

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN PENILAIAN
PRESTASI KERJA TERHADAP PROMOSI JABATAN
PEGAWAI DI PT. TEMBAKAU DELI MEDICAL**

SKRIPSI

Diajukan Untuk dan Memenuhi Syarat Memperoleh Gelar Sarjana
Di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA : RICO SEBASTIAN
NPM : 71180312104
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
MEDAN
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN PENILAIAN PRESTASI
KERJA TERHADAP PROMOSI JABATAN PEGAWAI DI PT.
TEBAKAU DELI MEDICAL**

NAMA MAHASISWA : RICO SEBASTIAN
NPM : 71180312104
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM

Disetujui Oleh :

Pembimbing I

Pembimbing II

(Dr. HSupar Wasesa, SE, MM)

(Fauzi, SE.MM)

Ketua Program Studi Manajemen

(Dr. Supriadi, SE.MM, MSi)

TANGGA UJIAN SKRIPSI :

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2022**

KATA PENGANTAR



Dengan mengucapkan alhamdulillah robbil ‘alamin, penulis menghadirkan kebesaran Allah SWT, yang telah memberikan kesehatan, keselamatan, kesempatan dan kekuatan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Penelitian ini merupakan tugas akhir guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi pada Universitas Islam Sumatera Utara (UISU) Medan. Adapun judul penelitian yang dilakukan penulis adalah: ” **Pengaruh Pengembangan Karir dan Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan Pegawai Di PT. Tembakau Deli Medical**”.

Selama melakukan penelitian dan penulisan skripsi ini, penulis banyak memperoleh bantuan moril dan materil dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada:

1. Bapak Dr. H. Yanhar Jamaluddin, MAP, selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
2. Ibu Dr Hj Safrida, SE.,MSi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
3. Bapak Dr. Supriadi, SE.MM,M.Si selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
4. Bapak Dr. Supar Wasesa, SE, MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

5. Bapak Fauzi, SE.MM selaku Pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen, serta pegawai di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
7. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada keluarga besar penulis yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu namanya, atas dukungan, do'a dan semangat yang telah diberikan.
8. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada pimpinan dan seluruh pegawai atau staff di PT. Tembakau Deli Medical.

Akhirnya penulis menyampaikan ucapan terima kasih atas jerih payah yang telah diberikan, semoga Tuhan Yang Maha Esa akan membalas kebaikan dan memberikan rahmat-Nya kepada kita semua, mudah-mudahan skripsi ini bermanfaat bagi yang membacanya.

Medan, November 2021
Penulis,

Rico Sebastian

DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAK

ABSTRACT

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR.....	vi
BAB I : PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	7
1.3. Batasan dan Rumusan Masalah	7
1.3.1. Batasan Masalah.....	7
1.3.2. Rumusan Masalah	8
1.4. Tujuan Penelitian	8
1.5. Manfaat Penelitian	9
BAB II : LANDASAN TEORITIS	10
2.1. Uraian Teoritis	10
2.1.1. Promosi Jabatan	10
2.1.1.1. Pengertian Promosi Jabatan	10
2.1.1.2. Tujuan dan Jenis Promosi Jabatan	12
2.1.1.3. Dasar-Dasar Pertimbangan Promosi Jabatan	15
2.1.1.4. Indikator Promosi Jabatan.....	18
2.1.2. Pengembangan Karir	19
2.1.2.1. Pengertian Pengembangan Karir.....	19

2.1.2.2. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Pengembangan Karir.....	20
2.1.2.3. Manfaat Pengembangan Karir	22
2.1.2.4. Indikator Pengembangan Karir	23
2.1.3. Penilaian Prestasi Kerja.....	24
2.1.3.1. Pengertian Penilaian Prestasi Kerja	24
2.1.3.2. Penilaian Prestasi Kerja Karyawan	27
2.1.3.3. Unsur-unsur yang Dinilai.....	29
2.1.3.4. Indikator Penilaian Prestasi Kerja.....	31
2.2. Penelitian Terdahulu	33
2.3. Kerangka Konseptual	35
2.4. Hipotesis	38
BAB III METODE PENELITIAN	39
3.1. Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	39
3.2. Populasi dan Sampel	40
3.3. Definisi Operasional Variabel.....	40
3.4. Teknik Pengumpulan Data	41
3.5. Teknik Analisis Data	42
BAB IV : GAMBARAN UMUM PT. TEMBAKAU DELI MEDICAL	48
4.1. Sejarah PT. Tembakau Deli Medical.....	48
4.2. Visi dan Misi Perusahaan.....	49
4.3. Tujuan dan Budaya Perusahaan	49
4.4. Struktur Organisasi	51
4.5. Jaringan Usaha/Kegiatan.....	56
BAB V : ANALISIS DAN EVALUASI	60
5.1. Analisis Data	60

5.1.1. Karakteristik Responden	60
5.1.2. Hasil Angket Variabel Penelitian.....	61
5.1.3. Uji Coba Instrumen	68
5.1.4. Deskripsi Data Variabel	72
5.1.5. Uji Asumsi Klasik	73
5.1.6. Analisis Regresi Linier Berganda	77
5.1.7. Pengujian Hipotesis.....	78
5.2. Evaluasi Data	82
BAB VI : KESIMPULAN DAN SARAN	86
6.1. Kesimpulan	86
6.2. Saran	86

DAFTAR PUSTAKA.

LAMPIRAN.

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.2 : Penelitian Terdahulu.....	33
Tabel 3.1 : Jadwal Penelitian.....	39
Tabel 3.2 : Operasional Variabel.....	41
Tabel 5.1 : Deskripsi Umur Responden.....	60
Tabel 5.2 : Deskripsi Jenis Kelamin	61
Tabel 5.3 : Deskripsi Pengalaman Kerja	61
Tabel 5.4 : Skor Angket Variabel Pengembangan Karir (X_1)	62
Tabel 5.5 : Skor Angket Variabel Penilaian Prestasi Kerja (X_2).....	64
Tabel 5.6 : Skor Angket Variabel Promosi Jabatan (Y)	66
Tabel 5.7 : Item-Total Statistics	69
Tabel 5.8 : Uji Validitas Item Kuesioner Pengembangan Karir (X_1).....	69
Tabel 5.9 : Item-Total Statistics.....	70
Tabel 5.10 : Uji Validitas Item Kuesioner Penilaian Prestasi Kerja (X_2)...	70
Tabel 5.11 : Item-Total Statistics.....	71
Tabel 5.12 : Uji Validitas Kuesioner Promosi Jabatan (Y)	71
Tabel 5.13 : Deskripsi Data Variabel Penelitian.....	72
Tabel 5.14 : Residuals Statistics ^a	73
Tabel 5.15 : Nilai VIF.....	75
Tabel 5.16 : Persamaan Regresi.....	77
Tabel 5.17 : ANOVA.....	79
Tabel 5.18 : Tabel Koefisien	80
Tabel 5.19 : Model Summary	81

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. : Kerangka konseptual	38
Gambar 5.1. : Histogram	74
Gambar 5.2. : Scatter Plot	76

DAFTAR PUSTAKA

- Airlangga, Bayu. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Erlangga, Jakarta.
- Dharma, Agus, (2011) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Fathoni, Abdurrahmat. (2016). *Organisasi dan Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Rineka Cipta, Jakarta.
- Handoko, T. Hani, (2013), *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE, Yogyakarta
- Hasibuan, Malayu S.P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Husnan, Suad (2016), *Manajemen Keuangan: Teori dan Penerapan*, BPFE Yogyakarta.
- Kusuma Yordy Wisnu (2019). *Pengaruh, Promosi dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Pegawai CV. F.A Management*, Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen : Volume 5, Nomor 2, Februari 2019 ISSN : 2461-0593.
- Mangkunegara, A. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Manulang, M. (2015). *Manajemen Personalia*. Gajah Mada University Press, Yogyakarta
- Moekijat. (2015). *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*, Mandar Maju, Bandung.
- Nawawi, Hadari, (2011) *Metode Penelitian Bidang Sosial*, Gajah Mada University Press.
- Nitisemito, Alex S. (2015). *Manajemen Personalia*, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Pravasta,, I.Gst Ngurah Gangga. (2017). *Promosi Jabatan dan Pengembangan Karir pengaruhnya terhadap prestasi kerja pegawai PT. Tjendana mandra sakti Denpasar*. Jurnal Fekon Vol. 2 No. 1 Februari 2017.

- Putra. I Putu Purnama. (2019). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan Pegawai Take Japanese Restaurant Legian Kuta Badung Bali*, Journal of Management Volume 2 No. 1 2019 Availab.
- Rivai, Veithzal. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*, RajaGrafindo Persada, Jakarta.
- Siagian, Sondang P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Simamora, Henry. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN, Yogyakarta.
- Sugiyono, (2014), *Metode Penelitian Bisnis*, Alfabeta, Bandung.
- Sutrisno, Edy, (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi I, Kencana Prenadamedia Group, Jakarta.
- Swasto, Bambang. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UB Press, Malang
- Wahyudi (2018), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sulita, Bandung.
- Wibowo. (2012). *Manajemen Kinerja*, Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Lampiran 1.

I. Identitas Responden

Sebelum menjawab pertanyaan dalam kuesioner ini, mohon Saudara mengisi data berikut terlebih dahulu. (Jawaban yang saudara berikan akan diperlakukan secara rahasia). Lingkari untuk jawaban pilihan saudara.

1. Berapa usia anda saat ini ?
 - a. 20 -30 tahun
 - b. 31 - 40 tahun
 - c. 41 – 50 tahun
 - d. Diatas 50 tahun
2. Jenis Kelamin :
 - a. Laki-laki
 - b. Perempuan
3. Berapa lama saudara telah bekerja ?
 - a. 5 - 10 tahun
 - b. 11 – 15 tahun
 - c. 16 – 20 tahun
 - d. 20 Tahun ke atas

4. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Responden dapat memberikan jawaban dengan memberikan tanda silang (X) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia. Hanya satu jawaban saja yang dimungkinkan untuk setiap pertanyaan. Pada masing-masing pertanyaan terdapat lima alternative jawaban yang mengacu pada teknik skala Likert, yaitu:

Sangat Setuju (SS)	= 5
Setuju (S)	= 4
Kurang Setuju (KS)	= 3
Tidak Setuju (TS)	= 2
Sangat Tidak Setuju (STS)	= 1

Data responden dan semua informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya, oleh sebab itu dimohon untuk mengisi kuesioner dengan sebenarnya dan seobjektif mungkin.

Daftar Pertanyaan

Variabel Pengembangan Karir (X_1)

NO	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	mendapat perlakuan yang sama dalam ha pengembangan karir					
2	jenjang karir yang diberikan perusahaan kepada Pegawai sangat terbuka					
3	pimpinan sangat memperhatikan pengembangan karir pegawai					
4	sangat mudah mengakses informasi peluang promosi					
5	antusias pegawai sangat tinggi dalam meningkatkan jenjang karir					
6	memiliki peluang yang sama dalam peningkatan promosi karir					
7	kriteria yang diberikan pimpinan dalam pengembangan karis tidak membebani pegawai					
8	setiap pegawai mendapatkan pelatihan untuk pengembangan karir					
9	pengembangan karir pegawai sesuai dengan masa kerja					
10	merasa puas atas jenjang karir yang diberikan pimpinan					

Daftar Pertanyaan

Variabel Penilaian Prestasi Kerja (X₂)

NO	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	proses penilaian prestasi kerja tidak ada diskriminasi (semua hal yang menyangkut agama, ras, suku, jenis kelamin, maupun hal-hal lainnya).					
2	setiap pegawai mendapat perlakuan yang sama dalam penilaian prestasi kerja					
3	dalam usaha meningkatkan prestasi kerja, pimpinan melaksanakan proses penilaian dengan adil					
4	penilaian atas prestasi kerja yang dilaksanakan sesuai dengan hasil kerja					
5	hasil penilaian yang dilakukan kepada pegawai sesuai dengan prestasi kerja yang telah dihasilkan bukan karena kedekatan hubungan dengan pimpinan					
6	hasil penilaian prestasi kerja diberitahukan kepada seluruh pegawai					
7	hasil dari penilaian prestasi kerja yang dilakukan dapat dipercaya					
8	pegawai puas dengan penilaian prestasi kerja yang dilakukan oleh instansi					
9	setiap pegawai memiliki hasil penilaian yang tingkatnya relatif sama					
10	hasil penilaian prestasi kerja yang transparan akan meningkatkan kemampuan pegawai dalam bekerja di masa yang akan datang					

Daftar Pertanyaan

Variabel Promosi Jabatan (Y)

NO	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	kejujuran adalah salah satu faktor untuk bisa di promosikan untuk naik jabatan					
2	meningkatkan kreativitas, keahlian, dan keterampilan kerja yang lebih baik agar dapat dipromosikan oleh pimpinan					
3	giat bekerja karena adanya kesempatan yang diberikan perusahaan untuk menduduki posisi tertentu					
4	hubungan kerja antara atasan dan bawahan serta hubungan kerja sesama pegawai baik					
5	berusaha menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan perusahaan dengan baik agar saya bisa mendapatkan promosi					
6	loyalitas adalah salah satu faktor untuk bisa ipromosikan untuk naik jabatan					
7	komunikasi adalah salah satu faktor untuk bisa dipromosikan untuk naik jabatan					
8	mendapat pengakuan dan penghargaan dari teman kerja saat berhasil melakukan pekerjaan dengan baik					
9	perusahaan memberikan kesempatan untuk mendapatkan jabatan yang lebih tinggi					
10	meningkatkan kreativitas, keahlian, dan keterampilan kerja yang lebih baik agar dapat dipromosikan oleh pimpinan					

2. Penilaian Prestasi Kerja (X₂)

No	Pernyataan/Pertanyaan									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	4	4	3	4	5	3	4	4	3	3
2	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3
4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3
5	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4
6	4	3	2	2	2	2	3	4	4	3
7	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4
8	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4
9	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2
10	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
11	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5
12	2	2	3	2	3	3	3	3	2	2
13	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
14	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
16	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4
17	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3
18	5	5	4	3	4	3	4	4	5	5
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
20	4	4	5	5	4	4	5	3	4	4
21	3	4	4	4	4	4	5	3	3	4
22	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
24	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
25	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4
26	4	4	3	4	5	3	4	4	3	3
27	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4
28	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3
29	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3
30	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4

3. Promosi Jabatan (Y)

No	Pernyataan/Pertanyaan									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4
2	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4
3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3
5	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
6	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3
7	3	4	2	3	3	3	2	3	2	3
8	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3
9	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3
10	2	3	4	3	3	3	4	4	4	4
11	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
12	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3
13	4	4	2	3	4	4	3	3	3	3
14	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3
15	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3
16	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3
17	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3
18	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
20	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
21	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4
22	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3
23	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3
24	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3
25	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
26	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4
27	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4
28	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2
29	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3
30	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3

Lampiran 3. Uji validitas dan reliabilitas Pengembangan Karir (X₁₀) Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.885	10

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
item1	3.47	.681	30
item2	3.50	.731	30
item3	3.33	.606	30
item4	3.27	.640	30
item5	3.27	.521	30
item6	3.20	.551	30
item7	3.10	.305	30
item8	3.30	.596	30
item9	3.33	.758	30
item10	3.43	.728	30

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item1	29.73	14.685	.776	.862
item2	29.70	14.355	.778	.861
item3	29.87	16.257	.526	.880
item4	29.93	15.720	.605	.875
item5	29.93	17.306	.375	.889
item6	30.00	16.276	.590	.876
item7	30.10	17.886	.473	.885
item8	29.90	16.369	.513	.881
item9	29.87	14.189	.777	.861
item10	29.77	14.461	.760	.863

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
33.20	19.200	4.382	10

Penilaian Prestasi Kerja (X₂)

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	61.2
	Excluded ^a	19	38.8
	Total	49	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.894	10

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
item1	3.47	.681	30
item2	3.50	.731	30
item3	3.33	.661	30
item4	3.27	.640	30
item5	3.30	.651	30
item6	3.20	.551	30
item7	3.50	.682	30
item8	3.30	.596	30
item9	3.33	.758	30
item10	3.43	.728	30

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item1	30.17	18.213	.755	.876
item2	30.13	17.637	.797	.872
item3	30.30	19.734	.493	.893
item4	30.37	18.930	.670	.882
item5	30.33	20.092	.437	.897
item6	30.43	19.840	.596	.887
item7	30.13	18.533	.693	.880
item8	30.33	19.954	.518	.891
item9	30.30	18.010	.697	.880
item10	30.20	18.097	.717	.878

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
33.63	23.068	4.803	10

Promosi Jabatan (Y)

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.910	10

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
item1	3.27	.640	30
item2	3.30	.702	30
item3	3.23	.858	30
item4	3.17	.699	30
item5	3.20	.664	30
item6	3.20	.610	30
item7	3.13	.730	30
item8	3.23	.568	30
item9	3.20	.551	30
item10	3.13	.507	30

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item1	28.80	20.234	.594	.905
item2	28.77	19.289	.694	.900
item3	28.83	18.075	.720	.900
item4	28.90	18.507	.843	.890
item5	28.87	19.085	.782	.894
item6	28.87	19.775	.722	.898
item7	28.93	18.961	.719	.898
item8	28.83	20.626	.603	.905
item9	28.87	21.361	.471	.911
item10	28.93	20.961	.613	.905

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
32.07	24.064	4.906	10

Lampiran 4 : Data Hasil Kuesioner

1. Pengembangan Karir (X₁)

No	Pertanyaan/Pernyataan										Jlh Skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	

1	3	4	3	3	4	4	5	3	4	3	36
2	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	33
3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	34
4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38
5	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	34
6	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	32
7	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	30
8	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	32
9	4	4	4	3	4	4	2	2	2	4	33
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
11	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	32
12	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	30
13	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	30
14	5	4	4	4	4	3	2	2	2	3	33
15	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	31
16	4	4	4	3	2	3	3	3	3	3	32
17	2	4	4	4	4	3	2	3	3	4	33
18	3	4	4	4	3	2	3	4	5	4	36
19	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31
20	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	33
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
22	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	32
23	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	32
24	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	37
25	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	35
26	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	32
27	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	33
28	3	4	4	2	3	3	5	5	3	3	35
29	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	32
30	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	32
31	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	33
32	2	3	3	3	4	4	4	3	3	3	32
33	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	32
34	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	32
35	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	32
36	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	30
37	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	35
38	4	4	4	4	3	3	3	3	2	3	33
39	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	31
40	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	36
41	3	4	3	4	3	3	2	3	3	4	32
42	3	3	4	4	4	3	2	2	2	3	30
43	3	3	4	3	3	2	3	2	2	3	28
44	3	3	4	3	2	4	3	3	4	3	32

45	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	32
46	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	32
47	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	32
48	3	4	3	3	4	4	5	3	4	3	36
Jumlah											1563
Rata-rata											32,56

2. Penilaian Prestasi Kerja (X_2)

No	Pertanyaan/Pernyataan	Jlh
----	-----------------------	-----

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Skor
1	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	36
2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	32
3	5	4	4	3	3	3	3	3	3	2	33
4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	30
5	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	34
6	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	35
7	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	35
8	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	32
9	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	30
10	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	32
11	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	33
12	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	30
13	4	4	4	4	2	2	3	2	2	2	29
14	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	34
15	4	4	3	3	3	2	2	2	3	3	29
16	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	33
17	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	34
18	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	36
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
20	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	33
21	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	32
22	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	32
23	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	33
24	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	36
25	4	4	2	3	3	3	3	3	3	3	31
26	4	4	4	4	3	3	2	2	3	3	32
27	4	4	2	4	3	2	3	3	3	3	31
28	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	35
29	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	32
30	4	4	2	2	3	3	3	3	3	3	30
31	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	32
32	4	4	4	4	2	2	2	2	3	3	30
33	4	4	4	4	2	2	4	3	2	2	31
34	4	4	4	3	3	2	4	2	3	2	31
35	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	33
36	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	32
37	4	4	5	4	3	4	3	3	2	2	34
38	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	32
39	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	30
40	4	4	4	4	4	3	3	3	2	2	33
41	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	32
42	4	4	4	2	2	4	4	2	2	2	30
43	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	27

44	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	30
45	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	32
46	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	32
47	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	32
48	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	36
Jumlah											1543
Rata-rata											32,14

3. Promosi Jabatan (Y)

No	Pertanyaan/Pernyataan	Jlh
----	-----------------------	-----

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Skor
1	4	5	3	4	4	3	5	4	4	4	40
2	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	38
3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	37
4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	36
5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
6	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	38
7	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
8	4	3	3	3	4	5	3	3	5	4	37
9	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
10	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	36
11	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
12	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	36
13	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	34
14	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
15	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	36
16	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
17	4	3	4	4	4	3	4	5	4	4	39
18	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	40
19	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	37
20	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	37
21	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
22	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38
23	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
24	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
25	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
26	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
27	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
28	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	40
29	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
30	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
31	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	37
32	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	36
33	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	37
34	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
35	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	38
36	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
38	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
40	5	4	4	4	4	4	4	4	3	5	41
41	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	37
42	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	35
43	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	33

44	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
45	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
46	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38
47	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38
38	4	5	3	4	4	3	5	4	4	4	40
Jumlah											1811
Rata-rata											37,72

1. Pengembangan Karir (X₁)

Statistics

	item1	item2	item3	item4	item5	item6	item7	item8	item9	item10
N Valid	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	3.06	3.56	3.60	3.23	3.46	3.17	3.23	3.12	3.04	3.19
Std. Error of Mean	.081	.072	.071	.074	.084	.069	.104	.082	.084	.057
Median	3.00	4.00	4.00	3.00	3.50	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00
Mode	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3
Std. Deviation	.561	.501	.494	.515	.582	.476	.722	.570	.582	.394
Variance	.315	.251	.244	.266	.339	.227	.521	.324	.339	.156
Range	3	1	1	2	2	2	3	3	3	1
Minimum	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3
Maximum	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4
Sum	147	171	173	155	166	152	155	150	146	153

item1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	5	10.4	10.4	10.4
3	36	75.0	75.0	85.4
4	6	12.5	12.5	97.9
5	1	2.1	2.1	100.0
Total	48	100.0	100.0	

item2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	21	43.8	43.8	43.8
4	27	56.2	56.2	100.0
Total	48	100.0	100.0	

item3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	19	39.6	39.6	39.6
4	29	60.4	60.4	100.0
Total	48	100.0	100.0	

item4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	4.2	4.2	4.2
	3	33	68.8	68.8	72.9
	4	13	27.1	27.1	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

item5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	4.2	4.2	4.2
	3	22	45.8	45.8	50.0
	4	24	50.0	50.0	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

item6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	4.2	4.2	4.2
	3	36	75.0	75.0	79.2
	4	10	20.8	20.8	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

item7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	10.4	10.4	10.4
	3	30	62.5	62.5	72.9
	4	10	20.8	20.8	93.8
	5	3	6.2	6.2	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

item8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	8.3	8.3	8.3
	3	35	72.9	72.9	81.2
	4	8	16.7	16.7	97.9
	5	1	2.1	2.1	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

item9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	12.5	12.5	12.5
	3	35	72.9	72.9	85.4
	4	6	12.5	12.5	97.9
	5	1	2.1	2.1	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

item10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	39	81.2	81.2	81.2
	4	9	18.8	18.8	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

2. Penilaian Prestasi Kerja (X_2)

Statistics

	item1	item2	item3	item4	item5	item6	item7	item8	item9	item10
N Valid	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	3.92	3.71	3.48	3.21	3.06	2.94	3.06	2.88	2.94	2.96
Std. Error of Mean	.050	.073	.099	.084	.075	.075	.069	.064	.062	.079
Median	4.00	4.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00
Mode	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
Std. Deviation	.347	.504	.684	.582	.522	.522	.480	.444	.433	.544
Variance	.121	.254	.468	.339	.273	.273	.230	.197	.188	.296
Range	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2
Minimum	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Maximum	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4
Sum	188	178	167	154	147	141	147	138	141	142

item1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	5	10.4	10.4	10.4
4	42	87.5	87.5	97.9
5	1	2.1	2.1	100.0
Total	48	100.0	100.0	

item2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	2.1	2.1	2.1
3	12	25.0	25.0	27.1
4	35	72.9	72.9	100.0
Total	48	100.0	100.0	

item3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	4	8.3	8.3	8.3
3	18	37.5	37.5	45.8
4	25	52.1	52.1	97.9
5	1	2.1	2.1	100.0
Total	48	100.0	100.0	

item4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	8.3	8.3	8.3
	3	30	62.5	62.5	70.8
	4	14	29.2	29.2	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

item5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	10.4	10.4	10.4
	3	35	72.9	72.9	83.3
	4	8	16.7	16.7	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

item6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	8	16.7	16.7	16.7
	3	35	72.9	72.9	89.6
	4	5	10.4	10.4	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

item7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	8.3	8.3	8.3
	3	37	77.1	77.1	85.4
	4	7	14.6	14.6	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

item8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	8	16.7	16.7	16.7
	3	38	79.2	79.2	95.8
	4	2	4.2	4.2	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

item9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	6	12.5	12.5	12.5
3	39	81.2	81.2	93.8
4	3	6.2	6.2	100.0
Total	48	100.0	100.0	

item10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	8	16.7	16.7	16.7
3	34	70.8	70.8	87.5
4	6	12.5	12.5	100.0
Total	48	100.0	100.0	

3. Promosi Jabatan (Y)

Statistics

	item1	item2	item3	item4	item5	item6	item7	item8	item9	item10
N Valid	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	3.98	3.83	3.85	3.83	3.94	3.77	3.83	3.44	3.58	3.67
Std. Error of Mean	.036	.075	.051	.054	.035	.068	.069	.078	.083	.081
Median	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00
Mode	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
Std. Deviation	.252	.519	.357	.377	.245	.472	.476	.542	.577	.559
Variance	.063	.270	.127	.142	.060	.223	.227	.294	.333	.312
Range	2	2	1	1	1	2	2	2	2	2
Minimum	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Maximum	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5
Sum	191	184	185	184	189	181	184	165	172	176

item1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	2	4.2	4.2	4.2
4	45	93.8	93.8	97.9
5	1	2.1	2.1	100.0
Total	48	100.0	100.0	

item2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	11	22.9	22.9	22.9
4	34	70.8	70.8	93.8
5	3	6.2	6.2	100.0
Total	48	100.0	100.0	

item3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	7	14.6	14.6	14.6
4	41	85.4	85.4	100.0
Total	48	100.0	100.0	

item4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	8	16.7	16.7	16.7
	4	40	83.3	83.3	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

item5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	6.2	6.2	6.2
	4	45	93.8	93.8	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

item6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	12	25.0	25.0	25.0
	4	35	72.9	72.9	97.9
	5	1	2.1	2.1	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

item7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	10	20.8	20.8	20.8
	4	36	75.0	75.0	95.8
	5	2	4.2	4.2	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

item8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	28	58.3	58.3	58.3
	4	19	39.6	39.6	97.9
	5	1	2.1	2.1	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

item9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	22	45.8	45.8	45.8
	4	24	50.0	50.0	95.8
	5	2	4.2	4.2	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

item10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	18	37.5	37.5	37.5
	4	28	58.3	58.3	95.8
	5	2	4.2	4.2	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

		X1	X2	Y
N	Valid	48	48	48
	Missing	1	1	1
Mean		32.56	32.15	37.73
Std. Error of Mean		.298	.295	.240
Median		32.00	32.00	37.50
Mode		32	32	37
Std. Deviation		2.062	2.042	1.660
Variance		4.251	4.170	2.755
Range		10	9	8
Minimum		28	27	33
Maximum		38	36	41
Sum		1563	1543	1811

X1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	28	1	2.0	2.1	2.1
	30	7	14.3	14.6	16.7
	31	3	6.1	6.2	22.9
	32	18	36.7	37.5	60.4
	33	8	16.3	16.7	77.1
	34	2	4.1	4.2	81.2
	35	3	6.1	6.2	87.5
	36	4	8.2	8.3	95.8
	37	1	2.0	2.1	97.9
	38	1	2.0	2.1	100.0
	Total	48	98.0	100.0	
Missing	System	1	2.0		
Total		49	100.0		

X2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	27	1	2.0	2.1	2.1
	29	2	4.1	4.2	6.2
	30	9	18.4	18.8	25.0
	31	4	8.2	8.3	33.3
	32	14	28.6	29.2	62.5
	33	7	14.3	14.6	77.1
	34	4	8.2	8.3	85.4
	35	3	6.1	6.2	91.7
	36	4	8.2	8.3	100.0
	Total	48	98.0	100.0	
Missing	System	1	2.0		
Total		49	100.0		

Y

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	33	1	2.0	2.1	2.1
	34	1	2.0	2.1	4.2
	35	1	2.0	2.1	6.2
	36	5	10.2	10.4	16.7
	37	16	32.7	33.3	50.0
	38	8	16.3	16.7	66.7
	39	9	18.4	18.8	85.4
	40	5	10.2	10.4	95.8
	41	2	4.1	4.2	100.0
	Total	48	98.0	100.0	
Missing	System	1	2.0		
Total		49	100.0		

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y	37.73	1.660	48
X1	32.56	2.062	48
X2	32.15	2.042	48

Correlations

		Y	X1	X2
Pearson Correlation	Y	1.000	.630	.771
	X1	.630	1.000	.561
	X2	.771	.561	1.000
Sig. (1-tailed)	Y	.	.000	.000
	X1	.000	.	.000
	X2	.000	.000	.
N	Y	48	48	48
	X1	48	48	48
	X2	48	48	48

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2, X1 ^a		. Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Y

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.807 ^a	.652	.636	1.001	.652	42.115	2	45	.000

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	84.393	2	42.196	42.115	.000 ^a
	Residual	45.087	45	1.002		
	Total	129.479	47			

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1 (Constant)	14.252	2.610		5.461	.000					
X1	.231	.086	.287	2.704	.010	.630	.374	.238	.685	1.460
X2	.496	.086	.610	5.741	.000	.771	.650	.505	.685	1.460

a. Dependent Variable: Y

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	X1	X2
1	1	2.996	1.000	.00	.00	.00
	2	.002	38.283	1.00	.20	.24
	3	.002	41.724	.00	.80	.76

a. Dependent Variable: Y

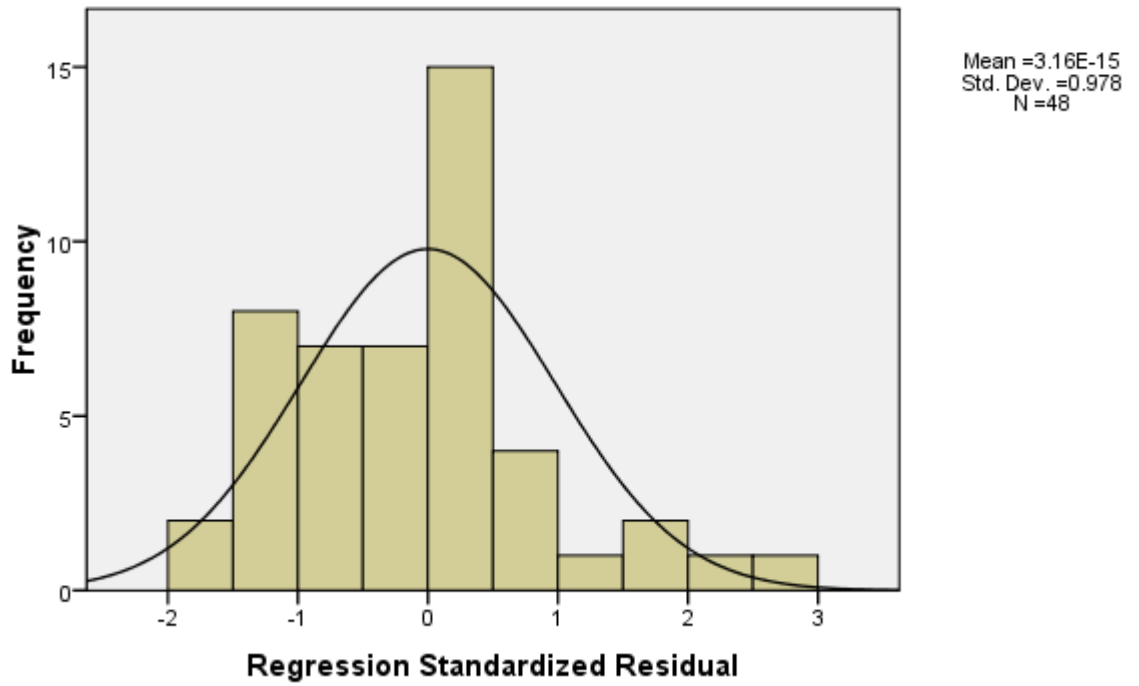
Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	34.12	40.67	37.73	1.340	48
Residual	-1.923	2.697	.000	.979	48
Std. Predicted Value	-2.692	2.193	.000	1.000	48
Std. Residual	-1.921	2.694	.000	.978	48

a. Dependent Variable: Y

Histogram

Dependent Variable: Y



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual