

Abstract

Munawar Khalil. 17.312106/71170312106. *The Influence of Training and Organization commitmen to the Performance of the Workers at Banda Coffee Medan. 2021*

This research aims to find out the influence jointly or partially between training and organization commitmen to the performance of the workers at Banda Coffee Medan. This research uses descriptive qualitative method using primary and secondary data. The population is the workers of the company. Thirty five workers become the sample of this research. Data analysis technique used is linear regression which shows that from the three independent variables applied to the regression model (training and organization commitmen). Training is significant for 0,021 which can be concluded that training affects performance (hypothesis 1 accepted). Organization commitmen has significant value 0,000 which can be concluded that organization commitmen influences performance (hypothesis 2 accepted). Research results show that training and organization commitmen all positively influence the performance of the workers. It can be proven using the result of regression statistic test with probability value 0,000 obtained which is lower than α ($\alpha=0,05$). So, it can be said that training and organization commitmen influence positively the performance of the workers. Thus, hypothesis 3 accepted.

Keywords: *Training, Organization commitmen, Performance*

ABSTRAK

Munawar Khalil. 17.312106/71170312106. Pengaruh Pelatihan kerja dan Komitmen organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Banda Coffee Medan. 2021.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh baik secara bersama-sama maupun parsial antara pelatihan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan di Banda Coffee Medan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian penjelasan (explanatory research) dengan menggunakan data primer dan data sekunder. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di Banda Coffee Medan dan sebanyak 35 karyawan dijadikan sampel penelitian. Adapun teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda dan parsial dengan menggunakan SPSS 24.0. Hasil analisis regresi menunjukkan bahwa dari ke dua variabel independen yang dimasukkan kedalam model regresi (pelatihan kerja dan komitmen organisasi). Variabel pelatihan kerja signifikan pada 0,021 sehingga dapat disimpulkan bahwa pelatihan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan (*hipotesis 1 diterima*). Variabel komitmen organisasi yang memiliki nilai signifikan pada 0,000. Sehingga dapat disimpulkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan (*hipotesis 2 diterima*). Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel konflik peran dan wewenang pekerjaan secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan hasil statistik uji regresi diperoleh nilai dengan probabilitas 0,000 lebih kecil dari α ($\alpha = 0,05$) maka dapat dijelaskan bahwa pelatihan kerja dan komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Maka hipotesis ketiga diterima.

Kata Kunci: *Pelatihan kerja, Komitmen organisasi dan Kinerja Karyawan*