

ABSTRACT

The formulation of problem in this research there is influence of leadership on performance. There is influence of motivation on performance. There is influence organization culture on performance. There is influence leadership, motivation and organization culture on performance. The purpose of this research is for know influence and analyze of leadership on performance. For know influence and analyze influence of motivation on performance. For know influence and analyze influence of organization culture on performance. For know influence and analyze influence of leadership, motivation and organization culture on performance. The sample in this research is 60 employees, with data analysis technique used is descriptive analysis and multiple linear regression analysis. The research result is leadership variable influence positive and significant on performance. Motivation variable influence positive and significant on performance. Organization culture variable influence positive and significant on performance. Leadership, motivation and organization culture variable influence positive and significant on performance.

Keywords : Leadership, Motivation, Organization Culture, Performance

ABSTRAK

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah ada pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja. Apakah ada pengaruh motivasi terhadap kinerja. Apakah ada pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja. Apakah ada pengaruh kepemimpinan, motivasi dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi terhadap kinerja. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan, motivasi dan budaya organisasi terhadap kinerja. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 60 orang pegawai. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa variabel kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Variabel motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Variabel budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Variabel kepemimpinan, motivasi dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja

Kata kunci : *Kepemimpinan, Motivasi, Budaya Organisasi, Kinerja*