

PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN PT. ANGKASA TOUR & TRAVEL

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Sumatera Utara

DIAJUKAN OLEH:

NAMA MAHASISWA	: PUTRI NUR ANNISYAH
NPM	: 71180312073
PROGRAM PENDIDIKAN	: STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI	: MANAJEMEN
KONSENTRASI	: MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI

MEDAN

2022

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN
PT. ANGKASA TOUR & TRAVEL

DIAJUKAN OLEH:

NAMA MAHASISWA : PUTRI NUR ANNISYAH
NPM : 71180312073
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA
MANUSIA

DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I

Pembimbing II

(Dr. Nur M Ridha Tarigan, S.E., M.M)

(Syafrizal, S.E., M.M)

Ketua Program Studi

(DR. Supriadi, S.E., MM., M.Si)

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI

MEDAN

2022

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

PENGESAHAN SKRIPSI

Panitia Ujian Strata-I Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara, dalam siding meja hijau yang diselenggarakan pada hari Kamis, 20 Januari 2022, Pukul 09:00 WIB sampai dengan selesai, setelah mendengar, melihat, memperhatikan dan seterusnya.

MEMUTUSKAN

Nama : Putri Nur Annisyah
No. Stambuk/NPM : 71180312073
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Angkasa Tour and Travel.
Dinyatakan : Lulus, dan telah memenuhi persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Pada Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara

Diketahui Oleh:
Panitia Ujian

Ketua

Sekretaris

(Dr. Safrida, S.E., M.Si)

(Dr. Supriadi, S.e., M.M., M.Si)

Disetujui Oleh:
Ketua Sidang

(DR. Eddi Suprayitno., S.E., M.M)

Pembimbing I

Pembimbing II

(Dr. Nur M Ridha Tarigan, S.E., M.M)

(Syafrizal, S.E., M.M)

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirohim

Assalamu'alaikum Wr .Wb.

Alhamdulillahirobbil'alamin, dengan segala kerendahan hati memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan ridho dan hidayahnya kepada kita semua, sehingga saya sebagai penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “ **Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi terhadap Produktivitas Karyawan PT. Angkasa Tour and Travel** ”. Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan. Shalawat serta salam penulis hadiahkan kepada junjungan Nabi kita Nabi Besar Muhammad SAW sebagai pembawa ilmu, nikmat, dan petunjuk kepada manusia, yang telah membawa manusia dari zaman kegelapan ke zaman terang menderang seperti saat ini. Semoga kita mendapat syafa'atnya di akhirat kelak.

Penulis telah banyak menerima bimbingan, saran, motivasi, serta do'a dari berbagai pihak selama penulisan skripsi ini. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang tulus, yaitu kepada:

1. Kedua Orang Tua dan saudara-saudara saya yang saya sayangi dan saya hormati, ayahanda Syahnil Azwar dan Ibunda Rospita, yang telah memberikan dukungan baik moril maupun meteril saya dalam menjalani pendidikan saat ini.

2. Ibu Tenny Jemiyen dan Hendra Angkasa selaku Direktur Perusahaan yang telah memberikan izin untuk meneliti di dalam perusahaan PT. Angkasa Tour and Travel. Dan juga Kerabat kerja seluruh karyawan PT. Angkasa Tour and Travel.
3. Bapak Dr. Drs. Yanhar Jamaluddin MAP selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara 2019-2023.
4. Ibu Dr. Hj. Safrida, SE, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
5. Bapak Dr. Nur M. Ridha Tarigan, S.E., M.M. Selaku Wakil Dekan I Bidang Akademik dan Dakwah Islamiyah Universitas Islam Sumatera Utara dan sebagai dosen pembimbing I yang telah bersedia membimbing saya sebagai penulis dalam proses pelaksanaan dan penyelesaian skripsi ini.
6. Bapak Syafrizal, S.E., M.M. selaku sebagai Sekretaris Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara dan sebagai Dosen Pembimbing II yang telah bersedia membimbing saya sebagai penulis dalam proses pelaksanaan dan penyelesaian skripsi ini.
7. Bapak dan ibu dosen program S1 serta staf di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara yang telah memberikan ilmu dalam pengajarannya kepada saya sebagai penulis selama masa perkuliahan.
8. Ruby Hadinata Amd. selaku sebagai Kekasih yang telah mendukung dalam proses pelaksanaan dan penyelesaian skripsi ini.
9. Teman-teman se-Angkatan 2018 Fakultas Ekonomi khususnya jurusan Manajemen kelas Malam, Universitas Islam Sumatera Utara.
10. Dan Seluruh Pihak yang telah membantu penyusunan skripsi ini sehingga selesainya penyusunan skripsi ini.

Semoga Allah SWT memberikan imbalan dan pahala atas kemurahan hati dan bantuan pihak - pihak yang terkait tersebut. Akhir kata saya sebagai penulis semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua dan semoga Allah SWT senantiasa melindungi kita semua.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Medan, Januari 2022
Mahasiswa

Putri Nur Annisyah
71180312073

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL	ix
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Batasan Masalah dan Rumusan Masalah	7
1.3.1 Batasan Masalah	7
1.3.2 Rumusan Masalah	8
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Manfaat Penelitian	9
1.5.1 Manfaat bagi Perusahaan.....	9
1.5.2 Manfaat bagi Universitas Islam Sumatera Utara	9
1.5.3 Manfaat bagi Penulis	9
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Uraian Teoritis	10

2.1.1 Kompensasi	10
A. Pengertian Kompensasi	10
B. Jenis – jenis Kompensasi	12
C. Tujuan Kompensasi	13
D. Faktor – faktor kompensasi	15
E. Indikator – indikator kompensasi	17
2.1.2 Disiplin Kerja	18
A. Pengertian Disiplin Kerja	18
B. Tujuan Disiplin Kerja	20
C. Jenis – jenis Disiplin Kerja	21
D. Faktor – faktor disiplin kerja	22
E. Indikator – indikator disiplin kerja	24
2.1.3 Motivasi	28
A. Pengertian Motivasi	28
B. Jenis – jenis Motivasi	30
C. Fungsi Motivasi	30
D. Tujuan Motivasi	31
E. Faktor – faktor motivasi	31
F. Indikator – indikator motivasi	37
2.1.4 Produktivitas Karyawan	38
A. Pengertian Produktivitas Karyawan	38
B. Faktor – faktor Produktivitas Karyawan	40

C. Indikator – indikator Produktivitas Karyawan	41
2.2 Penelitian Terdahulu	42
2.3 Kerangka Konseptual	46
2.3.1 Hubungan Komponen	46
2.3.2 Gambaran kerangka konseptual	49
2.4 Hipotesis	49

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian.....	51
3.1.1 Lokasi Penelitian	51
3.1.2 Objek Penelitian	51
3.1.3 Waktu Penelitian.....	51
3.2 Populasi dan Sampel	52
3.2.1 Populasi.....	52
3.2.2 Sampel.....	52
3.3 Operasional Variabel.....	53
3.4 Teknik Pengumpulan Data	57
3.4.1 Observasi.....	57
3.4.2 Wawancara	57
3.4.3 Angket.....	57

3.4.4 Studi Dokumentasi.....	57
3.4.5 Studi Kepustakaan	58
3.5 Teknik Analisis Data.....	58

BAB IV GAMBARAN UMUM TEMPAT PENELITIAN

4.1 Gambaran Tempat Penelitian	64
4.1.1 Visi dan Misi PT. Angkasa Tour and Travel	64
4.2 Struktur Organisasi PT. Angkasa Tour and Travel.....	65
4.3 Uraian Fungsi dan Tugas PT. Angkasa Tour and Travel.....	66
4.3.1 Fungsi Angkasa Tour and Travel	66
4.3.2 Tugas Angkasa Tour and Travel	67
4.4 Bentuk-bentuk Kompensasi pada PT.Angkasa Tour and Travel	67
4.5 Bentuk-bentuk Disiplin Kerja pada PT.Angkasa Tour and Travel.....	68
4.6 Bentuk-bentuk Motivasi pada PT.Angkasa Tour and Travel.....	68

BAB V ANALISIS DAN EVALUASI

5.1 Analisis.....	70
5.1.1 Deskripsi Pengumpulan Data	70
5.1.2 Uji Kualitas Data	77
5.1.3 Regresi Linier Berganda	84
5.1.4 Uji Asumsi Klasik	85

5.1.5 Uji Hipotesis	88
5.2 Evaluasi	92
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	96
B. Saran	96
DAFTAR PUSTAKA.....	98

DAFTAR GAMBAR

2.3	Gambaran Kerangka Koseptual	49
4.2	Struktur Organisasi PT. Angkasa Tour and Travel	65

DAFTAR TABEL

Tabel 2.	Jumlah Insentif yang diberikan oleh PT. Angkasa Tour and Travel	4
Tabel 2.2	Penelitian Terdahulu	43
Tabel 3.1	Jadwal Penelitian	52
Tabel 3.2.2	Sampel PT. Angkasa Tour and Travel	53
Tabel 3.3	Operasional Variabel	55
Tabel 5.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Unit Kerja	73
Tabel 5.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	74
Tabel 5.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	75
Tabel 5.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	76
Tabel 5.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	76
Tabel 5.6	Uji Validitas Kompensasi	78

Tabel 5.7 Uji Validitas Disiplin Kerja	79
Tabel 5.8 Uji Validitas Motivasi	80
Tabel 5.9 Uji Validitas Produktivitas Karyawan.....	81
Tabel 5.10 Hasil Uji Reliabilitas Kompensasi	82
Tabel 5.11 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja	82
Tabel 5.12 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi.....	83
Tabel 5.13 Hasil Uji Reliabilitas Produktivitas Karyawan	83
Tabel 5.14 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	84
Tabel 5.15 Hasil Uji Normalis.....	86
Tabel 5.16 Hasil Multikolinearitas	87
Tabel 5.17 Uji Heterokedastisitas.....	88
Tabel 5.18 Uji t.....	89
Tabel 5.19 Uji F.....	90
Tabel 5.20 Uji R ²	92

DAFTAR PUSTAKA

- Abdussamad, Z. (2014). Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Asuransi Jiwasraya Gorontalo. *Jurnal Manajemen Volume 18 No. 3*, 55-62.
- Adiwinata. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan CV Intaf Lumajang. *Agora Volume 2 No. 1*, 1-9.
- Agustina, & Sulaiman. (2013). Hubungan Motivasi dan kepuasan kerja dengan kinerja Guru pada SMA Negeri di Kabupaten Pidie. *Sains Riset Volume 3 No. 1*.
- Agustini, N. K., & Sartika, A. A. (2019). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan . *E-Jurnal Manajemen Volume 8 No. 1* , 7191-7218.
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Riau: Zanafa Publishing.
- Arsyad, M. (2014). The Importance of Working discipline to Improve Employee's Working Productivity of Motor Vessel Manufacturing Company in Makassar Shipyard. *Bussines Management Strategy Journal Volume 5 No. 2* , 2157-6068.
- Edy, Sutrisno. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit: Jakarta, Kencana
- Farida, L., & Christian, F. A. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan bagian Produksi Pabrik Kelapa Sawit (PKS) PT. Perkebunan Nusantara V Sei Rokan Kec. Pagaran Tapah Darussalam Kab. Rokan Hulu. *JOM FISIP Volume 3 No. 1* , 30-51.
- Firmandari, N. (2014). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Moderasi (Studi pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Yogyakarta). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam Volume 9 No. 1*, 1907-9109.

Ganyang, M.T. and Lestari, E., (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Lane Archive Management Jakarta. *Jurnal Lentera Bisnis*, 2(1), pp.114-131.

Hasibuan, Melayu. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Handoko, T. Hani (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi, cetakan ketujuh. Jakarta: Bumi Aksara.

Handoko, T. Hani. (2011). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.

Idris, A. A. (2013). Pengaruh Teknologi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bank Swasta di Makassar.

Sinambela, Lijan Poltak. (2012). Kinerja Pegawai. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Wibowo, (2016). Prilaku Dalam Organisasi. (Edisi Ke-2) Yogyakarta: Rajawali Pers.

KUISONER PENELITIAN
FAKULTAS EKONOMI UISU – TAHUN 2021

No.	A. Variabel Kompensasi (X_1)	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Kompensasi yang diberikan PT Angkasa Tour and Travel sesuai dengan bobot pekerjaan Anda.					
2	Kompensasi yang diberikan PT Angkasa Tour and Travel kurang lebih sama dengan kompensasi yang diberikan Perusahaan lain padaposisi pekerjaan yang sama.					
3	Kompensasi yang diberikan PT Angkasa Tour and Travel bisa memenuhi kebutuhan Anda dan keluarga.					
4	Kompensasi yang diberikan PT Angkasa Tour and Travel sesuai dengan UMR yang berlaku.					
No	B. Variabel Disiplin Kerja (X_2)	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya menaati jam kerja perusahaan mulai dari jam masuk kerja, jam istirahat, dan jam pulang Kerja.					
2	Saya selalu menaati peraturan perusahaan salah satunya dengan menggunakan seragam perusahaan dan bertingkah laku					
3	Saya mampu bekerja sesuai dengan jabatan, tugas, dan tanggung jawab masing-masing.					

4	Saya mampu bekerja lintas lintas unit antara unit yang satu dengan unit yang lain.					
No.	C. Variabel Motivasi (X₃)	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya bekerja sesuai standar ditetapkan PT Angkasa Tour and Travel					
2	Saya senang bekerja di PT Angkasa Tour and Travel karena memiliki lingkungan kerja yang menyenangkan					
3	Saya menyelesaikan pekerjaan sehingga mendapatkan penghargaan dari PT Angkasa Tour and Travel					
4	Saya bekerja lembur jika mendapatkan tugas pekerjaan lebih dari PT Angkasa Tour and Travel					
5	Saya memiliki semangat juang yang tinggi dalam menyelesaikan berbagai kesulitan pekerjaan di PT Angkasa Tour and Travel					
No.	D. Variabel Produktivitas Karyawan (Y)	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar kerja yang berlaku					
2	Saya tanggap dan cekatan dalam melaksanakan setiap tugas pekerjaan					
3	Saya mampu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditentukan					
4	Saya dapat melaksanakan tugas pekerjaan dengan teliti serta memiliki tingkat kesalahan yang rendah					
5	Saya bertanggung jawab sehingga sadar untuk melaksanakan kewajiban dalam menyelesaikan pekerjaan					

Hasil Jawaban responden

No	Kompensasi				Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	
1	4	4	4	5	17
2	5	5	5	5	20
3	5	4	5	4	18
4	4	4	4	4	16
5	5	4	4	5	18
6	4	5	4	5	18
7	4	4	4	4	16
8	4	4	4	4	16
9	5	5	5	5	20
10	4	4	4	4	16
11	5	4	5	4	18
12	5	5	4	4	18
13	4	4	4	5	17
14	4	5	5	4	18
15	5	4	4	4	17
16	5	4	4	4	17
17	4	4	4	4	16
18	4	4	5	5	18
19	5	4	4	4	17
20	4	4	4	4	16
21	4	4	5	4	17
22	5	4	4	5	18
23	4	5	4	5	18
24	4	4	4	4	16
25	4	4	4	4	16
26	5	4	5	4	18
27	4	4	4	4	16
28	5	5	4	5	19
29	4	4	5	5	18
30	5	5	4	4	18
31	5	4	4	4	17
32	4	4	4	4	16
33	4	5	4	5	18
34	5	4	4	5	18
35	3	3	3	3	12
36	4	4	4	5	17
37	5	4	5	4	18
38	5	4	5	4	18
39	4	4	4	4	16
40	3	3	3	3	12

No	Disiplin Kerja				Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	
1	5	4	4	5	18
2	5	5	5	5	20
3	5	4	5	4	18
4	4	4	4	4	16
5	5	5	4	5	19
6	4	5	4	5	18
7	3	3	3	3	12
8	4	4	4	4	16
9	3	5	5	5	18
10	4	4	4	4	16
11	5	4	5	4	18
12	5	5	4	4	18
13	4	4	4	5	17
14	4	5	5	4	18
15	5	4	4	4	17
16	4	4	4	4	16
17	4	4	4	4	16
18	4	4	5	5	18
19	5	5	4	4	18
20	4	4	4	4	16
21	4	5	5	4	18
22	5	4	4	5	18
23	4	5	4	5	18
24	4	5	4	4	17
25	4	4	4	4	16
26	5	4	5	4	18
27	4	5	4	4	17
28	5	5	5	5	20
29	4	4	5	5	18
30	5	5	4	4	18
31	5	4	4	4	17
32	4	4	5	4	17
33	4	4	4	4	16
34	5	4	5	5	19
35	3	3	3	3	12
36	4	4	4	5	17
37	5	4	5	4	18
38	5	4	5	4	18
39	3	4	3	3	13
40	5	5	5	5	20

No	Motivasi					Total X3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	
1	4	5	4	4	4	21
2	4	4	5	5	1	19
3	4	5	4	4	5	22
4	4	5	5	4	5	23
5	5	4	4	4	4	21
6	4	4	4	4	4	20
7	5	5	4	5	4	23
8	4	4	3	4	4	19
9	4	5	4	5	5	23
10	4	4	4	4	4	20
11	4	4	5	4	4	21
12	5	4	4	4	5	22
13	4	4	4	3	3	18
14	3	3	3	3	3	15
15	4	4	4	4	4	20
16	4	4	3	4	4	19
17	4	4	5	4	5	22
18	5	5	5	5	5	25
19	5	4	5	4	4	22
20	4	5	5	5	5	24
21	4	4	4	4	4	20
22	3	3	3	3	3	15
23	4	5	4	4	4	21
24	4	4	4	4	4	20
25	4	4	5	5	4	22
26	4	4	4	4	4	20
27	5	5	5	5	5	25
28	4	4	4	4	4	20
29	4	4	4	5	4	21
30	5	5	4	4	5	23
31	5	5	4	5	5	24
32	4	5	5	4	4	22
33	5	5	5	5	5	25
34	5	4	4	5	4	22
35	4	4	4	4	4	20
36	5	4	4	5	5	23
37	5	5	5	4	5	24
38	5	4	4	4	4	21
39	5	4	4	5	5	23
40	3	3	3	3	3	15

No	Produktivitas Karyawan					Total Y
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	
1	4	4	4	4	4	20
2	4	4	4	4	4	20
3	4	5	4	5	5	23
4	4	5	5	5	4	23
5	4	4	4	4	4	20
6	4	4	4	4	4	20
7	5	5	4	5	4	23
8	4	4	3	4	4	19
9	5	5	5	5	5	25
10	4	4	4	4	4	20
11	5	4	5	4	4	22
12	5	4	4	4	5	22
13	5	4	4	3	4	20
14	3	3	3	3	3	15
15	5	4	4	4	5	22
16	4	4	3	4	4	19
17	5	4	5	4	5	23
18	4	4	5	4	4	21
19	5	4	5	5	4	23
20	4	4	4	5	5	22
21	4	4	4	4	4	20
22	5	4	4	5	5	23
23	4	5	4	4	4	21
24	5	5	5	5	5	25
25	4	4	4	4	4	20
26	5	4	5	4	5	23
27	5	4	4	4	5	22
28	5	5	5	5	5	25
29	4	4	4	5	4	21
30	4	5	4	4	5	22
31	4	5	4	4	4	21
32	4	3	4	3	4	18
33	4	4	4	5	5	22
34	5	5	5	5	5	25
35	4	4	4	4	4	20
36	5	5	5	5	5	25
37	4	4	4	4	4	20
38	5	5	5	5	5	25
39	4	4	4	5	5	22
40	3	3	3	3	3	15

Lampiran
Hasil uji validitas

1. Variabel Kompensasi (X_1)

		Correlations				
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	TOTAL_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.383*	.464**	.272	.739**
	Sig. (2-tailed)		.015	.003	.090	.000
	N	40	40	40	40	40
X1.2	Pearson Correlation	.383*	1	.331*	.536**	.755**
	Sig. (2-tailed)	.015		.037	.000	.000
	N	40	40	40	40	40
X1.3	Pearson Correlation	.464**	.331*	1	.283	.708**
	Sig. (2-tailed)	.003	.037		.077	.000
	N	40	40	40	40	40
X1.4	Pearson Correlation	.272	.536**	.283	1	.717**
	Sig. (2-tailed)	.090	.000	.077		.000
	N	40	40	40	40	40
TOTAL_X1	Pearson Correlation	.739**	.755**	.708**	.717**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Variabel Disiplin Kerja (X₂)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	TOTAL_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.284	.457**	.354*	.731**
	Sig. (2-tailed)		.075	.003	.025	.000
	N	40	40	40	40	40
X2.2	Pearson Correlation	.284	1	.329*	.433**	.677**
	Sig. (2-tailed)	.075		.038	.005	.000
	N	40	40	40	40	40
X2.3	Pearson Correlation	.457**	.329*	1	.472**	.770**
	Sig. (2-tailed)	.003	.038		.002	.000
	N	40	40	40	40	40
X2.4	Pearson Correlation	.354*	.433**	.472**	1	.763**
	Sig. (2-tailed)	.025	.005	.002		.000
	N	40	40	40	40	40
TOTAL_X2	Pearson Correlation	.731**	.677**	.770**	.763**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Variabel Motivasi (X₃)

Correlations

	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	TOTAL_X3
X3.1 Pearson Correlation	1	.499**	.409**	.589**	.531**	.784**
Sig. (2-tailed)		.001	.009	.000	.000	.000
N	40	40	40	40	40	40
X3.2 Pearson Correlation	.499**	1	.544**	.520**	.584**	.818**
Sig. (2-tailed)	.001		.000	.001	.000	.000
N	40	40	40	40	40	40
X3.3 Pearson Correlation	.409**	.544**	1	.483**	.286	.697**
Sig. (2-tailed)	.009	.000		.002	.073	.000
N	40	40	40	40	40	40
X3.4 Pearson Correlation	.589**	.520**	.483**	1	.378*	.761**
Sig. (2-tailed)	.000	.001	.002		.016	.000
N	40	40	40	40	40	40
X3.5 Pearson Correlation	.531**	.584**	.286	.378*	1	.761**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.073	.016		.000
N	40	40	40	40	40	40
TOTAL_X3 Pearson Correlation	.784**	.818**	.697**	.761**	.761**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
N	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

4. Variabel Produktivitas Karyawan (Y)

		Correlations					
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	TOTAL_Y
Y1	Pearson Correlation	1	.449**	.670**	.425**	.661**	.795**
	Sig. (2-tailed)		.004	.000	.006	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40
Y2	Pearson Correlation	.449**	1	.527**	.662**	.503**	.783**
	Sig. (2-tailed)	.004		.000	.000	.001	.000
	N	40	40	40	40	40	40
Y3	Pearson Correlation	.670**	.527**	1	.514**	.504**	.803**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.001	.001	.000
	N	40	40	40	40	40	40
Y4	Pearson Correlation	.425**	.662**	.514**	1	.607**	.808**
	Sig. (2-tailed)	.006	.000	.001		.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40
Y5	Pearson Correlation	.661**	.503**	.504**	.607**	1	.816**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.001	.000		.000
	N	40	40	40	40	40	40
TO	Pearson Correlation	.795**	.783**	.803**	.808**	.816**	1
TA	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
L_	N	40	40	40	40	40	40
Y							

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Realibilitas

1. Variabel Kompensasi (X_1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.705	4

2. Variabel Disiplin Kerja (X_2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.717	4

3. Variabel Motivasi (X_3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.814	5

4. Variabel Produktivitas Kerja (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.860	5

Tabel t untuk df 1 - 100				
	α			
df	0.1	0.05	0.02	0.01
1	6.314	12.706	31.821	63.657
2	2.92	4.303	6.965	9.925
3	2.353	3.182	4.541	5.841
4	2.132	2.776	3.747	4.604
5	2.015	2.571	3.365	4.032
6	1.943	2.447	3.143	3.707
7	1.895	2.365	2.998	3.499
8	1.86	2.306	2.896	3.355
9	1.833	2.262	2.821	3.25
10	1.812	2.228	2.764	3.169
11	1.796	2.201	2.718	3.106
12	1.782	2.179	2.681	3.055
13	1.771	2.16	2.65	3.012
14	1.761	2.145	2.624	2.977
15	1.753	2.131	2.602	2.947
16	1.746	2.12	2.583	2.921
17	1.74	2.11	2.567	2.898
18	1.734	2.101	2.552	2.878
19	1.729	2.093	2.539	2.861
20	1.725	2.086	2.528	2.845
21	1.721	2.08	2.518	2.831
22	1.717	2.074	2.508	2.819
23	1.714	2.069	2.5	2.807
24	1.711	2.064	2.492	2.797
25	1.708	2.06	2.485	2.787
26	1.706	2.056	2.479	2.779
27	1.703	2.052	2.473	2.771
28	1.701	2.048	2.467	2.763
29	1.699	2.045	2.462	2.756
30	1.697	2.042	2.457	2.75
31	1.696	2.04	2.453	2.744
32	1.694	2.037	2.449	2.738
33	1.692	2.035	2.445	2.733
34	1.691	2.032	2.441	2.728
35	1.69	2.03	2.438	2.724
36	1.688	2.028	2.434	2.719
37	1.687	2.026	2.431	2.715
38	1.686	2.024	2.429	2.712

39	1.685	2.023	2.426	2.708
40	1.684	2.021	2.423	2.704
41	1.683	2.02	2.421	2.701
42	1.682	2.018	2.418	2.698
43	1.681	2.017	2.416	2.695
44	1.68	2.015	2.414	2.692
45	1.679	2.014	2.412	2.69
46	1.679	2.013	2.41	2.687
47	1.678	2.012	2.408	2.685
48	1.677	2.011	2.407	2.682
49	1.677	2.01	2.405	2.68
50	1.676	2.009	2.403	2.678
51	1.675	2.008	2.402	2.676
52	1.675	2.007	2.4	2.674
53	1.674	2.006	2.399	2.672
54	1.674	2.005	2.397	2.67
55	1.673	2.004	2.396	2.668
56	1.673	2.003	2.395	2.667
57	1.672	2.002	2.394	2.665
58	1.672	2.002	2.392	2.663
59	1.671	2.001	2.391	2.662
60	1.671	2	2.39	2.66
61	1.67	2	2.389	2.659
62	1.67	1.999	2.388	2.657
63	1.669	1.998	2.387	2.656
64	1.669	1.998	2.386	2.655
65	1.669	1.997	2.385	2.654
66	1.668	1.997	2.384	2.652
67	1.668	1.996	2.383	2.651
68	1.668	1.995	2.382	2.65
69	1.667	1.995	2.382	2.649
70	1.667	1.994	2.381	2.648
71	1.667	1.994	2.38	2.647
72	1.666	1.993	2.379	2.646
73	1.666	1.993	2.379	2.645
74	1.666	1.993	2.378	2.644
75	1.665	1.992	2.377	2.643
76	1.665	1.992	2.376	2.642
77	1.665	1.991	2.376	2.641
78	1.665	1.991	2.375	2.64
79	1.664	1.99	2.374	2.64
80	1.664	1.99	2.374	2.639
81	1.664	1.99	2.373	2.638

82	1.664	1.989	2.373	2.637
83	1.663	1.989	2.372	2.636
84	1.663	1.989	2.372	2.636
85	1.663	1.988	2.371	2.635
86	1.663	1.988	2.37	2.634
87	1.663	1.988	2.37	2.634
88	1.662	1.987	2.369	2.633
89	1.662	1.987	2.369	2.632
90	1.662	1.987	2.368	2.632
91	1.662	1.986	2.368	2.631
92	1.662	1.986	2.368	2.63
93	1.661	1.986	2.367	2.63
94	1.661	1.986	2.367	2.629
95	1.661	1.985	2.366	2.629
96	1.661	1.985	2.366	2.628
97	1.661	1.985	2.365	2.627
98	1.661	1.984	2.365	2.627
99	1.66	1.984	2.365	2.626
100	1.66	1.984	2.364	2.626

Tabel f untuk Probabilita 0,05

d f	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93

40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

Tabel f untuk Probabilita 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80

122	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
123	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
124	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
125	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
126	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
127	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
128	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
129	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
130	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
131	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
132	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
133	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
134	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
135	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74

SURAT TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Putri Nur Annisyah

NPM : 71180312073

Program pendidikan : S1 (Strata Satu)

Fakultas : Ekonomi

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Adalah hasil karya sendiri. Karya ilmiah ini belum pernah digunakan untuk mendapatkan gelar keilmuan apapun. Karya ini sepenuhnya milik saya, semua informasi yang berasal dari penulis lain, kepada mereka telah diberikan penghargaan dengan mengutip sumber tersebut. Oleh karena itu semua tulisan dalam skripsi ini menjadi tanggungjawab saya sebagai penulis, dan saya akan menanggung semua resiko yang terjadi yang berkaitan dengan skripsi saya ini.

Medan, 10 Januari 2022

Penulis



Putri Nur Anniyah

71180312073

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DATA PRIBADI

Nama Lengkap	: <u>Putri Nur Annisyah</u>
Tempat, Tanggal Lahir	: Kisaran, 05 Juli 1999
Jenis Kelamin	: Perempuan
Kewarganegaraan	: Indonesia
Agama	: Islam
Status	: Belum Menikah
Alamat	: Jln. Jermal III Gg Bangun Sari II
No. Telp	: 0812 6952 9228
Email	: Putrinur.annisyah@gmail.com

PENDIDIKAN FORMAL

- | | |
|---------------------------|-------------|
| 1. TK Aisyiyah Medan | : 2004-2005 |
| 2. SD Tunas Harapan Medan | : 2005-2011 |
| 3. SMP Negeri 23 Medan | : 2011-2014 |
| 4. SMK Negeri 10 Medan | : 2014-2017 |

PENGALAMAN BEKERJA

- **17 April 2017 – 31 Januari 2018 Sebagai Staff Administrasi di PT Yes Komunikasi.**
- **15 Januari 2019 – 30 April 2020 Sebagai Administrasi Service Advisor di PT.Mars Body Repair Medan.**
- **Sedang bekerja di PT. Angkasa Tour and Travel Medan Sebagai Accounting Perpajakan.**

Demikian Daftar Riwayat Hidup ini saya buat dengan sebenar-benarnya. Atas perhatian dan Kerja samanya saya ucapkan terima kasih.

Medan, 10 Januari 2022

Putri Nur Annisyah