuhkan.				
3.	Dengan melakukan <i>on-site training</i> atau pelatihan di tempat sendiri PT. PD Paya Pinang (PT. Sumber Sawit Makmur) dapat menentukan karyawan mana saja yang memerlukan training dan materi apa saja yang diberikan kepada karyawan.				
4.	PT. PD Paya Pinang (PT. Sumber Sawit Makmur) memastikan bahwa materi pelatihan yang diberikan sesuai dengan yang dibutuhkan oleh karyawan.				
5.	Sebelum memberikan pelatihan perusahaan harus mengetahui apa masalah karyawan dalam melaksanakan tugas.				

3. VARIABEL PELIBATAN DAN PEMBERDAYAAN KARYAWAN (X₃)

NO	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
1.	Atasan memberikan sarana yang tepat untuk mengumpulkan masukan-masukan karyawan dan memberikan solusi yang terbaik untuk mengatasi setiap hambatan yang terjadi dalam bekerja .				
2.	Dalam merumuskan ide untuk pemecahan masalah, hendaknya anggota tim harus merumuskan permasalahan kemudian mencatat ide dan memperjelas ide tersebut sehingga permasalahan dapat terpecahkan dengan baik.				
3.	Anggota tim dalam perusahaan membuat pertemuan secara teratur untuk membahas setiap permasalahan yang terjadi di dalam pekerjaan dan kemudian melakukan perbaikan dari masalah tersebut.				
4.	Keluhan atau masalah dari karyawan selalu dikumpulkan oleh perusahaan dengan cara membuka layanan kotak saran.				
5.	Manajer sesekali terjun ke lapangan untuk melihat karyawan dalam bekerja dan mengumpulkan setiap ide, informasi dan kendala-kendala yang terjadi.				

4. VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y)

NO	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
1.	Saya dapat mengejar tugas yang diberikan oleh perusahaan sesuai yang telah ditentukan.				
2.	Perusahaan menetapkan standar minimum dan SOP (Standard Operating Procedur) dalam menyelesaikan setiap pekerjaan.				
3.	Perusahaan menetapkan target waktu terhadap penyelesaian suatu pekerjaan.				
4.	Saya dapat bekerja sama dengan baik dalam tim.				
5.	Dengan bekerja sama sesama karyawan di perusahaan saya dapat dengan mudah mengerjakan tugas yang diberikan.				

LAMPIRAN 2 Data Jawaban Kuesioner Responden

No	Kerjasama Tim					Jumlah	Pendidikan dan Pelatihan					Jumlah	Pelibatan dan Pemberdayaan Karyawan					Jumlah	Kinerja Karyawan					Jumlah
	1.1	1.2	1.3	1.4	1.5		2.1	2.2	2.3	2.4	2.5		3.1	3.2	3.3	3.4	3.5		4.1	4.2	4.3	4.4	4.5	
1	4	4	4	3	4	19	4	4	4	4	2	18	4	3	3	3	3	16	4	4	3	3	3	17
2	3	4	4	3	4	18	3	3	4	4	4	18	3	4	4	4	4	19	4	4	4	4	4	20
3	4	3	3	3	4	17	3	3	3	3	3	15	3	4	3	4	4	18	3	3	3	3	3	15
4	4	4	4	3	4	19	3	3	3	4	3	16	3	3	4	3	3	16	3	3	4	3	4	17
5	3	3	3	4	3	16	4	4	4	3	4	19	3	3	4	3	3	16	4	4	3	4	3	18
6	3	3	3	3	3	15	3	4	4	4	4	19	4	3	3	3	3	16	3	4	3	4	4	18
7	4	3	4	3	4	18	4	3	4	4	3	18	4	3	4	3	4	18	4	3	3	4	4	18
8	4	4	3	4	4	19	4	4	4	3	4	19	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	3	19
9	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
10	2	2	2	3	2	11	3	4	4	4	4	19	4	3	3	3	3	16	3	4	3	4	4	18
11	4	4	4	3	4	19	4	4	4	3	3	18	3	3	3	3	3	15	4	4	4	4	4	20
12	4	3	3	4	4	18	4	4	4	3	4	19	4	4	3	4	4	19	4	4	3	4	3	18
13	4	4	4	4	4	20	3	3	3	3	3	15	4	4	3	4	4	19	3	3	4	3	3	16
14	3	3	3	3	3	15	4	4	4	3	4	19	3	3	4	3	3	16	4	4	3	4	3	18
15	3	4	4	3	3	17	3	3	3	3	3	15	3	3	3	4	4	17	3	3	4	3	3	16
16	4	3	3	4	4	18	4	4	4	3	4	19	3	3	3	3	3	15	4	4	3	4	3	18
17	4	3	3	4	4	18	3	3	3	4	3	16	3	3	4	3	3	16	3	3	3	3	4	16
18	4	3	3	4	4	18	4	4	4	3	4	19	4	4	3	4	4	19	4	4	3	4	3	18
19	4	4	4	3	4	19	4	3	4	4	3	18	4	4	4	4	4	20	4	3	4	4	4	19
20	4	3	3	3	4	17	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	2	14	3	3	3	3	3	15
21	3	3	4	3	4	17	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	4	3	3	16
22	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	3	3	3	3	16	4	4	3	4	4	19
23	4	4	3	3	4	18	4	4	4	4	4	20	3	3	3	3	3	15	4	4	4	4	4	20
24	4	4	4	3	4	19	3	3	3	4	3	16	4	3	3	3	3	16	3	3	4	3	4	17
25	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	4	3	3	3	3	16	3	3	3	3	3	15
26	3	3	3	3	3	15	3	3	3	4	3	16	3	3	4	3	3	16	3	3	3	3	4	16
27	4	3	3	3	4	17	3	3	3	2	3	14	4	3	3	3	3	16	3	3	3	3	2	14
28	4	3	3	4	4	18	3	3	3	3	3	15	4	4	3	4	4	19	3	3	3	3	3	15

29	3	4	4	3	3	17	3	4	4	4	4	19	3	4	4	4	4	19	3	4	4	4	4	19
30	3	3	3	4	3	16	3	3	3	3	3	15	4	4	3	4	4	19	3	3	3	3	3	15
31	4	4	4	4	4	20	4	4	4	3	4	19	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	3	19
32	3	3	4	4	4	18	3	4	3	3	4	17	4	4	4	4	4	20	3	4	3	3	3	16
33	3	3	3	4	3	16	3	4	3	4	4	18	4	4	4	4	4	20	3	4	3	3	4	17
34	4	3	4	3	2	16	4	4	4	4	4	20	3	4	3	4	4	18	4	4	3	4	4	19
35	3	3	3	3	3	15	3	4	3	3	4	17	3	3	3	3	2	14	3	4	3	3	3	16
36	4	4	3	4	4	19	3	3	3	4	4	17	4	4	4	4	4	20	3	3	4	3	4	17
37	3	3	3	3	3	15	4	3	4	3	3	17	3	3	3	3	4	16	4	3	3	4	3	17
38	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	4	16	4	3	2	3	4	16	3	3	3	3	3	15
39	3	3	3	3	4	16	3	3	3	4	3	16	3	3	3	2	3	14	3	3	3	3	4	16
40	3	3	4	3	3	16	3	3	3	3	4	16	3	4	3	4	4	18	3	3	3	3	3	15
41	3	3	3	4	3	16	3	3	3	3	2	14	3	4	4	4	4	19	3	3	3	3	3	15
42	4	4	4	3	3	18	3	3	3	3	3	15	4	4	3	4	3	18	3	3	4	3	3	16
43	3	3	3	4	3	16	3	3	3	3	4	16	3	4	4	4	3	18	3	3	3	3	3	15
44	3	3	3	2	2	13	4	4	4	3	3	18	3	3	4	3	3	16	4	4	3	4	3	18
45	4	4	3	4	3	18	3	3	3	3	4	16	3	4	3	4	4	18	3	3	4	3	3	16
46	3	3	3	3	4	16	3	3	3	4	3	16	4	3	3	3	3	16	3	3	3	3	4	16
47	3	3	3	4	4	17	3	4	3	3	4	17	4	4	3	4	4	19	3	4	3	3	3	16
48	3	3	3	4	4	17	3	3	3	3	2	14	3	4	4	4	2	17	3	3	3	3	3	15
49	4	4	3	3	3	17	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	4	3	3	16
50	3	4	3	4	4	18	4	4	4	3	4	19	4	3	3	3	4	17	4	4	4	4	3	19
51	3	3	3	3	4	16	4	4	4	3	3	18	3	4	3	4	3	17	4	4	3	4	3	18
52	4	3	4	3	3	17	3	3	3	4	2	15	3	3	3	3	2	14	3	3	3	3	4	16
53	3	4	3	4	3	17	4	3	4	4	4	19	3	4	3	4	4	18	4	3	4	4	4	19
54	3	4	3	3	4	17	3	3	3	3	3	15	3	3	4	3	3	16	3	3	4	3	3	16
55	3	4	3	4	4	18	4	4	4	4	4	20	4	4	3	4	4	19	4	4	4	4	4	20
56	4	3	3	4	4	18	4	4	3	3	3	17	4	3	3	3	4	17	4	4	3	3	3	17
57	4	3	3	3	3	16	4	4	3	4	4	19	4	4	4	4	4	20	4	4	3	3	4	18
58	3	3	2	3	2	13	3	3	4	4	2	16	3	4	3	4	4	18	3	3	3	4	4	17
59	4	4	4	3	4	19	3	3	3	4	3	16	3	3	4	3	2	15	3	3	4	3	4	17
60	3	3	3	4	4	17	4	4	3	3	3	17	3	3	3	3	4	16	4	4	3	3	3	17

61	4	3	4	4	4	19	3	4	3	3	4	17	4	3	3	3	3	16	3	4	3	3	3	16
62	3	3	3	3	3	15	4	3	3	4	3	17	4	4	4	4	3	19	4	3	3	3	4	17
63	3	3	3	3	3	15	3	3	4	3	3	16	4	4	4	4	3	19	3	3	3	4	3	16
64	3	3	4	4	4	18	3	3	4	4	4	18	3	3	3	3	3	15	3	3	3	4	4	17
65	4	4	4	4	4	20	3	4	4	3	3	17	4	2	2	2	4	14	3	4	4	4	3	18
66	3	3	4	4	4	18	4	4	3	3	4	18	3	3	3	3	3	15	4	4	3	3	3	17
67	4	4	4	3	4	19	4	4	4	3	4	19	4	4	3	4	3	18	4	4	4	4	3	19
68	4	4	3	3	3	17	3	3	3	4	4	17	4	4	3	4	3	18	3	3	4	3	4	17
69	4	4	3	3	3	17	4	4	3	4	3	18	3	3	4	3	4	17	4	4	4	3	4	19
70	4	4	3	4	3	18	3	3	4	3	2	15	3	4	3	4	3	17	3	3	4	4	3	17
71	3	3	3	3	3	15	4	4	3	4	4	19	3	3	3	3	2	14	4	4	3	3	4	18
72	3	3	4	4	4	18	3	3	3	3	3	15	3	3	4	3	2	15	3	3	3	3	3	15
73	3	4	3	4	3	17	4	4	4	4	4	20	4	4	3	4	4	19	4	4	4	4	4	20
74	3	3	2	3	2	13	4	3	3	2	3	15	4	4	4	4	4	20	4	3	3	3	2	15
75	4	3	3	3	3	16	3	3	3	2	4	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	2	14
76	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	2	14	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
77	3	4	4	3	4	18	4	4	3	4	3	18	4	3	3	3	4	17	4	4	4	3	4	19
78	3	4	3	3	3	16	4	3	3	4	4	18	3	3	3	3	2	14	4	3	4	3	4	18
79	3	3	3	3	3	15	4	3	3	3	3	16	4	3	2	3	3	15	4	3	3	3	3	16
80	4	3	3	3	3	16	4	3	4	4	4	19	4	3	3	3	3	16	4	3	3	4	4	18
81	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	4	3	16	3	3	3	3	3	15
82	3	3	2	2	2	12	4	3	3	4	4	18	3	3	3	3	2	14	4	3	3	3	4	17
83	4	3	3	2	3	15	3	3	3	3	3	15	3	4	3	4	4	18	3	3	3	3	3	15
84	3	3	4	4	4	18	3	3	3	4	3	16	3	3	4	3	3	16	3	3	3	3	4	16
85	3	3	3	3	2	14	4	4	4	4	4	20	3	4	4	4	4	19	4	4	3	4	4	19

LAMPIRAN 3

UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

1. Kerjasama Tim

		Correlations					
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	.398**	.306**	.072	.363**	.630**
	Sig. (2-tailed)		.000	.004	.513	.001	.000
	N	85	85	85	85	85	85
X1.2	Pearson Correlation	.398**	1	.400**	.091	.298**	.635**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.405	.006	.000
	N	85	85	85	85	85	85
X1.3	Pearson Correlation	.306**	.400**	1	.126	.496**	.702**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000		.249	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85
X1.4	Pearson Correlation	.072	.091	.126	1	.443**	.534**
	Sig. (2-tailed)	.513	.405	.249		.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85
X1.5	Pearson Correlation	.363**	.298**	.496**	.443**	1	.811**
	Sig. (2-tailed)	.001	.006	.000	.000		.000
	N	85	85	85	85	85	85
TOTAL	Pearson Correlation	.630**	.635**	.702**	.534**	.811**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	85	85	85	85	85	85

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.686	5

2. Pendidikan dan Pelatihan

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	.541**	.490**	.130	.281**	.715**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.237	.009	.000
	N	85	85	85	85	85	85
X2.2	Pearson Correlation	.541**	1	.462**	.061	.447**	.745**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.580	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85
X2.3	Pearson Correlation	.490**	.462**	1	.182	.251*	.697**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.095	.020	.000
	N	85	85	85	85	85	85
X2.4	Pearson Correlation	.130	.061	.182	1	.120	.466**
	Sig. (2-tailed)	.237	.580	.095		.274	.000
	N	85	85	85	85	85	85
X2.5	Pearson Correlation	.281**	.447**	.251*	.120	1	.676**
	Sig. (2-tailed)	.009	.000	.020	.274		.000
	N	85	85	85	85	85	85
TOTAL	Pearson Correlation	.715**	.745**	.697**	.466**	.676**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	85	85	85	85	85	85

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.663	5

3. Pelibatan dan pemberdayaan karyawan

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	TOTAL
X3.1	Pearson Correlation	1	.200	-.143	.171	.341**	.460**
	Sig. (2-tailed)		.067	.193	.117	.001	.000
	N	85	85	85	85	85	85
X3.2	Pearson Correlation	.200	1	.290**	.938**	.467**	.863**
	Sig. (2-tailed)	.067		.007	.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85
X3.3	Pearson Correlation	-.143	.290**	1	.265*	.026	.418**
	Sig. (2-tailed)	.193	.007		.014	.814	.000
	N	85	85	85	85	85	85
X3.4	Pearson Correlation	.171	.938**	.265*	1	.469**	.850**
	Sig. (2-tailed)	.117	.000	.014		.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85
X3.5	Pearson Correlation	.341**	.467**	.026	.469**	1	.729**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.814	.000		.000
	N	85	85	85	85	85	85
TOTAL	Pearson Correlation	.460**	.863**	.418**	.850**	.729**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	85	85	85	85	85	85

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.686	5

4. Kinerja Karyawan

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	TOTAL
Y1	Pearson Correlation	1	.544**	.069	.493**	.155	.716**
	Sig. (2-tailed)		.000	.531	.000	.156	.000
	N	85	85	85	85	85	85
Y2	Pearson Correlation	.544**	1	.036	.464**	.087	.672**
	Sig. (2-tailed)	.000		.743	.000	.430	.000
	N	85	85	85	85	85	85
Y3	Pearson Correlation	.069	.036	1	.158	.212	.459**
	Sig. (2-tailed)	.531	.743		.149	.051	.000
	N	85	85	85	85	85	85
Y4	Pearson Correlation	.493**	.464**	.158	1	.200	.730**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.149		.066	.000
	N	85	85	85	85	85	85
Y5	Pearson Correlation	.155	.087	.212	.200	1	.557**
	Sig. (2-tailed)	.156	.430	.051	.066		.000
	N	85	85	85	85	85	85
TOTAL	Pearson Correlation	.716**	.672**	.459**	.730**	.557**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	85	85	85	85	85	85

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.610	5

LAMPIRAN 4

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		85
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	.68379541
	Absolute	.081
Most Extreme Differences	Positive	.081
	Negative	-.031
Kolmogorov-Smirnov Z		.746
Asymp. Sig. (2-tailed)		.634

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

2. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.168	1.097		1.065	.290		
	kerjasama tim	.142	.042	.166	3.408	.001	.978	1.023
	pendidikan dan pelatihan	.781	.044	.869	17.744	.000	.967	1.034
	pelibatan dan pemberdayaan	.009	.042	.010	.202	.841	.957	1.045

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

LAMPIRAN 5

3. Uji Heterokedastisitas

		Correlations				
		kerjasama tim	pendidikan dan pelatihan	pelibatan dan pemberdayaan	Unstandardized Residual	
Spearman's rho	kerjasama tim	Correlation Coefficient	1.000	.134	.134	.033
		Sig. (2-tailed)	.	.221	.220	.762
		N	85	85	85	85
	pendidikan dan pelatihan	Correlation Coefficient	.134	1.000	.168	-.038
		Sig. (2-tailed)	.221	.	.125	.729
		N	85	85	85	85
	pelibatan dan pemberdayaan	Correlation Coefficient	.134	.168	1.000	-.018
		Sig. (2-tailed)	.220	.125	.	.869
		N	85	85	85	85
	Unstandardized Residual	Correlation Coefficient	.033	-.038	-.018	1.000
		Sig. (2-tailed)	.762	.729	.869	.
		N	85	85	85	85

4. Uji Regresi Linear Berganda

		Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.168	1.097		1.065	.290		
	kerjasama tim	.142	.042	.166	3.408	.001	.978	1.023
	pendidikan dan pelatihan	.781	.044	.869	17.744	.000	.967	1.034
	pelibatan dan pemberdayaan	.009	.042	.010	.202	.841	.957	1.045

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

LAMPIRAN 6

5. Uji Korelasi R

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.901 ^a	.812	.805	.696

a. Predictors: (Constant), pelibatan dan pemberdayaan, kerjasama tim, pendidikan dan pelatihan

b. Dependent Variable: kinerja karyawan

6. Uji Determinasi R²

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.901 ^a	.812	.805	.696

a. Predictors: (Constant), pelibatan dan pemberdayaan, kerjasama tim, pendidikan dan pelatihan

b. Dependent Variable: kinerja karyawan

7. Uji Kelayakan Modal F

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	169.618	3	56.539	116.601	.000 ^b
Residual	39.276	81	.485		
Total	208.894	84			

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

b. Predictors: (Constant), pelibatan dan pemberdayaan, kerjasama tim, pendidikan dan pelatihan

LAMPIRAN 7

8. Uji Kelayakan Modal T

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF	
1	(Constant)	1.168	1.097		1.065	.290		
	kerjasama tim	.142	.042	.166	3.408	.001	.978	1.023
	pendidikan dan pelatihan	.781	.044	.869	17.744	.000	.967	1.034
	pelibatan dan pemberdayaan	.009	.042	.010	.202	.841	.957	1.045

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

Lampiran 8

Tabel r untuk df = 51 - 90

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375

Lampiran 9

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

Lampiran 10

Titik Persentase Distribusi t (df = 81 –120)

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954