

PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI PADA KANTOR PELAKSANA PROGRAM  
KELUARGA HARAPAN (PPKH) KOTA MEDAN

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi  
Pada Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi  
Universitas Islam Sumatera Utara

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA : NYEMAS HASLINA  
N P M : 71190312189  
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (SI)  
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN  
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI  
MEDAN  
2022

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji dan syukur peneliti panjatkan kehadiran Allah Subhanahu wa Ta'ala atas segala rahmat dan hidayah-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan proposal skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelaksana Program Keluarga Harapan (PPKH) Kota Medan”** untuk memenuhi syarat mengikuti seminar proposal pada Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.

Pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Yanhar Djamaluddin, M.A.P., selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Ibu Dr. Hj.Safrida, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Bapak Dr. H. Nur M Ridha Tarigan, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan dan saran dalam penulisan skripsi ini.
5. Bapak Julkarnain, S.Ag., S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan dan saran dalam penulisan skripsi ini.

6. Bapak dan Ibu staf pengajar serta staf administrasi program S1 Fakultas Ekonomi UISU yang telah memberikan kemudahan kepada penulis selama penulis mengikuti program S1.
7. Bapak Dedy Irwnato Pardede, S.P., M.A.P., selaku Koordinator Pelaksana Program Keluarga Harapan (PPKH) Kota Medan 01 yang telah memberikan izin melakukan penelitian.
8. Bapak Rinaldy Sitorus, S.Ag., selaku Koordinator Pelaksana Program Keluarga Harapan (PPKH) Kota Medan 02 yang telah memberikan izin melakukan penelitian.
9. Teristimewa Orang Tua tercinta H. Kemas Muhammad Hasan dan Hj. Masitah yang selalu memberikan semangat, dukungan dan bantuan materi kepada penulis agar dapat menyelesaikan pendidikan ini.
10. Teristimewa Suami tercinta Ir. Suhaery dan anak-anak tersayang Fathiyah Nabila, Haidar Rasyid, Muhammad Habib dan Arkan Nawfal, yang tidak pernah berhenti memberikan do'a dan dukungan demi kesuksesan peneliti.
11. Sahabat – sahabat peneliti selama berkuliah yang telah mendukung serta membantu peneliti selama berkuliah hingga skripsi ini selesai.
12. Teman-teman sekantor yang telah banyak membantu peneliti dalam melakukan penelitian, memberikan saran dan dukungan.
13. Pihak-pihak yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Semoga Allah Subhanahu wa Ta'ala dapat memberikan balasan atas kebaikan kebaikan yang diberikan kepada peneliti. Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu peneliti mengharapkan saran dan kritikan yang membangun dari para pembaca.

Medan, Juni 2022  
Penulis,

Nyemas Haslina

## DAFTAR ISI

### Halaman

**ABSTRAK**

**ABSTRACT**

**KATA PENGANTAR.....i**

**DAFTAR ISI.....iv**

**DAFTAR TABEL.....ix**

**DAFTAR GAMBAR.....x**

### **BAB I       PENDAHULUAN**

1.1 Latar Belakang Masalah..... 1

1.2 Identifikasi Masalah.....,7

1.3 Batasan Masalah.....8

1.4 Rumusan Masalah.....8

1.5 Tujuan Penelitian.....8

1.6 Manfaat Penelitian.....9

### **BAB II       LANDASAN TEORI**

2.1 Uraian Teoretis.....10

2.1.1 Kinerja.....10

2.1.1.1 Pengertian Kinerja.....10

2.1.1.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja....11

2.1.1.3 Tujuan Kinerja.....13

2.1.1.4 Indikator Kinerja.....14

2.1.2 Pelatihan.....15

2.1.2.1	Pengertian Pelatihan.....	15
2.1.2.2	Tujuan Pelatihan.....	16
2.1.2.3	Sasaran Pelatihan.....	17
2.1.2.4	Manfaat Pelatihan.....	18
2.1.2.5	Indikator Pelatihan.....	20
2.1.3	Motivasi.....	21
2.1.3.1	Pengertian Motivasi.....	21
2.1.3.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi.....	22
2.1.3.3	Tujuan Motivasi.....	22
2.1.3.4	Jenis-Jenis Motivasi.....	23
2.1.3.5	Indikator Motivasi.....	23
2.1.4	Hubungan Pelatihan Dengan Kinerja Pegawai.....	24
2.1.5	Hubungan Motivasi Dengan Kinerja Pegawai.....	25
2.2	Penelitian Terdahulu.....	27
2.3	Kerangka Konseptual.....	29
2.3.1	Pengaruh Pelatihan ( $X_1$ ) Terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	29
2.3.2	Pengaruh Motivasi ( $X_2$ ) Terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	30
2.3.3	Pengaruh Pelatihan ( $X_1$ ) dan Motivasi ( $X_2$ ) Terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	31
2.4	Hipotesis.....	33

## **BAB III      METODE PENELITIAN**

3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian.....	34
3.1.1 Lokasi Penelitian.....	34
3.1.2 Objek Penelitian.....	34
3.1.3 Waktu Penelitian.....	34
3.2 Populasi dan Sampel.....	35
3.2.1 Populasi.....	35
3.2.2 Sampel.....	35
3.3 Defenisi Operasional Variabel penelitian.....	36
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	38
3.5 Teknik Analisis Data.....	39
3.5.1 Analisis Deskriptif.....	39
3.5.2 Uji Kualitas Data.....	40
3.5.2.1 Uji Validitas.....	40
3.5.2.2 Uji Reliabilitas.....	41
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	42
3.5.3.1 Uji Normalitas.....	42
3.5.3.2 Uji Multikolinearitas.....	43
3.5.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	43
3.5.4 Pengujian Hipotesis.....	44
3.5.4.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	44
3.5.4.2 Uji T (Pengujian Secara Parsial).....	45
3.5.4.3 Uji F (Pengujian Simultan).....	46

	3.5.4.4 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	47
<b>BAB IV</b>	<b>GAMBARAN UMUM PELAKSANA PROGRAM</b>	
	<b>KELUARGA HARAPAN (PPKH) KOTA MEDAN</b>	
	4.1 Sejarah Pelaksana Program Keluarga Harapan (PPKH) Kota... Medan.....	48
	4.2 Visi dan Misi PPKH Kota Medan.....	49
	4.3 Lokasi PPKH Kota Medan.....	50
	4.4 Struktur Organisasi.....	50
	4.5 Tugas Pokok dan Fungsi.....	51
	4.5.1 Koordinator PPKH Kota Medan.....	51
	4.5.2 Administrator Pangkalan Data PPKH Kota Medan.....	51
	4.5.3 Pendamping Sosial PPKH Kota Medan.....	52
	4.6 Logo PKH.....	54
	4.7 Bentuk-Bentuk Pelatihan Pada Kantor PPKH Kota Medan...55	
	4.8 Bentuk-Bentuk Motivasi Pada Kantor PPKH Kota Medan...57	
<b>BAB V</b>	<b>ANALISIS DAN EVALUASI</b>	
	5.1 Analisis Data.....	59
	5.1.1 Hasil Angket Variabel Penelitian.....	59
	a. Data Skor Angket Variabel Pelatihan $X_1$ .....	59
	b. Data Skor Angket Variabel Motivasi $X_2$ .....	62
	c. Data Skor Angket Variabel Kinerja $Y$ .....	64
	5.1.2 Uji Kualitas Data.....	66
	a. Uji Validitas Data.....	66



b. Uji Reliabilitas Data.....	69
5.1.3 Uji Asumsi Klasik.....	70
a. Uji Normalitas Data.....	70
b. Uji Multikolinearitas.....	72
c. Uji Heteroskedastisitas.....	73
5.1.4 Pengujian Hipotesis.....	75
a. Analisis Regresi Linier Berganda.....	75
b. Pengujian Secara Parsial.....	76
c. Pengujian secara Simultan.....	76
d. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	77
5.2 Evaluasi.....	78
5.2.1 Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai pada.. Kantor PPKH Kota Medan.....	78
5.2.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai pada ... Kantor PPKH Kota Medan.....	80
5.2.3 Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja .... Pegawai Pada Kantor PPKH Kota Medan.....	82
<b>BAB VI</b>	<b>KESIMPULAN DAN SARAN</b>
6.1 Kesimpulan.....	84
6.2 Saran.....	84
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	85
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	27
Tabel 3.1 Rencana Kegiatan Penelitian.....	34
Tabel 3.2 Kerangka Populasi Pegawai.....	35
Tabel 3.3 Sampel.....	36
Tabel 3.4 Definisi Operasionalisasi Variabel.....	37
Tabel 3.5 Instrumen Skala Likert.....	39
Tabel 5.1 Data Responden Berdasarkan Jabatan.....	59
Tabel 5.2 Skor Angket Variabel Pelatihan.....	60
Tabel 5.3 Skor Angket Variabel Motivasi.....	62
Tabel 5.4 Skor Angket Variabel Kinerja.....	64
Tabel 5.5 Hasil Uji Validitas Variabel $X_1$ (Pelatihan).....	67
Tabel 5.6 Hasil Uji Validitas Variabel $X_2$ (Motivasi).....	68
Tabel 5.7 Hasil Uji Validitas Variabel Y (Kinerja Pegawai).....	68
Tabel 5.8 Hasil Uji Reliabilitas.....	70
Tabel 5.9 Hasil Uji Normalitas.....	71
Tabel 5.10 Uji Multikolinearitas.....	73
Tabel 5.11 Hasil Uji Statistik Koefisien Regresi.....	75
Tabel 5.12 Hasil Uji Parsial Variabel X Terhadap Y.....	76
Tabel 5.13 Hasil Uji Statistik Secara Simultan.....	77
Tabel 5.14 Model Summary.....	78

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	32
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	50
Gambar 4.2 Logo PKH.....	54
Gambar 5.1 Uji Normalitas.....	72
Gambar 5.2 Uji Heteroskedastitas.....	74

## DAFTAR PUSTKA

### Buku :

- Arikunto, Suharsimi. (2014). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Dessler, Garry. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Preshelindo.
- Edison, Emron. Yohni A dan Imas K (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedua, Bandung: Alfabedta CV.
- Hamali, Arif Yusuf. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedua, Yokyakarta: Buku Seru.
- Hartatik, Indah Puji. (2019). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori & Praktik)*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Mondy, R Wayne. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakrya.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2018). *Evaluasi Kerja SDM*. Cetakan Kedelapan. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Mangkuprawira, Sjafii. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Cetakan ketiga, Jakarta: Penerbit Ghalia Indonesia.
- Moenir (2012). *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Nitisemito. (2013). *Pengelolaan Sumber Daya Insani*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Rakhmat, Jalaluddin. 2012. "Psikologi Dan Komunikasi Edisi Revisi". Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Rivai, Veitzal. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari teori ke Praktek*, PT. Raja Grafindo. Jakarta: Persada.

- Santosa, S. (2014). *Statistik Multivariat Edisi Revisi*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Sedarmayanti. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Refika Aditama.
- Siagian, Sondang. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (cetakan 15). Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R dan D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Priansa, D.J. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Uno, Hamzah B. (2016). *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Wibowo. (2018). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

#### **Jurnal :**

- Gardjito, Aldo Herlambang dkk. (2014). “Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Karmand Mitra Andalan Surabaya”. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* Vol. 13, No. 1 (1-8).
- Hermawati, dkk. (2021). “Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BJB di Cabang Balaraja Banten”. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia (JENIUS)*. Vol. 4, No. 3 (319-331).
- Lolowang, M. G, dkk. (2016) “Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Berlian Kharisma Pasifik Manado”. *Jurnal EMBA* Vol.4, No.2 (177-186).
- Marifa, dkk (2018). “Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Langgeng Makmur Bersama di Kabupaten Lumajang”. *Jurnal Riset Manajemen*. Volume 1, Nomor 2 (196-205).
- Noratta, Shinta dan Budhi Prabowo (2019). “Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Timur Raya Lestari”. *Jurnal Ekonomi Efektif*, Vol. 1, No.3 (162-172).
- Nuraldy, Hafis Laksana. (2020). “Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerjaterhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangun Jaya Persada”. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*. Volume 15, Nomor 2 (80-86).

- Setiawan, Agung. (2013). “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang”. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Volume 1 Nomor 4 (1245-1253).
- Turere, Verra Nitta. (2013). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Balai Pelatihan Teknis Pertanian Kalasey. *Jurnal EMBA*. Vol.1 No.3 (10-19).
- Willson, Charles dan Hikmah (2020). “Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kinco Prima Batam”. *Jurnal EMBA* Vol.8 No.3 (75 – 83).



**Lembar Pengesahan Tidak Plagiat**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : NYEMAS HASLINA  
 NPM : 71190312189  
 Fakultas / Jurusan : EKONOMI / MANAJEMEN  
 Program Studi : S-1

Menyatakan bahwa Skripsi yang berjudul PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANDOR PELAKSANA PROGRAM KELUARGA HARAPAN (PKH) KOTA MEDAN

Adalah hasil karya sendiri. Karya Ilmiah ini belum pernah digunakan untuk mendapatkan gelar keilmuan apapun.

Karya ini sepenuhnya milik saya, semua informasi yang berasal dari penulis lain, kepada mereka telah diberikan penghargaan dengan mengutip sumber tersebut. Oleh karena itu semua tulisan dalam skripsi ini menjadi tanggung jawab saya sebagai penulis, dan saya akan menanggung semua resiko yang terjadi berkaitan dengan skripsi saya ini.

Medan , ..... JUNI 2022  
 Penulis,



(..... NYEMAS HASLINA .....)



Bila membuat surat di, harap menyebutkan Tanggal dan Nomor Surat Kami

# UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA FAKULTAS EKONOMI

Kampus Jalan Sisingamangaraja - Teladan Medan - 20217  
Telp. (061) 7864644, (061) 7869880

Website : www.uisu.ac.id  
Email : admin@uisu.ac.id

## SURAT KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

Nomor : 31 Tahun 2022

Tentang

### PENGANGKATAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara, setelah :

- Menimbang** :
1. Bahwa penyusunan skripsi merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi UISU Medan.
  2. Bahwa demi kelancaran penyusunan skripsi tersebut perlu ditetapkan Dosen Pembimbing Skripsi.
  3. Bahwa demi legalitas dimaksud pada butir 2, maka perlu diterbitkan Surat Keputusan.
- Mengingat** :
1. Undang-Undang No.20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
  2. Undang-Undang Nomor : 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
  3. Peraturan Pemerintah RI Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan.
  4. Peraturan Pemerintah RI Nomor : 49 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
  5. Peraturan Pemerintah RI Nomor : 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
  6. Keputusan Nomor : 045/U/2000 tentang Kurikulum Inti Pendidikan Tinggi
  7. Keputusan Mendiknas RI Nomor : 232/U/2000 tentang Pedoman Penyusunan Kurikulum Nasional Pendidikan.
  8. Surat Keputusan Dirjen Dikti Nomor : 163/DIKTI/Kep/2007, tentang Penataan dan Kodifikasi program studi pada perguruan Tinggi.
  9. Statuta Universitas Islam Sumatera Utara Tahun 2016
  10. Surat Keputusan Rektor UISU Nomor : 355 Tahun 2019 Tentang Pengangkatan Dekan Fakultas Ekonomi (Dr. Safrida, S.E., M.Si) Masa Bakti 2019-2023.
  11. SK.BAN-PT Nomor : 1806/SK/BAN-PT/Akred/S/V/2019, menyatakan bahwa Program Studi Sarjana Manajemen, UISU Medan terakreditasi dengan peringkat Akreditasi B
- Memperhatikan** :
- Surat Usulan dari Ketua Jurusan/Program Studi Manajemen tentang Dosen Pembimbing Skripsi atas nama mahasiswa yang bernama : Nyemas Haslina Sth/NPM : 19.312189/71190312189 Jurusan/Program Studi : Manajemen, Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelaksana Program Keluarga Harapan ( PPKH ) Kota Medan..

#### Memutuskan :

- Menetapkan Pertama** :
- Mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi mahasiswa tersebut terdiri dari :
- Dr.H.Nur M Ridha Trg.,S.E.,M.M Sebagai Dosen Pembimbing I
  - Julkarnain.,S.Ag.,S.E.,M.M Sebagai Dosen Pembimbing II
- Kedua** :
- Surat Keputusan ini berlaku sampai dengan selesainya masa studi mahasiswa yang bersangkutan dan sesuai dengan Peraturan Akademik yang berlaku di Fakultas Ekonomi UISU Medan.
- Ketiga** :
- Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila terdapat kekeliruan di kemudian hari akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Medan

Pada Tanggal : 22 Jumadil Akhir 1443 H  
25 Januari 2022 M



Dr. Safrida, S.E., M.Si

Tembusan : Yth disampaikan kepada :

1. Yth. Dosen Pembimbing I dan II
2. Yth. Mahasiswa Yang Bersangkutan
3. Yth. Ketua Jurusan/Program Studi.
4. Peringgal





# UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

## FAKULTAS EKONOMI

Kampus Jalan Sisingamangaraja - Teladan Medan - 20217

Telp. (061) 7864644, (061) 7869880

Bila menerima surat ini, harap menyebutkan  
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.uisu.ac.id  
Email : admin@uisu.ac.id

17 Ramadhan 1443 H  
19 April 2022 M

Nomor : 1331/E/B.10/IV/2022.  
Hal : Permohonan Riset.

Kepada Yth, Koordinator Pelaksana Program Keluarga Harapan ( PPKH )  
Kota Medan  
Di-  
**Tempat**

Dengan Hormat,

Dengan ini kami harapkan kesediaan Bapak/Ibu memberikan bantuan kepada Mahasiswa/i kami :

Nama : Nyemas Haslina.  
NPM : 71190312189.  
Semester : VI ( Enam )  
Program Studi : Manajemen.  
Alamat : Jl.Selebes Kp.Syukur No.435 Belawan II.

Untuk dapat kiranya mengadakan Riset pada : **Kantor Pelaksana Program Keluarga Harapan ( PPKH ) Kota Medan , Jl.Pinang Baris / Jl.TB.Simatupang No.114 B Medan.( Kantor Dinas Sosial Kota Medan )**

Sehubungan dengan penyusunan skripsi mahasiswa tersebut dengan judul: **Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelaksana Program Keluarga Harapan ( PPKH ) Kota Medan.**

Demikian harapkan kami, semoga dapat Bapak/Ibu perkenankan dan atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.



Dr. Salsida, S.P., M.Si.

Tembusan :

1. Kepada Yth, Rektor UISU.
2. Kepada Yth, Koordinator PPKH Kota Medan.
3. Kepada Yth, Nyemas Haslina.
4. Arsip



**PELAKSANA PROGRAM KELUARGA HARAPAN  
KOTA MEDAN**

Jl. Pinang Baris / Jl. T.B Simatupang (Belakang Terminal) No. 114 B Medan  
(KANTOR DINAS SOSIAL KOTA MEDAN)



**SURAT KETERANGAN**

Nomor : 120/PPKH-Medan/IV/2022

Berdasarkan Surat Universitas Islam Sumatera Utara Fakultas Ekonomi Tanggal 19 April 2022 Nomor 1331/E/B.10/IV/2022 Perihal Permohonan Riset, dengan ini menerangkan bahwa nama tersebut di bawah ini :

Nama : Nyemas Haslina  
NPM : 71190312189  
Semester : VI (Enam)  
Program Studi : Manajemen  
Alamat : Jl. Selebes Kp. Syukur No. 435 Belawan II

Menerangkan bahwasanya mahasiswa/i atas nama tersebut dengan ini diberikan izin melakukan riset sejak tanggal 20 April s/d 20 Mei 2022, dengan judul skripsi **Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelaksana Program Keluarga Harapan (PPKH) Kota Medan.**

Demikian Surat Keterangan ini diperbuat untuk dipergunakan seperlunya.

Medan, 20 April 2022  
Koordinator Kota PKH Kota Medan



**DEDY IRWANTO PARDEDE, SP, M.AP.,-**

Cc.  
Pertinggal.



**PELAKSANA PROGRAM KELUARGA HARAPAN  
KOTA MEDAN**

Jl. Pinang Baris / Jl. T.B Simatupang (Belakang Terminal) No. 114 B Medan  
(KANTOR DINAS SOSIAL KOTA MEDAN)



**SURAT KETERANGAN**

Nomor : 415/PPKH-Medan/V/2022

Berdasarkan Surat Universitas Islam Sumatera Utara Fakultas Ekonomi Tanggal 19 April 2022 Nomor 1331/E/B.10/IV/2022 Perihal Permohonan Riset, dengan ini menerangkan bahwa nama tersebut di bawah ini :

Nama : Nyemas Haslina  
NPM : 71190312189  
Semester : VI (Enam)  
Program Studi : Manajemen  
Alamat : Jl. Selebes Kp. Syukur No. 435 Belawan II

Menerangkan bahwasanya mahasiswa/i atas nama tersebut dengan ini telah selesai melakukan riset sejak tanggal 20 April s/d 20 Mei 2022, dengan judul skripsi **Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelaksana Program Keluarga Harapan (PPKH) Kota Medan.**

Demikian Surat Keterangan ini diperbuat untuk dipergunakan seperlunya.

Medan, 30 Mei 2022  
Koordinator Kota PKH Kota Medan



**DEDY IRWANTO PARDEDE, SP, M.AP.-**

Cc.  
Pentinggal.

**KEGIATAN BIMBINGAN USULAN PENELITIAN DAN  
PENULISAN PROPOSAL SKRIPSI**

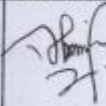
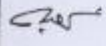
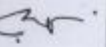
No	Hari/ Tanggal	Judul Kegiatan	Pembimbing	
			Nama	T. Tangan
	16-22 2	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pembacaan kerangka di proposal</li> <li>- Cover di paragraf 1 spasi</li> <li>- sub paragraf di setraikan dengan paragraf 2021 (lihat halaman 29)</li> <li>- Setiap paragraf harus harus menjorok ke dalam</li> <li>- Bab setiap bab nomor di bawah, setelah bab nomor di atas</li> </ul>		
	Kamis, 10.3.22	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cover judul</li> <li>- Kata Pengantar</li> <li>- Daftar Mtd.</li> <li>- BAB I</li> <li>- BAB II</li> <li>- BAB III</li> <li>- Daftar Pustaka</li> <li>- Angket</li> </ul>	Ridwan	
	Jumat 10.3.22	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Acc Bab I, lanjut proses</li> <li>- Daftar Kaminari</li> </ul>	Ridwan	







**KEGIATAN BIMBINGAN PENELITIAN DAN  
PENULISAN SKRIPSI**

No	Hari/ Tanggal	Judul Kegiatan	Pembimbing	
			Nama	T. Tangan
1	26-2022	- Cover & coverhan - Penulisan sub judul - Disposisi dan panduan 2021	Juliana	
	Jumat 3 6-2022	- Abstrak / Abstract - Daftar Isi - Struktur Organisasi - Bentuk - Bentuk penelitian & Motivas - Contoh dan Evaluasi - Kesimpulan - D. Pustaka - Pengkaji lampiran	RIDHA.T	
	Selasa, 7 6-2022	Acc PBI, Ringkasan untuk proses daftar daftar 2	RIDHA.i	



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
**FAKULTAS EKONOMI**  
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Bisa menghubungi kami di: Gedung pertemuan  
 Gedung dan Nomor Ruang kelas

Website : www.iis.uisu.ac.id  
 Email : admin@iis.uisu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

DAFTAR PERBAIKAN ISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Nyemas Haslina  
 No. Stambuk/NPM : 71190312189  
 Jurusan : Manajemen  
 Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap  
 Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelaksana Program  
 Keluarga Harapan (PPKH) Kota Medan.

No.	Isi Skripsi Yang Diperbaiki	Hal.

Medan, 30 Juni 2022  
 Ketua Sidang

( Dr. Safrida, S.E., M.Si )







UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
**FAKULTAS EKONOMI**  
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Pada kesempatan awal ini, kami mengucapkan  
 Terima Kasih Atas Perhatian Bapak/Ibu

Website : www.uisu.ac.id  
 Email : admin@uisu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

DAFTAR PERBAIKAN ISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Nyemas Haslina

No. Stambuk/NPM : 71190312189

J u r u s a n : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap  
 Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelaksana Program  
 Keluarga Harapan (PKH) Kota Medan.

No.	Isi Skripsi Yang Diperbaiki	Hal.

Medan, 30 Juni 2022

Pembimbing II

(Julkarnain, S.Ag., S.E., M.M.)

## KUESIONER

PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA  
 PEGAWAI PADA KANTOR PELAKSANA PROGRAM  
 KELUARGA HARAPAN (PPKH) KOTA MEDAN

Bersama ini saya memohon kesediaan saudara untuk mengisi kuesioner yang berisi informasi. Informasi yang saudara berikan sangatlah berarti dalam penyelesaian penelitian saya. Atas bantuan dan perhatian yang saudara berikan saya sampaikan terimakasih.

## PETUNJUK PENGISIAN

1. Mohon terlebih dahulu anda membaca pertanyaan dengan cermat, sebelum mengisinya.
2. Jawablah dengan sebenarnya.
3. Jawablah dengan cek tanda  $\checkmark$

## IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama : ..... ( boleh tidak diisi)/No. Responden :
2. Jenis Kelamin : a. Laki-laki      b. Perempuan
3. Usia Responden : ..... Tahun
4. Pendidikan terakhir : a. SMA      b. Diploma      c. S1      d. S2
5. Masa Kerja : ..... (Bulan) / (Tahun)

## Petunjuk Pengisian :

- SS : Sangat Setuju : Nilai 5  
 S : Setuju : Nilai 4  
 KS : Kurang Setuju : Nilai 3  
 TS : Tidak Setuju : Nilai 2  
 STS : Sangat Tidak Setuju : Nilai 1

### A. Kinerja

No	Pernyataan/Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Kinerja yang saya hasilkan sesuai dengan target yang ingin dicapai.					
2	Target yang diberikan kepada saya menantang namun realistis					
3	Saya mempunyai komitmen tentang kualitas kinerja agar perusahaan puas atas kualitas yang dihasilkan.					
4	Untuk menghasilkan kualitas yang lebih baik, saya selalu berusaha untuk meningkatkan kemampuan diri.					
5	Kualitas yang saya hasilkan sesuai dengan standar yang sudah ditetapkan perusahaan.					
6	Saya memiliki prosedur tentang cara pencapaian kualitas.					
7	Dalam menyelesaikan tugas saya selalu tepat waktu.					
8	Bagi saya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu itu penting.					
9	Pekerjaan yang saya lakukan berdasarkan dengan cara-cara yang benar.					
10	Dalam melakukan pekerjaan saya selalu transparan dan dapat dipertanggung jawabkan.					

**B. Pelatihan**

No	Pernyataan/Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Pendidikan yang diberikan perusahaan melalui pelatihan-pelatihan mempunyai peranan yang penting saat ini dan dimasa yang akan datang.					
2	Pendidikan dan Pelatihan membuat pegawai dapat menjalankan tugasnya dengan cara yang teratur dan baik.					
3	Pegawai yang mengikuti pelatihan dari perusahaan akan mampu menyelesaikan tugasnya secara teknik (pengetahuan).					
4	Pelatihan akan membuat pegawai semakin terampil dalam menyelesaikan pekerjaannya					
5	Didalam pelatihan, pegawai mempelajari pengetahuan tentang suatu bidang yang disusun secara sistem menurut metode-metode tertentu.					
6	Tujuan umum pelatihan adalah untuk meningkatkan keahlian sehingga pekerjaan dapat diselesaikan dengan cepat dan efektif.					
7	Pelatihan memiliki kegunaan yang besar bagi pegawai					
8	Selain bagi pegawai kegunaan pelatihan ada bagi organisasi.					
9	Saya sudah pernah melakukan pelatihan.					
10	Pegawai yang pernah mengikuti pelatihan akan mengutamakan praktek daripada teori didalam melakukan pekerjaannya.					



### C. Motivasi

No	Pernyataan/Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Gaji yang saya terima cukup untuk memenuhi kebutuhan					
2	Insentif yang saya terima sesuai dengan kinerja					
3	Rekan-rekan kerja sangat menyenangkan dan membuat saya bekerja lebih nyaman					
4	Saya senang bekerja karena didukung oleh suasana lingkungan kerja yang nyaman					
5	Saya mendapatkan perlakuan yang sama antar rekan kerja senior					
6	Saya diberikan punishment yang sama antar rekan kerja senior					
7	Saya mendapatkan perlakuan yang baik dan sopan dari pimpinan					
8	Saya mendapatkan penghargaan sesuai dengan prestasi kerja yang saya miliki					
9	Saya diberikan dukungan pengembangan diri oleh pimpinan melalui pelatihan-pelatihan dan kursus-kursus					
10	Saya mendapatkan fasilitas untuk pengembangan diri					



	Sig (2-tailed)	.058	.021	.090	.017	.055														
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Bulfr_7	Pearson Correlation	.423*	.190	.369*	.188	.148	.125	1	.099	.015	.011	.454*								
	Sig (2-tailed)	.020	.316	.045	.319	.435	.511		.603	.936	.956	.012								
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Bulfr_8	Pearson Correlation	.148	.211	.313	.599**	.206	.196	.099	1	.803**	.559**	.723**								
	Sig (2-tailed)	.434	.264	.092	.000	.275	.326	.603		.000	.001	.000								
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Bulfr_9	Pearson Correlation	.229	.162	.391*	.452*	.019	.175	.015	.903**	1	.511**	.666**								
	Sig (2-tailed)	.224	.391	.033	.012	.922	.364	.936	.000		.004	.000								
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Bulfr_10	Pearson Correlation	-.074	-.062	.189	.389*	.087	-.128	.011	.559**	.511**	1	.443*								
	Sig (2-tailed)	.699	.748	.317	.034	.723	.509	.956	.001	.004	.004	.014								
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.514**	.491**	.683**	.721**	.417*	.564**	.454*	.723**	.666**	.443*	1								
	Sig (2-tailed)	.004	.006	.000	.000	.022	.001	.012	.000	.000	.014	.000								
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).  
 \*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).





Butir_6	Pearson Correlation	.382*	.650**	.525**	.601**	.428*	1	.345	.440*	.481**	.400*	.797**
	Sig. (2-tailed)	.037	.000	.003	.000	.018		.062	.015	.007	.029	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Butir_7	Pearson Correlation	.392*	.374*	.269	.430*	.165	.345	1	.377*	.177	.301	.572**
	Sig. (2-tailed)	.032	.042	.151	.018	.394	.062		.040	.390	.106	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Butir_8	Pearson Correlation	.194	.343	.343	.554**	.169	.440*	.377*	1	.432*	.405*	.636**
	Sig. (2-tailed)	.305	.063	.063	.001	.371	.015	.040		.017	.026	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Butir_9	Pearson Correlation	.235	.438*	.412*	.241	.191	.481**	.177	.432*	1	.478**	.610**
	Sig. (2-tailed)	.212	.015	.024	.199	.313	.007	.350	.017		.008	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Butir_10	Pearson Correlation	.188	.266	.295	.397*	.359	.400*	.301	.405*	.478**	1	.589**
	Sig. (2-tailed)	.320	.155	.114	.030	.051	.029	.106	.026	.008		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.527**	.811**	.752**	.803**	.559**	.797**	.572**	.836**	.810**	.599**	1
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000	.000	.001	.000	.001	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).  
 \* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran Output Uji Validitas Y (Kinerja Pegawai)

```

CORRELATIONS
/VARIABLES=Butir_1 Butir_2 Butir_3 Butir_4 Butir_5 Butir_6 Butir_7 Butir_8 Butir_9 Butir_10 Total
/PRINT=TWO-TAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.
    
```

**Correlations**

Uji Validitas\Data Uji Validitas Variabel Y (Kinerja Pegawai).sav

	Butir_1	Butir_2	Butir_3	Butir_4	Butir_5	Butir_6	Butir_7	Butir_8	Butir_9	Butir_10	Total	
Butir_1	1	.564**	.431**	.401**	.689**	.570**	.428**	.485**	.534**	.248	.794**	
		Sig. (2-tailed)	.001	.017	.006	.001	.018	.007	.002	.187	.000	
		N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
Butir_2		1	.473**	.435**	.513**	.342**	.144	.475**	.414	.107	.666**	
			Sig. (2-tailed)	.001	.008	.016	.004	.004	.008	.023	.574	.000
			N	30	30	30	30	30	30	30	30	
Butir_3			1	.291	.544**	.217	.524**	.545**	.595**	.159	.669**	
				Sig. (2-tailed)	.017	.008	.118	.002	.002	.001	.400	.000
				N	30	30	30	30	30	30	30	
Butir_4				1	.594**	.654**	.415**	.524**	.332	.256	.753**	
					Sig. (2-tailed)	.006	.016	.022	.003	.073	.173	.000
					N	30	30	30	30	30	30	
Butir_5					1	.645**	.440**	.379**	.551**	.096	.792**	
						Sig. (2-tailed)	.000	.004	.002	.002	.000	
						N	30	30	30	30	30	



Lampiran Output Uji Reliabilitas Variabel X1 (Pelatihan)

```
RELIABILITY
/VARIABLES=Butir_1 Butir_2 Butir_3 Butir_4 Butir_5 Butir_6 Butir_7 Butir_8 Butir_9 Butir_10
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/SUMMARY=TOTAL.
```

### Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	66.7
	Excluded <sup>a</sup>	15	33.3
	Total	45	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.764	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Butir_1	31.93	33.306	.379	.751
Butir_2	32.10	33.128	.336	.757
Butir_3	31.77	30.254	.563	.725
Butir_4	31.87	29.637	.610	.718
Butir_5	31.77	34.461	.267	.765
Butir_6	32.30	32.355	.426	.745
Butir_7	32.03	33.620	.292	.763
Butir_8	31.77	31.289	.639	.721
Butir_9	31.57	30.254	.536	.729
Butir_10	31.80	33.683	.276	.766

Lampiran Output Uji Reliabilitas Variabel X2 (Motivasi)

```
GET
Data Uji Reliabilitas Variabel X2 (Motivasi).sav'.
DATASET NAME DataSet0 WINDOW=FRONT.
RELIABILITY
/VARIABLES=Butir_1 Butir_2 Butir_3 Butir_4 Butir_5 Butir_6 Butir_7 Butir_8 Butir_9
Butir_10
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=
```

### Reliability

Data Uji Reliabilitas Variabel X2 (Motivasi).sav

### Scale: ALL VARIABLES

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.865	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Butir_1	32.03	52.792	.417	.865
Butir_2	32.47	45.568	.740	.838
Butir_3	32.80	47.614	.670	.845
Butir_4	32.70	46.769	.736	.839
Butir_5	32.77	52.944	.464	.861
Butir_6	32.80	45.959	.721	.840
Butir_7	32.83	51.592	.460	.862
Butir_8	33.10	50.576	.538	.856
Butir_9	33.13	51.085	.507	.858
Butir_10	32.97	51.551	.499	.859

Lampiran Output Uji Reliabilitas Variabel Y (Kinerja Pegawai)

```
GET
Data Uji Reliabilitas Variabel Y (Kinerja Pegawai).sav*.
DATASET NAME DataSet0 WINDOW=FRONT.
RELIABILITY
  /VARIABLES=Butir_1 Butir_2 Butir_3 Butir_4 Butir_5 Butir_6 Butir_7 Butir_8 Butir_9
Butir_10
  /SCALE('ALL VARIABLES') ALL
  /MODEL=ALPHA
  /SUMMARY=TOTAL.
```

### Reliability

Data Uji Reliabilitas Variabel Y (Kinerja Pegawai).sav

### Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.872	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Butir_1	27.43	43.633	.727	.848
Butir_2	27.40	45.697	.553	.863
Butir_3	27.53	46.947	.587	.860
Butir_4	27.90	42.507	.657	.854
Butir_5	27.73	45.237	.735	.850
Butir_6	27.73	43.789	.611	.858
Butir_7	27.83	47.454	.540	.863
Butir_8	27.93	45.168	.666	.854
Butir_9	27.63	47.068	.634	.858
Butir_10	27.77	50.116	.275	.884



Lampiran Uji Normalitas dan Uji Multikolinearitas  $X_1$  dan  $X_2$  Terhadap  $Y$ Variables Entered/Removed<sup>b</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi, Pelatihan <sup>a</sup>		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.386 <sup>a</sup>	.149	.135	3.155

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Pelatihan

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	211.534	2	105.767	10.622	.000 <sup>a</sup>
	Residual	1204.813	121	9.957		
	Total	1416.347	123			

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Pelatihan

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	25.564	4.013		6.371	.000		
	Pelatihan	.324	.076	.358	4.266	.000	.997	1.003
	Motivasi	.093	.062	.126	1.503	.135	.997	1.003

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>

Model	Dimensi on	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Pelatihan	Motivasi
1	1	2.986	1.000	.00	.00	.00



2	.010	16.873	.02	.22	.82
3	.003	30.795	.98	.78	.17

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

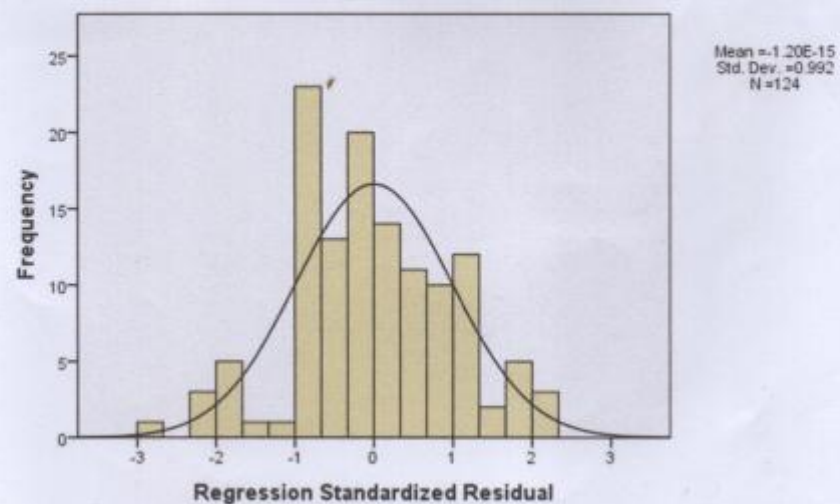
Residuals Statistics<sup>a</sup>

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	40.77	46.15	43.43	1.311	124
Std. Predicted Value	-2.025	2.078	.000	1.000	124
Standard Error of Predicted Value	.264	.973	.469	.146	124
Adjusted Predicted Value	40.81	46.06	43.42	1.316	124
Residual	-9.316	6.928	.000	3.130	124
Std. Residual	-2.953	2.196	.000	.992	124
Stud. Residual	-3.000	2.215	.000	1.005	124
Deleted Residual	-9.620	7.050	.003	3.211	124
Stud. Deleted Residual	-3.106	2.252	.000	1.013	124
Mahal. Distance	.005	10.714	1.984	2.060	124
Cook's Distance	.000	.097	.009	.014	124
Centered Leverage Value	.000	.087	.016	.017	124

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

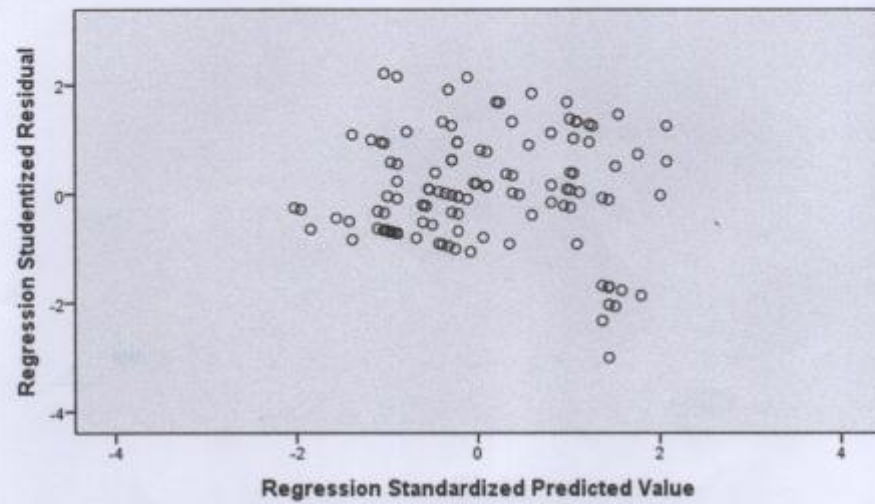
### Histogram

Dependent Variable: Kinerja Pegawai



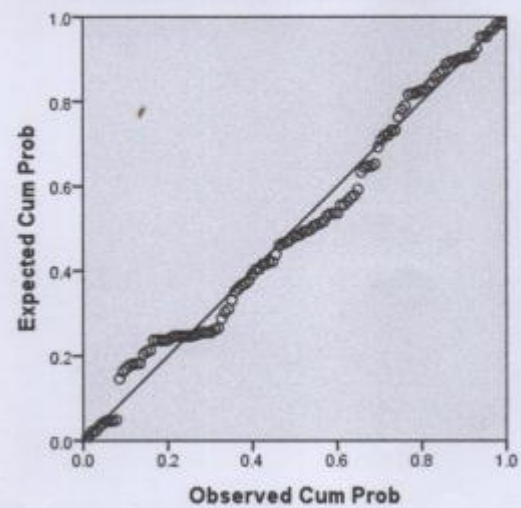
## Scatterplot

Dependent Variable: Kinerja Pegawai



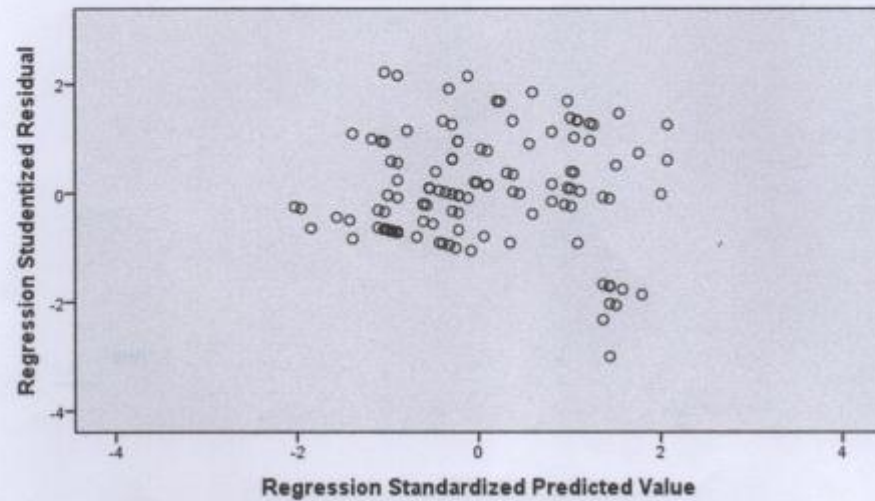
## Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Kinerja Pegawai



## Scatterplot

Dependent Variable: Kinerja Pegawai



## One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		124
Normal Parameters <sup>a</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.12973226
Most Extreme Differences	Absolute	.074
	Positive	.068
	Negative	-.074
Kolmogorov-Smirnov Z		.824
Asymp. Sig. (2-tailed)		.506

a. Test distribution is Normal.

Lampiran Uji Heteroskedasitas  $X_1$  dan  $X_2$  Terhadap YVariables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi, Pelatihan <sup>a</sup>		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.386 <sup>a</sup>	.149	.135	3.155

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Pelatihan

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	211.534	2	105.767	10.622	.000 <sup>a</sup>
	Residual	1204.813	121	9.957		
	Total	1416.347	123			

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Pelatihan

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	25.564	4.013		6.371	.000
	Pelatihan	.324	.075	.358	4.296	.000
	Motivasi	.093	.062	.126	1.503	.135

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

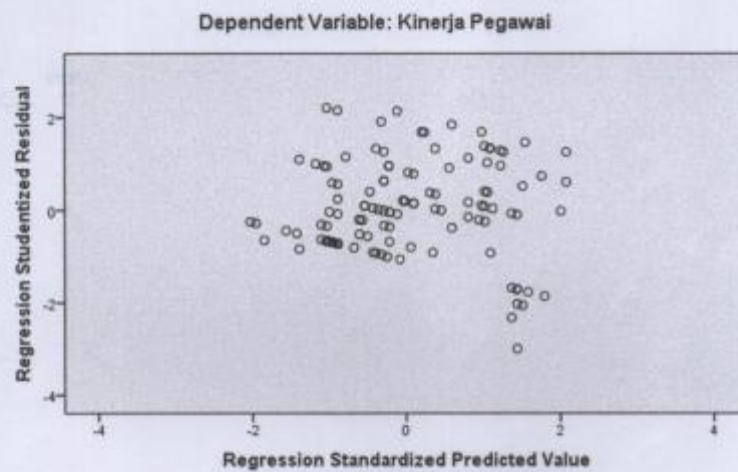
Residuals Statistics<sup>a</sup>

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	40.77	46.15	43.43	1.311	124
Std. Predicted Value	-2.025	2.078	.000	1.000	124
Standard Error of Predicted Value	.284	.973	.469	.146	124

Adjusted Predicted Value	40.81	46.06	43.42	1.316	124
Residual	-9.318	6.928	.000	3.130	124
Std. Residual	-2.953	2.196	.000	.992	124
Stud. Residual	-3.000	2.215	.000	1.005	124
Deleted Residual	-9.620	7.050	.003	3.211	124
Stud. Deleted Residual	-3.106	2.252	.000	1.013	124
Mahal. Distance	.005	10.714	1.984	2.060	124
Cook's Distance	.000	.097	.009	.014	124
Centered Leverage Value	.000	.067	.016	.017	124

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

### Scatterplot





## Lampiran Uji Regresi

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	25.564	4.013		6.371	.000
	Pelatihan	.324	.076	.358	4.266	.000
	Motivasi	.242	.089	.275	2.723	.011

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

ANOVA <sup>b</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	211.534	2	105.767	10.622	.000 <sup>a</sup>
	Residual	1204.813	121	9.957		
	Total	1416.347	123			

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Pelatihan

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.646 <sup>a</sup>	.539	.513	4.155

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Pelatihan

Sumber: Output SPSS 16.00 Data Diolah 2022

### Jawaban Responden

#### Variabel Pelatihan ( $X_1$ )

Nomor Responden	PELATIHAN ( $X_1$ )										Total
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	
1	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
2	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	46
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	46
6	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	43
7	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	43
8	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	47
9	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	44
10	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
11	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
13	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
15	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	42
16	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	43
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
28	5	5	5	5	3	5	4	4	4	4	44
29	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
33	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	45





75	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	47
76	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48
77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
78	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	48
79	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	47
80	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	46
81	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
82	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
83	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
84	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	46
85	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
86	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	43
87	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	38
88	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	43
89	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
90	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
91	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
92	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	46
93	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
94	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	42
95	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	43
96	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
97	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
98	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
99	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
100	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
101	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
102	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
103	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	43
104	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
105	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
106	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	43
107	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	45
108	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	42
109	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	43
110	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	44
111	5	5	5	5	5	5	5	4	3	4	46
112	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
113	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	46
114	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	46
115	5	5	5	5	5	5	5	4	3	4	46





35	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	38
36	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
37	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
38	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
39	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	36
40	3	3	5	5	3	4	5	3	3	3	37
41	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	37
42	3	3	5	5	5	4	5	4	3	3	40
43	3	3	4	4	3	4	4	5	3	3	36
44	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
45	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	46
46	3	4	5	5	5	3	4	4	4	4	41
47	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
48	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	37
49	2	2	5	4	5	4	5	2	3	3	35
50	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	45
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
52	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
53	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
54	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	37
55	2	3	4	4	4	4	4	4	3	3	35
56	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	36
57	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	37
58	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	38
59	3	3	4	5	4	4	4	3	4	3	37
60	3	4	4	4	4	5	5	5	4	3	41
61	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	47
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
63	2	2	4	4	4	4	4	4	5	5	38
64	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	47
65	3	2	4	4	4	4	4	5	5	5	40
66	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
67	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	37
68	3	4	4	4	4	4	5	4	4	3	39
69	3	2	4	4	4	4	4	4	3	3	35
70	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	35
71	4	3	5	5	4	5	5	5	4	3	43
72	3	3	4	5	4	4	5	4	4	4	40
73	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	47
74	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	33
75	2	2	3	4	3	2	3	2	3	4	28



117	3	3	3	5	3	4	5	3	5	4	38
118	3	3	4	5	5	5	5	4	5	4	43
119	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	37
120	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	37
121	3	3	4	4	3	2	4	4	3	3	33
122	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	46
123	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	46
124	2	2	5	5	5	5	5	2	4	4	39



**Jawaban Responden**

**Variabel Kinerja (Y)**

Nomor Responden	KINERJA (Y)										Total
	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	
1	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	45
2	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	45
6	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
7	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	47
8	5	5	5	5	4	5	3	4	5	5	46
9	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	43
10	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
12	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
13	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
14	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	45
15	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	42
16	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
17	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	46
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	40
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
28	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	45
29	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	44
30	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
32	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	40

33	3	4	4	5	3	4	4	4	5	5	41
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
38	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	47
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
41	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	45
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
43	5	3	4	5	4	5	5	5	4	5	45
44	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	42
45	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	46
46	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	45
47	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	45
48	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	38
49	3	3	4	4	4	4	5	5	4	5	41
50	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	44
51	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
52	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	46
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
54	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
55	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
56	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	43
57	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	44
58	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	44
59	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	41
60	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
61	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	42
62	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
63	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
64	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
65	5	3	5	5	4	4	5	5	5	5	46
66	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	45
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
68	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	46
69	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	45
70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
71	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	48
72	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
73	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	48

74	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
75	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	44
76	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	48
77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
78	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	36
79	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
80	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	43
81	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
82	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
83	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
84	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	44
85	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
86	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	45
87	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
89	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	44
90	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
91	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
92	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
93	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
94	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
95	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	43
96	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	46
97	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	46
98	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
99	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
100	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	48
101	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	45
102	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
103	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
104	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
105	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
106	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	43
107	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
108	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	43
109	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	43
110	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	44
111	4	5	4	5	3	4	4	5	5	5	44
112	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	42
113	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
114	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	45

115	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	43
116	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	48
117	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
118	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	47
119	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	43
120	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	42
121	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	45
122	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	47
123	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	44
124	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39

## Lampiran Skor Angket

No	Pelatihan ( $X_1$ )	Motivasi ( $X_2$ )	Kinerja Pegawai (Y)
1	41	45	45
2	46	35	49
3	40	40	40
4	50	35	49
5	46	43	45
6	43	39	41
7	43	38	47
8	47	43	46
9	44	37	43
10	49	39	49
11	45	34	40
12	40	40	49
13	42	45	44
14	40	38	45
15	42	37	42
16	43	39	42
17	50	46	46
18	40	39	40
19	40	39	40
20	40	39	40
21	40	39	40
22	40	39	40
23	40	40	40
24	40	40	40
25	50	38	40
26	40	40	40
27	50	38	40
28	44	43	45
29	42	47	44
30	50	38	39
31	50	38	40
32	50	40	40
33	45	40	41
34	40	40	40
35	40	38	40

36	42	41	40
37	40	39	40
38	40	47	47
39	41	36	40
40	44	37	50
41	50	37	45
42	46	40	50
43	40	36	45
44	41	41	42
45	46	46	46
46	39	41	45
47	50	38	45
48	50	37	38
49	43	35	41
50	44	45	44
51	40	40	44
52	41	38	46
53	40	38	40
54	37	37	39
55	41	35	42
56	43	36	43
57	46	37	44
58	48	38	44
59	40	37	41
60	42	41	49
61	46	47	42
62	40	40	43
63	40	38	49
64	50	47	50
65	44	40	46
66	48	39	45
67	40	37	40
68	44	39	46
69	49	35	45
70	41	35	40
71	47	43	48
72	48	40	49
73	50	47	48
74	40	33	39

75	47	28	44
76	48	30	48
77	40	38	40
78	48	45	36
79	47	42	50
80	46	40	43
81	39	34	40
82	42	36	40
83	49	43	50
84	46	43	44
85	50	43	40
86	43	38	45
87	38	31	40
88	43	36	40
89	40	39	44
90	40	38	41
91	42	40	40
92	46	47	49
93	40	38	40
94	42	37	41
95	43	38	43
96	47	25	46
97	47	25	46
98	39	36	40
99	50	32	49
100	50	35	48
101	49	37	45
102	38	32	40
103	43	38	42
104	50	37	40
105	40	49	40
106	43	39	43
107	45	36	41
108	42	38	43
109	43	39	43
110	44	40	44
111	46	25	44
112	40	40	42
113	46	43	48



114	46	37	45
115	46	24	43
116	49	46	48
117	45	38	49
118	45	43	47
119	43	37	43
120	42	37	42
121	40	33	45
122	48	46	47
123	46	46	44
124	50	39	39

## Lampiran Identitas Responden

Nomor Responden	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Masa Kerja
1	Laki-laki	31 tahun	SMA	4 tahun
2	Laki-laki	33 tahun	SMA	8 tahun
3	Laki-laki	50 tahun	SMA	14 tahun
4	Perempuan	47 tahun	Diploma	14 tahun
5	Perempuan	39 tahun	Diploma	10 tahun
6	Perempuan	37 tahun	Diploma	13 tahun
7	Laki-laki	48 tahun	Diploma	14 tahun
8	Perempuan	55 tahun	Diploma	10 tahun
9	Laki-laki	48 tahun	Diploma	14 tahun
10	Laki-laki	40 tahun	Diploma	14 tahun
11	Laki-laki	41 tahun	Diploma	5 tahun
12	Perempuan	44 tahun	S1	14 tahun
13	Laki-laki	40 tahun	S1	14 tahun
14	Laki-laki	40 tahun	Diploma	14 tahun
15	Laki-laki	40 tahun	S1	11 tahun
16	Laki-laki	47 tahun	S1	13 tahun
17	Laki-laki	37 tahun	S1	5 tahun
18	Perempuan	27 tahun	S1	4 tahun
19	Perempuan	24 tahun	S1	4 tahun
20	Perempuan	26 tahun	S1	6 tahun
21	Perempuan	30 tahun	S1	6 tahun
22	Perempuan	30 tahun	S1	6 tahun
23	Laki-laki	33 tahun	S1	4 tahun
24	Laki-laki	30 tahun	S1	4 tahun
25	Laki-laki	36 tahun	S1	14 tahun
26	Laki-laki	30 tahun	S1	4 tahun
27	Perempuan	30 tahun	S1	4 tahun
28	Perempuan	44 tahun	S1	14 tahun
29	Perempuan	41 tahun	S1	14 tahun
30	Laki-laki	30 tahun	S1	4 tahun
31	Perempuan	34 tahun	S1	5 tahun
32	Perempuan	31 tahun	S1	5 tahun
33	Perempuan	33 tahun	S1	5 tahun
34	Laki-laki	34 tahun	S1	6 tahun
35	Perempuan	38 tahun	S1	14 tahun
36	Perempuan	41 tahun	S1	14 tahun
37	Perempuan	31 tahun	S1	6 tahun
38	Laki-laki	33 tahun	S1	6 tahun
39	Perempuan	41 tahun	S1	14 tahun
40	Perempuan	37 tahun	S1	11 tahun
41	Perempuan	44 tahun	S1	14 tahun
42	Perempuan	39 tahun	S1	14 tahun
43	Perempuan	39 tahun	S1	14 tahun
44	Perempuan	42 tahun	S1	13 tahun
45	Perempuan	40 tahun	S1	14 tahun

46	Laki-laki	38 tahun	S1	14 tahun
47	Perempuan	41 tahun	S1	14 tahun
48	Laki-laki	30 tahun	S1	4 tahun
49	Laki-laki	29 tahun	S1	3 tahun
50	Laki-laki	29 tahun	S1	2 tahun
51	Perempuan	26 tahun	S1	2 tahun
52	Laki-laki	5 tahun	S1	5 tahun
53	Laki-laki	29 tahun	S1	4 tahun
54	Perempuan	29 tahun	S1	4 tahun
55	Perempuan	29 tahun	S1	5 tahun
56	Perempuan	26 tahun	S1	4 tahun
57	Laki-laki	42 tahun	S1	14 tahun
58	Perempuan	44 tahun	S1	14 tahun
59	Perempuan	41 tahun	S1	14 tahun
60	Laki-laki	57 tahun	S1	14 tahun
61	Perempuan	50 tahun	S1	14 tahun
62	Perempuan	29 tahun	S1	4 tahun
63	Perempuan	54 tahun	S1	14 tahun
64	Perempuan	38 tahun	S1	14 tahun
65	Perempuan	47 tahun	S1	14 tahun
66	Perempuan	39 tahun	S1	14 tahun
67	Perempuan	39 tahun	S1	14 tahun
68	Laki-laki	43 tahun	S1	14 tahun
69	Perempuan	40 tahun	S1	13 tahun
70	Perempuan	40 tahun	S1	14 tahun
71	Laki-laki	29 tahun	S1	4 tahun
72	Laki-laki	28 tahun	S1	4 tahun
73	Laki-laki	26 tahun	S1	4 tahun
74	Perempuan	30 tahun	S1	4 tahun
75	Laki-laki	42 tahun	S1	14 tahun
76	Laki-laki	42 tahun	S1	14 tahun
77	Perempuan	30 tahun	S1	5 tahun
78	Laki-laki	50 tahun	S1	14 tahun
79	Perempuan	35 tahun	S1	3 tahun
80	Perempuan	37 tahun	S2	14 tahun
81	Perempuan	44 tahun	S1	14 tahun
82	Perempuan	45 tahun	S1	14 tahun
83	Perempuan	32 tahun	S1	4 tahun
84	Laki-laki	28 tahun	S1	4 tahun
85	Perempuan	29 tahun	S1	5 tahun
86	Perempuan	34 tahun	S1	4 tahun
87	Laki-laki	40 tahun	S1	14 tahun
88	Perempuan	40 tahun	S1	10 tahun
89	Perempuan	39 tahun	S1	11 tahun
90	Perempuan	43 tahun	S1	14 tahun
91	Perempuan	31 tahun	D3	5 tahun
92	Perempuan	30 tahun	S1	4 tahun
93	Perempuan	34 tahun	S1	5 tahun
94	Perempuan	37 tahun	S1	14 tahun
95	Perempuan	29 tahun	S1	4 tahun

96	Laki-laki	42 tahun	S1	14 tahun
97	Perempuan	43 tahun	S1	14 tahun
98	Perempuan	38 tahun	S1	14 tahun
99	Laki-laki	42 tahun	S1	6 tahun
100	Perempuan	28 tahun	S1	5 tahun
101	Perempuan	29 tahun	S1	4 tahun
102	Perempuan	40 tahun	S1	14 tahun
103	Perempuan	38 tahun	S1	14 tahun
104	Perempuan	30 tahun	S1	4 tahun
105	Laki-laki	35 tahun	S1	4 tahun
106	Perempuan	29 tahun	S1	4 tahun
107	Perempuan	27 tahun	S1	4 tahun
108	Perempuan	32 tahun	S1	13 tahun
109	Perempuan	30 tahun	S1	6 tahun
110	Perempuan	28 tahun	S1	4 tahun
111	Laki-laki	44 tahun	S1	14 tahun
112	Laki-laki	56 tahun	S1	14 tahun
113	Perempuan	39 tahun	S1	4 tahun
114	Perempuan	32 tahun	S1	6 tahun
115	Laki-laki	44 tahun	S1	14 tahun
116	Perempuan	40 tahun	S1	14 tahun
117	Laki-laki	32 tahun	S2	6 tahun
118	Laki-laki	55 tahun	S2	14 tahun
119	Laki-laki	30 tahun	S2	5 tahun
120	Perempuan	38 tahun	S2	5 tahun
121	Perempuan	37 tahun	S2	5 tahun
122	Laki-laki	25 tahun	S2	3 tahun
123	Perempuan	30 tahun	S2	5 tahun
124	Perempuan	29 tahun	S2	5 tahun