

## ABSTRAK

NIKO RAHMAD GAJAHMANIK, NPM : 71180312142, PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. SRI INTAN KARPLAS INDUSTRI MEDAN, Dibimbing oleh : Hj.Iriani,SE,M.Si sebagai Pembimbing I, dan Julkarnain.,S.Ag.,S.E.,M.M sebagai Pembimbing II, Skripsi : 2022

Hasil penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut: 1. Hasil uji signifikansi secara simultan atas kepemimpinan dan disiplin kerja secara bersama-sama atau simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Sri Intan Karplas Industri Medan, yaitu dengan nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $26,769 > 3,16$ ). 2. Hasil uji signifikansi secara parsial yang dominan mempengaruhi variabel kinerja karyawan pada PT. Sri Intan Karplas Industri Medan adalah variabel disiplin kerja. 3. Hasil penelitian diketahui bahwa variabel bebas disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Sri Intan Karplas Industri Medan yaitu dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $5,036 > 2,001$ ). Sementara variabel bebas kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yaitu dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $2,997 > 2,001$ ). Adapun saran dari penelitian ini adalah untuk meningkatkan pengaruh disiplin kerja, maka perusahaan harus meningkatkan sanksi tegas terhadap karyawan yang melanggar dengan peraturan disiplin kerja yang telah diterapkan perusahaan. Untuk mewujudkan gaya kepemimpinan yang efektif dan seimbang, hendaknya pimpinan harus mampu membuat keputusan sendiri, dan mampu menggunakan Gaya kepemimpinan yang baik sesuai dengan wewenang sebagai pimpinan. Untuk meningkatkan kinerja karyawan yaitu dengan memberikan himbauan dan pelatihan terhadap karyawan agar terciptanya kemampuan bekerjasama antar pimpinan, rekan kerja dapat berjalan lebih optimal.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan

## ABSTRACT

NIKO RAHMAD GAJAHMANIK, NPM : 71180312142, THE EFFECT OF LEADERSHIP AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. SRI INTAN KARPLAS INDUSTRI MEDAN, Supervised by : Hj.Iriani,SE,M.Si as Supervisor I, and Julkarnain.,S.Ag.,S.E.,M.M as Supervisor II, Thesis : 2022

The results of this study can be concluded as follows: 1. The results of the simultaneous significance test on leadership and work discipline simultaneously or simultaneously have a positive and significant effect on employee performance at PT. Sri Intan Karplas Industri Medan, with a value of  $F_{count} > F_{table}$  ( $26.769 > 3.16$ ). 2. The results of the partial significance test that dominantly affect employee performance variables at PT. Sri Intan Karplas Industri Medan is a variable work discipline. 3. The results of the study found that the independent variable of work discipline had a positive and significant effect on the performance of employees of PT. Sri Intan Karplas Industri Medan with a value of  $t_{count} > t_{table}$  ( $5,036 > 2,001$ ). While the independent variable leadership has a positive and significant effect on employee performance, namely the value of  $t_{count} > t_{table}$  ( $2,997 > 2,001$ ). The suggestion from this research is to increase the effect of work discipline, the company must increase strict sanctions against employees who violate the work discipline regulations that have been applied by the company. To realize an effective and balanced leadership style, the leader should be able to make his own decisions, and be able to use a good leadership style in accordance with his authority as a leader. To improve employee performance, namely by providing advice and training to employees so that the ability to work together between leaders and co-workers can run more optimally.

Keywords: Work Discipline, Leadership Style and Employee Performance