

**PENGARUH STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KEINGINAN BERPINDAH PADA PEGAWAI
BP2RD UPT MEDAN UTARA**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Meja Hijau
Di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASIWA : NURHASANAH PULUNGAN
NPM : 71180312002
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
MEDAN
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KEINGINAN BERPINDAH PADA PEGAWAI
BP2RD UPT MEDAN UTARA**

NAMA MAHASIWA : NURHASANAH PULUNGAN
NPM : 71180312002
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM

DISETUJUI OLEH

Pembimbing I

Pembimbing II

(Dr. Supriadi, S.E.,M.M.,M.Si)

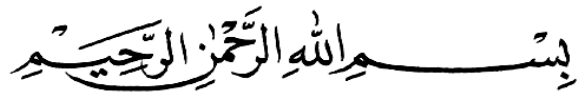
(Syafrizal, S.E.,M.M)

Ketua Program Studi

(Dr. Supriadi, S.E.,M.M.,M.Si)

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
MEDAN
2022**

KATA PENGANTAR



Assalamualaikum Wr. Wb

Dengan mengucapkan rasa syukur Alhamdulillah penulis ucapkan kehadiran Allah SWT dan Junjungan Rasulullah Nabi Muhammad Saw yang telah memberikan kesehatan dan kelimpahan rahmat dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penelitian ini merupakan tugas akhir guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi pada Universitas Islam Sumatera Utara (UISU) Medan. Adapun judul penelitian yang dilakukan penulis adalah: **“Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Keinginan Berpindah Pegawai Badan Pengelola Pajak dan Retribusi Daerah (BP2RD) UPT Medan Utara”**

Selama melakukan penelitian dan penulisan skripsi ini, penulis banyak memperoleh bantuan moril dan materil dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada:

1. Kepada seluruh Dosen di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan yang telah banyak memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis.
2. Bapak Dr. Yanhar Jamaluddin, M.Ap, selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
3. Ibu Dr Hj Safrida, SE.,MSi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.

4. Bapak Dr.Supriadi, SE. MM, M.Si selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
5. Bapak Dr.Supriadi, SE. MM, M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing serta mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Bapak, Syafrizal, SE. MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Kepada alm. Ayahanda dan Almh. Ibunda yang tercinta yang telah melahirkan saya, yang telah mendidik, mengasuh, memberikan cinta dan kasih maupun doa yang begitu besar, baik dukungan moril maupun materil kepada penulis.
8. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada keluarga besar penulis yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu namanya, atas dukungan, do'a dan semangat yang telah diberikan..

Penulis menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari kesempurnaan baik dari segi materi maupun penulisannya. Oleh karena itu penulis mengharapakan saran maupun kritik yang dapat membangun penyempurnaan penelitian ini, serta bermanfaat bagi penulis, pembaca, dan bagi penelitian selanjutnya.

Medan, Mei 2022

Penulis

NURHASANAH PULUNGAN

DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Batasan Masalah	6
1.4 Rumusan Masalah	6
1.5 Tujuan Penelitian	7
1.6 Manfaat Penelitian	7
BAB II : LANDASAN TEORI	9
2.1 Uraian Teori	9
2.1.1 Stres Kerja	9
A. Pengertian Stres Kerja	9
B. Faktor yang Mempengaruhi Stres Kerja	10
C. Indikator Stres Kerja	11
D. Pengendalian Stres di Tempat Kerja	15
2.1.2 Kepuasan Kerja	16
A. Pengertian Kepuasan Kerja	16
B. Teori Kepuasan Kerja	17
C. Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	20
D. Indikator Kepuasan Kerja	21
2.1.3 Keinginan Berpindah (<i>Turnover Intention</i>)	23
A. Pengertian Keinginan Berpindah (<i>Turnover Intention</i>)	23
B. Faktor yang Mempengaruhi Keinginan Berpindah	24
C. Indikator Terjadinya Keinginan Berpindah	26

2.2 Penelitian Terdahulu	27
2.3 Kerangka Konseptual	28
2.3.1 Pengaruh Stres Kerja Terhadap Keinginan Berpindah	28
2.3.2 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Keinginan Berpindah	30
2.3.3 Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Keinginan Berpindah	31
2.4 Hipotesis	35
BAB III METODE PENELITIAN	34
3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	34
3.2 Populasi dan Sampel	35
3.3 Instrumen Penelitian	36
3.4 Definisi Operasional	41
3.5 Teknik Pengumpulan Data	43
3.6 Teknik Analisis Data	44
3.6.1 Analisis Regresi Linier Berganda	44
3.6.2 Uji Hipotesis	45
BAB IV GAMBARAN UMUM INSTANSI.....	49
4.1 Sejarah Singkat BP2RD UPT Medan Utara	49
4.2 Visi Misi BP2RD UPT Medan Utara	51
4.3 Struktur Organisasi BP2RD UPT Medan Utara	51
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI DATA	56
5.1 Analisis Data	56
5.2 Evaluasi Data	72
5.2.1 Pengaruh Stres Kerja terhadap Keinginan Berpindah	72
5.2.2 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Keinginan Berpindah	72
5.2.3 Pengaruh Stres Kerja dan kepuasan Keinginan Berpindah	73
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	75
6.1 Kesimpulan	75
6.2 Saran	75
DAFTAR PUSTAKA	77
LAMPIRAN	80

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Jumlah Pegawai yang Keluar dari BP2RD	2
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3.1 Rincian Waktu Penelitian	35
Tabel 3.2 Daftar Populasi.....	35
Tabel 3.3 Instrumen Skala Likert	37
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Keinginan Berpindah	38
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Stres Kerja.....	38
Tabel 3.6 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja	39
Tabel 3.7 Hasil Uji Reliabilitas Keinginan Berpindah.....	40
Tabel 3.8 Hasil Uji Reliabilitas Stres Kerja	40
Tabel 3.9 Hasil Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja	41
Tabel 3.10 Defenisi Opearisonal.....	41
Tabel 5.1 Usia Responden.....	56
Tabel 5.2 Jenis Kelamin.....	57
Tabel 5.3 Pendidikan Terakhir	57
Tabel 5.4 Masa Kerja	58
Tabel 5.5 Tabulasi Angket Keinginan Berpindah.....	58
Tabel 5.6 Tabulasi Angket Stres Kerja	60
Tabel 5.7 Tabulasi Angket Kepuasan Kerja	62
Tabel 5.8 Multikolonieritas	65
Tabel 5.9 Hasil Uji Koefisien Regresi	67
Tabel 5.10 Hasil Uji t.....	68
Tabel 5.11 Hasil Uji F.....	70
Tabel 5.12 Koefisien Determinasi.....	71

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	33
Gambar 3.1 Kriteria Pengujian Hipotesis Uji t	46
Gambar 3.2 Kriteria Pengujian Hipotesis Uji F	47
Gambar 4.1 Struktur Organisasi BP2RD UPT Medan Utara	52
Gambar 5.1 Hasil Uji Normalitas Grafik Histogram	64
Gambar 5.2 Hasil Uji Normalitas P-Plot.....	64
Gambar 5.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	66
Gambar 5.4 Uji t Stres terhadap Keinginan Berpindah.....	69
Gambar 5.5 Uji t Kepuasan Kerja terhadap Keinginan Berpindah	69
Gambar 5.6 Hasil Hipotesis Uji F	71

DAFTAR PUSTAKA

- Alamsyah, A. (2016). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Kepuasan Atas Gaji Terhadap Turnover Intention Karyawan (PT. Adira Semesta Industry Cabang II Sumedang). *Jurnal J-Ensitac*, 03.
- Bluedorn dan carol. (2013). The Impact of Vrious Factors on The Personality, Job Satisfactuon and Turnover Intentions of Profesional Accountants. *Managerial Auditing Journal*, 16(turnover intention), 234–245.
- Dewi, purnama D., & Harjoyo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (E. Junaedi (ed.); 1st ed.).
- Dewi, C. N. C., Bagia, I. W., & Susila, G. P. A. J. (2018). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Tenaga Penjualan UD Surya Raditya Negara. *Jurnal Manajemen*, 4, 154.
- Hadayani, L. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention pada Karyawan CV. Karunia Abadi. *Journal of Management*, 4, 113.
- Hamali arif yusuf. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Caps Publishing.
- Handoko, T. hani. (2012). *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia* (2nd ed.). BPFE-Yogyakarta.
http://ucs.sulselib.net//index.php?p=show_detail&id=36860
- Hasibuan Malayu. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (10th ed.). Bumi Aksara.
- Hidayati, N. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intentions Karyawan Bag. Marketing PT. Wahana Sahabat Utama. *E-Jurnal Stiedewantar*, 10, 24.
- Imam, G. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program* (7th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Kasmir. (2016). Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Rajawali Pres*.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (14th ed.). PT. Remaja RosdaKarya.
- Putu, dewi andi sofia, & Sriathi Ayu Agung Anak. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja. *E-*

Jurnal Manajemen, 8, 3646–3673.

- Riadi, F. (2016). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus pada PT. Graha Sumber Berkah. *E-Jurnal Manajemen*, 4.
- Riandy. (2016). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Borneo Laboratorium Inspeksi dan Surveyor Service Di Samarinda. *EJournal Administrasi Bisnis*, 4, 1062.
- Ridlo, A. I. (2012). *Turn over Karyawan “KAJIAN LITERATUR”* (2nd ed.). Public Health Movement - Indonesia.
- Robbins, & Timothy. (2008). *Perilaku Organisasi* (cet 12). Jakarta Salemba Empat.
- Sanjaya, W. (2013). *Penelitian Pendidikan* (1st ed.). Bumi Aksara.
- Siagian, S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Bumi Aksara, 2019.
- Situmorang, S. H., & Lutfi, M. (2011). *Analisis Data Untuk Riset Manajemen Dan Bisnis* (2nd ed.). Bandung : Alfabeta.
- Skelton, A. (2020). Predicting manufacturing employee turnover intentions. *Journal of Economics, Finance and Administrative Science*, 25, 103–104.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Alfabeta.
- Supriyati. (2012). *Metodologi Penelitian Komputerisasi Akuntansi* (2nd ed.). LABKAT PRESS UNIKOM.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (8th ed.). Kencana 2016.
- Tarwaka. (2013). *Ergonomi Industri*. Harapan Press.
- Wahyudi Hidayat. (2019). Manajemen Konflik dan Stres dalam Organisasi. In *Cv ALFABETA* (2nd ed.). ALFABETA.
- Waspodo, A. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. UNITEX DIBOGOR. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia(JRMSI)*, 4, 99.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja* (5th ed.). Rajawali Pers.
- Widiawati, F. (2017). PENGARUH BEBAN KERJA, STRESS KERJA DAN

MOTIVASI KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION
KARYAWAN PT GEOGIVEN VISI MANDIRI SEMARANG. *Journal of
Management*, 3, 2502–7689.

Zainal, R. V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari
Teori ke Praktik* (3rd ed.). Rajawali Pers.

LAMPIRAN

INSTRUMEN PENELITIAN

Petunjuk Pengisian Instrumen Penelitian (Angket)

1. Pernyataan yang ada, mohon dibaca dan dipahami dengan sebaik-baiknya serta dibandingkan dengan praktek kerja dan keadaan kerja Bapak/Ibu/Saudara yang sebenarnya.
2. Setiap pernyataan diikuti oleh 5 (lima) jawaban yang tersedia.
3. Cara pengisian sesuai dengan Bapak/Ibu/Saudara praktikkan dalam pekerjaan.
4. Isilah jawaban Bapak/Ibu/Saudara dengan cara memberi tanda centang dikolom,
STS : Sangat Tidak Setuju;
TS : Tidak Setuju;
R : Ragu- Ragu;
S : Setuju;
SS : Sangat Setuju.
5. Terima kasih atas partisipasi Bapak/Ibu/Saudara telah mengisi kuesioner penelitian ini.

Identitas Responden

1. Usia :
2. Jenis Kelamin : Pria Wanita
3. Pendidikan Terakhir :
4. Masa Kerja :

1. Pernyataan Stres Pegawai

No.	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
Beban kerja yang berlebihan						
1	Tingginya beban tugas kerja yang diberikan kepada saya					
Tekanan atau desakan waktu						
2	Waktu dalam mengerjakan pekerjaan yang diberikan terbatas					
Kualitas supervisor yang kurang pandai						
3	Atasan tidak mampu membimbing dan memberi arahan kepada saya secara kurang baik dan kurang benar					
Iklim kerja yang kurang baik						
4	Kondisi dan suasana kerja yang kurang nyaman					
Wewenang yang tidak mencukupi untuk melaksanakan tanggung jawab						
5	Atasan memberikan tugas dengan bawahannya tanpa diikuti kewenangan yang memadai.					
Ketidakterjelasan peran						
6	Atasan memberikan tugas yang tidak sesuai dengan peran yang seharusnya					
Frustrasi						
7	Saya terkadang mengalami frustrasi yang disebabkan banyak hal tentang pekerjaan di instansi					
Konflik peran						
8	Adanya konflik di dalam perusahaan					
Perbedaan antara nilai-nilai perusahaan dan karyawan						
9	Visi misi perusahaan tidak sesuai dengan visi misi saya					
Berbagai bentuk perubahan						
10	Instansi sering melakukan berbagai bentuk perubahan system yang baru di setiap bagian					

2. Pernyataan Kepuasan Pegawai

No.	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
Isi pekerjaan						
1	Saya menyukai dengan setiap pekerjaan yang diberikan perusahaan					
Atasan						
2	Hubungan karyawan dengan atasan berjalan dengan baik					
Organisasi dan manajemen						
3	Perusahaan memberikan situasi dan kondisi kerja yang stabil					
Kesempatan untuk maju						
4	Perusahaan memberikan kesempatan untuk setiap karyawan agar bisa maju					
Gaji dan Keuntungan Bidang Finansial						
5	Gaji yang diberikan perusahaan sesuai dan cukup					
Rekan kerja						
6	Rekan kerja saling mendukung dan memperhatikan antar rekan kerja					
Kondisi pekerjaan						
7	Tersedianya sarana dan prasarana kerja yang memadai					

3. Pernyataan Keinginan Berpindah (*Turnover Intention*)

No.	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
1	Saya sudah memikirkan cara untuk pindah ke unit lain					
2	saya siap mempertimbangkan jika ada peluang untuk pindah ke unit lain					
3	Saya mencari informasi mengenai kemungkinan untuk pindah ke unit lain					
4	Saya akan lebih senang jika ada peluang untuk pindah ke unit lain					
5	Saya mungkin akan meninggalkan unit ini dalam waktu dekat					
6	jika ada kesempatan saya akan segera mengusulkan untuk pindah ke unit lain					

RESPONDEN								
Responden	Jenis Kelamin	Kode	Usia	Kode	Pendidikan Terakhir	Kode	MASA KERJA	Kode
1	Perempuan	2	23	1	S1	3	4	1
2	Perempuan	2	22	1	SMA	1	3	1
3	Perempuan	2	26	2	SMA	1	3	1
4	Perempuan	2	30	2	D3	2	5	1
5	Perempuan	2	32	3	S1	3	6	2
6	Perempuan	2	35	3	SMA	1	7	2
7	Perempuan	2	40	4	S1	3	10	2
8	Perempuan	2	41	5	SMA	1	9	2
9	Perempuan	2	29	2	SMA	1	7	2
10	Perempuan	2	45	5	S1	3	15	3
11	Perempuan	2	45	5	S1	3	12	3
12	Perempuan	2	23	1	SMA	1	3	1
13	Perempuan	2	23	1	S1	3	2	1
14	Perempuan	2	30	2	SMA	1	8	2
15	Perempuan	2	35	3	S1	3	7	2
16	Perempuan	2	45	5	SMA	1	17	4
17	Perempuan	2	42	5	S1	3	15	3
18	Perempuan	2	39	4	D3	2	11	3
19	Perempuan	2	27	2	SMA	1	6	2
20	Perempuan	2	41	5	S1	3	8	2
21	Perempuan	2	47	6	SMA	1	20	4
22	Perempuan	2	48	6	D3	2	19	4
23	Perempuan	2	45	5	S1	3	17	4
24	Perempuan	2	30	2	SMA	1	7	2
25	Perempuan	2	29	2	SMA	1	5	1
26	Perempuan	2	40	4	SMA	1	10	2
27	Perempuan	2	39	4	S1	3	12	3
28	Perempuan	2	35	3	D3	2	10	2
29	Perempuan	2	30	2	SMA	1	6	2
30	Perempuan	2	37	4	SMA	1	15	3
31	Perempuan	2	39	4	D3	2	12	3
32	Perempuan	2	46	6	S1	3	20	4
33	Perempuan	2	40	4	S1	3	15	3
34	Perempuan	2	32	3	SMA	1	7	2
35	Perempuan	2	47	6	S1	3	18	4
36	Perempuan	2	42	5	SMA	1	8	2
37	Perempuan	2	40	4	S1	3	10	2
38	Perempuan	2	35	3	SMA	1	15	3

39	Perempuan	2	30	2	D3	2	8	2
40	Perempuan	2	37	4	SMA	1	12	3
41	Perempuan	2	39	4	D3	2	10	2
42	Perempuan	2	46	6	S1	3	17	4
43	Perempuan	2	39	4	S1	3	8	2
44	Perempuan	2	29	2	SMA	1	5	1
45	Perempuan	2	30	2	D3	2	7	2
46	Perempuan	2	37	4	S1	3	9	2
47	Perempuan	2	28	2	SMA	1	5	1
48	Perempuan	2	28	2	D3	2	5	1
49	Perempuan	2	29	2	SMA	1	7	2
50	Perempuan	2	30	2	S1	3	6	2
51	Perempuan	2	37	4	SMA	1	13	3
52	Perempuan	2	35	3	D3	2	10	2
53	Perempuan	2	30	2	S1	3	7	2
54	Perempuan	2	37	4	D3	2	10	2
55	Perempuan	2	39	4	SMA	1	13	3
56	Perempuan	2	46	6	S1	3	14	3
57	Perempuan	2	40	4	S1	3	13	3
58	Laki-Laki	1	32	3	SMA	1	7	2
59	Laki-Laki	1	47	6	D3	2	14	3
60	Laki-Laki	1	42	5	D3	2	14	3
61	Laki-Laki	1	37	4	SMA	1	10	2
62	Laki-Laki	1	35	3	D3	2	10	2
63	Laki-Laki	1	47	6	D3	2	11	3
64	Laki-Laki	1	49	6	SMA	1	12	3
65	Laki-Laki	1	24	1	SMA	1	2	1
66	Laki-Laki	1	25	1	SMA	1	3	1
67	Laki-Laki	1	32	3	S1	3	8	2
68	Laki-Laki	1	33	3	S1	3	7	2
69	Laki-Laki	1	30	2	SMA	1	9	2
70	Laki-Laki	1	35	3	S1	3	8	2
71	Laki-Laki	1	46	6	SMA	1	14	3
72	Laki-Laki	1	40	4	SMA	1	17	3
73	Laki-Laki	1	29	2	D3	2	8	2
74	Laki-Laki	1	31	3	S1	3	8	2
75	Laki-Laki	1	32	3	D3	2	8	2
76	Laki-Laki	1	52	7	SMA	1	28	6
77	Laki-Laki	1	30	2	S1	3	7	2
78	Laki-Laki	1	27	2	S1	3	4	1
79	Laki-Laki	1	53	7	SMA	1	25	5

40	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	37
41	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
42	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48
43	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	45
44	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	47
45	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	43
46	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	46
47	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	47
48	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	45
49	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
50	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	43
51	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
52	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	45
53	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	44
54	2	5	5	4	4	4	5	2	5	5	41
55	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
56	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	46
57	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	47
58	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	46
59	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
61	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
62	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	45
63	5	3	5	4	4	4	5	4	5	4	43
64	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
65	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	44
66	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	46
67	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	45
68	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	47
69	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	45
70	2	5	5	4	4	4	4	4	4	4	40
71	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	43
72	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	43
73	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	43
74	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
75	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
76	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	43
77	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	43
78	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	46
79	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	48

TOBULASI ANKGET KEPUASAN KERJA (X2)								
Responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	Total X2
1	4	5	4	4	4	5	5	31
2	5	4	4	5	4	5	5	32
3	5	5	5	5	5	4	4	33
4	5	4	5	4	4	4	5	31
5	5	5	5	5	5	5	5	35
6	5	5	5	4	4	4	5	32
7	5	4	4	4	5	5	5	32
8	4	4	3	3	4	4	4	26
9	4	4	5	5	5	4	4	31
10	5	3	3	4	5	4	5	29
11	4	5	5	5	4	3	3	29
12	3	3	5	5	5	4	4	29
13	5	5	5	4	4	5	5	33
14	3	3	3	4	4	5	5	27
15	4	4	5	4	5	5	5	32
16	5	4	5	4	5	4	5	32
17	4	4	4	5	4	5	5	31
18	4	3	3	3	3	4	4	24
19	5	4	5	4	5	4	5	32
20	5	4	5	5	5	4	4	32
21	3	4	4	4	3	3	3	24
22	5	3	5	3	4	4	4	28
23	4	4	4	5	5	5	4	31
24	3	3	4	4	3	3	3	23
25	5	5	4	4	5	4	5	32
26	4	5	5	3	3	4	4	28
27	3	5	3	4	3	5	4	27
28	5	4	5	4	5	4	4	31
29	4	5	5	5	4	5	4	32
30	5	4	4	4	5	5	5	32
31	5	4	4	4	5	5	5	32
32	4	5	4	5	4	5	5	32
33	4	5	4	5	4	5	5	32
34	5	5	5	4	5	4	4	32
35	4	4	4	4	4	3	3	26
36	5	4	5	4	5	4	4	31
37	4	5	4	4	4	5	5	31
38	4	5	5	5	4	4	5	32

39	4	4	4	4	5	5	5	31
40	5	4	4	4	5	5	4	31
41	4	5	5	5	4	4	5	32
42	5	5	5	5	5	4	4	33
43	4	4	4	5	4	4	5	30
44	5	5	5	4	5	5	4	33
45	4	3	3	5	4	5	5	29
46	4	5	4	4	3	3	5	28
47	5	4	5	4	3	3	3	27
48	5	4	4	5	5	5	4	32
49	5	5	4	5	5	4	4	32
50	4	3	3	4	4	4	3	25
51	5	4	5	5	5	4	5	33
52	4	3	4	3	4	4	3	25
53	4	4	5	5	4	5	5	32
54	5	5	5	4	5	4	5	33
55	5	4	5	5	4	4	5	32
56	3	3	4	4	3	3	4	24
57	5	4	5	4	4	5	5	32
58	5	4	4	5	5	4	5	32
59	5	5	4	4	4	4	5	31
60	4	4	5	5	4	3	3	28
61	3	4	3	4	4	3	4	25
62	4	5	4	4	3	3	5	28
63	4	4	5	4	4	5	5	31
64	3	4	4	4	3	4	3	25
65	3	3	3	3	4	4	4	24
66	5	5	4	4	5	3	3	29
67	4	4	5	4	4	5	5	31
68	5	5	5	3	3	5	3	29
69	4	5	4	5	5	5	5	33
70	4	5	5	5	5	5	4	33
71	4	4	5	4	4	5	5	31
72	4	4	5	4	5	4	5	31
73	5	4	4	4	5	5	4	31
74	5	5	4	5	4	5	4	32
75	5	5	4	4	3	3	5	29
76	4	4	3	3	4	3	4	25
77	4	4	5	4	4	5	5	31
78	4	5	5	5	4	5	4	32
79	5	4	5	4	5	4	5	32

TOBULASI ANGKET KEINGINAN BERPINDAH (Y)							
Responden	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	TOTAL Y
1	5	4	5	4	5	5	28
2	5	3	3	3	5	5	24
3	3	3	3	4	4	4	21
4	5	5	3	3	4	4	24
5	4	3	5	3	5	4	24
6	5	3	5	3	5	5	26
7	5	5	4	4	4	5	27
8	3	5	5	3	3	5	24
9	4	4	5	5	4	5	27
10	5	5	4	4	4	4	26
11	4	4	5	3	5	3	24
12	4	3	4	5	5	3	24
13	5	5	4	4	5	5	28
14	5	3	5	4	4	3	24
15	3	4	4	4	3	3	21
16	5	5	4	4	4	5	27
17	5	4	5	5	5	4	28
18	4	4	5	3	5	3	24
19	5	3	4	4	3	5	24
20	4	5	5	5	4	4	27
21	3	3	3	4	4	4	21
22	3	3	4	4	5	5	24
23	4	5	5	5	4	4	27
24	3	3	4	4	5	5	24
25	5	5	4	4	4	4	26
26	5	4	4	5	5	4	27
27	4	3	3	4	5	5	24
28	4	5	5	4	4	5	27
29	4	4	4	5	5	5	27
30	5	5	5	4	5	4	28
31	5	5	5	4	4	5	28
32	5	4	5	5	5	4	28
33	5	4	4	5	4	4	26
34	4	5	5	4	4	5	27
35	3	3	3	4	4	4	21
36	4	5	4	4	4	5	26
37	5	4	5	4	4	4	26
38	4	4	5	5	4	5	27

39	5	4	5	4	5	5	28
40	4	4	4	4	3	3	22
41	5	4	4	5	5	5	28
42	4	5	4	5	5	5	28
43	5	4	5	5	5	4	28
44	4	5	4	4	4	5	26
45	5	4	5	5	5	4	28
46	5	4	5	4	4	4	26
47	3	3	3	4	4	4	21
48	4	5	4	5	5	4	27
49	4	5	4	5	5	4	27
50	3	3	3	4	4	3	20
51	4	4	3	4	4	3	22
52	5	4	5	5	5	4	28
53	4	4	3	3	3	3	20
54	5	5	5	4	4	5	28
55	5	5	5	4	4	4	27
56	4	5	4	4	5	4	26
57	3	5	3	4	4	5	24
58	5	4	5	3	3	4	24
59	4	4	4	3	3	3	21
60	3	3	4	4	5	5	24
61	4	3	3	4	4	3	21
62	4	4	4	3	3	3	21
63	5	4	5	4	4	5	27
64	3	3	5	4	4	5	24
65	4	3	4	3	5	5	24
66	4	4	3	4	3	3	21
67	4	4	4	3	3	3	21
68	3	4	4	3	5	5	24
69	5	4	5	5	5	4	28
70	4	4	4	3	3	3	21
71	3	4	5	4	3	5	24
72	3	4	5	4	3	5	24
73	4	3	4	4	3	3	21
74	4	5	5	5	4	4	27
75	5	5	5	4	5	4	28
76	4	4	4	3	3	3	21
77	3	3	3	4	4	4	21
78	4	4	3	4	3	3	21
79	5	5	5	4	4	5	28

Uji Validitas Keinginan Berpindah (*Turnover Intention*)

		Correlations						
		Y-Item 1	Y-Item 2	Y-Item 3	Y-Item 4	Y-Item 5	Y-Item 6	Total Item Y
Y-Item 1	Pearson Correlation	1	,339**	,393**	,164	,236*	,051	,620**
	Sig. (2-tailed)		,002	,000	,149	,036	,655	,000
	N	79	79	79	79	79	79	79
Y-Item 2	Pearson Correlation	,339**	1	,310**	,172	-,043	,176	,557**
	Sig. (2-tailed)	,002		,005	,128	,708	,121	,000
	N	79	79	79	79	79	79	79
Y-Item 3	Pearson Correlation	,393**	,310**	1	,185	,174	,253*	,660**
	Sig. (2-tailed)	,000	,005		,103	,126	,024	,000
	N	79	79	79	79	79	79	79
Y-Item 4	Pearson Correlation	,164	,172	,185	1	,346**	,159	,549**
	Sig. (2-tailed)	,149	,128	,103		,002	,162	,000
	N	79	79	79	79	79	79	79
Y-Item 5	Pearson Correlation	,236*	-,043	,174	,346**	1	,341**	,578**
	Sig. (2-tailed)	,036	,708	,126	,002		,002	,000
	N	79	79	79	79	79	79	79
Y-Item 6	Pearson Correlation	,051	,176	,253*	,159	,341**	1	,572**
	Sig. (2-tailed)	,655	,121	,024	,162	,002		,000
	N	79	79	79	79	79	79	79
Total Item Y	Pearson Correlation	,620**	,557**	,660**	,549**	,578**	,572**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	79	79	79	79	79	79	79

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reabilitas Keinginan Berpindah (*Turnover Intention*) (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.624	6

Uji Validitas Stres Kerja (X1)

Correlations

		Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Item 7	Item 8	Item 9	Item 10	Total Item X1
Item 1	Pearson Correlation	1	,499*	,386*	,436*	,094	,190	,045	,338*	,020	-,026	,631**
	Sig. (2- tailed)		,000	,000	,000	,408	,094	,697	,002	,858	,819	,000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79
Item 2	Pearson Correlation	,499*	1	,646*	,401*	,056	,173	-,021	,220	,059	,131	,646**
	Sig. (2- tailed)	,000		,000	,000	,622	,128	,856	,051	,605	,249	,000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79
Item 3	Pearson Correlation	,386*	,646*	1	,319*	-,058	,033	,127	,151	,084	,108	,561**
	Sig. (2- tailed)	,000	,000		,004	,610	,774	,266	,184	,463	,344	,000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79
Item 4	Pearson Correlation	,436*	,401*	,319*	1	,227*	,305*	,130	,328*	-,086	,117	,646**
	Sig. (2- tailed)	,000	,000	,004		,044	,006	,255	,003	,449	,303	,000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79
Item 5	Pearson Correlation	,094	,056	-,058	,227*	1	,605*	,070	,119	,081	,101	,448**
	Sig. (2- tailed)	,408	,622	,610	,044		,000	,542	,296	,478	,374	,000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79
Item 6	Pearson Correlation	,190	,173	,033	,305*	,605*	1	,256*	,030	-,012	-,037	,504**
	Sig. (2- tailed)	,094	,128	,774	,006	,000		,023	,790	,914	,749	,000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79
Item 7	Pearson Correlation	,045	-,021	,127	,130	,070	,256*	1	-,099	,073	,132	,320**
	Sig. (2- tailed)	,697	,856	,266	,255	,542	,023		,384	,522	,245	,004

	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79
Item 8	Pearson Correlation	,338*	,220	,151	,328*	,119	,030	-,099	1	,209	,201	,520**
	Sig. (2-tailed)	,002	,051	,184	,003	,296	,790	,384		,065	,075	,000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79
Item 9	Pearson Correlation	,020	,059	,084	-,086	,081	-,012	,073	,209	1	,363**	,333**
	Sig. (2-tailed)	,858	,605	,463	,449	,478	,914	,522	,065		,001	,003
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79
Item 10	Pearson Correlation	-,026	,131	,108	,117	,101	-,037	,132	,201	,363*	1	,389**
	Sig. (2-tailed)	,819	,249	,344	,303	,374	,749	,245	,075	,001		,000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79
Total Item X1	Pearson Correlation	,631*	,646*	,561*	,646*	,448*	,504*	,320*	,520*	,333*	,389**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,004	,000	,003	,000	
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reabilitas Stres Kerja (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.675	10

Uji Validitas Kepuasan Kerja (X2)

Correlations

		Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Item 7	Total Item X2
Item 1	Pearson Correlation	1	,291**	,364**	,065	,487**	,135	,229*	,632**
	Sig. (2-tailed)		,009	,001	,569	,000	,236	,042	,000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79
Item 2	Pearson Correlation	,291**	1	,329**	,274*	,032	,108	,150	,530**
	Sig. (2-tailed)	,009		,003	,015	,782	,341	,186	,000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79
Item 3	Pearson Correlation	,364**	,329**	1	,260*	,231*	,074	,086	,573**
	Sig. (2-tailed)	,001	,003		,021	,040	,518	,453	,000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79
Item 4	Pearson Correlation	,065	,274*	,260*	1	,315**	,195	,181	,546**
	Sig. (2-tailed)	,569	,015	,021		,005	,085	,111	,000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79
Item 5	Pearson Correlation	,487**	,032	,231*	,315**	1	,299**	,237*	,642**
	Sig. (2-tailed)	,000	,782	,040	,005		,007	,036	,000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79
Item 6	Pearson Correlation	,135	,108	,074	,195	,299**	1	,427**	,563**
	Sig. (2-tailed)	,236	,341	,518	,085	,007		,000	,000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79
Item 7	Pearson Correlation	,229*	,150	,086	,181	,237*	,427**	1	,579**
	Sig. (2-tailed)	,042	,186	,453	,111	,036	,000		,000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79
Total	Pearson Correlation	,632**	,530**	,573**	,546**	,642**	,563**	,579**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
Item X2	N	79	79	79	79	79	79	79	79

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

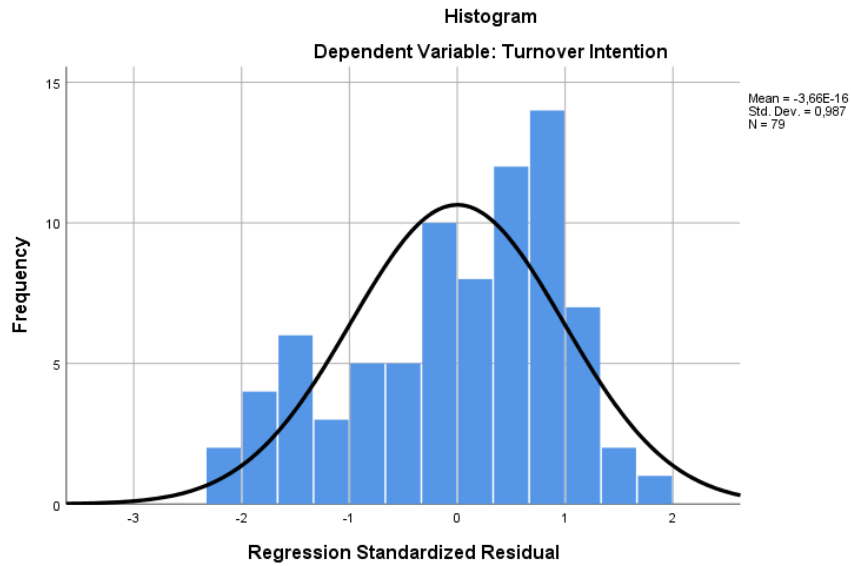
* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reabilitas Kepuasan Kerja (X2)

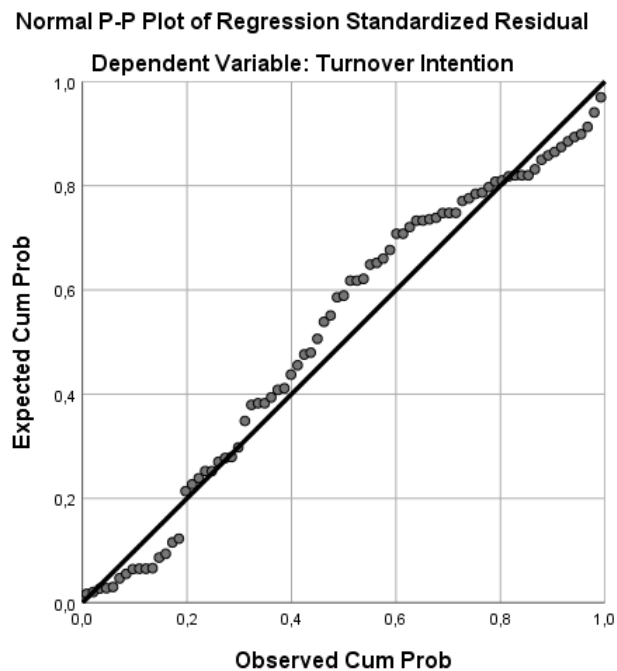
Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.672	7

Gambar Hasil Uji Normalitas Grafik Histogram



Gambar Hasil Uji Normalitas P-Plot



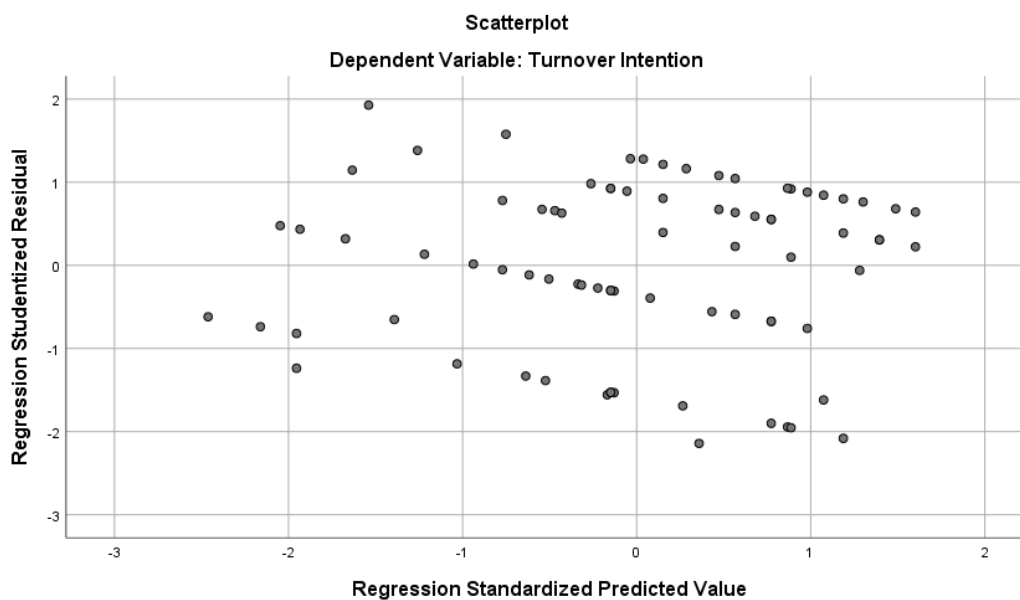
Tabel Multikolonieritas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Stres Kerja	.997	1.003
	Kepuasan Kerja	.997	1.003

a. Dependent Variable: Turnover Intention

Gambar Hasil Uji Heteroskedastisitas



Tabel Hasil Uji Koefisien Regresi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients	
		B	Std. Error
1	(Constant)	6.768	5.562
	Stres Kerja	.204	.100
	Kepuasan Kerja	.296	.100

a. Dependent Variable: Turnover Intention

Tabel Hasil Uji t

Coefficients^a

Model		t	Sig.
1	(Constant)	1.217	.227
	Stres Kerja	2.032	.046
	Kepuasan Kerja	2.977	.004

a. Dependent Variable: Turnover intention

Tabel Hasil Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	75,776	2	37,888	6,203	,003 ^b
	Residual	464,198	76	6,108		
	Total	539,975	78			

a. Dependent Variable: Turnover Intention

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Stres Kerja

Tabel Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square
1	.375 ^a	.140	.118

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Stres Kerja

b. Dependent Variable: Turnover Intention

Tabel r Untuk df 51-100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633

78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

Titik Persentase Distribusi t (df = 51 – 80)

Pr	00.25	00.10	00.05	0.025	00.01	0.005	0.001
df	00.50	00.20	00.10	0.050	00.02	0.010	0.002
51	0.67933	129.837	167.528	200.758	240.172	267.572	325.789
52	0.67924	129.805	167.469	200.665	240.022	267.373	325.451
53	0.67915	129.773	167.412	200.575	239.879	267.182	325.127
54	0.67906	129.743	167.356	200.488	239.741	266.998	324.815
55	0.67898	129.713	167.303	200.404	239.608	266.822	324.515
56	0.67890	129.685	167.252	200.324	239.480	266.651	324.226
57	0.67882	129.658	167.203	200.247	239.357	266.487	323.948
58	0.67874	129.632	167.155	200.172	239.238	266.329	323.680
59	0.67867	129.607	167.109	200.100	239.123	266.176	323.421
60	0.67860	129.582	167.065	200.030	239.012	266.028	323.171
61	0.67853	129.558	167.022	199.962	238.905	265.886	322.930
62	0.67847	129.536	166.980	199.897	238.801	265.748	322.696
63	0.67840	129.513	166.940	199.834	238.701	265.615	322.471
64	0.67834	129.492	166.901	199.773	238.604	265.485	322.253
65	0.67828	129.471	166.864	199.714	238.510	265.360	322.041
66	0.67823	129.451	166.827	199.656	238.419	265.239	321.837
67	0.67817	129.432	166.792	199.601	238.330	265.122	321.639
68	0.67811	129.413	166.757	199.547	238.245	265.008	321.446
69	0.67806	129.394	166.724	199.495	238.161	264.898	321.260
70	0.67801	129.376	166.691	199.444	238.081	264.790	321.079
71	0.67796	129.359	166.660	199.394	238.002	264.686	320.903
72	0.67791	129.342	166.629	199.346	237.926	264.585	320.733
73	0.67787	129.326	166.600	199.300	237.852	264.487	320.567
74	0.67782	129.310	166.571	199.254	237.780	264.391	320.406
75	0.67778	129.294	166.543	199.210	237.710	264.298	320.249
76	0.67773	129.279	166.515	199.167	237.642	264.208	320.096
77	0.67769	129.264	166.488	199.125	237.576	264.120	319.948
78	0.67765	129.250	166.462	199.085	237.511	264.034	319.804
79	0.67761	129.236	166.437	199.045	237.448	263.950	319.663
80	0.67757	129.222	166.412	199.006	237.387	263.869	319.526

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Mahasiswa : Nurhasanah Pulungan

Npm : 71180312002

Program Pendidikan : Strata Satu (S1)

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : MSDM

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul : **“Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Keinginan Bepindah Pada Pegawai BP2RD UPT Medan Utara”**

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin, atau menyalur karya ilmiah orang lain baik berupa artikel, skripsi, tesis, maupun disertasi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sangsi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab.

Medan, Mei 2022

Nurhasanah Pulungan