

**PUTRI NUR ANNISYAH NPM : 71180312073, Pengaruh Kompensasi,
Disiplin Kerja, serta Motivasi terhadap Produktivitas Karyawan
Dosen Pembimbing 1 : Dr. Nur M. Ridha Tarigan, S.E., M.M.
Dosen Pembimbing II : Syafrizal, S.E., M.M.
Skripsi : 2022**

ABSTRAK

Keberhasilan perusahaan di tentukan oleh sumber daya manusia sehingga perusahaan perlu untuk memenuhi kebutuhan karyawan dengan begitu karyawan dapat bekerja secara produktif. Produktivitas karyawan adalah kemampuan karyawan dalam menyelesaikan tugas secara efektif dan efisiensi. Produktivitas karyawan dapat dipengaruhi oleh beberapa faktor diantaranya kompensasi, disiplin kerja dan motivasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi, disiplin kerja dan motivasi terhadap produktivitas karyawan. Penelitian ini dilakukan di PT. Angkasa Tour and Travel. Jumlah responden dalam penelitian ini adalah 41 orang. Pada pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dengan menggunakan metode pengukuran data skala *Likert*. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda. Hasil analisis pada penelitian ini menunjukkan bahwa masing-masing variable kompensasi, disiplin kerja dan motivasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan di PT. Angkasa Tour and Travel.

Kata kunci: kompensasi, disiplin kerja, motivasi, produktivitas karyawan.

**PUTRI NUR ANNISYAH NPM : 71180312073, The Effect of Compensation,
Work Discipline, and Motivation on Employee Productivity
Supervisor 1 : Dr. Nur M. Ridha Tarigan, S.E., M.M.
Addition of Supervisor : Syafrizal, S.E., M.M.
Thesis : 2022**

ABSTRACT

The success of the company is determined by the human resources so that the company needs to meet the needs of employees so employees can work productively. Employee's punctuality is the ability of employees to complete their tasks effectively and efficiently. Employee productivity can be affected by several factors including compensation, work discipline and motivation. The purpose of this study is to determine the effect of compensation, work discipline and motivation to employee productivity. The research was conducted at Single Fin PT. Angkasa Tour and Travel. The number of respondents in this study was 41 people. In the data collection is done through the spread of questionnaires using Likert scale data measurement method. The analysis technique used in this research is multiple linear regression. The results of this study showed that each variable of compensation, work discipline and motivation partially have a positive and significant effect on employee productivity at Single Fin PT. Angkasa Tour and Travel.

Keywords: *compensation, work discipline, motivation, employee productivity.*