

## ABSTRACT

*The formulation of problem in this research there is influence of emotional intelligence on motivation. There is influence of job stress on motivation. There is emotional intelligence on employees performance. There is job stress on employees performance. There is motivation on employees performance. The purpose of this research is for know influence and analize of emotional intelligence on motivation. For know influence and analize of job stress on motivation. For know influence and analize of emotional intelligence on employees performance. For know influence and analize of job stress on employees performance. For know influence and analize of motivation on employees performance. The sample in this research is 60 employees, with data analysis technique used is descriptive analysis and multiple linear regression analysis. The research result is emotional intelligence variable influence positive and don't significant on motivation. Job stress variable influence negative and don't significant on motivation. Emotional intelligence variable influence positive and significant on employees performance. Job stress variable influence positive and significant on employees performance. Motivation variable influence negative and don't significant on employees performance. Emotional intelligence and job stress variable influence positive and significant on employees performance with motivation as moderasi variable.*

**Keywords :** Emotional intelligence, Job stress, Motivation, Performance

## ABSTRAK

*Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah ada pengaruh kecerdasan emosional terhadap motivasi kerja. Apakah ada pengaruh stres kerja terhadap motivasi kerja. Apakah ada pengaruh kecerdasan emosional terhadap kinerja. Apakah ada pengaruh stres kerja terhadap kinerja. Apakah ada pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kecerdasan emosional terhadap motivasi kerja. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh stres kerja terhadap motivasi kerja. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kecerdasan emosional terhadap kinerja. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh stres kerja terhadap kinerja. Apakah ada pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 60 orang pegawai. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa variabel kecerdasan emosional berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap motivasi kerja. Variabel stres kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap motivasi kerja. Variabel kecerdasan emosional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Variabel stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Variabel motivasi kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja. Variabel kecerdasan emosional dan stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai variabel moderasi.*

**Kata kunci :** Kecerdasan emosional, Stres kerja, Motivasi kerja, Kinerja