

ABSTRAK

Mutiara, 71180312072, Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Cahaya Kawi Ultra Polyintraco Medan, Pembimbing I Hj. Iriani, SE, MSi, Pembimbing II Ismail, SE.MM Tahun 2022.

Upaya peningkatan kinerja karyawan dipengaruhi oleh motivasi dan kompensasi. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Cahaya Kawi Ultra Polyintraco Medan, bagaimana pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Cahaya Kawi Ultra Polyintraco Medan, bagaimana pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Cahaya Kawi Ultra Polyintraco Medan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Cahaya Kawi Ultra Polyintraco Medan, untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Cahaya Kawi Ultra Polyintraco Medan, untuk mengetahui dan menganalisis motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Cahaya Kawi Ultra Polyintraco Medan. Populasi dalam penelitian ini adalah semua pegawai PT. Cahaya Kawi Ultra Polyintraco Medan berjumlah 76 orang karyawan dan seluruhnya dijadikan sampel. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Cahaya Kawi Ultra Polyintraco Medan dapat dihitung dengan bantuan perangkat lunak SPSS (*Statistic Product and Service Solution*). Berdasarkan hasil pengujian dan analisis menunjukkan bahwa ada pengaruh positif dan signifikan variabel motivasi terhadap variabel kinerja karyawan PT. Cahaya Kawi Ultra Polyintraco Medan Medan yang ditunjukkan $t_{\text{Motivasi}} = 8,217$ sedangkan t_{tabel} dengan dk 76 sebesar 1,665 maka $t_{\text{hitung}} > t_{\text{tabel}}$ dengan demikian secara parsial ada pengaruh yang signifikan antara motivasi terhadap kinerja. Ada pengaruh positif dan signifikan variabel kompensasi terhadap variabel kinerja karyawan PT. Cahaya Kawi Ultra Polyintraco Medan Medan yang ditunjukkan nilai $t_{\text{Kompensasi}} = 3,209$ sedangkan t_{tabel} dengan dk 76 sebesar 1,665 maka $t_{\text{hitung}} > t_{\text{tabel}}$ dengan demikian secara parsial ada pengaruh yang signifikan antara kompensasi terhadap kinerja. Motivasi dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Cahaya Kawi Ultra Polyintraco Medan Medan dengan nilai F_{hitung} sebesar 117,190 sedangkan nilai F_{tabel} (terlampir) dengan dk pembilang 2 dan dk penyebut 76 adalah sebesar 2,34 dimana $F_{\text{hitung}} > F_{\text{tabel}}$ ($117,190 > 2,34$) maka dapat disebutkan bahwa secara bersama-sama (*multiple*) terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi, kompensasi terhadap kinerja.

Kata Kunci : Motivasi, Kompensasi, Kinerja

ABSTRACT

Mutiara, 71180312072, *The Influence of Motivation and Compensation on Employee Performance at PT. Cahaya Kawi Ultra Polyintraco Medan, Supervisor I Hj. Iriani, SE, MSi, Advisor II Ismail, SE.MM 2022.*

Efforts to improve employee performance are influenced by motivation and compensation. The formulation of the problem in this study is how the influence of motivation on the performance of employees of PT. Cahaya Kawi Ultra Polyintraco Medan, how is the effect of compensation on the performance of PT. Cahaya Kawi Ultra Polyintraco Medan, how the influence of motivation and compensation on the performance of employees of PT. Cahaya Kawi Ultra Polyintraco Medan. The purpose of this study was to determine and analyze the effect of motivation on the performance of employees of PT. Cahaya Kawi Ultra Polyintraco Medan, to determine and analyze the effect of compensation on the performance of employees of PT. Cahaya Kawi Ultra Polyintraco Medan, to find out and analyze motivation and compensation for the performance of PT. Cahaya Kawi Ultra Polyintraco Medan. The population in this study were all employees of PT. Cahaya Kawi Ultra Polyintraco Medan totaled 76 employees and all of them were used as samples. To find out how big the influence of motivation and compensation on the performance of employees of PT. Kawi Ultra Polyintraco Medan light can be calculated with the help of SPSS (Statistical Product and Service Solution) software. Based on the results of testing and analysis shows that there is a positive and significant influence of motivational variables on employee performance variables of PT. Cahaya Kawi Ultra Polyintraco Medan Medan shown $t_{Motivation} = 8,217$ while t_{table} with dk 76 of 1,665 then $t_{count} > t_{table}$ thus partially there is a significant influence between motivation on performance. There is a positive and significant effect of the compensation variable on the employee performance variable of PT. Cahaya Kawi Ultra Polyintraco Medan Medan shown by the value of $t_{Compensation} = 3,209$ while t_{table} with dk 76 is 1,665 then $t_{count} > t_{table}$ thus partially there is a significant effect between compensation on performance. Motivation and compensation have a positive and significant effect on the performance of employees of PT. Cahaya Kawi Ultra Polyintraco Medan Medan with an F -count value of 117,190 while the value of the F -table (attached) with dk in the numerator of 2 and dk in the denominator of 76 is 2.34 where $F\text{-count} > F\text{ table}$ ($117,190 > 2.34$), it can be it is stated that together (multiple) there is a positive and significant influence on motivation, compensation on performance.

Keywords: Motivation, Compensation, Performance