

**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI BADAN PENGELOLAAN PAJAK DAN
RETRIBUSI DAERAH UNIT PELAKSANA TEKNIS
PENGELOLAAN PENDAPATAN DAERAH
MEDAN UTARA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH :

**NAMA MAHASISWA : NIA DELVIA
NPM : 71180312169
PROGRAM PENDIDIKAN: STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KOSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2022**



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
Jalan Sisingamangaraja-Teladan Medan 20217
Telp. (061) 7869880 Fax. (061)7869880



PENGESAHAN SKRIPSI

Panitia Ujian Strata 1 Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara, dalam ujian sidang meja hijau yang diselenggarakan pada hari Rabu, tanggal 25 Mei 2022, pukul 09.00 WIB sampai dengan selesai, setelah mendengar, melihat, memperhatikan dan seterusnya.

MEMUTUSKAN

Nama : NIA DELVIA
No. NPM : 71180312169
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : MSDM
Judul Skripsi : Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Pengelolaan Pajak dan Retribusi Daerah Unit Pelaksana Teknis Pengelolaan Pendapatan Daerah Medan Utara.
Dinyatakan : Lulus, dan telah memenuhi persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Pada Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara

Diketahui Oleh:
Panitia Sidang

Ketua

Sekretaris

Dr. Safrida, S.E., M.Si

Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si.

Disetujui Oleh:
Ketua Sidang

Dr. Safrida, S.E., M.Si

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si.

Syafrizal, S.E., M.M.

Kata Pengantar
Bismillahirrahmanirrahim

Puja dan puji syukur kehadirat Allah SWT karena atas rahmat hidayat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan proposal skripsi ini yang mana sebagai salah satu syarat akademik untuk menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.

Skripsi ini berjudul : Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Pengelolaan Pajak Dan Retribusi Daerah Unit Pelaksana Teknis Pengelolaan Pendapatan Daerah Medan Utara.

Skripsi ini diajukan sebagai dari tugas akhir dalam rangka menyelesaikan program studi di S1 Manajemen di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.

Atas perhatian dan bantuan dari semua pihak penulis mengucapkan terima kasih setulus-tulusnya kepada :

1. Bapak Dr. H.Yanhar Jamaluddin, MAP sebagai Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Ibu Dr.Hj.Safrida.,SE.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Dr.Supriadi,SE.,M.M.,M.Si sebagai ketua program studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara, sekaligus sebagai anggota komisi pembimbing 1 yang telah banyak membantu penulis dalam penelitian ini.

4. Bapak Syafrizal,S.E.,M.M. sebagai anggota komisi pembimbing 2 yang telah banyak membantu penulis dalam penelitian ini.
5. Kepala kantor Badan Pengelolaan Pajak Dan Retribusi Daerah Unit Pelaksana Teknis Pengelolaan Pendapatan Daerah Medan Utara.
6. Bapak/Ibu Dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada penulis dan seluruh rekan-rekan yang namanya tidak dapat disebut satu persatu.
7. Ayah dan Mama saya yang senantiasa mendoakan serta mendukung saya dalam setiap pencapaian untuk kehidupan dan cita-cita saya.
8. Keluarga saya yang selalu memotivasi dan penyemangat saya dalam pembuatan proposal ini.
9. M. Bagas Arival yang selalu setia menemani membantu dan mendukung segala kegiatan positif yang saya lakukan.

Penulis menyadari sepenuhnya masih banyak kekurangan dan kelemahan dari proposal Skripsi ini. Untuk itu saran dan kritik yang konstruktif akan sangat membantu agar proposal skripsi ini dapat menjadi lebih baik lagi.Akhirnya atas perhatian dan bantuan dari semua pihak penulis ucapkan terima kasih.

Medan, Juni 2022

Penulis,

Nia Delvia

DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAK	
ABSTRACT	
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	8
1.3 Pembatasan Masalah	8
1.4 Rumusan Masalah.....	8
1.5 Tujuan Penelitian	9
1.6 Manfaat Penelitian	9
BAB II. LANDASAN TEORI	11
2.1 Uraian Teoritis	11
2.1.1 Kemampuan Kerja Pegawai	11
2.1.2 Motivasi Kerja Pegawai	14
2.1.3 Kinerja Pegawai.....	19
2.1.4 Fakor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	20
2.2 Penelitian Terdahulu	23
2.3 Kerangka Konseptual.....	24
2.4 Hipotesis.....	26
BAB III. METODE PENELITIAN	27
3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	27
3.1.1 Lokasi Penelitian	27
3.1.2 Objek Penelitian	27
3.1.3 Waktu Penelitian.....	27
3.2 Populasi dan Sampel	28
3.2.1 Populasi	28
3.2.2 Sampel.....	29

3.3	Definisi Variabel, Konsep Variabel, Indikator Variabel.....	29
3.4	Teknik Pengumpulan Data	31
3.5	Teknik Analisis Data.....	33
3.5.1	Analisis Deskripsi	33
3.5.2	Uji Kualitas Data	34
3.5.2.1	Uji Validitas	34
3.5.2.2	Uji Reabilitas	35
3.5.3	Uji Asumsi Klasik.....	36
3.5.3.1	Uji Normalitas.....	36
3.5.3.2	Uji Linearitas	36
3.5.3.3	Uji Multikolinearitas	37
3.5.4	Uji Hipotesis.....	37
3.5.4.1	Uji T (Persial)	38
3.5.4.2	Uji F (Simultan)	39
3.5.4.3	Koefisien Determinasi (R^2).....	40
BAB VI Gambaran Umum Badan Pengelolaan Pajak Dan Retribusi		
	Daerah Unit Pelaksanaan Teknis Pengelolaan Pajak	41
4.1	Latar Belakang.....	41
4.1.1	Sejarah Umum Dinas Pendapatan UPT BPPRD Medan Utara	41
4.1.2	Dasar Hukum UPT SAMSAT Medan Utara	43
4.1.3	Peranan Dinas Pendapatan Provinsi Sumatera Utara.....	45
4.1.4	Kinerja Teknis UPT BPPRD Medan Utara UPT SAMSAT	
	Medan Utara	46
4.1.5	Visi, Misi, Motto, Strategi dan Komitmen UPT BPPRD SAMSAT Medan Utara	46
4.1.6	Logo Dinas Pendapatan Provinsi Sumatera Utara UPT Utara	47
4.1.7	Struktur Organisasi UPT BPPRD SAMSAT Medan Utara	48
4.1.8	Uraian Tugas Pokok dan Fungsi Organisasi UPT Dispenda Putri Hijau.....	49
4.1.9	Wilayah Kerja.....	52
BAB V Analisis dan Evaluasi		
5.1	Analisis	53

1. Identitas responden berdasarkan jenis kelamin	53
2. Identitas responden berdasarkan jenjang pendidikan	54
3. Hasil Angket Variabel Penelitian	54
5.2 Evaluasi	70
5.2.1 Uji Validitas dan Reabilitas	70
a. Uji Validitas	70
b. Uji Reabilitas	75
5.2.2 Uji Asumsi Klasik	76
a. Uji Normalitas	76
b. Uji Linearitas	77
5.2.3 Hasil Analisis Regresi	78
a. Perhitungan Regresi Linear Berganda	78
b. Uji T (Persial)	79
c. Uji F (Simultan)	81
d Uji Koefisien Determinasi (R^2)	81
BAB VI Kesimpulan Dan Saran	83
DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Waktu Penelitian	27
Tabel 3.2 Karakteristik Populasi Berdasarkan Unit Kerja.....	28
Tabel 3.3 Definisi Operasional Konsep Variabel, Indikator Variabel.....	31
Tabel 4.1 UPTD Kota Medan Unit Wilayah Kerja.....	52
Tabel 5.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
Tabel 5.2 Identitas Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	54
Tabel 5.3 Distribusi Responden terhadap Variabel Kemampuan Kerja	54
Tabel 5.4 Distribusi Responden terhadap Variabel Motivasi Kerja	60
Tabel 5.5 Distribusi Responden terhadap Variabel Kinerja Pegawai	65
Tabel 5.6 Uji Validitas Kemampuan Kerja.....	54
Tabel 5.7 Uji Validitas Motivasi kerja.....	55
Tabel 5.8 Uji Validitas Kinerja Pegawai.....	56
Tabel 5.9 Uji Reabilitas Variabel.....	58
Tabel 5.10 Hasil Output Uji Normalitas dengan One Sampel Kolmogrov-Smirnov.....	59
Tabel 5.11 Uji Linearitas Kemampuan Kerja.....	60
Tabel 5.12 Uji Linearitas Motivasi Kerja.....	60
Tabel 5.13 Hasil Perhitungan Linear Berganda.....	61
Tabel 5.14 Uji T (Persial).....	62
Tabel 5.15 Uji F (Simultan).....	63
Tabel 5.16 Uji Determinasi (R^2).....	64

DAFTAR GAMBAR

2.1 Penelitian Terdahulu	24
2.1 Gambar Kerangka Konseptual.....	26
4.1 Gambar Logo Dinas Pendapatan Provinsi Sumatera Utara.....	47
4.2 Struktur Organisasi Unit Pelaksanaan Teknis UPT SAMSAT	49

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegaran. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian*. Rineka Cipta.
- Armstrong, M. (2004). *Performance Management*. Tugu Publisher.
- Baderan,US, Ingo Yespin. (2017). Kinerja Pegawai dalam Pelayanan Administrasi di Kantor Kecamatan Boliyohuto Kabupaten Gorontalo. Publik : (Jurnal Ilmu Administrasi). 6 (2), 127-134.
- Dessler, G. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Indeks.
- Gibson, ivancevih dan donelly. (2013). *Organisasi*. Binarupa Aksara.
- Hanafi, A., Zunaidah, & Ulfa, M. (2018). The Effect of Job Stress Toward Employee Performance Through Job Satisfaction of PT Muara Alam Sejahtera Employees. *International Journal of Scientific and Research Publications*,. *International Journal of Scientific and Research Publications*, 8(8), 1–5.
- Hasibuan, M. S. (2013). *Manajemen Sumber daya Manusia*. PT. Bumi Akasara.
- Mahsun. (2014). *Bersahabat Dengan Stress*. Penerbit Prima Media.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Marcahyono. 2017. Pengaruh Kualitas Pelayanan Internal dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Menggunakan Path Analysis (Studi Kasus Pada PT. PG. Rajawali 1 Unit PG. Kribet Baru Bululawang Malang). Tesis.Universitas Brawijaya Malang.
- Robbins, S. P. (2014). *Perilaku Organisasi* (edisi ke e). Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2016). *Good Governance (Kepemimpinan Yang Baik)*. Manda Maju.
- Siagian, Sondang. P; 2014. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta
- Shafiq, S & Hamza, S. (2017). *the effect of training and development on employee perfomance in private company*,. 2(2), 42–56.

Steven, H. J. (2016). Pengaruh Stres Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 4(1), 78–88.

Sugiono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif dan kualitatif*. alfabeta.

Veithzal Rivai dan Deddy Mulyadi. 2013. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta : PT Rajagrafindo Persada.

Wibowo. 2011. *Manajemen Kinerja*. Cetakan Keempat. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.

Winardi,J, 2014, *Motivasi dan Pemasalahan dalam Manajemen*, Penerbit PT. Raja Grafindo Persada, Yakarta.

Zunaidah, N. &. (n.d.). *Pengaruh Stress Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pt Perkebunana Minanga Ogan Baturaja*

LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuisisioner**KUISISIONER PENELITIAN**

Responden yang terhormat :

Saya mahasiswa Program Studi Manajemen yang sedang mengadakan penelitian tentang “PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BADAN PENGELOLAAN PAJAK DAN RETRIBUSI DAERAH UNIT PELAKSANA TEKNIS PENGELOLAAN PENDAPATAN DAERAH MEDAN UTARA”. Kali ini saya selaku peneliti meminta kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I untuk membantu penelitian ini dengan mengisi kuisisioner. Berikut kuisisioner yang saya ajukan, mohon kepada Bapak/Ibu/Saudara/I untuk memberikan jawaban yang sejujur-jujurnya dengan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Adapun jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan tidak akan berpengaruh pada diri Bapak/Ibu/Saudara/i karena penelitian ini dilakukan semata-mata untuk pengembangan ilmu pengetahuan. Atas kesediaannya saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Peneliti

A. DATA RESPONDEN

Sebelum menjawab pertanyaan kuisisioner ini, mohon Saudara mengisi data berikut terlebih dahulu.

(Jawaban yang saudara berikan akan diperlakukan secara rahasia).

Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan

Umur :

Pendidikan Terakhir :

B. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Responden dapat memberikan jawaban dengan memberikan tanda silang (X) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia. Hanya satu jawaban saja yang dimungkinkan untuk setiap pertanyaan. Pada masing-masing pertanyaan terdapat lima alternative jawaban yang mengacu pada teknik skala Likert, yaitu:

Sangat Setuju : 5

Setuju : 4

Kurang Setuju : 3

Tidak Setuju : 2

Sangat Tidak Setuju : 1

Data responden dan semua informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiannya, oleh sebab itu dimohon untuk mengisi kuesioner dengan sebenarnya dan subjektif mungkin.

**Kemampuan Kerja
X1**

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
Kualitas Kerja						
1.	Saya selalu teliti dalam melaksanakan pekerjaan saya.					
2.	Laporan saya jarang di revisi karena sesuai dengan SOP.					
3.	Saya selalu memeriksa kembali pekerjaan saya sebelum saya laporkan kepada pimpinan					
4.	Meja kerja saya selalu berantakan.					
5.	Saya tidak peduli jika ada berkas-berkas saya yang hilang.					
6.	Meja kerja saya tertata dengan rapi.					
7.	Saya sangat hati-hati dengan berkas-berkas yang saya punya.					
8.	Saya selalu tepat waktu menyelesaikan tugas saya.					
Kuantitas Kerja						
9.	Saya tidak pernah lembur dalam melaksanakan tugas saya.					
10.	Saya selalu menjadi tempat bertanya kawan dalam setiap pekerjaan.					
11.	Saya memiliki kemampuan yang tidak di miliki oleh teman saya.					
12.	Saya sering teledor di setiap pekerjaan saya.					
13.	Saya tidak memiliki kemampuan apa2 dalam bekerja.					
Tanggung Jawab						
14.	Saya mengekspresikan tanggung jawab.					
15.	Saya malu jika saya terlambat.					
16.	Saya selalu berhati-hati dalam mengambil keputusan dalam bekerja					
17.	Saya selalu bertanggung jawab atas apa yang saya kerjakan.					
18.	Saya sering menghilangkan peralatan di kantor.					
19.	Saya tidak suka di perintah oleh pimpinan.					
20.	Saya selalu memberikan hasil pekerjaan yang memuaskan bagi pimpinan.					

Motivasi Kerja
X2

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
Motivasi Internal						
1.	Setiap pegawai berharap kehidupan layak dalam setiap usaha yang iya lakukan					
2.	Pegawai sangat yakin akan usaha yang iya lakukan selama iya bekerja di tempat ini.					
3.	Bekerja di tempat saat ini kurang meyakinkan untuk mendapatkan kelayakan dalam hidup.					
4.	Kesejahteraan merupakan ukuran dalam pegawai saat ini.					
5.	Masa depan keluarga tergantung pada pekerjaan saat ini.					
6.	Hanya ini satu-satunya pekerjaan yang pegawai dapatkan.					
7.	Dengan pekerjaan ini saya mampu membeli apapun yang saya mau.					
8.	Semenjak saya kerja di tempat ini, saya mampu membeli barang-barang yang menunjukkan saya orang kaya.					
9.	Pegawai sering mendapatkan penghargaan setiap bulannya.					
10.	Pegawai yang baik akan mendapatkan reward setiap tahunnya.					
11.	Penghargaan tidak penting bagi saya.					
Motivasi Eksternal						
12.	Lingkungan pekerjaan sangat mendukung untuk meningkatkan produktifitas saya.					
13.	Saya selalu di support oleh teman-teman kerja ketika menerima tugas yang berat.					
14.	Gaji sangat mencukupi					
15.	Pegawai sering menerima bonus tambahan dari kantor					
16.	Gaji di kantor relative sama					
17.	Saya memiliki atasan yang baik.					
18.	Pegawai sering di beri penghargaan dalam menyelesaikan tugas.					
19.	Saya di beri jabatan sesuai dengan yang saya inginkan.					
20.	Saya berharap suatu saat nanti mendapatkan jabatan yang baik					

Kinerja Pegawai

Y

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
Kinerja Individual						
1.	Saya selalu melakukan pekerjaan sesuai dengan pengetahuan saya					
2.	saya tidak pernah kesulitan dengan tugas-tugas yang diberikan					
3.	Saya selalu mengikuti pelatihan yang disediakan oleh pihak kantor					
4.	Saya sudah terbiasa dengan tugas-tugas yang telah di berikan oleh pihak atasan.					
5.	Saya memiliki keahlian yang tidak dimiliki oleh teman kerja saya.					
6.	Saya senang dengan lingkungan kerja saya					
Kinerja Psikologis						
7.	saya selalu aktif memberi masukan dalam rapat kerja					
8.	Saya males dalam menghadiri rapat					
9.	Saya selalu menggunakan Hp ketika atasan saya memberi pengarahan					
10.	Saya selalu mengkedapan moral dalam setiap tindakan.					
11.	Saya selalu menghargai seluruh orang-orang yang ada di kantor					
12.	Saya malas ketika di tuntutan untuk ikut pelatihan					
13.	Saya selalu ikut serta dalam setiap kegiatan kantor					
14.	Pimpinan selalu memberikan inspirasi kepada saya					
15.	Saya suka dengan perubahan-perubahan yang membangun kompetensi saya.					
Kinerja Organisasi						
16.	Setiap pegawai selalu berkerja sama dalam menjalankan tugas.					
17.	Setiap pegawai satu komando atas perintah pimpinan.					
18.	Struktur yang di bentuk sesuai dengan kemampuan dan keahlian pegawai					
19.	Setiap sub bagian memiliki penilaian masing-masing					
20.	Pimpinan selalu memberikan apresiasi bagi sub bagian yang terbaik					

Tabulasi Angket

Responde n	Kemampuan Kerja																				Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
1	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	52
2	3	1	3	4	3	4	3	3	4	3	3	1	3	4	3	4	3	3	4	3	62
3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	66
4	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	52
5	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	70
6	2	2	2	2	3	3	2	3	2	3	2	2	2	2	3	3	2	3	2	3	48
7	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	24
8	2	3	2	2	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2	3	3	2	3	3	3	52
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60
10	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	30
11	2	2	2	2	3	3	2	3	2	3	2	2	2	2	3	3	2	3	2	3	48
12	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	76
13	2	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	2	46
14	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	56
15	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	40
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60
17	2	3	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	2	2	2	2	46
18	2	2	2	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	2	48
19	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	58
20	3	2	3	1	1	2	3	2	4	2	3	2	3	1	1	2	3	2	4	2	46
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60
22	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	58
23	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	72
24	2	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	3	2	3	2	3	46
25	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	40
26	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	72
27	3	4	3	3	4	4	3	3	2	3	3	4	3	3	4	4	3	3	2	3	64
28	3	3	3	4	4	4	3	4	2	4	3	3	3	4	4	4	3	4	2	4	68
29	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	76
30	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	50
31	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	72
32	3	4	3	3	4	4	3	3	2	3	3	4	3	3	4	4	3	3	2	3	64
33	3	3	3	4	4	4	3	4	2	4	3	3	3	4	4	4	3	4	2	4	68
34	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	76
35	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	76
36	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	52
37	3	1	3	4	3	4	3	3	4	3	3	1	3	4	3	4	3	3	4	3	62
38	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	66
39	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	52
40	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	70
41	2	2	2	2	3	3	2	3	2	3	2	2	2	2	3	3	2	3	2	3	48

42	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	24
43	2	3	2	2	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2	3	3	2	3	3	3	52
44	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60
45	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	30
46	2	2	2	2	3	3	2	3	2	3	2	2	2	2	3	3	2	3	2	3	48
47	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	76
48	2	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	2	46
49	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	56
50	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	40
51	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60
52	2	3	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	2	2	2	2	46
53	2	2	2	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	48
54	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	58
55	3	2	3	1	1	2	3	2	4	2	3	2	3	1	1	2	3	2	4	2	46
56	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60
57	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	58
58	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	72
59	2	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	3	2	3	2	3	46
60	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	40
61	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	72
62	3	4	3	3	4	4	3	3	2	3	3	4	3	3	4	4	3	3	2	3	64
63	3	3	3	4	4	4	3	4	2	4	3	3	3	4	4	4	3	4	2	4	68
64	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	76	
65	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	50
66	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	72
67	3	4	3	3	4	4	3	3	2	3	3	4	3	3	4	4	3	3	2	3	64
68	3	3	3	4	4	4	3	4	2	4	3	3	3	4	4	4	3	4	2	4	68
69	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	76
70	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	76
71	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	72
72	3	4	3	3	4	4	3	3	2	3	3	4	3	3	4	4	3	3	2	3	64
73	3	3	3	4	4	4	3	4	2	4	3	3	3	4	4	4	3	4	2	4	68
74	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	76
75	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	76

Data Angket Kemampuan Kerja

Respo nden	Motivasi Kerja																				Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
1	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	46
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60
3	1	2	2	2	3	2	4	2	3	2	1	2	2	2	3	2	4	2	3	2	46
4	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	46
5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	40
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60
7	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	54
8	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	42
9	3	4	3	2	3	4	3	2	3	4	3	4	3	2	3	4	3	2	3	4	62
10	3	4	2	4	3	4	3	4	3	3	3	4	2	4	3	4	3	4	3	3	66
11	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	44
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60
13	2	3	3	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	3	3	2	2	2	2	48
14	3	2	2	2	1	2	1	2	1	1	3	2	2	2	1	2	1	2	1	1	34
15	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	54
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60
17	1	2	1	2	2	1	2	2	2	2	1	2	1	2	2	1	2	2	2	2	34
18	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	42
19	2	2	3	2	3	2	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2	2	2	2	3	46
20	1	2	3	2	4	1	3	2	3	1	1	2	3	2	4	1	3	2	3	1	44
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60
22	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	46
23	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	56
24	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	44
25	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	40
26	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	76
27	3	3	3	3	4	4	4	3	4	2	3	3	3	3	4	4	4	3	4	2	66
28	4	4	2	4	4	2	2	4	2	3	4	4	2	4	4	2	2	4	2	3	62
29	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	64
30	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	52
31	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	44
32	3	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	3	52
33	2	2	2	1	3	3	2	4	3	2	2	2	2	1	3	3	2	4	3	2	48
34	2	2	2	3	3	3	4	2	3	3	2	2	2	3	3	3	4	2	3	3	54
35	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	54
36	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	46
37	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60
38	1	2	2	2	3	2	4	2	3	2	1	2	2	2	3	2	4	2	3	2	46
39	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	46
40	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	40
41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60
42	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	54
43	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	42

44	3	4	3	2	3	4	3	2	3	4	3	4	3	2	3	4	3	2	3	4	62
45	3	4	2	4	3	4	3	4	3	3	3	4	2	4	3	4	3	4	3	3	66
46	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	44	
47	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60
48	2	3	3	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	3	3	2	2	2	2	48
49	3	2	2	2	1	2	1	2	1	1	3	2	2	2	1	2	1	2	1	1	34
50	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	54
51	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60
52	1	2	1	2	2	1	2	2	2	2	1	2	1	2	2	1	2	2	2	2	34
53	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	42
54	2	2	3	2	3	2	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2	2	2	2	3	46
55	1	2	3	2	4	1	3	2	3	1	1	2	3	2	4	1	3	2	3	1	44
56	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60
57	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	46
58	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	56
59	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	44
60	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	40
61	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	76
62	3	3	3	3	4	4	4	3	4	2	3	3	3	3	4	4	4	3	4	2	66
63	4	4	2	4	4	2	2	4	2	3	4	4	2	4	4	2	2	4	2	3	62
64	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	64
65	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	52
66	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	44
67	3	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	3	52
68	2	2	2	1	3	3	2	4	3	2	2	2	2	1	3	3	2	4	3	2	48
69	2	2	2	3	3	3	4	2	3	3	2	2	2	3	3	3	4	2	3	3	54
70	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	54
71	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	44
72	3	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	3	52
73	2	2	2	1	3	3	2	4	3	2	2	2	2	1	3	3	2	4	3	2	48
74	2	2	2	3	3	3	4	2	3	3	2	2	2	3	3	3	4	2	3	3	54
75	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	54

Data Angket Motivasi Kerja

Respon den	Kinerja Pegawai																				Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
1	3	2	2	2	3	3	2	3	2	2	3	2	2	2	3	3	2	3	2	2	48
2	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	74
3	2	2	2	2	3	3	2	2	3	4	2	2	2	2	3	3	2	2	3	4	50
4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	60
5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	40
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	62
7	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	52
8	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	46
9	1	1	3	4	3	4	3	3	4	4	1	1	3	4	3	4	3	3	4	4	60
10	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	68
11	3	2	3	3	2	2	2	3	2	4	3	2	3	3	2	2	2	3	2	4	52
12	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	66
13	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	46
14	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	24
15	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	56
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	62
17	1	1	2	1	2	1	2	1	2	2	1	1	2	1	2	1	2	1	2	2	30
18	2	2	2	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	2	48
19	3	3	3	2	3	3	2	3	3	4	3	3	3	2	3	3	2	3	3	4	58
20	2	2	3	1	1	2	3	2	4	4	2	2	3	1	1	2	3	2	4	4	48
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	62
22	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	58
23	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	72
24	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	46
25	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	40
26	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	68
27	3	4	3	3	4	4	4	3	2	4	3	4	3	3	4	4	4	3	2	4	68
28	4	3	3	4	4	4	2	4	2	3	4	3	3	4	4	4	2	4	2	3	66
29	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	78
30	2	2	3	2	3	3	2	2	2	4	2	2	3	2	3	3	2	2	2	4	50
31	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	68
32	3	4	3	3	4	4	4	3	2	4	3	4	3	3	4	4	4	3	2	4	68
33	4	3	3	4	4	4	2	4	2	3	4	3	3	4	4	4	2	4	2	3	66
34	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	78
35	2	2	3	2	3	3	2	2	2	4	2	2	3	2	3	3	2	2	2	4	50
36	3	2	2	2	3	3	2	3	2	2	3	2	2	2	3	3	2	3	2	2	48
37	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	74
38	2	2	2	2	3	3	2	2	3	4	2	2	2	2	3	3	2	2	3	4	50
39	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	60
40	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	40
41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	62
42	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	52
43	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	46

44	1	1	3	4	3	4	3	3	4	4	1	1	3	4	3	4	3	3	4	4	60
45	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	68
46	3	2	3	3	2	2	2	3	2	4	3	2	3	3	2	2	2	3	2	4	52
47	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	66
48	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	46
49	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	24
50	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	56
51	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	62
52	1	1	2	1	2	1	2	1	2	2	1	1	2	1	2	1	2	1	2	2	30
53	2	2	2	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	2	48
54	3	3	3	2	3	3	2	3	3	4	3	3	3	2	3	3	2	3	3	4	58
55	2	2	3	1	1	2	3	2	4	4	2	2	3	1	1	2	3	2	4	4	48
56	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	62
57	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	58
58	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	72
59	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	46
60	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	40
61	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	68
62	3	4	3	3	4	4	4	3	2	4	3	4	3	3	4	4	4	3	2	4	68
63	4	3	3	4	4	4	2	4	2	3	4	3	3	4	4	4	2	4	2	3	66
64	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	78
65	2	2	3	2	3	3	2	2	2	4	2	2	3	2	3	3	2	2	2	4	50
66	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	68
67	3	4	3	3	4	4	4	3	2	4	3	4	3	3	4	4	4	3	2	4	68
68	4	3	3	4	4	4	2	4	2	3	4	3	3	4	4	4	2	4	2	3	66
69	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	78
70	2	2	3	2	3	3	2	2	2	4	2	2	3	2	3	3	2	2	2	4	50
71	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	68
72	3	4	3	3	4	4	4	3	2	4	3	4	3	3	4	4	4	3	2	4	68
73	4	3	3	4	4	4	2	4	2	3	4	3	3	4	4	4	2	4	2	3	66
74	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	78
75	2	2	3	2	3	3	2	2	2	4	2	2	3	2	3	3	2	2	2	4	50

Data Angket Kinerja Pegawai

**HASIL PENGOLAHAN DATA KEMAMPUAN KERJA (X1), MOTIVASI KERJA (X2)
DAN KINERJA PEGAWAI (Y), PENELITI NIA DELVIA**

A. Uji Validitas dan Reabilitas

1. Validitas Angket

1) Kemampuan Kerja (X1)

Correlations

		Item_1	Item_2	Item_3	Item_4	Item_5	Item_6	Item_7	Item_8	Item_9	Item_10	Item_11	Item_12	Item_13	Item_14	Item_15	Item_16	Item_17	Item_18	Item_19	Item_20	Skor	
Item_1	Pearson Correlation	1	.702*	1.000**	.725*	.575*	.521*	1.000**	.604*	.693*	.604**	1.000**	.702**	1.000**	.725**	.575**	.521**	1.000**	.604**	.693**	.604**	.911**	
	Sig. (2-tailed)		.000	0.000	.000	.000	.000	0.000	.000	.000	.000	0.000	.000	0.000	.000	.000	.000	0.000	.000	.000	.000	.000	
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Item_2	Pearson Correlation	.702*	1	.702*	.637*	.793*	.680*	.702*	.497*	.384*	.497**	.702**	1.000**	.702**	.637**	.793**	.680**	.702**	.497**	.384**	.497**	.816**	
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	0.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Item_3	Pearson Correlation	1.000**	.702*	1	.725*	.575*	.521*	1.000**	.604*	.693*	.604**	1.000**	.702**	1.000**	.725**	.575**	.521**	1.000**	.604**	.693**	.604**	.911**	
	Sig. (2-tailed)	0.000	.000		.000	.000	.000	0.000	.000	.000	.000	0.000	.000	0.000	.000	.000	.000	0.000	.000	.000	.000	.000	
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Item_4	Pearson	.725*	.637*	.725*	1	.773*	.738*	.725*	.627*	.419*	.627**	.725**	.637**	.725**	1.000**	.773**	.738**	.725**	.627**	.419**	.627**	.863**	

Item_4	Pearson Correlation	.611*	.543*	.303*	1	.491*	.418*	.441*	.496*	.252*	.431**	.611**	.543**	.303**	1.000**	.491**	.418**	.441**	.496**	.252*	.431**	.729**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.008		.000	.000	.000	.000	.029	.000	.000	.000	.008	####	.000	.000	.000	.000	.029	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Item_5	Pearson Correlation	.314*	.380*	.380*	.491*	1	.429*	.511*	.552*	.640*	.326**	.314**	.380**	.380**	.491**	1.000**	.429**	.511**	.552**	.640**	.326**	.724**
	Sig. (2-tailed)	.006	.001	.001	.000		.000	.000	.000	.000	.004	.006	.001	.001	.000	####	.000	.000	.000	.000	.004	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Item_6	Pearson Correlation	.575*	.534*	.420*	.418*	.429*	1	.370*	.565*	.555*	.584**	.575**	.534**	.420**	.418**	.429**	1.000**	.370**	.565**	.555**	.584**	.795**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	####	.001	.000	.000	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Item_7	Pearson Correlation	.168	.096	.211	.441*	.511*	.370*	1	.140	.788*	.257*	.168	.096	.211	.441**	.511**	.370**	1.000**	.140	.788**	.257*	.580**
	Sig. (2-tailed)	.149	.412	.070	.000	.000	.001		.231	.000	.026	.149	.412	.070	.000	.000	.001	####	.231	.000	.026	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Item_8	Pearson Correlation	.599*	.459*	.217	.496*	.552*	.565*	.140	1	.425*	.359**	.599**	.459**	.217	.496**	.552**	.565**	.140	1.000**	.425**	.359**	.702**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.061	.000	.000	.000	.231		.000	.002	.000	.000	.061	.000	.000	.000	.231	####	.000	.002	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Item_9	Pearson Correlation	.280*	.163	.297*	.252*	.640*	.555*	.788*	.425*	1	.360**	.280*	.163	.297**	.252*	.640**	.555**	.788**	.425**	1.000**	.360**	.689**
	Sig. (2-tailed)	.015	.163	.010	.029	.000	.000	.000	.000		.002	.015	.163	.010	.029	.000	.000	.000	.000	####	.002	.000

Item_4	Pearson Correlation	.722*	.638*	.694*	1	.772*	.732*	.475*	.648*	.409*	.469**	.722**	.638**	.694**	1.000**	.772**	.732**	.475**	.648**	.409**	.469**	.847**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	0.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Item_5	Pearson Correlation	.729*	.760*	.555*	.772*	1	.843*	.529*	.559*	.209	.417**	.729**	.760**	.555**	.772**	1.000**	.843**	.529**	.559**	.209	.417**	.820**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.072	.000	.000	.000	.000	.000	0.000	.000	.000	.000	.072	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Item_6	Pearson Correlation	.600*	.633*	.494*	.732*	.843*	1	.551*	.545*	.300*	.419**	.600**	.633**	.494**	.732**	.843**	1.000**	.551**	.545**	.300**	.419**	.783**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.009	.000	.000	.000	.000	.000	.000	0.000	.000	.000	.009	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Item_7	Pearson Correlation	.482*	.734*	.591*	.475*	.529*	.551*	1	.351*	.553*	.564**	.482**	.734**	.591**	.475**	.529**	.551**	1.000**	.351**	.553**	.564**	.747**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	0.000	.002	.000	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Item_8	Pearson Correlation	.650*	.529*	.583*	.648*	.559*	.545*	.351*	1	.310*	.317**	.650**	.529**	.583**	.648**	.559**	.545**	.351**	1.000**	.310**	.317**	.704**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002		.007	.006	.000	.000	.000	.000	.000	.002	0.000	.007	.006	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Item_9	Pearson Correlation	.298*	.347*	.668*	.409*	.209	.300*	.553*	.310*	1	.564**	.298**	.347**	.668**	.409**	.209	.300**	.553**	.310**	1.000**	.564**	.597**
	Sig. (2-tailed)	.009	.002	.000	.000	.072	.009	.000	.007		.000	.009	.002	.000	.000	.072	.009	.000	.007	0.000	.000	.000

Skor	Pearson Correlation	.834*	.869*	.862*	.847*	.820*	.783*	.747*	.704*	.597*	.708**	.834**	.869**	.862**	.847**	.820**	.783**	.747**	.704**	.597**	.708**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Reabilitas

1) Kemampuan Kerja (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.973	20

2) Motivasi Kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.942	20

3) Kinerja Pegawai (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.966	20