

## ABSTRAK

**Nurul Hasanah, NPM : 71180312164, Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Medan Marelan. Dibimbing Oleh *Dr. Supriadi.,S.E.,M.M.,M.Si* Sebagai Pembimbing I Dan *Syahrizal.,S.E.,M.M* Sebagai Pembimbing II**

Sumber daya manusia (SDM) berfungsi sebagai penggerak keberlangsungan organisasi, yang dapat dipengaruhi oleh perilaku para staf atau SDM dari setiap organisasi atau perusahaan. Adapun tujuan penelitian ini adalah (1) Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai kantor Camat Medan Marelan, (2) Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai kantor Camat Medan Marelan. (3) Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai kantor Camat Medan Marelan.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif pengumpulan data dilakukan melalui wawancara, kuesioner dan studi dokumentasi. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 48 orang dengan menggunakan simple random sampling. Kuesioner yang diterima kembali dari responden sebanyak 48 kuesioner. Variabel diukur dengan pengujian hipotesis menggunakan analisis regresi linier berganda melalui uji F dan uji T.

Hasil uji secara serampak menunjukkan bahwa pengembangan motivasi kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja Di Kantor Kecamatan Medan Marelan.

**Kata kunci : Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai**

## ABSTRACT

*Nurul Hasanah, NPM : 71180312164, The Effect Of Work Motivation And Work Environment On Employee Performance At The Medan Marelan District Office. Supervised By Dr.Supriadi.,S.E.,M.M.,M.Si As Advisor I, And Syahrizal.,S.E.,M.M As Advisor II*

*Human resource function as a driver of organizational sustainability, which can be influenced by the behavior of the staff or Hr of each organization or company. The aims of this research are (1) to determine the effect of work motivation on the performance of the medan marelan sub-district office employe, (2) to determine the effect of the work performance of the medan marelan sub-district office employe, (3) to determine the effect of work motivation and work environment on the performance of the employe of the medan marelan sub-district office.*

*The research method used in this research is quantitative research. Data collection is done through interviews, questionnaires and documentation studies. The sampel in this study amounted to 48 people using simple random sampling. The questionnaires received back from the respondents were 48 questionnaires. Variables were measured by testing the hypothesis using multiple linear regression analysis through the F test and T test.*

*The test results simultaneously show that the development of work motivation and work environment simultaneously has a significant effect on performance variables at the Medan Marelan District Office.*

*Keyword : Work Motivation, Work Environment, Employee Performance.*