

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DIKANTOR CAMAT
MEDAN MARELAN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA	: NURUL HASANAH
NPM	: 71180312164
PROGRAM PENDIDIKAN	: STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI	: MANAJEMEN
KONSENTRASI	: MSDM



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2022**

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr.Wb

Alhamdulillah, Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan proposal skripsi ini aral rintangan apa pun.

Skripsi ini berjudul “ **Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Medan Marelan**” sebagai salah satu persyaratan akademik untuk menyelesaikan studi di program studi manajemen, Universitas Islam Sumatra Utara, medan

Dalam menyusun proposal skripsi ini, penulis menyampaikan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. H. Yanhar Jamaluddin, MAP., selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Ibu Dr. Hj. Safrida,. SE,.M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara
3. Bapak Dr. Supriadi,.S.E.,M.M.,M.Si, sebagai Ketua Program Studi Manajemen Universitas Islam Sumatera Utara sekaligus sebagai dosen pembimbing I yang telah banyak membantu dalam penyusunan skripsi
4. Bapak Syafrizal,.S.E.,M.M sebagai pembimbing II yang telah banyak membantu dalam penyusunan proposal skripsi.

5. Bapak Dr. H. Nur M Ridho Tarigan .,S.E.,M.M., selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara
6. Bapak Dr, Eddi Suprayitno, S.E.,M.M., selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara
7. Ibu Yusrita, S.E.,M.M selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara
8. Seluruh dosen dan staff pengajar Program Studi Manajemen Universitas Islam Sumatera Utara yang telah banyak memberikan berkal ilmu pengetahuan kepada penulis
9. Orang tua tercinta, yang telah banyak memberikan do'a, dukungan, motivasi kepada penulis

Penulis menyadari bahwa proposal skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis mohon saran dan kritikan pembaca agar kedepannya bisa lebih baik lagi dan semoga tulisan ini bermanfaat bagi kita semua.

Medan, Mei 2022

Nurul Hasanah

DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRACT	
ABSTRAK	
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Batasan dan Rumusan Masalah.....	4
1.4 Tujuan Penelitian	5
1.5 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II LANDASAN TEORI	7
2.1 Urairan Teori.....	7
2.1.1 Kinerja Pegawai.....	7
2.1.2 Motivasi Kinerja	10
2.1.3 Lingkungan Kinerja	14
2.2 Penelitian Terdahulu	20
2.3 Kerangka Konseptual	21
2.4 Hipotesis	23

BAB III METODE PENELITIAN	24
3.1 Lokasi, Objek, dan waktu penelitian	24
3.2 Populasi dan Sampel	25
3.3 Operasional Penelitian	27
3.4 Teknik Pengumpulan data	28
3.5 Pengolahan Data dan Analisis Data	30
3.5.1 Analisis Deskriptif.....	31
3.5.2 Uji Asumsi Klasik	32
3.5.3 Uji Hipotesis	34
BAB IV GAMBARAN UMUM ORGANISASI.....	37
3.1 Sejarah Kantor Kecamatan Medan Marelan	37
3.2 Visi Dan Misi Organisasi	38
3.3 Strukur Organisasi Kantor Kecamatan Medan Marelan	39
3.4 Tugas Dan Fungsi Kantor Kecamatan Medan Marelan	39
3.5 Uraian Singkat Variabel Kantor Kecamatan Medan Marelan	40
BAB V ANALISIS DATA DAN EVALUASI.....	48
5.1 Analisis Data	48
5.1.1 Identitas Responden	48
5.1.1.1 Indentitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
5.1.1.2 Indentitas Responden Berdasarkan Usia	49
5.1.1.3 Indentitas Responden Berdasarkan Pendidikan	50
5.1.2 Jawaban Responden	50
5.1.2.1 Jawabana Responden Atas Motivasi Kerja (X1)	50

5.1.2.2	Jawabana Responden Atas Lingkungan Kerja (X2).....	52
5.1.2.3	Jawaban Responden Atas Kinerja Pegawai (Y)	53
5.2	Statistik Deskriptif	54
5.2.1	Statistik Deskriptif Atas Motivasi Kerja (X1).....	55
5.2.2	Statistik Deskriptif Atas Lingkungan Kerja (X2)	56
5.2.3	Statistik Deskriptif Atas Kinerja Pegawai (Y).....	57
5.3	Pengujian Validitas Dan Realibilitas	58
5.3.1	Uji Validitas	58
5.3.2	Uji Realibilitas	59
5.4	Asumsi Klasik	59
5.4.1	Uji Normalitas Data	59
5.4.2	Uji Multikolineritas	60
5.4.3	Uji Heteroskedastitas	61
5.5	Penguji Hipotesis	63
5.5.1	Analisis Regresi Linier Ganda	63
5.5.2	Uji T (Parsial).....	65
5.5.3	Uji F (Simultan).....	66
5.5.4	Uji Determinasi (R^2).....	67
5.6	Evaluasi	68
5.6.1	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Di Kantor Kecamatan Medan Marelan.....	68

5.6.2 Pengaruh Lingkungan Terhadap Kinerja Di Kantor Kecamatan Medan Marelan	69
5.6.3 Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Terhadap Kinerja Di Kantor Kecamatan Medan Marelan	69
5.7 Keterbatasan Penelitian	70
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	71
6.1 KESIMPULAN	71
6.2 SARAN	72
DAFTAR PUSTAKA	75
Lampiran 1	77

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	20
Tabel 3.1 Rencana Kegiatan	25
Tabel 3.1 Sampel Penelitian	26
Tabel 3.3 Opersional Penelitian	27
Tabel 3.4 Poin Skala Likert	30
Tabel 4.1 Kelurahan Kecamatan Medan Marelan	38
Tabel 5.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
Tabel 5.2 Identitas Responden Berdasarkan Usia	49
Tabel 5.3 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan	50
Tabel 5.4 Jawaban Responden Atas Motivasi	50
Tabel 5.5 Jawaban Responden Atas Lingkungan.....	52
Tabel 5.6 Jawaban Respondean Atas Kinerja	53
Tabel 5.7 Hasil Uji Statistik Deskriptif Atas Motivasi	55
Tabel 5.8 Hasil Uji Statistik Deskriptif Atas Lingkungan	56
Tabel 5.9 Hasil Uji Statistik Deskriptif Atas Kinerja	57
Tabel 5.10 Hasil Uji Validilitas	58
Tabel 5.11 Hasil Uji Realibilitas X Dan Y.....	59
Tabel 5.12 Hasil Uji Normalitas	60
Tabel 5.13 Hasil Uji Multikolinearitas	61
Tabel 5.14 Regresi Linier Berganda	64

Tabel 5.15 Hasil Uji Parsial	66
Tabel 5.16 Hasil Uji Simultan	67
Tabel 5.17 Hasil Uji Determinasi (R^2).....	68

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Kerangka Konseptual	22
Gambar 2. Scatterplot Uji Heteroskedastisitas	62

DAFTAR PUSTAKA

- Abubakar, R. (2021). *Pengantar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta : SUKA-Press UIN Sunan Kalijaga. 67-114.
- Alex S Nitisemito, 2012, *Manajemen Suatu Dasar dan Pengantar*, Arena Ilmu, Jakarta.159
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Refika Aditama.93.
- Arista, R. 2020. *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Fastfood Indonesia. Jurnal Mitra Manajemen, 4(7). 1074.*
- Bayus Fadillah, Handoyos DjokosW dan Agung Budiarmo.s (2013). *Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerjasss Terhadap Produktivitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Produksi Bagian Jamu Tradisional Unit Kaligawe PT. Njonja Meneer Semarang. Diponegoro Journal Of Social And Politic. Hal. 1-9.*
- Dahlan. 2018. *Kepemimpinan Di Era Otonomi Daerah*, Edisi 1, Bandung: CV. Mujahid Press.
- Edy Sutrisno, 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Perdana Media Group.
- Eko,W.S.2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*.Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Hamdi, H.N. (2013). *Faktor- Faktor Lingkungan Kerja Fisik Dan Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Harian Lombok Post Di Mataram. Jurnal valid, 10(2).32.*
- Hardani, A., Dkk. (2020) *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*.Yogyakarta:CV. Pustaka Ilmu.242.

- Hariandja, Marihot. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Pengadaan, Pengembangan, Pengkompesasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta: PT Grasindo.
- Hasibuan, M. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi aksara.
- Kadarisman, M. 2012. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Press.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktek)*. Depok: Rajagrafindo Persada.
- Kurniawan, I.S., Wijayanti, M. 2021. *Meningkatkan Kinerja Karyawan: Peran Komunikasi, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja pada Rumah Makan Candisari Kebumen*. Volume 5 No. 3, 10348-10357.
- Kuraising. N. 2020. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Japfa Comfeed Indonesia Tbk Unit Makassar*.26.
- Kusumasturi, I., Novita K., Deny L.S., & Dwi W. 2019. *Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Karyawan Pada Sp Alumunium di Yogyakarta. Jurnal REKOMEN (Riset Ekonomi Manajemen), 3(1)*.
- Ma'ruf dan Ummul Chair. 2019. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Nirha Jaya Tehnik Makassar*.*Jurnal Brand, 2(1), 99-109*.
- Nelu, Y.R. *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus Pada Pegawai Dinas Perhubungan di Kabupaten Nagekeo. Skripsi: Manajemen Fakultas Ekonomi. Universitas Sanata Dharma*.
- Nuraldy, H.L. 2020. *Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bangun Jaya Persada Di Jakarta. Value : Jurnal Manajemen Dan Akuntansi, 15(2)*.
- Ompusunggu, L.V., & Kusmiyanti. 2021. *Pengaruh Motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. Jurnal FEB UNMUL, 18(2).267*.

- Perdana K E. (2016). *Olah Data Skripsi Dengan SPSS 22*. Bangka Belitung: Lab Kom Manajemen FE UBB.47,61-67.
- Pusparani, M. 2021. *Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia)*. *JIMT (Jurnal Ilmu Manajemen Terapan)*, 2(4). 534-543.
- Rahmawanti, N.P., Bambang S., & Arik P. 2014. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara)*. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 8(2),2.
- Robbins, Stephen P,2006. *Perilaku Organisasi*, PT Indeks, Kelompok Gramedia, Jakarta.260.
- Rita, M., Randa Payangan, O., Rante, Y., Tuhumena, R. and Erari, A. (2018), "Moderating effect of organizational citizenship behavior on the effect of organizational commitment, transformational leadership and work motivation on employee performance", *International Journal of Law and Management*, Vol. 60 No. 4, pp. 953-964.
- Rivai, V. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik. 477.
- Robbins, S.P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat. 764
- Sazly,S., & Dadan P. 2020.*Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Teluknaga Kabupaten Tangerang*. *Jurnal Ekonomi & Manajemen Universitas Bina Sarana Informatika*, 18(2),211.
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil, Cetakan Kelima, PT Refika Aditama, Bandung*.
- Sedarmayanti. (2014). *Good Governance (Kepemerintahan Yang Baik)*. Bandung: Mandar Maju.
- Siagian Sondang P., 2002. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*, Cetakan Pertama, PT. Rineka Cipta, Jakarta.

- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.94.
- Sihaloho, R.D., & Hotlin S. 2019. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Super Setia Sagita Medan*. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*. 9(2), 275.
- Sherlie, Hikmah. 2020. *Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Benwin Indonesia Di Kota Batam*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. 5 (1), 756-765.
- Sunyoto, D. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Sunyoto, D. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Buku Seru.
- Surbakti, R.T. (2014). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Golongan 1 Di Universitas Katolik Parahyangan*. *E-Journal Graduate Unpar Part A: Economics*, 1(2).213.
- Surjosuseno, D. 2015. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi Ud Pabrik Ada Plastic*. *Jurnal Agora*, 3(2), 175-179.
- Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.183.
- Sekaran, U.,& Bougie, R. (2013). *Research Methods For Business.In A Skill-Building Approach* (Seventh Ed, Hal 237-266). Chichester: Wiley.
- Wibowo. 2014. *Manajemen Kinerja*. Edisi Keempat. Jakarta: Rajawali Pers.
- Widjaja, W. 2021. *Analisis Kinerja Karyawan Dan Faktor-Faktor Yang Memengaruhinya: Studi Kasus Di PT X*. *Perspektif: Jurnal Ekonomi & Manajemn Universitas Bina Sarana Informatika*. 19(1),33.
- Wulandari, P.A.A., & I Wayan B. 2020. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pada Pegawai Puskesmas*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(2).

Lampiran 1

ANGKET PENELITIAN

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI KANTOR CAMAT MEDAN MARELAN**

NOMOR RESPONDEN : (Diisi oleh Peneliti)

IDENTITAS RESPONDEN

Nama Responden : _____

Usia : _____

Jabatan : _____

Berilah salah satu jawaban terhadap pernyataan berikut sesuai dengan pendapat anda, dengan cara memberikan tanda ceklist (√) pada kolom jawaban yang tersedia.

Petunjuk :

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

RG = Ragu-ragu

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

MOTIVASI KERJA (X1)

ANGKET PENELITIAN						
NO.	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
		5	4	3	2	1
Indikator Valensi						
1.	Hasil kerja yang optimal selalu menjadi fokus saya dalam menyelesaikan tugas.					
2.	Saat ini saya bekerja dibidang yang saya inginkan					
Indikator Harapan						
3.	Atasan memberikan pelatihan-pelatihan kepada karyawan untuk peningkatan kemampuan dan keterampilan					
Indikator Instrumen						
4.	Gaji yang diberikan instansi cukup untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari					
5.	Adanya jenjang karier untuk setiap pegawai yang berprestasi.					

LINGKUNGAN KERJA (X2)

ANGKET PENELITIAN						
NO.	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
		5	4	3	2	1
Suasana Kerja						
1.	Saya dapat bekerja optimal dengan cahaya matahari yang masuk tanpa menyilaukan mata saya sehingga					
2.	mengganggu aktivitas pekerjaan.Saya dapat berkonsentrasi dengan baik karna jauh dari kebisingan					
Hubungan Dengan Rekan Kerja						
3.	Saya memiliki hubungan yang baik dan kerjasama dengan pimpinan dalam melaksanakan pekerja yang tingkat					
4.	Saya dan pegawai lainnya dapat saling terbuka dan berkomunikasi bila ada masalah atau konflik di					
Tersedianya Fasilitas Untuk Pegawai						
5.	Saya menjalankan tugas dalam gedung dan ruangan yang luas dengan penataan ruangan kerja yang baik tanpa hambatan yang mengganggu ruangan gerak dan lebih besar sehingga memuaskan saya dalam melaksanakan pekerjaan yang sesuai dengan harapan atasan.					

KINERJA PEGAWAI (Y)

ANGKET PENELITIAN						
NO.	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
		5	4	3	2	1
Kualitas						
1.	Standar akan kualitas yang telah ditetapkan oleh pihak kantor secara efektif dan efisien demi kemajuan organisasi, selama ini dapat saya capai dengan baik.					
Kuantitas						
2.	Selama saya bekerja hasil pekerjaan dengan jumlah dan volume tertentu sesuai dengan minat dan keahlian yang diharapkan oleh pihak atasan.					
Ketepatan Waktu						
3.	Waktu pekerjaan tugas saya selama ini lebih cepat dari sebelumnya.					
Efektifitas;						
4.	Saya melaksanakan tugas tepat waktu secara efektif sesuai dengan siklus penyelesaian kerja dalam organisasi.					
Kemandirian						
5.	Dalam menentukan hasil kerja dengan kemampuan yang saya miliki, saya berusaha lebih baik dari rekan kerja saya					

No	Motivasi (X1)					TOTAL X1
	1	2	3	4	5	
1	4	4	4	4	4	20
2	5	4	5	4	4	22
3	5	4	5	4	4	22
4	4	3	3	3	3	16
5	4	3	4	3	3	17
6	4	4	4	4	4	20
7	4	4	4	4	4	20
8	5	4	5	4	4	22
9	4	4	4	4	4	20
10	4	4	4	4	4	20
11	4	5	4	5	5	23
12	4	4	4	4	4	20
13	5	4	5	4	4	22
14	4	5	4	5	5	23
15	4	3	4	3	3	17
16	4	4	4	4	4	20
17	4	4	4	4	4	20
18	5	5	4	5	5	24
19	4	4	5	4	4	21
20	4	4	4	4	4	20
21	4	4	4	4	4	20
22	4	4	4	4	4	20
23	4	4	4	4	4	20
24	4	4	4	4	4	20

25	5	4	5	4	4	22
26	4	4	4	4	4	20
27	4	4	4	4	4	20
28	4	4	4	4	4	20
29	4	4	4	4	4	20
30	4	4	4	4	4	20
31	4	4	4	4	4	20
32	5	4	5	4	4	22
33	4	4	4	4	4	20
34	4	4	4	4	4	20
35	5	5	5	5	5	25
36	4	5	4	5	5	23
37	5	4	5	4	4	22
38	4	4	4	4	4	20
39	5	4	5	4	4	22
40	5	4	5	4	4	22
41	4	4	4	4	4	20
42	4	4	4	4	4	20
43	4	4	4	4	4	20
44	5	4	5	4	4	22
45	4	4	4	4	4	20
46	4	4	4	4	4	20
47	4	4	4	4	4	20
48	5	4	5	4	4	22

No	Lingkungan (X2)					Total X2
	1	2	3	4	5	
1	4	4	4	4	4	20
2	4	4	5	4	4	21
3	4	4	5	4	4	21
4	4	4	4	4	4	20
5	4	4	4	4	4	20
6	4	4	4	4	4	20
7	5	5	5	4	4	23
8	5	5	5	4	4	23
9	4	3	4	4	4	19
10	4	3	4	4	4	19
11	4	4	5	5	5	23
12	4	3	4	4	4	19
13	5	5	4	4	4	22
14	5	5	5	5	5	25
15	4	4	4	4	4	20
16	5	5	5	4	4	23
17	4	3	4	4	4	19
18	4	4	5	5	5	23
19	4	4	5	4	4	21
20	5	5	4	4	5	23
21	4	4	4	4	4	20
22	4	3	4	5	5	21
23	4	4	5	5	5	23
24	4	4	5	4	4	21
25	4	4	5	4	4	21

26	5	3	5	4	4	21
27	4	4	3	5	5	21
28	4	4	4	4	4	20
29	5	3	4	4	4	20
30	4	4	5	4	4	21
31	4	4	5	4	4	21
32	4	4	4	4	4	20
33	4	4	4	4	4	20
34	4	3	3	4	4	18
35	5	5	4	5	5	24
36	5	5	5	5	5	25
37	4	3	4	5	5	21
38	4	3	4	4	4	19
39	4	4	5	4	4	21
40	4	3	4	5	5	21
41	4	4	4	5	5	22
42	4	4	5	4	4	21
43	4	4	4	4	4	20
44	4	4	4	4	4	20
45	4	3	3	4	4	18
46	5	5	5	4	4	23
47	4	3	5	4	4	20
48	4	3	4	4	4	19

NO	Kinerja (Y1)					Total Y1
	1	2	3	4	5	
1	4	4	4	4	4	20
2	5	4	5	5	4	23
3	4	4	5	5	4	22
4	3	4	4	4	4	19
5	4	3	3	4	3	17
6	3	3	3	4	3	16
7	3	5	5	5	5	23
8	4	5	5	5	5	24
9	3	3	4	4	3	17
10	3	3	4	4	3	17
11	4	4	5	4	4	21
12	4	3	4	4	3	18
13	4	5	4	4	5	22
14	4	5	5	4	5	23
15	4	3	3	4	3	17
16	4	5	5	4	5	23
17	4	3	4	4	3	18
18	4	4	5	5	4	22
19	4	4	5	5	4	22
20	4	3	3	4	3	17
21	4	4	4	4	4	20
22	4	3	4	4	3	18

23	4	4	5	4	4	21
24	4	4	5	4	4	21
25	4	4	5	5	4	22
26	4	3	5	4	3	19
27	4	4	3	4	4	19
28	4	4	4	4	4	20
29	4	3	4	4	3	18
30	3	4	5	5	4	21
31	3	4	5	5	4	21
32	4	4	4	4	4	20
33	3	3	3	4	3	16
34	3	3	3	3	3	15
35	5	5	5	5	5	25
36	5	5	5	5	5	25
37	4	3	4	4	3	18
38	4	3	4	4	3	18
39	4	4	5	4	4	21
40	4	3	4	4	3	18
41	3	5	4	4	5	21
42	5	5	5	4	5	24
43	5	4	5	4	4	22
44	4	4	4	4	4	20
45	4	3	3	4	3	17
46	5	3	3	4	3	18
47	3	5	5	5	5	23
48	3	5	5	5	5	23


```

REGRESSION
  /DESCRIPTIVES MEAN STDDEV CORR SIG N
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT KINERJA
  /METHOD=ENTER MOTIVASI LINGKUNGAN
  /SCATTERPLOT=( *SRESID , *ZPRED)
  /RESIDUALS DURBIN HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID)
  /SAVE RESID.

```

Regression

[DataSet0]

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
KINERJA	20,10	2,578	48
MOTIVASI	20,65	1,644	48
LINGKUNGAN	20,96	1,663	48

Correlations

		KINERJA	MOTIVASI	LINGKUNGAN
Pearson Correlation	KINERJA	1,000	,536	,607
	MOTIVASI	,536	1,000	,485
	LINGKUNGAN	,607	,485	1,000
Sig. (1-tailed)	KINERJA	.	,000	,000
	MOTIVASI	,000	.	,000
	LINGKUNGAN	,000	,000	.
N	KINERJA	48	48	48
	MOTIVASI	48	48	48
	LINGKUNGAN	48	48	48

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	LINGKUNGAN, MOTIVASI ^b		Enter

a. Dependent Variable: KINERJA

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,667 ^a	,444	,420	1,964	1,767

a. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN, MOTIVASI

b. Dependent Variable: KINERJA

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	138,856	2	69,428	17,994	,000 ^b
	Residual	173,623	45	3,858		
	Total	312,479	47			

a. Dependent Variable: KINERJA

b. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN, MOTIVASI

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-4,868	4,194		-1,161	,252		
	MOTIVASI	,496	,199	,316	2,489	,017	,765	1,308
	LINGKUNGAN	,703	,197	,453	3,567	,001	,765	1,308

a. Dependent Variable: KINERJA

Collinearity Diagnostics^a

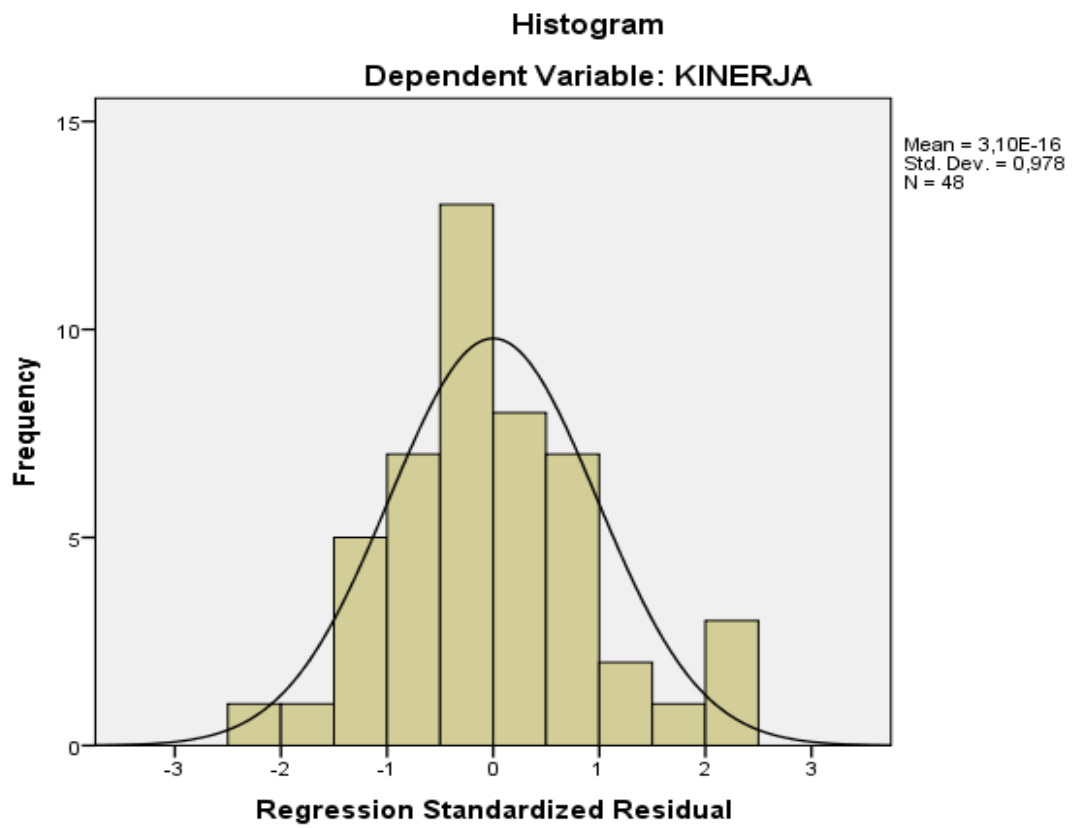
Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	MOTIVASI	LINGKUNGAN
1	1	2,994	1,000	,00	,00	,00
	2	,003	30,748	,01	,83	,64
	3	,003	31,344	,99	,17	,36

a. Dependent Variable: KINERJA

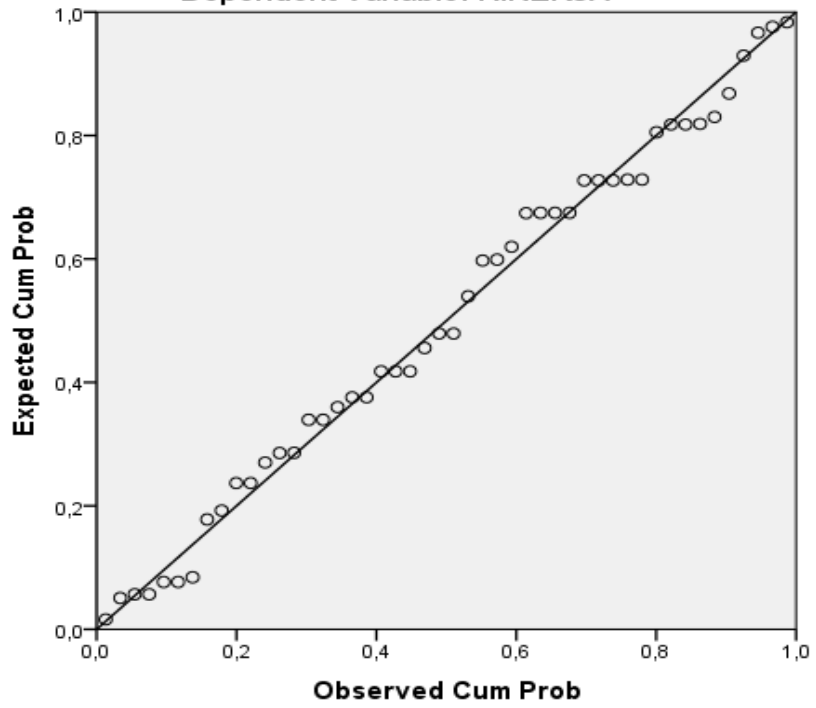
Residuals Statistics^a

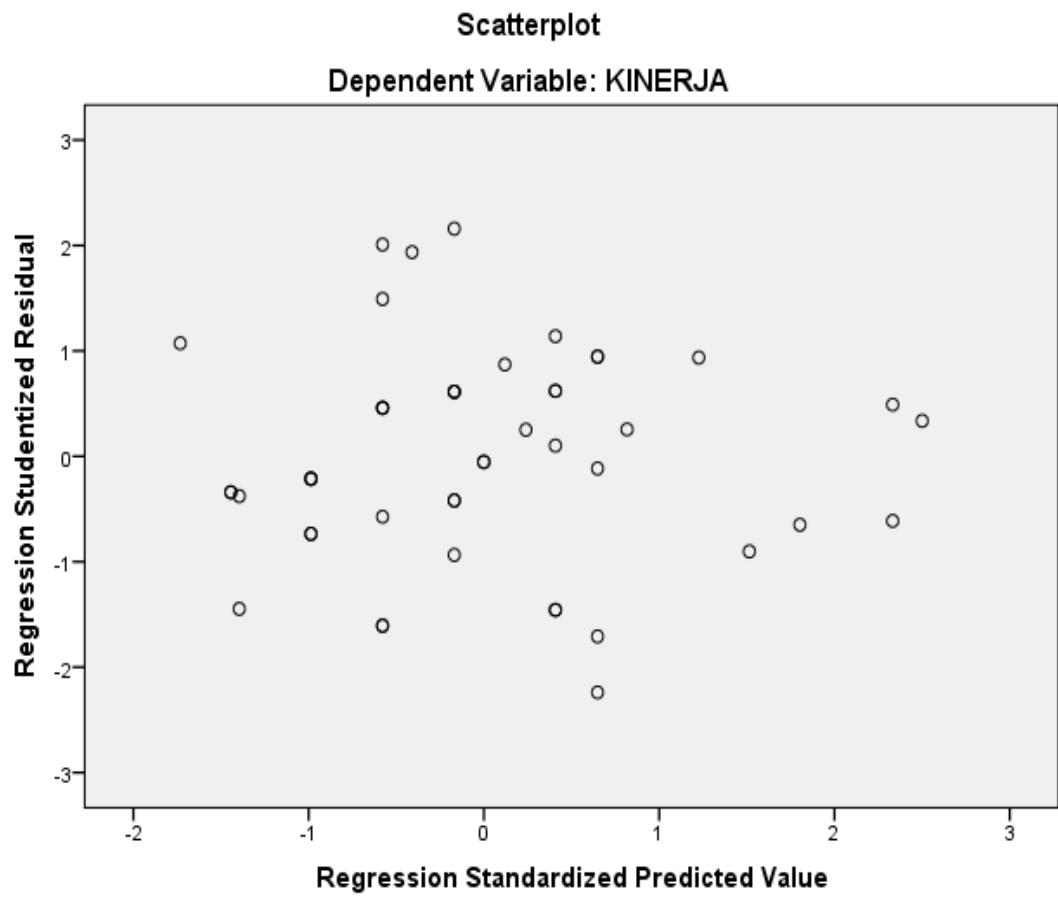
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	17,13	24,40	20,10	1,719	48
Std. Predicted Value	-1,733	2,500	,000	1,000	48
Standard Error of Predicted Value	,291	,897	,466	,156	48
Adjusted Predicted Value	16,63	24,31	20,11	1,734	48
Residual	-4,219	4,187	,000	1,922	48
Std. Residual	-2,148	2,132	,000	,978	48
Stud. Residual	-2,239	2,159	-,001	1,008	48
Deleted Residual	-4,586	4,296	-,002	2,043	48
Stud. Deleted Residual	-2,349	2,255	-,001	1,028	48
Mahal. Distance	,055	8,814	1,958	2,087	48
Cook's Distance	,000	,146	,021	,034	48
Centered Leverage Value	,001	,188	,042	,044	48

a. Dependent Variable: KINERJA



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual
Dependent Variable: KINERJA





```

RELIABILITY
/VARIABLE=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5
/SCALE ('ALL VARIABEL') ALL
/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=CORR COV
/SUMMARY=Total

```

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	48	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	48	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,815	,824	5

```

RELIABILITY
/VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5
/SCALE ('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=CORR COV
/SUMMARY=TOTAL.

```

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	48	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	48	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,621	,640	5

RELIABILITY

```

/VARIABLES=Y1 Y2 Y3 Y4 Y5
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=CORR COV
/SUMMARY=TOTAL.

```

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	48	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	48	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,803	,791	5

CORRELATIONS

```

/VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 MOTIVASI
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.

```

Correlations

		Correlations					
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	MOTIVASI
X1.1	Pearson Correlation	1	,168	,857**	,168	,168	,652**
	Sig. (2-tailed)		,253	,000	,253	,253	,000
	N	48	48	48	48	48	48
X1.2	Pearson Correlation	,168	1	,161	1,000**	1,000**	,842**
	Sig. (2-tailed)	,253		,275	,000	,000	,000
	N	48	48	48	48	48	48
X1.3	Pearson Correlation	,857**	,161	1	,161	,161	,649**
	Sig. (2-tailed)	,000	,275		,275	,275	,000
	N	48	48	48	48	48	48
X1.4	Pearson Correlation	,168	1,000**	,161	1	1,000**	,842**
	Sig. (2-tailed)	,253	,000	,275		,000	,000
	N	48	48	48	48	48	48
X1.5	Pearson Correlation	,168	1,000**	,161	1,000**	1	,842**
	Sig. (2-tailed)	,253	,000	,275	,000		,000
	N	48	48	48	48	48	48
MOTIVASI	Pearson Correlation	,652**	,842**	,649**	,842**	,842**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	48	48	48	48	48	48

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

CORRELATIONS
 /VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 LINGKUNGAN
 /PRINT=TWOTAIL NOSIG
 /MISSING=PAIRWISE.

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	LINGKUNGAN
X2.1	Pearson Correlation	1	,590**	,259	,057	,143	,647**
	Sig. (2-tailed)		,000	,076	,703	,332	,000
	N	48	48	48	48	48	48
X2.2	Pearson Correlation	,590**	1	,398**	,083	,158	,773**
	Sig. (2-tailed)	,000		,005	,575	,283	,000
	N	48	48	48	48	48	48
X2.3	Pearson Correlation	,259	,398**	1	,009	-,020	,590**
	Sig. (2-tailed)	,076	,005		,953	,891	,000
	N	48	48	48	48	48	48
X2.4	Pearson Correlation	,057	,083	,009	1	,944**	,556**
	Sig. (2-tailed)	,703	,575	,953		,000	,000
	N	48	48	48	48	48	48
X2.5	Pearson Correlation	,143	,158	-,020	,944**	1	,600**
	Sig. (2-tailed)	,332	,283	,891	,000		,000
	N	48	48	48	48	48	48
LINGKUNGAN	Pearson Correlation	,647**	,773**	,590**	,556**	,600**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	48	48	48	48	48	48

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

CORRELATIONS
 /VARIABLES=Y1 Y2 Y3 Y4 Y5 KINERJA
 /PRINT=TWOTAIL NOSIG
 /MISSING=PAIRWISE.

Correlations

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	KINERJA
Y1	Pearson Correlation	1	,097	,166	,036	,097	,349 [*]
	Sig. (2-tailed)		,513	,258	,807	,513	,015
	N	48	48	48	48	48	48
Y2	Pearson Correlation	,097	1	,645 ^{**}	,499 ^{**}	1,000 ^{**}	,906 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,513		,000	,000	,000	,000
	N	48	48	48	48	48	48
Y3	Pearson Correlation	,166	,645 ^{**}	1	,618 ^{**}	,645 ^{**}	,838 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,258	,000		,000	,000	,000
	N	48	48	48	48	48	48
Y4	Pearson Correlation	,036	,499 ^{**}	,618 ^{**}	1	,499 ^{**}	,678 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,807	,000	,000		,000	,000
	N	48	48	48	48	48	48
Y5	Pearson Correlation	,097	1,000 ^{**}	,645 ^{**}	,499 ^{**}	1	,906 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,513	,000	,000	,000		,000
	N	48	48	48	48	48	48
KINERJA	Pearson Correlation	,349 [*]	,906 ^{**}	,838 ^{**}	,678 ^{**}	,906 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	,015	,000	,000	,000	,000	
	N	48	48	48	48	48	48

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

DESCRIPTIVE VARIABEL =X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 TOTAL_X1
 /STATISTICS= MEAN SUM STDDEV MIN MAX SEMEAN.

Descriptives

DESCRIPTIVE STATISTICS

	N	Minimum	Maximum	Sum	Mean		Std. Deviation
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. error	Statistic
Motivasi	48	4	5	205	4,27	.065	.449
Motivasi	48	3	5	194	4,04	.059	.410
Motivasi	48	3	5	204	4,25	.070	.484
Motivasi	48	3	5	194	4,04	.059	.410
Motivasi	48	3	5	194	4,04	.059	.410
Total_X1	48	16	25	991	20,56	.237	1,644
Valid N (listwise)	48						

DESCRIPTIVE VARIABEL =X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 TOTAL_X2
 /STATISTICS= MEAN SUM STDDEV MIN MAX SEMEAN.

Descriptives

DESCRIPTIVE STATISTICS

	N	Minimum	Maximum	Sum	Mean		Std. Deviation
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic
Lingkungan	48	4	5	203	4,23	.061	.425
Lingkungan	48	3	5	187	3,90	.100	.692
Lingkungan	48	3	5	209	4,35	.087	.601
Lingkungan	48	4	5	203	4,23	.061	.425
Lingkungan	48	4	5	204	4,25	.063	.438
Total_X2	48	18	25	1006	20,69	.240	1,663
Valid N (listwise)	48						

DESCRIPTIVE VARIABLE =X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 TOTAL_X1
 /STATISTICS= MEAN SUM STDDEV MIN MAX SEMEAN.

Descriptives

DESCRIPTIVE STATISTICS

	N	Minimum	Maximum	Sum	Mean		Std. Deviation
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic
Kinerja	48	3	5	186	3.88	.087	.606
Kinerja	48	3	5	185	3.85	.111	.772
Kinerja	48	3	5	205	4.27	.110	.765
Kinerja	48	3	5	204	4.25	.070	.484
Kinerja	48	3	5	185	3.85	.111	.772
Total _Y	48	15	25	965	20.10	.372	2.578
Valid N (listwise)	48						

NPAR TESTS
 /K-S (NORMAL) =RES_1
 /MISSING ANALYSIS.

NPar Tests

[DataSet0]

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		48
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	00000000
	Std. Deviation	1,92200685
Most Extreme Differences	Absolute	,074
	Positive	,066
	Negative	-,074
Kolmogorov-Smirnov Z		,511
Asymp. Sig. (2-tailed)		,957

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

MOTIVASI

X1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4,00	35	72,9	72,9	72,9
5,00	13	27,1	27,1	100,0
Total	48	100,0	100,0	

X1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	3	6,3	6,3	6,3
4,00	40	83,3	83,3	89,6
5,00	5	10,4	10,4	100,0
Total	48	100,0	100,0	

X1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	1	2,1	2,1	2,1
4,00	34	70,8	70,8	72,9
5,00	13	27,1	27,1	100,0
Total	48	100,0	100,0	

X1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	3	6,3	6,3	6,3
4,00	40	83,3	83,3	89,6
5,00	5	10,4	10,4	100,0
Total	48	100,0	100,0	

X1.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	3	6,3	6,3	6,3
4,00	40	83,3	83,3	89,6
5,00	5	10,4	10,4	100,0
Total	48	100,0	100,0	

LINGKUNGAN**X2.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4,00	37	77,1	77,1	77,1
5,00	11	22,9	22,9	100,0
Total	48	100,0	100,0	

X2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	14	29,2	29,2	29,2
4,00	25	52,1	52,1	81,3
5,00	9	18,8	18,8	100,0
Total	48	100,0	100,0	

X2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	3	6,3	6,3	6,3
4,00	25	52,1	52,1	58,3
5,00	20	41,7	41,7	100,0
Total	48	100,0	100,0	

X2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4,00	37	77,1	77,1	77,1
Valid 5,00	11	22,9	22,9	100,0
Total	48	100,0	100,0	

X2.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4,00	36	75,0	75,0	75,0
Valid 5,00	12	25,0	25,0	100,0
Total	48	100,0	100,0	

KINERJA**Y1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3,00	12	25,0	25,0	25,0
Valid 4,00	30	62,5	62,5	87,5
5,00	6	12,5	12,5	100,0
Total	48	100,0	100,0	

Y2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3,00	18	37,5	37,5	37,5
Valid 4,00	19	39,6	39,6	77,1
5,00	11	22,9	22,9	100,0
Total	48	100,0	100,0	

Y3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	9	18,8	18,8	18,8
4,00	17	35,4	35,4	54,2
5,00	22	45,8	45,8	100,0
Total	48	100,0	100,0	

Y4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	1	2,1	2,1	2,1
4,00	34	70,8	70,8	72,9
5,00	13	27,1	27,1	100,0
Total	48	100,0	100,0	

Y5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	18	37,5	37,5	37,5
4,00	19	39,6	39,6	77,1
5,00	11	22,9	22,9	100,0
Total	48	100,0	100,0	