

ABSTRAK

Muhammad Zein Arbie, 71180312094, Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan di PT. Noor Eeman Nusantara Medan, Skripsi 2021.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh dari setiap variabel yang penulis teliti dan menjadi manfaat dalam memperluas pengetahuan penulis tentang sumber daya manusia, khususnya tentang Kepemimpinan, Komunikasi dan Kinerja Karyawan di PT. Noor Eeman Nusantara Medan.

Metode penelitian ini juga menjelaskan lokasi penelitian yang dilaksanakan di PT. Noor Eeman Nusantara Medan yaitu Kepemimpinan (X_1), Komunikasi (X_2) dan Kinerja (Y). Dan jadwal penelitian ini dilakukan padanulan Desember 2021 s/d Januari 2022. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan dan jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 30 orang. Teknik pengumpulan data yang dilakukan dalam penelitian ini adalah wawancara dan kuisisioner, dan data yang di uji menggunakan uji validitas, uji realibitas, uji asumsi klasik, uji regresi liner berganda, uji t, uji f, dan uji determinasi.

Hasil penelitian secara simultan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Noor Eeman Nusantara Medan. Kinerja karyawan sebesar 62,6% di pengaruhi oleh kepemimpinan dan komunikasi, sedangkan sisanya sebesar 37,8% di pengaruhi oleh variabel lain, hasil dari uji reabilitas menunjukkan r- hitung pada masing-masing kolom lebih besar dari pada r- table 0,361. Dan uji t untuk variabel kepemimpinan 4.051 dan untuk variabel komunikasi 3.244, dan uji f atau uji anova diperoleh f- hitung 22.612, dan uji determinasi (R_2) yang sudah sesuai sebesar 0,626 atau 6,26%.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Komunikasi, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Muhammad Zein Arbie, 71180312094, The Influence of Leadership and Communication on Employee Performance at PT. Noor Eeman Nusantara Medan, Thesis 2021.

The purpose of this study was to determine and analyze the effect of each variable that the author studied and became useful in expanding the author's knowledge of human resources, especially about Leadership, Communication and Employee Performance at PT. Noor Eeman Nusantara Medan.

This research method also explains the location of the research conducted at PT. Noor Eeman Nusantara Medan, namely Leadership (X_1), Communication (X_2) and Performance (Y). And the schedule of this research was conducted from December 2021 to January 2022. The population in this study were all employees and the number of samples in this study was 30 people. The data collection techniques used in this study were interviews and questionnaires, and the data were tested using validity tests, reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression tests, t tests, f tests, and determination tests.

The results of the study simultaneously have a positive and significant effect on the performance of employees at PT. Noor Eeman Nusantara Medan. Employee performance of 62.6% is influenced by leadership and communication, while the remaining 37.8% is influenced by other variables, the results of the reliability test show that the r-count in each column is greater than the r-table 0.361. And the t-test for the leadership variable is 4.051 and for the communication variable 3.244, and the f-test or ANOVA test is obtained by f-count 22.612, and the determination test (R_2) that is appropriate is 0.626 or 62.6%.

Keywords: Leadership, Communication, and Employee Performance.