

**PENGARUH SISTEM PEMBERIAN INSENTIF DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN PERENCANAAN
PEMBANGUNAN DAERAH PROVINSI
SUMATERA UTARA**

**Universitas Islam Sumatera Utara
Donyariandy97@yahoo.com**

ABSTRAK

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah pemberian insentif berpengaruh terhadap kinerja pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Sumatera Utara, apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Sumatera Utara, apakah pemberian insentif dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Sumatera Utara. Populasi dalam penelitian ini adalah semua pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Sumatera Utara berjumlah 64 orang dan semua populasi dijadikan sampel. Pendekatan penelitian ini adalah pendekatan asosiatif dengan jenis data kuantitatif. Metode pengujian menggunakan teknik analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil pengujian dan analisis menunjukkan bahwa ada pengaruh positif variabel pemberian insentif terhadap variabel Kinerja. Tidak ada pengaruh positif variabel motivasi kerja terhadap variabel Kinerja. Pemberian insentif dan motivasi kerja berpengaruh terhadap Kinerja.

Kata Kunci : Pemberian Insentif, Motivasi Kerja, Kinerja

ABSTRACT

The formulation of the problem in this study is whether incentives Giving has an effect on the performance of the Regional Development Planning Board of North Sumatra Province, whether the work motivation affects the performance of the employees of the Regional Development Planning Board of North Sumatra Province, whether incentives giving and work motivation affect the performance of the employees of the Regional Development Planning Agency. North Sumatra Province. The population in this study were all employees of the Regional Development Planning Board of North Sumatra Province totaling 64 people and all populations were sampled. This research approach is an associative approach with quantitative data types. The test method uses multiple linear regression analysis techniques. Based on the results of testing and analysis shows that there is a positive influence on the Incentives Giving variable on the Performance variable. There is no positive effect of the Work Motivation variable on the Performance variable. incentives giving and work motivation affect Performance.

Keywords: Incentives Giving, Work Motivation, Performance