

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMUNIKASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DI PT. NOOR EEMAN  
NUSANTARA, MEDAN.**

**PROPOSAL SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Meja Hijau  
Di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara**

**DIAJUKAN OLEH :**

**NAMA MAHASISWA : MUHAMMAD ZEIN ARBIE  
NPM : 71180312094  
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)  
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN  
KOSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI  
MEDAN  
2021**

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMUNIKASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DI PT. NOOR EEMAN NUSANTARA, MEDAN.**

**DIAJUKAN OLEH :**

**NAMA MAHASISWA : MUHAMMAD ZEIN ARBIE  
NPM : 71180312094  
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)  
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN  
KOSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**

**DISETUJUI OLEH :**

**Pembimbing I**

**Pembimbing II**

**Dr.Supriadi.,S.E.,M.M.,M.Si**

**M.Tahir.,S.E.,M.M**

**Ketua Program Studi**

**Dr.Supriadi.,S.E.,M.M.,M.Si**

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA**

**FAKULTAS EKONOMI**

**MEDAN**

**2021**

## **KATA PENGANTAR**

Syukur Alhamdulillah Penulis ucapkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga Penulis diberikan kemampuan untuk menyelesaikan penelitian ini, yang dituangkan dalam bentuk skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. NOOR EEMAN NUSANTARA, Medan”.

Penulisan proposal ini dibuat untuk memenuhi persyaratan mengikuti sidang meja hijau di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara. Dalam menyelesaikan skripsi ini penulis mendapat bantuan, bimbingan dan dorongan baik dari berbagai pihak. Penulis juga menyadari proposal ini tidak dapat selesai dengan baik tanpa adanya bantuan dari pihak tersebut. Pada kesempatan ini dengan kerendahan hati penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Dr. Hj. Safrida., SE., M.Si., selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Bapak Supriadi., SE., MM., M.Si., selaku dosen pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, nasehat dan arahan serta saran dengan penuh kesabaran sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
3. Bapak M. Tahir., SE., MM., selaku dosen pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, nasehat dan arahan serta

saran dengan penuh kesabaran sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.

4. Seluruh dosen yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan kepada penulis serta kepada seluruh staf pengajar dan pegawai yang ada di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
5. Kedua orang tua, sahabat dan pihak-pihak lainnya yang tidak bisa penulis sebut satu persatu.

Diharapkan skripsi ini bisa bermanfaat untuk semua pihak. Selain itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan dari pembaca sekalian agar skripsi ini bisa lebih baik lagi.

Medan, Januari 2022

Muhammad Zein Arbie  
NPM. 71180312094

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	4
1.3. Batasan Masalah.....	4
1.4. Rumusan Masalah.....	4
1.5. Tujuan Penelitian.....	5
1.6. Manfaat Penelitian.....	5
<b>BAB II LANDASAN TEORI.....</b>	<b>7</b>
2.1. Kinerja Karyawan.....	7
2.1.1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	7
2.1.2. Faktor-faktor kinerja karyawan.....	8
2.1.3. Indikator Kinerja Karyawan.....	9
2.1.4. Manfaat Penilaian Kinerja.....	10
2.2. Kepemimpinan.....	11
2.2.1. Pengertian Kepemimpinan.....	11
2.2.2. Macam-Macam Tipe Kepemimpinan.....	12
2.2.3. Gaya Kepemimpinan.....	15
2.2.4. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepemimpinan.....	16
2.2.5. Indikator Kepemimpinan.....	19
2.3. Komunikasi.....	21
2.3.1. Pengertian Komunikasi.....	21
2.3.2. Tujuan Komunikasi.....	22
2.3.3. Indikator Komunikasi.....	23
2.3.4. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Komunikasi`.....	24
2.4. Penelitian Terdahulu.....	26
2.5. Kerangka Konseptual.....	29

2.5.1. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan .....	29
2.5.2. Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	30
2.5.3. Pengaruh Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	30
2.6. Hipotesis .....	31
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>33</b>
3.1. Lokasi, Objek, dan Waktu Penelitian .....	33
3.1.1. Lokasi Penelitian.....	33
3.1.2. Objek Penelitian.....	33
3.1.3. Waktu Penelitian.....	33
3.2. Populasi dan Sampel.....	34
3.2.1. Populasi.....	34
3.2.2. Sampel .....	35
3.3. Oprasional Variabel.....	35
3.4. Teknik Pengumpulan Data .....	36
3.4.1. Wawancara.....	36
3.4.2. Kuesioner .....	36
3.5. Teknik Analisis Data .....	37
3.5.1. Uji Validitas dan Uji reabilitas .....	37
3.5.2. Uji Asumsi Klasik.....	39
3.5.3. Analisis Regresi Linier Berganda .....	41
3.6. Pengujian Hipotesis .....	41
3.6.1. Uji T (Uji Parsial) .....	41
3.6.2. Uji F (Uji Simultan).....	42
3.6.3. Uji Determinasi.....	42
<b>BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN .....</b>	<b>44</b>
4.1. Sejarah PT. Noor Eeman Nusantara.....	44
4.2. Visi Dan Misi PT. Noor Eeman Nusantara .....	45
4.2.1. Visi PT. Noor Eeman Nusantara.....	45
4.2.2. Misi PT. Noor Eeman Nusantara.....	46
4.3. Struktur Organisasi.....	47
4.4. Uraian Tugas .....	47

<b>BAB V ANALISIS DAN EVALUASI .....</b>	<b>51</b>
5.1. Analisi Data .....	51
5.1.1. Stastistik Deskriptif.....	52
5.1.2. Uji Validitas .....	56
5.1.3. Uji Realibilitas .....	57
5.1.4. Uji Asumsi Klasik.....	58
5.1.5. Uji Regresi Liniear Berganda .....	60
5.1.6. Pengujian Hipotesis .....	62
5.2. Evaluasi .....	65
<b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>68</b>
6.1.KESIMPULAN .....	68
6.2.SARAN.....	68
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>70</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

2.1. Tabel Kepemimpinan Dan Pendekatan .....	14
2.2. Tabel Penelitian Terdahulu .....	25
3.1. Tabel Waktu Rencana Penelitian .....	30
3.2. Tabel Rincian Bagian Sumber Daya Manusia .....	31
3.3. Tabel Defenisi Operasional.....	32
5.1. Tabel Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	51
5.2. Tabel Karakteristik Responden Bedasarkan Usia.....	52
5.3. Tabel Karakteristik Responden Bedasarkan Pendidikan .....	52
5.4. Tabel Statistik Deskriptif .....	53
5.5. Tabel Uji Validitas Data.....	56
5.6. Tabel Cronbach's Alpha .....	57
5.7. Tabel Hasil Uji Multikolinieritas .....	59
5.8. Tabel Hasil Regresi Linier Berganda.....	61
5.9. Tabel Hasil Uji Parsial .....	63
5.10. Tabel Hasil Uji Simultan.....	64



## DAFTAR GAMBAR

2.3. Gambar Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan .....	29
2.4. Gambar Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	30
2.5. Gambar Pengaruh Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	31
4.1. Gambar Struktur Organisasi PT. Noor Eeman Nusantara .....	47
5.1. Gambar Hasil Uji Normalitas.....	58
5.2. Gambar Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	60

## DAFTAR PUSTAKA

- Ardiansyah, D. O. (2016). *Pengaruh Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan Dengan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja (Studi Pada Bagian Produksi Pabrik Kertas PT. Setia Kawan Makmur Sejahtera Tulungagung)*. Jurnal Bisnis dan Manajemen.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Fahmi, Irham. (2014). *Manajemen Kepemimpinan Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta CV.
- Harun, Rochajat. Elvinaro (2012). *Komunikasi Pembangunan & Perubahan Sosial*. Cetakan kedua, Jakarta: Rajawali Pers.
- Irham Fahmi (2013), *Perilaku Organisasi (teori, aplikasi dan kasus)*. Cetakan kedua. Bandung: ALFABETA, cv.
- Julia T. Wood (2013). *Komunikasi Teori dan Praktik (komunikasi dalam kehidupan kita)*. Edisi 6, Jakarta: Salemba Humanika.
- Juliandi, A., Irfan, & Manurung, S. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Medan: UMSU PRESS.
- Mangkunegara, A. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosda Karya.
- Mangkunegara. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Mondiani, T. (2012). *Pengaruh Kepemimpinan transposional Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) UPJ Semarang*. Jurnal Administrasi Bisnis.
- Muizu, W. O. (2014). *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan*. Pekbis Jurnal, 6 (1), 12.
- Noor, Juliansyah. (2013). *Penelitian Ilmu Manajemen*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

- Ristica, O. D. (2015). *Cara Mudah menjadi Bidan yang Komunikatif*. Yogyakarta: Deepublish.
- Ruyatnasih, Anwar. (2013). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pada Bagian Operator SPBU PT. Mitrabuana Jayalestari Karawang*. Jurnal Manajemen. Karawang: Universitas Singaperbangsa.
- Setiawan, A. D. (2016). *Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Karya Subur Teknik Utama Di Kota Makassar*. Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin Makasar.
- Shaleh, Mahidin. (2018). *Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai*. Makasar: Penerbit Aksara Timur.
- Sharma, M.K. (2013). *Leadership Management: Principles, Models and Theories Global*, Journal of Management and Business Studies(3):309-318
- Siswandi. (2011). *Aplikasi Manajemen Perusahaan Analisis Kasus Dan Pemecahannya*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Soekarso, I. P. (2015). *Kepemimpinan Kajian Teoritis dan Praktis*. Jakarta: Penerbit Erlangga
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suprpto, Tommy. (2010). *Pengantar Teori dan Manajemen Komunikasi*. Yogyakarta: Media Pressindo.
- Suresi Watu Nengsi (2011). *"Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Zaman Gloria Engineering Medan"*. Skripsi, Universitas Medan Area.
- Thoha, Miftah. (2015). *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Jakarta: Rajawali Pers
- Veithzal Rivai dan Deddy Mulyadi (2013), *Kepemimpinan dan Prilaku Organisasi*. Edisi ketiga, Jakarta: Rajawali Pers.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*, Edisi keempat, Rajawali Pers, Jakarta.

**LAMPIRAN**  
**KUESIONER PENELITIAN**

Bapak / Ibu yang terhormat,

Sehubungan dengan kegiatan penelitian yang saya lakukan, dengan ini saya memohon kesediaan Bapak / Ibu untuk mengisi daftar pernyataan atas penelitian tentang “Pengaruh Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Noor Eeman Nusantara, Medan”. Pada Kampus Universitas Islam Sumatera Utara (UISU), Jl. Sisingamangaraja Medan.

Bapak / Ibu merupakan bantuan yang sangat berarti dalam penyelesaian penelitian saya ini. Atas bantuan Bapak / Ibu saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Muhammad Zein Arbie

**PETUNJUK PENGISIAN**

1. Mohon memberikan tanda ( √ ) pada jawaban yang anda anggap paling benar.
2. Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
3. Mohon memberikan jawaban yang sebenar-benarnya.
4. Ada lima alternative jawaban yaitu :

Sangat Setuju (SS) = 5

Setuju (S) = 4

Kurang Setuju (KS) = 3

Tidak Setuju (TS) = 2

Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

## IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Usia : Tahun

Jenis Kelamin :  Laki-laki  Perempuan

Variabel Kinerja (Y)

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Selalu teliti, lengkap dan rapi dalam menyelesaikan pekerjaan.					
2	Mampu membangkitkan inspirasi-inspirasi dan gairah kerja dalam lingkungan kerja saya.					
3	Mampu berkomunikasi dengan jelas, baik secara lisan /tertulis.					
4	Mampu bekerja dalam situasi yang sangat menekan dan tidak mudah menyerah dalam menghadapi kesulitan kesulitan kerja.					
5	Cepat menerima dan memahami perubahan dan perkembangan					

Variabel Kepemimpinan (X<sub>1</sub>)

<b>No</b>	<b>Pertanyaan</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>KS</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
1	Pemimpin Selalu melakukan hubungan baik dengan karyawan					
2	Pemimpin selalu melakukan control timbal balik antar pimpinan dan karyawan					
3	Pimpinan memberikan arahan berupa penjelasan mengenai bagaimana melaksanakan pekerjaan dengan baik.					
4	Pemimpin selalu memperhatikan konflik yang terjadi kepada karyawan					
5	Pemimpin memberi kesempatan untuk mendiskusikan masalah-masalah dengan pimpinan					

Variabel Komunikasi (X<sub>2</sub>)

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Komunikasi antar bagian didalam lingkup kantor terjalin dengan baik.					
2	Komunikasi yang terjalin antara anda dengan atasan tergolong sering namun hanya sebatas pada pekerjaan					
3	Sesama pegawai sudah melakukan komunikasi secara Baik					
4	Komunikasi antara bawahan dengan atasan terjalin dengan baik					
5	Pemimpin selalu memberi perintah disaat yang tepat					

## LAMPIRAN PRINT OUT SPSS

```

CORRELATIONS
/VARIABLES=Y.1 Y.2 Y.3 Y.4 Y.5 TOTAL
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.
  
```

### Correlations

		Correlations					
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	TOTAL
Y.1	Pearson Correlation	1	.243	.219	.217	.139	.594**
	Sig. (2-tailed)		.195	.245	.248	.465	.001
	N	30	30	30	30	30	30
Y.2	Pearson Correlation	.243	1	.467**	.283	.228	.697**
	Sig. (2-tailed)	.195		.009	.130	.226	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y.3	Pearson Correlation	.219	.467**	1	.358	.106	.677**
	Sig. (2-tailed)	.245	.009		.052	.575	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y.4	Pearson Correlation	.217	.283	.358	1	.182	.634**
	Sig. (2-tailed)	.248	.130	.052		.335	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y.5	Pearson Correlation	.139	.228	.106	.182	1	.540**
	Sig. (2-tailed)	.465	.226	.575	.335		.002
	N	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.594**	.697**	.677**	.634**	.540**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.002	
	N	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

```

RELIABILITY
/VARIABLES=Y.1 Y.2 Y.3 Y.4 Y.5
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.
  
```

### Reliability



## Scale: ALL VARIABLES

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.612	5

```

CORRELATIONS
/VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 TOTAL
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.

```

## Correlations

		Correlations					
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TOTAL
	Pearson Correlation	1	.302	.420*	.524**	.271	.762**
	Sig. (2-tailed)		.105	.021	.003	.147	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.302	1	.219	.264	.078	.560**
	Sig. (2-tailed)	.105		.244	.159	.682	.001
	N	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.420*	.219	1	.283	.217	.649**
	Sig. (2-tailed)	.021	.244		.130	.248	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.524**	.264	.283	1	.243	.706**
	Sig. (2-tailed)	.003	.159	.130		.195	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	.271	.078	.217	.243	1	.583**
	Sig. (2-tailed)	.147	.682	.248	.195		.001
	N	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.762**	.560**	.649**	.706**	.583**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.001	
	N	30	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

```

RELIABILITY
/VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.

```

## Reliability

## Scale: ALL VARIABLES

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.657	5

```

CORRELATIONS
/VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 TOTAL
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.

```

## Correlations

		Correlations					
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	.117	.358	.467**	.219	.684**
	Sig. (2-tailed)		.539	.052	.009	.245	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.117	1	.200	.250	.152	.535**
	Sig. (2-tailed)	.539		.289	.183	.422	.002
	N	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.358	.200	1	.283	.217	.640**
	Sig. (2-tailed)	.052	.289		.130	.248	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.467**	.250	.283	1	.243	.704**
	Sig. (2-tailed)	.009	.183	.130		.195	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	.219	.152	.217	.243	1	.600**
	Sig. (2-tailed)	.245	.422	.248	.195		.000
	N	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.684**	.535**	.640**	.704**	.600**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

```

RELIABILITY
/VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.

```

## Reliability

## Scale: ALL VARIABLES

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.623	5

```

REGRESSION
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT Y
  /METHOD=ENTER X1 X2
  /SCATTERPLOT=( *SRESID , *ZPRED)
  /RESIDUALS HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID)
  /SAVE RESID.

```

## Regression

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	KOMUNIKASI, KEPEMIMPINA N <sup>b</sup>	.	Enter

- a. Dependent Variable: KINERJA  
b. All requested variables entered.

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.791 <sup>a</sup>	.626	.598	1.211

- a. Predictors: (Constant), KOMUNIKASI, KEPEMIMPINAN  
b. Dependent Variable: KINERJA

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	66.290	2	33.145	22.612	.000 <sup>b</sup>
	Residual	39.577	27	1.466		
	Total	105.867	29			

- a. Dependent Variable: KINERJA  
b. Predictors: (Constant), KOMUNIKASI, KEPEMIMPINAN

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	1.240	2.915		.425	.674		
KEPEMIMPINAN	.524	.129	.522	4.051	.000	.833	1.200
KOMUNIKASI	.418	.129	.418	3.244	.003	.833	1.200

a. Dependent Variable: KINERJA

**Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>**

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	(Constant)	Variance Proportions	
					KEPEMIMPINA N	KOMUNIKASI
1	1	2.991	1.000	.00	.00	.00
	2	.005	24.916	.00	.71	.70
	3	.004	27.925	1.00	.29	.30

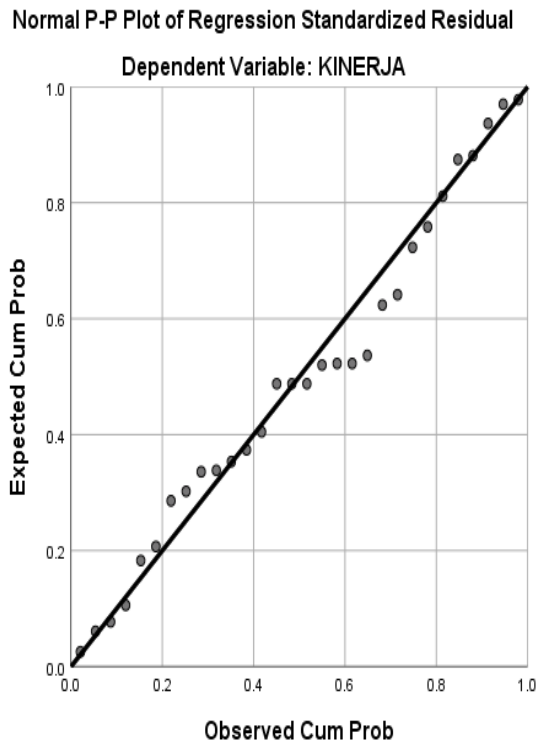
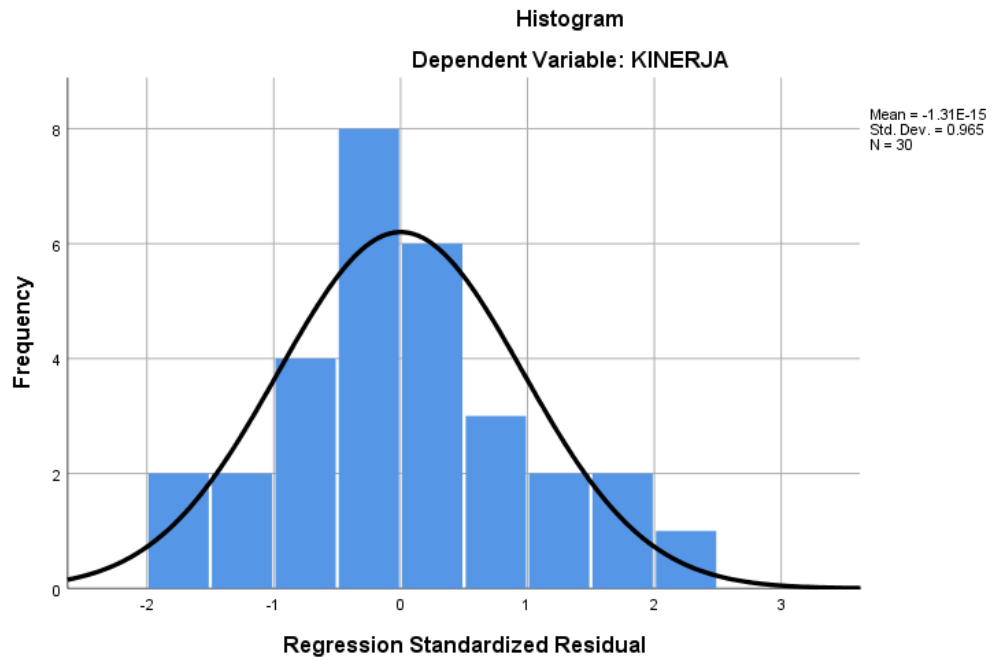
a. Dependent Variable: KINERJA

**Residuals Statistics<sup>a</sup>**

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	17.68	24.39	20.73	1.512	30
Std. Predicted Value	-2.017	2.419	.000	1.000	30
Standard Error of Predicted Value	.226	.618	.364	.122	30
Adjusted Predicted Value	17.83	24.51	20.74	1.490	30
Residual	-2.364	2.430	.000	1.168	30
Std. Residual	-1.953	2.007	.000	.965	30
Stud. Residual	-2.191	2.069	-.004	1.020	30
Deleted Residual	-2.976	2.582	-.010	1.309	30
Stud. Deleted Residual	-2.371	2.213	-.001	1.061	30
Mahal. Distance	.042	6.579	1.933	1.992	30
Cook's Distance	.000	.414	.041	.081	30
Centered Leverage Value	.001	.227	.067	.069	30

a. Dependent Variable: KINERJA

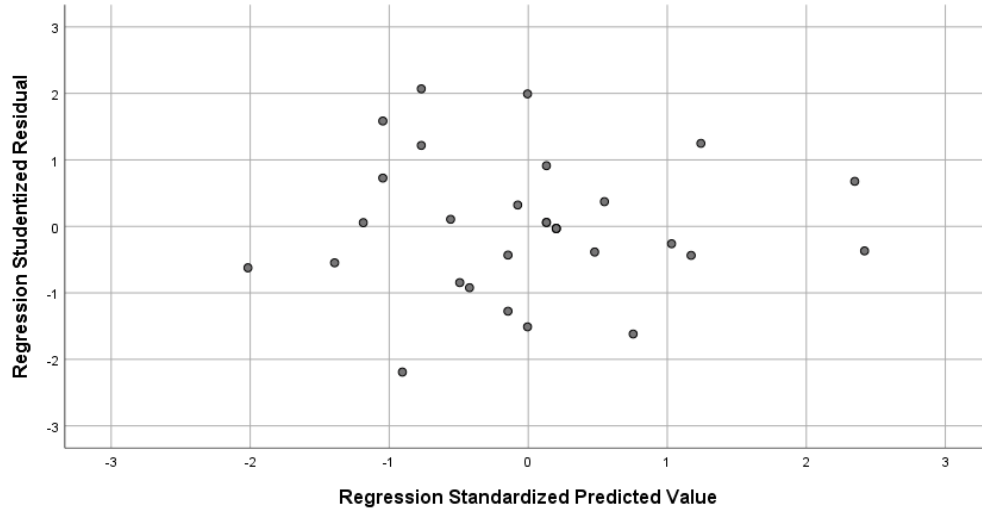
## Charts





Scatterplot

Dependent Variable: KINERJA



## **LEMBAR PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT**

Nama : Muhammad Zein Arbie  
NPM : 71180312094  
Jurusan : Manajemen  
Program Studi : STRATA-1 (S1)  
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi Terhadap  
Kinerja Karyawan Di PT. Noor Eeman Nusantara Medan.

Dengan ini saya menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi saya dengan judul diatas adalah benar hasil penelitian dan karya saya sendiri bukan hasil plagiat atau merupakan hasil karya orang lain. Semua sumber data dan informasi yang diperoleh dan tertera dalam skripsi ini telah dinyatakan benar. Apabila dikemudian hari pernyataan ini tidak benar maka saya bersedia menerima sanksi akademik yang telah ditetapkan oleh Universitas Islam Sumatera Utara.

Medan, Januari 2022

Yang Menyatakan,

Muhammad Zein Arbie

71180312094

## **DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

Nama : Muhammad Zein Arbie  
NPM : 71180312094  
Jurusan : Manajemen  
Tempat/Tanggal Lahir : Medan, 17 mei 2000  
Agama : Islam  
Jenis Kelamin : Laki-Laki  
Alamat : Jl Karya Wisata GWI Blok R-31  
Nama Ayah : Sutrisno, SE  
Nama Ibu : Indra Pratiwi, SH  
Pendidikan : 1. TK Harapan 2 Medan  
2. SD S IT Siti Hajar Medan  
3. SMP S IT Siti Hajar Medan  
4. SMA Negeri 2 Medan  
5. Tahun 2018 terdaftar sebagai Mahasiswa Fakultas  
Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.

Demikian daftar riwayat hidup ini saya perbuat dengan sebenar-benarnya dan dengan tanggung jawab.

Medan, Januari 2022

Yang Menyatakan,

Muhammad Zein Arbie

71180312094