

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI  
PT. SRI INTAN KARPLAS  
INDUSTRI MEDAN**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Manajemen  
Di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara**

**DIAJUKAN OLEH :**

**NAMA MAHASISWA : NIKO RAHMAD GAJAHMANIK**  
**N P M : 71180312142**  
**PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)**  
**PROGRAM STUDI : MANAJEMEN**  
**KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA  
MANUSIA**



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI  
MEDAN  
2022**

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur penulis ucapkan kepada ALLAH SWT, Karena berkat rahmat-rahmatNya lah penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Tidak lupa pula shalawat beriring salam penulis ucapkan kepada junjungan besar Nabi Muhammad SAW, yang telah membawa kebenaran kepada penjuru alam.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini banyak kekurangan, baik dari segi penyajian materi maupun bahasa penyampaian materi, namun dalam penulisan Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. SRI INTAN KARPLAS INDUSTRI MEDAN. mengharapkan bimbingan dan masukan dari berbagai pihak bagi kesempurnaan.

Dalam penulisan skripsi ini, bahwa penulis menyadari terselesaikan tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dan saran dari berbagai pihak. Dengan demikian pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan banyak terima kasih kepada Ayah terkasih Rison Gajah Manik dan Ibu tercinta Emma Rika Manurung untuk semua kasih sayang, doa, nasehat, motivasi, dan jerih payah sehingga penulis dapat menyelesaikan studi dengan baik. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr.Yanhar Jamaluddin,M,AP selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Ibu Dr.Safrida,SE,M.Si selaku Dekan Fakultas Islam Sumatera Utara yang telah banyak memberikan masukan dan arahnya dalam penulisan skripsi ini.
3. Bapak Supriadi,SE,MM,M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen dan Bapak Syafrizal,SE,MM selaku Sekretaris program Studi Manajemen yang telah banyak memberikan masukan dan arahan dalam penulisan skripsi ini.
4. Ibu Hj.Iriani,SE,M.Si selaku pembimbing I dan Bapak Julkarnain.,S.Ag.,S.E.,M.M selaku pembimbing II yang telah memberikan masukan dan arahan dalam penulisan skripsi ini.

5. Bapak dan Ibu staf pengajar serta staf administrasi program S1 Fakultas Ekonomi UISU Medan yang telah memberikan kemudahan kepada penulis selama penulis mengikuti program S1.
6. Perusahaan PT.SRI INTAN KARPLAS INDUSTRI MEDAN.
7. Untuk keseluruhan anggota keluarga dan teman-teman seangkatan terimakasih atas dukungan yang tiada batas untuk penulis.

Akhir kata penulis hanya dapat memohon kepada yang Maha Kuasa, semoga semua bantuan dari seluruh pihak tersebut mendapat balasan yang setimpal, mudah-mudahan skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua.

Medan, Mei 2022  
Mahasiswa

Niko Rahmad GajahManik

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>iii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>v</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>vi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	5
1.3 Batasan Masalah.....	5
1.4 Rumusan Masalah .....	5
1.5 Tujuan Penelitian .....	6
1.6 Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB II LANDASAN TEORITIS</b> .....	<b>7</b>
<b>2.1 Uraian Teoritis</b> .....	<b>7</b>
2.1.1 Kepemimpinan .....	7
2.1.1.1. Pengertian Kepemimpinan .....	7
2.1.1.2. Tipe Kepemimpinan.....	10
2.1.1.3. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja.....	10
2.1.1.4. Faktor yang Mempengaruhi Kepemimpinan .....	12
2.1.1.5. Indikator Kepemimpinan .....	13
<b>2.1.2 Disiplin Kerja</b> .....	<b>14</b>
2.1.2.1. Pengertian Disiplin Kerja.....	14
2.1.2.2. Bentuk-Bentuk Kedisiplinan.....	17
2.1.2.3. Indikator Disiplin Kerja .....	18
2.1.2.4. Fungsi Disiplin Kerja .....	22
<b>2.1.3 Kinerja Karyawan</b> .....	<b>23</b>
2.1.3.1. Pengertian Kinerja.....	23
2.1.3.2. Kinerja Karyawan .....	24
2.1.3.3. Indikator Kinerja Karyawan.....	29

2.1.3.4. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	31
2.2 Penelitian Terdahulu .....	33
2.3 Kerangka Konseptual .....	34
2.4 Hipotesis.....	35
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>36</b>
3.1 Lokasi, Objek, dan Waktu Penelitian.....	36
3.2 Populasi dan Sampel .....	37
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	38
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	40
3.5 Teknik Analisis Data.....	42
3.6 Uji Hipotesis .....	45
<b>BAB IV GAMBARAN PT. SRI INTAN KARPLAS INDUSTRI .....</b>	<b>48</b>
4.1 Gambaran Umum PT. Sri Intan Karplas Industri Medan.....	48
4.2 Sejarah Singkat berdirinya PT. Sri Intan Karplas Industri Medan .....	49
4.3 Struktur Organisasi PT. Sri Intan Karplas Industri Medan .....	51
4.4 Tugas dan Fungsi dari Struktur Organisasi .....	52
<b>BAB V ANALISA DATA .....</b>	<b>58</b>
5.1 Analisis Data .....	58
5.1.1 Kondisi Responden Menurut Jenis Kelamin.....	58
5.1.2 Kondisi Responden Menurut Usia .....	59
5.1.3 Kondisi Responden Menurut Pendidikan.....	59
5.2 Deskripsi Data Variabel Penelitian .....	60
5.3 Pengujian Kualitas Data .....	80
<b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>91</b>
6.1 Kesimpulan.....	91
6.2 Saran .....	91
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>93</b>

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Rangkuman Penelitian Terdahulu .....	33
Tabel 3.1 Rencana Kegiatan Penelitian .....	36
Tabel 3.2 Populasi dan Sampel .....	38
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel .....	31
Tabel 5.1 Identitas Responden Berdasarkan jenis Kelamin .....	58
Tabel 5.2 Identitas Responden Berdasarkan Usia .....	59
Tabel 5.3 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan .....	59
Tabel 5.4 Jawaban Responden Kuesioner 1 Variabel Kepemimpinan.....	60
Tabel 5.5 Jawaban Responden Kuesioner 2 Variabel Kepemimpinan.....	61
Tabel 5.6 Jawaban Responden Kuesioner 3 Variabel Kepemimpinan.....	62
Tabel 5.7 Jawaban Responden Kuesioner 4 Variabel Kepemimpinan.....	63
Tabel 5.8 Jawaban Responden Kuesioner 5 Variabel Kepemimpinan.....	64
Tabel 5.9 Jawaban Responden Kuesioner 6 Variabel Kepemimpinan.....	65
Tabel 5.10 Jawaban Responden Kuesioner 7 Variabel Kepemimpinan...	66
Tabel 5.11 Jawaban Responden Kuesioner 1 Variabel Disiplin Kerja.....	67
Tabel 5.12 Jawaban Responden Kuesioner 2 Variabel Disiplin Kerja.....	68
Tabel 5.13 Jawaban Responden Kuesioner 3 Variabel Disiplin Kerja.....	69
Tabel 5.14 Jawaban Responden Kuesioner 4 Variabel Disiplin Kerja.....	70
Tabel 5.15 Jawaban Responden Kuesioner 5 Variabel Disiplin Kerja.....	71
Tabel 5.16 Jawaban Responden Kuesioner 6 Variabel Disiplin Kerja.....	72
Tabel 5.17 Jawaban Responden Kuesioner 7 Variabel Disiplin Kerja.....	73
Tabel 5.18 Jawaban Responden Kuesioner 1 Variabel Kinerja Karyawan.....	74
Tabel 5.19 Jawaban Responden Kuesioner 2 Variabel Kinerja Karyawan.....	75
Tabel 5.20 Jawaban Responden Kuesioner 3 Variabel Kinerja Karyawan.....	76
Tabel 5.21 Jawaban Responden Kuesioner 4 Variabel Kinerja	

Karyawan.....	77
<b>Tabel 5.22 Jawaban Responden Kuesioner 5 Variabel Kinerja</b>	
Karyawan.....	78
<b>Tabel 5.23 Jawaban Responden Kuesioner 6 Variabel Kinerja</b>	
Karyawan.....	79
<b>Tabel 5.24 Jawaban Responden Kuesioner 7 Variabel Kinerja</b>	
Karyawan.....	80
<b>Tabel 5.25 Uji Validitas Kepemimpinan.....</b>	<b>81</b>
<b>Tabel 5.26 Uji Validitas Disiplin Kerja.....</b>	<b>82</b>
<b>Tabel 5.27 Uji Validitas Kinerja Karyawan.....</b>	<b>82</b>
<b>Tabel 5.28 Uji Realibilitas Kepemimpinan.....</b>	<b>83</b>
<b>Tabel 5.29 Uji Reliabilitas Disiplin Kerja.....</b>	<b>84</b>
<b>Tabel 5.30 Uji Realibilitas Kinerja Karyawan.....</b>	<b>84</b>
<b>Tabel 5.31 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....</b>	<b>85</b>
<b>Tabel 5.32 Hasil Uji Simultan.....</b>	<b>86</b>
<b>Tabel 5.33 Hasil Uji Parsial.....</b>	<b>88</b>
<b>Tabel 5.34 Hasil Uji Koefien Determinasi.....</b>	<b>89</b>

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
<b>Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....</b>	<b>35</b>
<b>Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....</b>	<b>51</b>



### DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto,S. 2013. **Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik**. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Anung Pramudyo. (2013). **Implementasi Manajemen Kepemimpinan dalam Pencapaian Tujuan Organisasi**. JBMA.1(2), 50.
- Arief Hermawan. (2014). **Pengaruh Motivasi, Pelatihan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM ) Lumajang**. Skripsi
- Arsyenda,Yoga. (2013). **Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja PNS (studi kasus:BAPPEDA kota Malang)**. Jurnal Ilmiah. Malang: Fakultas ekonomi dan bisnis, Universitas Brawijaya.
- Bangun,wilson. (2012). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Penerbit *Erlangga*. PT.Gelora Aksara pratama
- Damayanti. (2013). **Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Surakarta**. Jupe UNS,Vol 2, No 1
- Dwi Wahyu Wijayanti. (2012). **Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Mega Syariah**. Semarang : Thesis
- Endah Susetyo Indriyati. (2017). **Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Pemahaman Etika Kerja Islami**. Jurnal Upajiwa Dewantara Vol. 1 No. 2.
- Febriawan Ardi Nugroho. (2017). **Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Danamon Divisi Semm Area Ngawi**. Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi Vol 12 No.2
- Fenny Dwi Oktavia. (2014). **Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pendidikan Kota Bengkulu**. Bengkulu: Skripsi

- Ginting, F. Delviana S. B. (2018). **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Koentokoesnioadi Agency Bekasi**. 14-3.
- Hasibuan, Malayu Sp. (2012). **Manajemen SDM. Edisi Revisi**. Cetakan Ke Tigabelas. Jakarta : Bumi Aksara.
- \_\_\_\_\_. (2012). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Cetakan ke empat belas, Jakarta ,Penerbit : Bumi Aksara.
- Hendri Suherman. (2018). **Budaya Organisasi**. Jakarta : Gramedia.
- Ida Ayu Brahmasari dan Agus Suprayetno. (2018). **Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia)**. Surabaya: *Jurnal Ekonomi*
- Indrasari , meithiana. (2018). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Edisi Asli. Sidoarjo : Indomedia Pustaka.
- Juli Murwani, dkk. (2017). **Pengaruh Kompensasi Upah Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT.Kai (Persero) Daerah Operasi VII Madiun**. Jurnal Forum Ilmiah Pendidikan Akuntansi Vol 5 No 1
- Juliandi Ajuar, Irfan, Safrinal Manurung. (2014). **Metodologi Penelitian Bisnis**. Cetakan pertama Kapten Mukhtar Basri No.3 Medan: UMSU PERS.
- Kartono, Kartini. (2016). **Pemimpin Dan Kepemimpinan**. Jakarta: Rajawali Pers
- Kasmir. (2018). **Manajemen Sumber Daya manusia (Teori Dan Praktik)**. Depok : Pt Raja Grafindo Persada.
- Kumaran, M. (2012). **Leadership in Libraries:a Focus on Ethnic-Minority Libraries**. United Kingdom: Chandos Publishing.
- Kurniawati, Ane. (2018) . **Pengaruh Jiwa Kewirausahaan Dan Kreativitas Terhadap Kinerja Keuangan**. Jurnal Ekonomi Manajemen. Vol. 4, No. 1
- Lastriani, Elvi. (2014). **Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Anggota Pada Satlantas Polresta Pekanbaru**. Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis. 1(2) : 356.
- Laugu, N. (2015). **Representasi kuasa dalam pengelolaan perpustakaan**. Yogyakarta: Gapernus Press.

- Lijan Poltak Sinambela. (2012). **Teori, Pengukuran, dan Implikasi**. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Mangkunegara A. Prabu. (2017). **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- \_\_\_\_\_.(2015). **Sumber Daya Manusia Perusahaan**. Cetakan kedua belas. Remaja Rosdakarya:Bandung
- Mangkuprawira, Sjafrli. 2013. **Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik**. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Moehariono. (2012). **Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi**. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Muhammad Dzulkifli. (2013). **Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja,Kompetensi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan**. Jakarta : *Thesis*
- Nasharuddin. (2016). **Akhlak (Ciri Manusia Paripurna)**. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Priansa, D. Junni (2014). **Perencanaan & Pengembangan SDM**. Penerbit Bandung: Alfabeta
- Pusparini, Y. (2018). **Pengaruh Faktor-Faktor Kemasan Produk Terhadap Keputusan Pembelian Konsumen Pop Mie di Supermarket Giant Wiyung**. *Jurnal Manajemen dan Bisnis* , 125-320
- Rahma Fitha. (2017). **Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan**. Jakarta : *Thesis*
- Riawati,dkk. (2016). **Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Bprs Bangka Belitung Cabang Pangkal pinang)**. *Jurnal Progresif Manajemen Bisnis (JIPMB)*,Volume 12, Nomor 2
- Robbins, P. Stephen. (2016). **Prinsip-prinsip perilaku organisasi**. Edisi Indonesia Jilid 1. Jakarta: PT Indeks Gramedia Grup.
- \_\_\_\_\_. (2016). **Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi**. Diterjemahkan oleh Halida dan Dewi Sartika. Jakarta: Erlangga.

- Robbins dalam Maulana. (2015). **Perilaku Organisasi**. Jakarta Selatan : Salemba Empat
- Ruyatnasih, Anwar. (2013). **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pada Bagian Operator SPBU PT. Mitrabuana Jayalestari Karawang**. Jurnal Manajemen Vol. 10 No.3 April 2013. Karawang: Universitas Singa perbangsa.
- Sanusi. (2014). *Metodologi Penelitian* , Jakarta : Salemba Empat.
- Sapre dalam Usman.(2013). *Manajemen*. Jakarta : Erlangga.
- Sedarmayanti. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Septiawati, Ade Winda. (2014). **Pengaruh Profitabilitas, Keputusan Investasi, Keputusan Pendanaan dan Kebijakan Deviden terhadap Nilai Perusahaan Manufaktur di BEI**. Skripsi. Yogyakarta: Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Yogyakarta.
- Setiawan, Agus dan Abd. Muhith. (2013). **Transformasional Leadership**. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Setyowati. (2013). **Organisasi dan Kepemimpinan Modern**. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Siregar, Syofian. (2013). **Metode Penelitian Kuantitatif**. Jakarta: PT Fajar Interpratama Mandiri.
- Sugiyono. (2012). **Metode Penelitian Bisnis**. Bandung : CV . Alfabeta.
- \_\_\_\_\_.(2016). **Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D**. Bandung: Alfabeta.hlm:137
- Supardi. (2013). **Kinerja Karyawan**. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Sutisna. (2013). **Perilaku Konsumen dan Komunikasi Pemasaran**. Erlangga : Jakarta.
- Syofyan Siregar. (2013). **Metode Penelitian Kuantitatif: Dilengkapi dengan Perbandingan Perhitungan Manual & SPSS**. Jakarta. Kencana Pramedia Group

- Windy Dyah Indriyani. (2016). **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan**. Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen : Volume 5, Nomor 9, Surabaya ISSN : 2461-0593 6
- Wirawan. (2013). **Kepemimpinan: Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian**. Jakarta: Rajawali Pers.
- Yenni Sari Ketaren. (2014). **Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Camat Sinembah Tanjung Hilir Kabupaten Deli Serdang**. Sumatera Selatan : *Thesis*