

ABSTRAK

NYEMAS HASLINA, NPM : 71190312189, Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelaksana Program Keluarga Harapan (PPKH) Kota Medan, dibimbing oleh Bapak Dr. H. Nur M Ridha Tarigan, S.E., M.M Sebagai Pembimbing I dan Bapak Julkarnain, S.Ag., S.E., M.M Sebagai Pembimbing II, Skripsi – 2022.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah : Bagaimana pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada kantor pelaksana program keluarga harapan (PPKH) Kota Medan. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada kantor pelaksana program keluarga harapan (PPKH) Kota Medan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sample random sampling. Dengan menggunakan rumus Slovin, sampel yang diambil berjumlah 124 orang dari total populasi yang berjumlah 180 orang. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara kuesioner angket, wawancara, studi dokumentasi dan studi kepustakaan. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis deskriptif, uji kualitas data, uji asumsi klasik dan pengujian hipotesis, Pengukurannya menggunakan Skala Likert. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pelatihan secara parsial berpengaruh terhadap kinerja pegawai; Motivasi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja pegawai; Pelatihan dan motivasi secara simultan (bersama-sama) berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci :

Pelatihan; Motivasi; Kinerja

ABSTRACT

NYEMAS HASLINA, NPM : 71190312189, The Effect of Training and Motivation on Employee Performance at the Implementing Office of the Family Hope Program (PPKH) Medan City, supervised by Mr. Dr. H. Nur M Ridha Tarigan, S.E., M.M As Supervisor I and Mr. Julkarnain, S.Ag., S.E., M.M As Supervisor II, Thesis – 2022.

The formulation of the problem in this study is: How is the effect of training and motivation on employee performance at the office of implementing the Family Hope Program (PPKH) Medan City. The purpose of this study was to determine the effect of training and motivation on employee performance at the office of implementing the Family Hope Program (PPKH) Medan City. The sampling technique used is sample random sampling. By using the Slovin formula, the samples taken were 124 people from a total population of 180 people. Data collection techniques were carried out by means of questionnaires, interviews, documentation studies and literature studies. The data analysis technique used is descriptive analysis, data quality test, classical assumption test and hypothesis testing. The measurement uses a Likert scale. The results of this study indicate that training partially has a positive effect on employee performance; Motivation partially has a positive effect on employee performance; Training and motivation simultaneously (together) have a positive effect on employee performance.

Keywords :

Training; Motivation; Performance