

ABSTRAK

Reni Sahara, NPM : 71180312163, Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai UPT Puskesmas Hampan Perak, Dibimbing Oleh Dr. H. Nur M Ridha Tarigan.,S.E.,M.M. Sebagai Pembimbing I, dan Julkarnain.,S.Ag.,S.E.,M.M Sebagai Pembimbing II, Skripsi : 2022.

Penelitian ini berjudul Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai UPT Puskesmas Hampan Perak. Adapun rumusan masalah pada penelitian ini adalah bagaimana pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai UPT Puskesmas Hampan Perak. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai UPT Puskesmas Hampan Perak. Teknik penarikan sampel yang digunakan adalah metode random sampling yang mana apabila populasi kurang dari 100 maka jumlah populasi keseluruhan dijadikan sampel. Dan sampel pada penelitian ini berjumlah 45 orang. Teknik analisis yang digunakan yaitu metode deskriptif dan metode kuantitatif. Data primer pada penelitian ini dilakukan melalui menyebar kuesioner, wawancara, dan studi dokumentasi. Pengukurannya menggunakan Skala Likert. Pengujian hipotesis menggunakan analisis regresi linear berganda melalui uji F dan Uji t. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai UPT Puskesmas Hampan Perak. Secara parsial menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai UPT Puskesmas Hampan Perak dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai UPT Puskesmas Hampan Perak.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja

ABSTRACT

Reni Sahara, NPM : 71180312163, The Influence of Work Discipline and Work Environment on Employee Performance of UPT Puskesmas Hamparan Perak, Supervised by Dr. H. Nur M Ridha Tarigan., S.E., M.M. As Supervisor I, and Julkarnain.,S.Ag.,S.E.,M.M As Supervisor II, Thesis : 2022.

The title of this research is the effect of work discipline and work environment on employee performance of UPT Puskesmas Hamparan Perak. The formulation of the problem in this study is how the influence of work discipline and work environment on the performance of the employees of UPT Puskesmas Hamparan Perak. This study aims to determine how the influence of work discipline and work environment on the performance of UPT Puskesmas Hamparan Perak employees. The sampling technique used is a random sampling method which if the population is less than 100 then the total population is sampled. And the sample in this study amounted to 45 people. The analysis technique used is descriptive method and quantitative method. Primary data in this study was conducted through distributing questionnaires, interviews, and documentation studies. The measurement uses a Likert Scale. Hypothesis testing using multiple linear regression analysis through the F test and t test. The results of this study indicate that the variables of work discipline and work environment have a positive and significant effect on the performance of the employees of UPT Puskesmas Hamparan Perak. Partially shows that work discipline has a positive and significant effect on the performance of UPT Puskesmas Hamparan Perak employees and the work environment has a positive and significant impact on the performance of UPT Puskesmas Hamparan Perak employees.

Keywords: *Work Discipline, Work Environment, Performance*