

ABSTRAK

MUHAMMAD FAHRURROJI HASIBUAN, NRP : 7118031211, “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bina Pertiwi Tebing Tinggi”, Skripsi, Jurusan Manajemen, Program Studi Manajemen Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Sumatera Utara 2022.

Sumber daya manusia merupakan asset yang sangat penting bagi sebuah perusahaan. Oleh karena itu, perusahaan memerlukan sumber daya untuk mencapai tujuannya, sumber daya merupakan sumber energy, tenaga, kekuatan yang diperlukan untuk menciptakan daya, gerakan, aktivitas, kegiatan, dan tindakan. Wawancara (Interview) yaitu melakukan Tanya jawab dengan pihak yang mempunyai wewenang untuk memberikan data yang dibutuhkan yaitu Tanya jawab secara langsung kepada karyawan mengenai hal – hal yang relevan. Teknik dan instrument dalam penelitian yang digunakan adalah berupa kuesioner (angket/daftar pertanyaan). Kuesioner ini dibagikan kepada semua yang menjadi sampel penelitian yaitu karyawan PT. Bina Pertiwi Tebing Tinggi.

Dari hasil analisis yang telah dibahas, maka ditarik kesimpulan sebagai berikut: Kompensasi (X_1) berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) di PT. Bina Pertiwi Tebing Tinggi. Motivasi (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) di PT. Bina Pertiwi Tebing Tinggi. Berdasarkan hasil Koefisien Determinasi maka kompensasi dan motivasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 20,8 %. Sedangkan sisanya 79,2% dijelaskan dengan factor atau variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini, seperti disiplin, fasilitas karyawan dan lain sebagainya. Berdasarkan hasil penelitian, maka diberikan beberapa saran sebagai berikut: Kepada atasan hendaknya memberikan kompensasi berupa barang atau materi yang merata kepada seluruh karyawan, agar bias member semangat yang lebih kepada karyawan sehingga target perusahaan tercapai dengan baik. Kepada atasan hendaknya terus memberikan motivasi berupa apresiasi ataupun penghargaan kepada para karyawan yang sudah menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan mencapai target yang diinginkan perusahaan.

Kata Kunci: Kompensasi, motivasi, dan kinerja karyawan

ABSTRACT

MUHAMMAD FAHRURROJI HASIBUAN, NRP : 7118031211, “*The Effect of Compensation and Motivation on Employee Performance at PT. Bina Pertiwi TebingTinggi*”, Thesis, Department of Management, Economics Management Study Program, Faculty of Economics, Islamic University of North Sumatra 2022.

Human resources are a very important asset for a company. Therefore, companies need resources to achieve their goals, resources are sources of energy, energy, and strength needed to create power, movement, activity, activity, and action. Interview (Interview) That is conducting questions and answers with parties who have the authority to provide the required data, namely direct questions and answers to employees regarding relevant matters. The techniques and instruments in the research used were in the form of a questionnaire (questionnaire/list of questions). This questionnaire was distributed to all the research samples, namely employees of PT. Bina Pertiwi Cliff High.

From the results of the analysis that has been discussed, the following conclusions are drawn: Compensation (X1) has a negative and insignificant effect on employee performance (Y) at PT. Bina Pertiwi TebingTinggi. Motivation (X2) has a positive and significant effect on employee performance (Y) at PT. Bina Pertiwi Cliff High. Based on the results of the Coefficient of Determination, compensation and motivation have an influence on employee performance of 20.8%. While the remaining 79.2% is explained by other factors or variables that are not included in this study, such as discipline, employee facilities and so on. Based on the research results, some suggestions are given as follows: Supervisors should provide compensation in the form of goods or materials that are evenly distributed to all employees, in order to give more enthusiasm to employees so that the company's targets are achieved properly. The superiors should continue to provide motivation in the form of appreciation or appreciation to employees who have completed the job well and achieved the targets desired by the company.

Keywords: Compensation, motivation, and employee performance