

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT.BINA PERTIWI TEBING TINGGI**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA : MUHAMMAD FAHRURROJI HASIBUAN
NPM : 71180312111
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2022**

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Puji syukur kepada Allah SWT berkat Rahmat, Hidayah, dan Karunia-Nya kepada kita semua sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul ***“Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Bina Pertiwi Tebing Tinggi”***.skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mengerjakan skripsi pada program Strata-1 di Jurusan Manajemen SDM, Fakultas Ekonomi. Universitas Islam Sumatera Utara, Medan.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak. Karena itu pada kesempatan ini kami ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Yanhar Jamaluddin, M.AP Rektor UISU Medan..
2. Ibu Dr. Hj. Safrida., SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi UISU Medan.
3. Bapak Dr. Supriadi.,S.E.,M.M.,M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen dan selaku Dosen Pembimbing I, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Bapak Syafrizal.SE.MM selaku Dosen Pembimbing II, atas bimbingan, saran, dan motivasi yang diberikan
5. Orang tua, saudara-saudara kami, atas doa, bimbingan, serta kasih sayang yang selalu tercurah selama ini.

6. Keluarga besar Universitas Islam Sumatera Utara (UISU), khususnya teman-teman seperjuangan kami di Fakultas Ekonomi jurusan MSDM, atas semua dukungan, semangat, serta kerjasamanya.
7. Segenap Dosen dan Staf Pegawai Fakultas Ekonomi UISU.
yang telah memberikan kesempatan kepada penulis mengikuti pendidikan dan pelayanan selama penulis melakukan studi

Penulis menyadari skripsi ini tidak luput dari berbagai kekurangan. Penulis mengharapkan saran dan kritik demi kesempurnaan dan perbaikannya sehingga akhirnya laporan proposal skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi bidang pendidikan dan penerapan dilapangan serta bisa dikembangkan lagi lebih lanjut.

Medan, Februari 2022

Mahasiswa

Muhammad Fahrurroji Hasibuan

NPM : 71180312111

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	
ABSTRACT	
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Batasan Masalah.....	5
1.4 Rumusan Masalah	5
1.5 Tujuan Penelitian.....	5
1.6 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II LANDASAN TEORI	7
2.1 Uraian Teoritis.....	7
2.1.1 Kinerja	7
2.1.2 Kompensasi	14
2.1.3 Motivasi.....	19
2.2 Penelitian Terdahulu	23
2.3 Kerangka Konseptual.....	28
2.3.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	29
2.3.2 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	29
2.3.3 Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	29
2.4 Hipotesis	30
BAB III METODE PENELITIAN	31
3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	31
3.1.1 Lokasi Penelitian.....	31

3.1.2	Objek Penelitian.....	31
3.1.3	Waktu Penelitian.....	31
3.2	Populasi dan Sample.....	32
3.2.1	Populasi	32
3.2.2	Sampel	33
3.3	Teknik Pengumpulan data.....	33
3.3.1	Wawancara	34
3.3.2	Angket	34
3.3.3	Studi Dokumentasi.....	34
3.4	Uji Instrumen Penelitian	35
3.4.1	Uji Validitas.....	35
3.4.2	Uji Reliabilitas	36
3.5	Uji Asumsi Klasik	38
3.5.1	Uji Normalitas.....	38
3.5.2	Uji Multikolinearitas	39
3.5.3	Uji Heteroskedastisitas	39
3.6	Teknik Analisis Data	40
3.6.1	Analisis Regresi Linier Berganda	40
3.6.2	Uji Hipotesis Secara (Uji t)	41
3.6.3	Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F).....	42
3.6.4	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	42
BAB IV	GAMBARAN UMUM PT. BINA PERTIWI TEBING TINGGI.....	43
4.1	Sejarah Singkat PT. Bina Pertiwi	43
4.2	Visi dan Misi	44
4.3	Struktur Organisasi	45
4.4	Uraian Tugas dan Fungsi	45
4.5	Uraian Singkat Variabel.....	49
4.5.1	Motivasi Pada PT. Bina Pertiwi Tebing Tinggi.....	49
4.5.2	Kompensasi Pada PT. Bina Pertiwi Tebing Tinggi	49
BAB V	ANALISIS DAN EVALUASI.....	50
5.1	Analisis Data	50

5.1.1 Identitas Responden	50
5.2 Pengujian Validitas dan Reabilitas	52
5.2.1 Uji Validitas dan Reabilitas Angket Kompensasi.....	52
5.2.2 Uji Validitas dan Reliabilitas Angket Motivasi.....	54
5.2.3 Uji Validitas dan Reliabilitas Angket Kinerja Karyawan	55
5.3 Uji Asumsi Klasik	57
5.3.1 Uji Normalitas Data	57
5.3.2 Uji Multikolinearitas	59
5.3.3 Uji Heteroskedastisitas	59
5.3.4 Uji Autokorelasi.....	60
5.3.5 Analisis Regresi Linear Berganda	61
5.4 Evaluasi Data	63
5.4.1 Uji Serempak	63
5.4.2 Uji Parsial	64
5.4.3 Uji Koefisien Determinasi	64
5.5 Pembahasan Hasil Penelitian	69
5.5.1 Pengaruh Kompensasi (X_1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	69
5.5.2 Pengaruh Motivasi (X_2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	69
5.5.3 Pengaruh Kompensasi (X_1) dan Motivasi (X_2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	70
BAB VI	70
KESIMPULAN DAN SARAN	70
6.1 Kesimpulan	70
6.2 Saran	70
DAFTAR PUSTAKA	72
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3.1 Rencana Kegiatan Penelitian.....	31
Tabel 3.2 Kerangka Populasi.....	32
Tabel 3.3 Kerangka Sampel	33
Tabel 3.4 Skor Pilihan Jawaban	34
Tabel 3.5 Layout Instrumen Penelitian	38
Tabel 5.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Tabel 5.2 Identitas Responden Berdasarkan Usia	51
Tabel 5.3 Identitas Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	52
Tabel 5.4 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	53
Tabel 5.5 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi	54
Tabel 5.6 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi	54
Tabel 5.7 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi	55
Tabel 5.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	56
Tabel 5.9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan.....	56
Tabel 5.10 Uji Normalitas One Sample Kolmogorov Smirnov Test.....	57
Tabel 5.11 Uji Multikolinearitas	59
Tabel 5.12 Hasil Uji Autokorelasi	61
Tabel 5.13 Hasil Perhitungan Regresi Linier Berganda	62
Tabel 5.14 Hasil Uji Serempak	64
Tabel 5.15 Hasil Uji Parsial	65
Tabel 5.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi	67

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka konseptual.....	28
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	45
Gambar 5.1 Uji Normalitas Menggunakan P-Plot.....	58
Gambar 5.2 Uji Heteroskedastisitas dengan Scatterplot.....	60

DAFTAR PUSTAKA

- Alwi, M. (2017). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan CV. XYZ. *Jurnal Logika*, 19(1), 73-87.
- Arikunto, S. 2013. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik, Edisi Revisi*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, S. 2018. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Bangun, Wilson (2012) “Manajemen Sumber Daya Manusia” Bandung, Penerbit Erlangga.
- Donni Juni Priansa. 2016. *Perencanaan dan Pengembangan SDM - Bandung* : Alfabeta
- Fauzi, U (2014). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Trakindo Utama Samarinda. *Journal Ilmu Administrasi Bisnis*, 2 (3), 172-185.
- Gabriela Rusua, Silvia Avasilcaia, 2014. Linking human resources motivation to organizational climate. 1877-0428 © 2014 The Authors. Published by Elsevier Ltd. Selection and peerreview under responsibility of SIM 2013 / 12th International Symposium in Management. doi: 10.1016/j.sbspro.2014.02.459.
- Ghozali, I. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IMB SPSS 19*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Gurning dan Lubis. 2018. *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Yogyakarta: K-Media.
- Hariandja, Marihot Tua Efendi. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit : Gramedia Widiasarana Indonesia, Jakarta
- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu S.P (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu, S.P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia, edisi revisi*. Penerbit : Bumi Aksara, Jakarta
- Hazmanan, Khair (2017). *Manajemen Kompensasi, Medan*: Penerbit Madenatera.

- Kasmir (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Keempat. Jakarta: Penerbit PT. RajaGrafindo Persada.
- Kasmir. (2015) “Manajemen Sumber Daya Manusia” Jakarta, PT. Raja Grafindo Persada.
- Latief, A., Zati, M. R., & Mariana, S. (2018). Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada pusat penelitian kelapa sawit (PPKS). *Jurnal Sistem Informasi*, 2(1).
- Mangkunegara, A.A.P, (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: terbitan PT Remaja Rosdakarya
- Mangkunegara, Anwar Prabu (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kesebelas. Bandung: Penerbit PT. Remaja Rosdakarya
- Moehersono. 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Pratamiaji, Tuwuhadi, Zainul Hidayat, and Kusnanto Darmawan. "Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegaawai Kantor Kecamatan Tempursari Kabupaten Lumajang." *Proceedings Progress Conference*.Vol. 2.No. 1. 2019.
- Rialmi, Z., & Sasmanita, S. (2021).Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Putra Abadi Jaya Mandiri. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 4(2), 162-175.
- Siagian, Sondang .P (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit PT. Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sularmi, L. (2018). Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada pt. Wom finance, tbk jakarta). *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 2(1).
- Sunyoto Danang. 2012. *Teori, Kuesioner, dan Analisis data Sumber Daya Manusia (Praktik Penelitian)*. Yogyakarta : CAPS
- Suparyadi (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Yogyakarta: Penerbit Andi Offset.
- Sutrisno, E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

- Suwati, Y. (2013). Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Tunas Hijau Samarinda. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1(1), 41-55.
- Tampi, B. J (2014). Pengaruh Gaya kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. bank Negara Indonesia, Tbk (Regional Sales Manado). *Journal Acta Diurna*. 3 (4), 1-20.
- Torang, S. (2013). Organisasi & manajemen; perilaku, struktur, budaya & perubahan organisasi. Bandung: Penerbit Alfabeta
- Wibowo, (2013). Perilaku Dalam Organisasi. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Wibowo, (2016). Manajemen Kinerja. Cetakan Keempat, Jakarta: Penerbit PT. RajaGrafindo Persada.

LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

IDENTITAS

Nama : Muhammad Fahrurroji Hasibuan
Tempat Tanggal Lahir : Denpasar, 12 Mei 2000
Alamat : Dusun XV Mesjid, Suka Damai,
Kec. Sei Bamban, Kab. Serdang Bedagai
No Hp : 082272073324/083192221129
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Agama : Islam
Nama Ayah : Hasyim Sujai Hasibuan
Nama Ibu : Dahliana Saragih
Alamat : Dusun XV Mesjid, Suka Damai, Kec. Sei Bamban,
Kab. Serdang Bedagai



RIWAYAT PENDIDIKAN

SD (2006-2012) : SD Negeri 167644 Tebing Tinggi
SMP (2012-2016) : MTs Al-Washliyah Tebing Tinggi
SMK (2016-2018) : SMK Negeri 4 Tebing Tinggi
PT (2018-2022) : Universitas Islam Sumatera Utara, Fakultas Ekonomi,
Jurusan Manajemen, Prodi Manajemen Ekonomi

Demikian daftar riwayat hidup ini saya buat dengan sebenarnya

Medan, Februari 2022

Muhammad Fahrurroji Hsb
NPM : 7118031211

SK PEMBIMBING



Bila membalas surat ini, harap menyebutkan Tanggal dan Nomor Surat kami

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA FAKULTAS EKONOMI

Kampus Jalan Sisingamangaraja - Teladan Medan - 20217
Telp. (061) 7869880 - Fax. (061) 7869880

Cable Address
FEKON UISU MEDAN

SURAT KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA Nomor : 790 Tahun 2021 Tentang PENGANGKATAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara, setelah :

- Menimbang** : 1. Bahwa penyusunan skripsi merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi UISU Medan.
2. Bahwa demi kelancaran penyusunan skripsi tersebut perlu ditetapkan Dosen Pembimbing Skripsi.
3. Bahwa demi legalitas dimaksud pada butir 2, maka perlu diterbitkan Surat Keputusan.
- Mengingat** : 1. Undang-Undang No.20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
2. Undang-Undang Nomor : 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
3. Peraturan Pemerintah RI Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan.
4. Peraturan Pemerintah RI Nomor : 49 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
5. Peraturan Pemerintah RI Nomor : 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
6. Keputusan Nomor : 045/U/2000 tentang Kurikulum Inti Pendidikan Tinggi
7. Keputusan Mendiknas RI Nomor : 232/U/2000 tentang Pedoman Penyusunan Kurikulum Nasional Pendidikan.
8. Surat Keputusan Dirjen Dikti Nomor : 163/DIKTI/Kep/2007, tentang Penataan dan Kodefikasi program studi pada perguruan Tinggi.
9. Statuta Universitas Islam Sumatera Utara Tahun 2016
10. Surat Keputusan Rektor UISU Nomor : 355 Tahun 2019 Tentang Pengangkatan Dekan Fakultas Ekonomi (Dr. Safrida, S.E., M.Si) Masa Bakti 2019-2023.
11. SK.BAN-PT Nomor :1806/SK/BAN-PT/Akred/S/V/2019, menyatakan bahwa Program Studi Sarjana Manajemen, UISU Medan terakreditasi dengan peringkat Akreditasi B
- Memperhatikan** : Surat Usulan dari Ketua Jurusan/Program Studi **Manajemen** tentang Dosen Pembimbing Skripsi atas nama mahasiswa yang bernama : **Muhammad Fahrurroji Hasibuan** Stb/NPM : 18.312111/71180312111 Jurusan/Program Studi : **Manajemen**, Judul Skripsi : **Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT.Bina Pertiwi Tebing Tinggi.**

Memutuskan :

- Menetapkan** :
Pertama : Mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi mahasiswa tersebut terdiri dari :
- Dr.Supriadi, S.E., M.M., M.Si Sebagai Dosen Pembimbing I
- Syafrizal.S.E., M.M Sebagai Dosen Pembimbing II
- Kedua** : Surat Keputusan ini berlaku sampai dengan selesainya masa studi mahasiswa yang bersangkutan dan sesuai dengan Peraturan Akademik yang berlaku di Fakultas Ekonomi UISU Medan.
- Ketiga** : Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila terdapat kekeliruan di kemudian hari akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Medan
Pada Tanggal : 06 Jumadil Awwal 1443 H
10 Desember 2021 M

Dekan

Dr. Safrida, S.E., M.Si

- Tembusan** : Yth disampaikan kepada :
1. Yth. Dosen Pembimbing I dan II
 2. Yth. Mahasiswa Yang Bersangkutan
 3. Yth. Ketua Jurusan/Program Studi.
 4. Peringgai

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Fahrurroji Hasibuan

NPM : 71180312111

Mahasiswa Program : Manajemen Ekonomi

Tahun Akademik : 2021/2022

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan skripsi saya yang berjudul :

Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bina Pertiwi Tebing Tinggi

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan plagiat maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Medan, 26 Februari 2022

(Materei 10000)

Muhammad Fahrurroji Hasibuan

NPM : 7118031211

BERITA ACARA BIMBINGAN

SURAT RISET

Lampiran 1

Angket Penelitian

Nama :
Divisi/dept :
Jeniskelamin :
PetunjukPengisianAngket :

Pilihlahsalahsatujawabanyangpalingsesuidenganapayangdialamidan dirasakan selamaini

Beri tanda (√) pada kolom yang sesuai dengan jawabanmu

STS = SangatTidakSetuju KS = Kurang Setuju SS = Sangat Setuju

TS =TidakSetuju S =Setuju

A. Kompensasi

No	Pernyataan	Penilaian				
		STS	TS	KS	S	SS
1	Tunjangan yang diterima sesuai harapan					
2	Perusahaan memperhatikan pemenuhan kebutuhan dan fasilitas karyawan					
3	Gaji yang diterima sesuai harapan					
4	Upah yang saya terima sesuai dengan usaha yang dikeluarkan					
5	Gaji yang saya terima diberikan tepat waktu					
6	Bonus yang diberikan sesuai dengan harapan saya					
7	Pekerjaan yang diberikan sesuai dengan keahlian, sehingga membuat saya tertarik dan menantang					
8	Saya mendapatkan fasilitas yang memudahkan pekerjaan saya, seperti mobil, motor (kendaraan dinas), dll					

B. Motivasi

No	Pernyataan	Penilaian				
		STS	TS	KS	S	SS
1	Penghargaan dalam pekerjaan dapat memotivasi karyawan untuk bekerja keras					
2	Atasan memberikan hukuman kepada karyawan yang melakukan kesalahan					
3	Perusahaan selalu memberikan hadiah atas prestasi yang dicapai karyawan					
4	Kurangnya motivasi untuk bekerja tepat waktu					
5	Pujian yang diberikan atasan memotivasi saya untuk bekerja lebih baik lagi					
6	Saya siap menerima pengarahan dan hukuman dari atasan setiap melakukan kesalahan					
7	Saya merasakan kepuasan ketika melakukan pekerjaan					
8	Lingkungan yang nyaman membuat karyawan semangat dalam bekerja					
9	Pengawasan (terutama dari atasan) membuat karyawan lebih giat bekerja					
10	Saya merasa semangat dalam menyelesaikan pekerjaan					

C . Kinerja Karyawan

No	Pernyataan	Penilaian				
		STS	TS	KS	S	SS
1	Saya selalu berusaha mencapai target kerja yang ditetapkan perusahaan.					
2	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan lebih dari yang ditargetkan					
3	Saya memiliki pengetahuan atas pekerjaan yang saya lakukan					
4	Saya selalu berusaha memperbaiki kesalahan yang pernah saya lakukan dalam melaksanakan pekerjaan.					
5	Saya siap menerima kritikan dari atasan maupun teman kerja apabila saya tidak disiplin dalam melakukan pekerjaan					
6	Saya mampu mempertanggungjawabkan pekerjaan kepada atasan dan teman kerja					
7	Saya membuat target waktu pekerjaan/kegiatan					

8	Sayamemahamiuraiantugasyangdiberikan oleh atasan.					
9	Sayamenyelesaikanpekerjaantepatwaktu.					
10	Sayamelaksanakantugaspekerjaanyang akan diberikan atasan.					

TABULASI JAWABAN RESPONDEN

Lampiran 2
Tabulasi Uji Coba Instrumen Variabel Kompensasi (X₁)

No	Nama	Dept	1	2	3	4	5	6	7	8	Total
1	Teguh Iman Wibowo	SBO	4	5	4	4	5	4	3	5	34
2	Anggi Kurniawan	ADM	4	4	5	4	5	4	3	5	34
3	Galih Setiawan	SERVICE	4	4	5	4	5	5	3	5	35
4	Nanda Vahlevi	Sales	3	4	4	4	5	4	4	3	31
5	Richi Rivay Sitorus	Sales	3	4	4	4	5	4	4	2	30
6	Mohamad Elvan P S	Sales	4	4	4	4	5	4	4	3	32
7	Firman Ramadhan	Sales	4	4	4	4	5	4	4	3	32
8	Muhammad Fadly Nuansa	Sales	3	4	4	4	5	4	4	3	31
9	Aldo Yosadiano Pravaditya	Sales	4	4	4	4	5	4	3	3	31
10	Faridzi Ridho Nugraha	Sales	4	4	4	4	5	4	4	4	33
11	Bambang Roy Saputra	Sales	4	3	4	4	3	4	4	4	30
12	Slamet Mugiono	SERVICE	4	4	4	4	5	4	4	5	34
13	Andri Tri Setiyawan	SERVICE	4	4	4	4	5	4	5	5	35
14	Agus Suryanto	SERVICE	4	4	4	4	3	4	5	5	33
15	Candra Kusuma	SERVICE	4	4	4	4	5	4	4	5	34
16	Wahidin	Service	3	4	4	4	5	4	3	4	31
17	Sandy Prasetya	Service	3	4	4	4	5	4	3	4	31
18	Desy Triana Arifin	Adm	4	4	4	4	5	4	4	4	33
19	Siti Syahara	Adm	4	5	4	4	5	4	3	4	33
20	Suhaimi	Sales	4	4	4	4	4	4	3	4	31
21	Dwi Kristi	Sales	4	4	4	4	5	4	5	4	34
22	Hafiz Nawali	Adm	4	4	4	4	5	4	5	4	34
23	Willy Ilhamsyah	OB	4	3	4	4	3	4	3	3	28
24	Nanda Retno Rahmadi	OB	4	4	4	4	4	4	4	3	31
25	Anfaza Berutu	Security	4	2	4	4	5	4	4	3	30
26	Ali Akhmadi	Security	4	4	4	4	5	4	3	3	31
27	Mhd Ozy Syahputra	Security	4	4	4	4	5	4	2	3	30
28	Syaiful Bahri	Security	4	4	4	4	5	4	4	3	32
29	Muhammad Fahrurroji Hsb	MM	3	4	4	3	3	3	3	4	27
30	Fiqih Abdila	OB	4	4	4	4	5	4	4	3	32

Lampiran 3
Tabulasi Uji Coba Instrumen Variabel Motivasi (X₂)

No	Nama	Dept	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Total
1	Teguh Iman Wibowo	SBO	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	43
2	Anggi Kurniawan	ADM	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	44
3	Galih Setiawan	SERVICE	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	43
4	Nanda Vahlevi	Sales	4	4	4	2	5	5	4	3	4	5	40
5	Richi Rivay Sitorus	Sales	4	3	2	4	4	5	4	4	3	4	37
6	Mohamad Elvan P S	Sales	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	40
7	Firman Ramadhan	Sales	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
8	Muhammad Fadly Nuansa	Sales	4	3	4	2	5	4	4	4	4	4	38
9	Aldo Yosadiano Pravaditya	Sales	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	36
10	Faridzi Ridho Nugraha	Sales	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	38
11	Bambang Roy Saputra	Sales	4	5	4	4	4	3	4	4	3	4	39
12	Slamet Mugiono	SERVICE	4	5	2	2	4	4	5	3	3	4	36
13	Andri Tri Setiyawan	SERVICE	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	43
14	Agus Suryanto	SERVICE	4	5	4	4	3	5	5	4	4	3	41
15	Candra Kusuma	SERVICE	4	3	4	3	2	4	4	4	4	4	36
16	Wahidin	Service	4	3	4	5	4	5	4	2	4	5	40
17	Sandy Prasetya	Service	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	37
18	Desy Triana Arifin	Adm	4	3	4	5	5	3	4	4	3	4	39
19	Siti Syahara	Adm	4	3	3	4	4	4	4	5	4	4	39
20	Suhaimi	Sales	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	42
21	Dwi Kristi	Sales	5	3	3	4	4	3	5	5	4	4	40
22	Hafiz Nawali	Adm	4	4	5	4	4	3	5	5	4	4	42
23	Willy Ilhamsyah	OB	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	38
24	Nanda Retno Rahmadi	OB	4	3	4	4	2	4	5	4	4	3	37
25	Anfaza Berutu	Security	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	44
26	Ali Akhmadi	Security	4	3	3	5	4	5	5	5	5	4	43
27	Mhd Ozy Syahputra	Security	4	4	3	4	4	4	4	2	4	5	38
28	Syaiful Bahri	Security	4	3	3	4	4	4	4	3	4	2	35
29	Muhammad Fahrurroji Hsb	MM	4	2	4	2	4	4	3	4	4	4	35
30	Fiqih Abdila	OB	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	38

Lampiran 4
Tabulasi Uji Coba Instrumen Variabel Kinerja (Y)

No	Nama	Dept	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Total
1	Teguh Iman Wibowo	SBO	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	48
2	Anggi Kurniawan	ADM	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	48
3	Galih Setiawan	SERVICE	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	48
4	Nanda Vahlevi	Sales	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	47
5	Richi Rivay Sitorus	Sales	4	4	4	5	5	4	3	5	5	5	44
6	Mohamad Elvan P S	Sales	4	4	4	5	5	4	2	5	5	5	43
7	Firman Ramadhan	Sales	4	4	4	4	4	4	2	4	3	4	37
8	Muhammad Fadly Nuansa	Sales	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	40
9	Aldo Yosadiano Pravaditya	Sales	4	5	4	4	4	4	2	4	3	4	38
10	Faridzi Ridho Nugraha	Sales	4	3	4	4	4	4	2	4	3	4	36
11	Bambang Roy Saputra	Sales	4	3	4	4	4	4	4	4	3	5	39
12	Slamet Mugiono	SERVICE	4	3	4	4	4	4	2	4	3	5	37
13	Andri Tri Setiyawan	SERVICE	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	40
14	Agus Suryanto	SERVICE	3	3	4	4	5	5	2	4	4	5	39
15	Candra Kusuma	SERVICE	3	3	4	4	5	4	2	4	4	4	37
16	Wahidin	Service	3	3	4	4	4	5	2	4	4	4	37
17	Sandy Prasetya	Service	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
18	Desy Triana Arifin	Adm	3	3	4	4	4	3	2	4	4	4	35
19	Siti Syahara	Adm	4	5	3	4	4	4	2	4	4	4	38
20	Suhaimi	Sales	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	40
21	Dwi Kristi	Sales	4	3	3	4	4	4	2	4	3	4	35
22	Hafiz Nawali	Adm	5	3	4	4	4	4	2	4	3	4	37
23	Willy Ilhamsyah	OB	4	3	3	4	4	4	2	4	3	4	35
24	Nanda Retno Rahmadi	OB	4	3	4	4	4	4	2	5	3	4	37
25	Anfaza Berutu	Security	4	4	4	5	5	5	2	5	4	4	42
26	Ali Akhmadi	Security	5	4	4	5	5	5	5	5	3	4	45
27	Mhd Ozy Syahputra	Security	4	4	4	5	5	4	2	4	4	4	40
28	Syaiful Bahri	Security	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	44
29	Muhammad Fahrurroji Hsb	MM	4	4	4	5	5	4	2	4	3	5	40
30	Fiqih Abdila	OB	4	3	4	5	5	4	2	4	3	5	39

	Sig. (2-tailed)	0.111	0.67	0.035	0.105	0.045		0.079	0.019	0.083	0.489	0.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y7	Pearson Correlation	.508**	0.188	.465**	0.319	0.209	0.326	1	0.307	0.322	0.326	.678**
	Sig. (2-tailed)	0.004	0.319	0.01	0.086	0.268	0.079		0.099	0.083	0.079	0
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y8	Pearson Correlation	.558**	0.285	.558**	.653**	.554**	.426*	0.307	1	.583**	0.308	.752**
	Sig. (2-tailed)	0.001	0.127	0.001	0	0.001	0.019	0.099		0.001	0.097	0
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y9	Pearson Correlation	0.188	0.211	.567**	.519**	.550**	0.321	0.322	.583**	1	.445*	.710**
	Sig. (2-tailed)	0.319	0.262	0.001	0.003	0.002	0.083	0.083	0.001		0.014	0
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y10	Pearson Correlation	0.25	0.02	.498**	.522**	.530**	0.131	0.326	0.308	.445*	1	.584**
	Sig. (2-tailed)	0.182	0.915	0.005	0.003	0.003	0.489	0.079	0.097	0.014		0.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y	Pearson Correlation	.659**	.453*	.751**	.800**	.713**	.529**	.678**	.752**	.710**	.584**	1
	Sig. (2-tailed)	0	0.012	0	0	0	0.003	0	0	0	0.001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 8 Uji Realibilitas Angket Kompensasi (X₁)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.422	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X11	28.1000	3.266	.263	.365
X12	27.9667	3.206	.182	.389
X13	27.8333	3.523	.241	.391
X14	27.9333	3.513	.396	.378
X15	27.2333	2.875	.181	.395
X16	27.9000	3.334	.431	.348
X17	28.2000	3.200	.021	.494
X18	28.1333	2.395	.258	.353

Lampiran 9
Uji Realibilitas Angket Motivasi (X₂)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.430	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X21	35.2667	6.616	.311	.383
X22	35.8333	5.937	.210	.387
X23	35.7000	6.148	.188	.397
X24	35.5333	6.326	.089	.441
X25	35.2667	6.409	.101	.432
X26	35.1333	6.326	.169	.404
X27	35.1667	6.351	.212	.391
X28	35.4333	6.254	.108	.432
X29	35.4000	6.524	.264	.385
X210	35.2667	6.271	.204	.392

Lampiran 10
Uji Realibilitas Angket Kinerja Karyawan (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.832	10

Item-Total Statistics

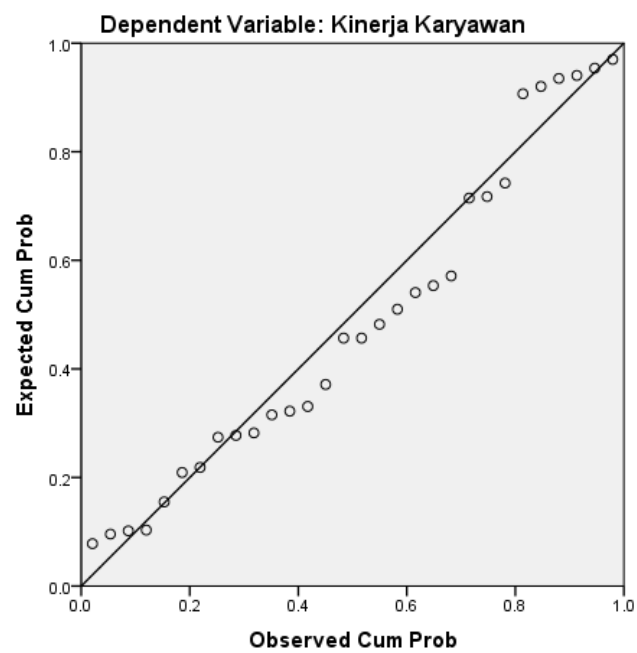
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	36.0667	13.375	.564	.813
Y2	36.5333	14.120	.305	.839
Y3	36.1000	13.403	.690	.806
Y4	35.7333	13.168	.748	.801
Y5	35.6667	13.471	.642	.809
Y6	35.9000	14.231	.430	.825
Y7	37.3000	11.390	.485	.842
Y8	35.8333	13.523	.694	.807
Y9	36.3667	12.309	.591	.810
Y10	35.7000	14.010	.492	.821

Lampiran 11
Hasil Perhitungan Uji Normalitas

		Unstandardized Residual
N		30
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.57392560
Most Extreme Differences	Absolute	.126
	Positive	.126
	Negative	-.115
Test Statistic		.126
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Lampiran 12
Hasil Perhitungan Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	17.470	12.819		1.363	.184		
Kompeensai (X1)	-.169	.381	-.082	.442	.662	.852	1.174
Motivasi (X2)	.713	.275	.481	2.591	.015	.852	1.174

a. Dependent Variable: Y

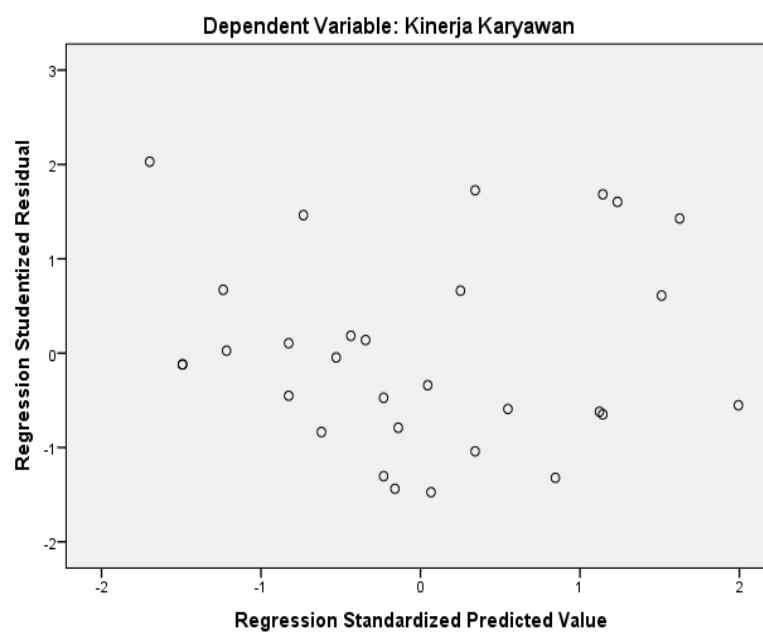
Lampiran 13 Hasil Perhitungan Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-7.909	7.074		-1.118	.273
	Kompensasi (X1)	.096	.210	.090	.454	.653
	Motivasi (X2)	.196	.152	.257	1.293	.207

a. Dependent Variable: RES2

Scatterplot



Lampiran 14 Hasil Perhitungan Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.785 ^a	.616	.569	2.49097	2.628

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Motivasi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 15
Hasil Perhitungan Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	17.470	12.819		1.363	.184
	Kompensasi (X1)	-.169	.381	-.082	-.442	.662
	Motivasi (X2)	.713	.275	.481	2.591	.015

a. Dependent Variable: Y

Lampiran 15
Hasil Perhitungan Uji Serempak (Uji F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	97.051	2	48.526	3.537	.043 ^b
	Residual	370.415	27	13.719		
	Total	467.467	29			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Motivasi, Kompensasi

Lampiran 16
Hasil Perhitungan Koefisien Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.456 ^a	.208	.149	3.70393

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Kompensasi

Lampiran 17
Hasil Perhitungan Uji Parsial (Uji t)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	17.470	12.819		1.363	.184
	Kompensasi (X1)	-.169	.381	-.082	-.442	.662
	Motivasi (X2)	.713	.275	.481	2.591	.015

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan