

**PENGARUH SISTEM PEMBERIAN INSENTIF DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BADAN PERENCANAAN
PEMBANGUNAN DAERAH SUMATERA UTARA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Manajemen
Di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH :

**NAMA MAHASISWA : MUHAMMAD DONY ARIANDY
NPM : 71180312090
ROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM**



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2022**

LEMBAR PENGESAHAN PROPOSAL SKRIPSI

**JUDUL: PENGARUH SISTEM PEMBERIAN INSENTIF DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN
DAERAH SUMATERA UTARA**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA	: MUHAMMAD DONY ARIANDY
NPM	: 71180312090
PROGRAM PENDIDIKAN	: STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI	: MANAJEMEN
KONSENTRASI	: MSDM

Medan, JANUARI 2022

Disetujui Oleh :

Pembimbing I

Pembimbing II

(HJ. IRIANI, S.E., M.SI)

(ISMAIL NASUTION, S.E., M.M)

Ketua Program Studi Manajemen

(Dr. Supriadi.,S.E.,M.M.,M.Si)

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2022**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**JUDUL: PENGARUH SISTEM PEMBERIAN INSENTIF DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN
DAERAH SUMATERA UTARA**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA	: MUHAMMAD DONY ARIANDY
NPM	: 71180312090
PROGRAM PENDIDIKAN	: STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI	: MANAJEMEN
KONSENTRASI	: MSDM

Medan, JANUARI 2022

Disetujui Oleh :

Pembimbing I

Pembimbing II

(HJ. IRIANI, S.E., M.SI)

(ISMAIL NASUTION, S.E., M.M)

Ketua Program Studi Manajemen

(Dr. Supriadi.,S.E.,M.M.,M.Si)

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2022**

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanairroim,

Alhamdulillah, Puji dan Syukur kita panjatkan kepada Allah Subhanahu Wata'ala. Dzat yang hanya kepada-Nya memohon pertolongan. Alhamdulillah atas segala pertolongan, rahmat, dan kasih sayang-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH SUMATERA UTARA".

Penulis menyadari banyak pihak yang memberikan dukungan dan bantuan selama menyelesaikan studi dan tugas akhir ini. Oleh karena itu, sudah sepantasnya penulis dengan penuh hormat mengucapkan terimakasih kepada Daswirman Damanhuri dan Asmainarti atas doa dan dukungan yang tanpa henti dan penulis juga mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Drs. H. YANHAR Jamaluddin MAP, selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Ibu Dr. HJ Safrida, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Dr. Supriadi. S.E., M.Si., selaku ketua program studi manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Ibu HJ. Iriani, S.E., M.SI., selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak membantu serta membimbing penulis dalam menyelesaikan masalah.
5. Bapak Ismail Nasution, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak membantu serta membimbing penulis dalam menyelesaikan masalah.

6. Rizki Novrianda, S.H. yang telah membantu dan menjadi motivasi saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

Terimakasih penulis juga disampaikan untuk semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Akhir kata penulis menyadari bahwa tidak ada yang sempurna, penulis masih melakukan kesalahan dalam penyusunan skripsi. Oleh karena itu, penulis meminta maaf yang sedalam-dalamnya atas kesalahan yang dilakukan penulis.

Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan Rahmat dan Ridho-Nya kepada kita semua.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Batasan Masalah Dan Rumusan Masalah	4
1.3.1 Batasan Masalah	4
1.3.2 Rumusan Masalah.....	5
1.4 Tujuan Penelitian	5
1.5 Manfaat Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORI.....	7
2.1 Uraian Teoritis.....	7
2.1.1 Pengertian Insentif.....	7
2.1.1.1 Jenis-Jenis Insentif	7
2.1.1.2 Tujuan Insentif.....	8
2.1.1.3 Indikator Insentif.....	9
2.1.2 Pengertian Motivasi.....	11

2.1.2.1 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi....	11
2.1.2.2 Indikator Motivasi.....	12
2.1.3 Definisi Kinerja	13
2.1.3.1 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	14
2.1.3.2 Penilaian Kinerja	14
2.1.3.3 Indikator Kinerja	14
2.2 PENELITIAN TERDAHULU.....	15
2.3 KERANGKA KONSEPTUAL.....	18
2.4 HIPOTESIS.....	19
BAB III METODE PENELITIAN	20
3.1 Lokasi Objek Dan Waktu Penelitian	20
3.1.1 Lokasi Penelitian.....	20
3.1.2 Objek Penelitian.....	20
3.1.3 Waktu Penelitian.....	20
3.2 Populasi Dan Sampel	22
3.2.1 Populasi	22
3.2.2 Sampel	23
3.3 Operasional Variabel.....	23
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	27
3.5 Teknik Analisis Data.....	27

**BAB IV GAMBARAN UMUM BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN
DAERAH PROVINSI SUMATERA UTARA.....34**

4.1 Sejarah Singkat dan Profil Bappeda Provinsi Sumatera Utara....34

4.2 Fungsi Bappeda Provinsi Sumatera Utara.....35

4.3 Visi dan Misi Bappeda Provinsi Sumatera Utara.....36

4.4 Struktur Organisasi.....37

4.5 *Job Description*38

BAB V ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....52

5.1 Analisis Data 52

5.1.1 Karakteristik Responden 52

5.1.2 Hasil Angket Variabel Penelitian..... 54

5.1.3 Uji Coba Instrumen 60

5.1.4 Deskripsi Data Variabel 64

5.1.5 Analisis Regresi Linear Berganda..... 65

5.1.6 Uji Asumsi Klasik 67

5.2 Evaluasi Data..... 76

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....77

6.1 Kesimpulan..... 77

6.2 Saran 78

DAFTAR TABEL

NO.	JUDUL	HAL.
Tabel 2.1.	: Penelitian Terdahulu.....	15
Tabel 3.1.	: Jadwal Penelitian.....	21
Tabel 3.2.	: Distribusi Populasi Berdasarkan Bagian.....	22
Tabel 3.3.	: Operasional Variabel.....	23
Tabel 5.1.	: Deskripsi Jenis Kelamin.....	52
Tabel 5.2.	: Deskripsi Lama Bekerja.....	53
Tabel 5.3.	: Skor Angket Variabel Insentif.....	54
Tabel 5.4.	: Skor Angket Variabel Motivasi Kerja.....	56
Tabel 5.5.	: Skor Angket Variabel Kinerja.....	58
Tabel 5.6.	: Uji Validitas Item Kuesioner Insentif	61
Tabel 5.7.	: Uji Validitas Item Kuesioner Motivasi Kerja	62
Tabel 5.8.	: Uji Validitas Item Kuesioner Kinerja	63
Tabel 5.9.	: Deskripsi Data Variabel Penelitian.....	64
Tabel 5.10.	: Koefisien Regresi.....	65
Tabel 5.11.	: Nilai VIF.....	70
Tabel 5.12.	: ANOVA.....	73
Tabel 5.13.	: <i>Coefficients</i>	74
Tabel 5.14.	: <i>Model Summary</i>	76

DAFTAR GAMBAR

NO.	JUDUL	HAL.
	Gambar 2.1. : Kerangka Konseptual.....	18
	Gambar 4.1. : Struktur Organisasi Bappeda Provinsi Sumatera Utara.....	37
	Gambar 5.1. : Gambar Histogram.....	68
	Gambar 5.2. : Gambar <i>Scatter Plot</i>	71

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, Rineka Cipta: Jakarta.
- A.A Anwar Prabu Mangkunegara. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pt. Remaja Rosdakarya: Bandung.
- Armstrong, Gary & Philip, Kotler. 2013. *Dasar-Dasar Pemasaran*. Jilid I, Alih. Bahasa Alexander Sindoro dan Benyamin Molan. Prenhalindo: Jakarta.
- Brotoharsojo, Hartanto & Wungu, Jiwo, 2003. *Tingkatkan Kinerja Perusahaan Dengan Merit System*. PT. Rajagrafindo Persada: Jakarta.
- B Uno, Hamzah dan Nina Lamatenggo, 2014. *Teori Kinerja dan pengukurannya*, Bumi Aksara: Jakarta.
- Gouzali, Saydam. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Suatu Pendekatan Mikro*. Djambatan: Jakarta.
- Handoko, T.Hani. 2011. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Penerbit BPFE: Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu Sp. 2012. *Manajemen SDM*. Edisi Revisi, Cetakan Ke. Tigabelas. Bumi Aksara: Jakarta.
- Kadarisman. 2012. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Rajawali Pers: Jakarta.
- Moeheriono. 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Raja: Jakarta.
- New York: McGraw Hill, Inc. Yuniarsih, Tjutju, & Suwanto. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta: Bandung.
- Robbins, P.Stephen. 2003. *Perilaku Organisasi*. Edisi Sembilan, Jilid 2. Edisi Bahasa. Indonesia. PT. Indeks Kelompok Gramedia: Jakarta.
- Sarwoto, 2012. *Dasar-Dasar Organisasi dan Manajemen*. Cetakan keenambelas,. Penerbit Ghalia Indonesia.
- Supardi. 2013. *Kinerja Guru*. RajaGrafindo Persada: Jakarta.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta: Bandung.
- Wibowo. 2012. *Manajemen Kinerja Edisi Ke 3*. Rajawali Pers: Jakarta.

No Responden	Insentif (X1)								Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	
1	4	4	4	5	4	3	5	5	34
2	5	4	4	5	4	3	4	4	33
3	5	4	5	5	4	4	5	4	36
4	4	4	4	5	4	4	4	4	33
5	5	4	4	5	4	4	5	4	35
6	4	5	4	5	4	3	4	5	34
7	4	5	4	5	4	3	4	5	34
8	4	5	3	5	4	3	4	3	31
9	4	5	5	4	4	4	5	5	36
10	5	5	5	5	4	3	3	4	34
11	4	4	3	5	3	4	4	4	31
12	4	5	4	5	4	3	4	4	33
13	4	4	4	4	3	4	3	5	31
14	5	4	4	5	4	4	5	3	34
15	4	4	4	5	4	4	5	3	33
16	4	4	3	5	3	4	5	3	31
17	4	4	5	5	4	3	3	5	33
18	4	4	5	5	4	3	4	4	33
19	5	4	3	5	4	3	4	5	33
20	5	5	5	4	3	3	4	3	32
21	4	5	5	5	4	3	3	5	34
22	4	5	4	5	3	4	5	4	34
23	4	5	4	5	4	4	4	5	35
24	4	4	4	5	3	3	3	3	29
25	5	4	4	4	4	4	4	5	34
26	5	4	5	5	4	4	4	4	35
27	4	5	5	5	4	4	4	3	34
28	4	4	5	5	4	3	5	4	34
29	4	5	3	4	4	4	3	5	32
30	4	4	4	5	4	3	4	3	31
31	5	5	4	5	4	4	5	5	37
32	5	4	4	5	4	4	4	4	34
33	5	5	5	5	4	4	4	5	37
34	5	5	5	5	4	4	3	4	35
35	4	5	4	5	4	4	3	5	34
36	4	5	3	5	4	3	4	3	31
37	4	4	4	5	4	4	4	3	32
38	4	4	4	4	4	3	4	5	32
39	5	4	4	4	4	4	4	4	33
40	5	4	4	4	4	4	4	4	33
41	4	5	5	5	4	4	5	4	36
42	4	5	5	5	4	3	5	4	35
43	4	4	5	5	4	3	3	4	32
44	5	5	5	5	3	4	3	5	35
45	5	4	3	5	4	3	3	5	32
46	4	4	5	4	4	4	3	5	33
47	4	4	5	5	4	3	5	3	33
48	4	4	4	5	4	3	4	5	33

49	4	4	4	4	4	4	4	4	32
50	4	4	4	5	3	3	3	5	31
51	4	5	4	4	4	4	5	3	33
52	4	5	4	4	4	4	4	3	32
53	4	5	4	5	4	4	3	4	33
54	4	5	3	5	4	4	5	4	34
55	4	5	5	5	4	3	4	4	34
56	5	4	5	5	4	3	4	4	34
57	5	4	5	5	3	3	4	5	34
58	5	4	4	4	4	4	4	3	32
59	5	4	4	4	4	4	4	5	34
60	4	5	4	5	4	4	4	5	35
61	4	5	4	4	4	3	4	4	32
62	4	5	4	5	4	3	5	5	35
63	4	4	5	4	4	3	3	3	30
64	4	5	4	5	3	4	5	4	34

X1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
S	43	67.2	67.2	67.2
Valid SS	21	32.8	32.8	100.0
Total	64	100.0	100.0	

X1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
S	35	54.7	54.7	54.7
Valid SS	29	45.3	45.3	100.0
Total	64	100.0	100.0	

X1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
KS	8	12.5	12.5	12.5
Valid S	34	53.1	53.1	65.6
SS	22	34.4	34.4	100.0
Total	64	100.0	100.0	

X1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
S	16	25.0	25.0	25.0
Valid SS	48	75.0	75.0	100.0
Total	64	100.0	100.0	

X1.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
KS	10	15.6	15.6	15.6
Valid S	54	84.4	84.4	100.0
Total	64	100.0	100.0	

X1.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
KS	29	45.3	45.3	45.3
Valid S	35	54.7	54.7	100.0
Total	64	100.0	100.0	

X1.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
KS	15	23.4	23.4	23.4
Valid S	32	50.0	50.0	73.4
SS	17	26.6	26.6	100.0
Total	64	100.0	100.0	

X1.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
KS	15	23.4	23.4	23.4
Valid S	25	39.1	39.1	62.5
SS	24	37.5	37.5	100.0
Total	64	100.0	100.0	

No Responden	Motivasi Kerja (X2)								Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	
1	4	4	5	5	3	4	3	5	33
2	4	5	4	4	3	4	3	3	30
3	4	5	4	5	4	5	5	4	36
4	4	5	4	5	4	5	4	5	36
5	4	5	3	5	4	4	3	5	33
6	4	4	4	5	3	5	4	3	32
7	4	5	4	4	3	5	3	5	33
8	4	5	5	4	4	5	4	3	34
9	4	5	4	5	3	4	4	4	33
10	4	3	4	4	4	5	3	3	30
11	4	5	3	5	4	5	4	4	34
12	4	5	3	4	4	4	5	4	33
13	4	5	4	5	3	5	5	3	34
14	3	4	4	4	4	5	3	5	32
15	4	5	5	5	3	4	4	3	33
16	4	5	3	5	4	5	5	4	35
17	4	5	5	5	4	4	3	5	35
18	4	5	4	5	3	5	3	3	32
19	4	5	3	4	3	4	4	5	32
20	3	4	4	4	4	5	5	4	33
21	4	5	5	4	4	5	3	3	33
22	4	4	4	5	3	5	4	3	32
23	4	5	4	4	4	5	4	4	34
24	4	5	5	4	4	5	4	5	36
25	3	5	3	4	3	4	4	3	29
26	4	4	3	4	4	5	4	5	33
27	4	5	3	5	4	4	3	4	32
28	4	5	4	5	4	5	4	3	34
29	4	5	4	5	4	5	4	5	36
30	4	4	4	5	3	5	5	4	34
31	4	5	5	4	3	4	4	5	34
32	4	5	4	5	3	4	3	3	31
33	4	4	5	4	4	5	5	4	35
34	4	4	3	5	3	5	4	5	33
35	4	5	3	4	4	5	4	3	32
36	3	5	3	4	3	5	4	5	32
37	4	5	4	4	3	4	5	5	34
38	4	4	4	5	3	5	5	4	34
39	4	4	4	5	4	5	3	3	32
40	4	5	3	5	4	4	5	3	33
41	4	5	4	5	4	5	3	4	34
42	4	5	5	5	4	5	5	5	38
43	4	4	3	4	4	5	4	3	31
44	4	4	4	4	3	5	5	5	34
45	4	5	3	4	4	5	4	4	33

46	4	5	3	5	3	5	3	3	31
47	4	5	4	4	4	4	3	5	33
48	4	5	4	5	4	5	5	4	36
49	3	4	5	4	3	5	3	4	31
50	4	5	4	5	4	5	5	4	36
51	3	5	4	5	4	5	4	3	33
52	4	5	5	5	4	5	5	5	38
53	4	4	4	5	3	5	4	5	34
54	4	5	4	5	3	4	5	4	34
55	4	4	4	4	3	4	4	3	30
56	4	3	3	4	4	5	5	5	33
57	4	5	4	4	4	4	3	4	32
58	4	5	5	4	4	5	5	3	35
59	4	4	4	4	4	4	4	5	33
60	3	5	4	4	3	5	3	4	31
61	4	4	4	4	4	5	5	3	33
62	4	3	4	5	4	5	4	5	34
63	4	5	3	5	4	4	5	4	34
64	4	4	5	5	3	5	3	3	32

X2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
KS	7	10.9	10.9	10.9
Valid S	57	89.1	89.1	100.0
Total	64	100.0	100.0	

X2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
KS	3	4.7	4.7	4.7
Valid S	19	29.7	29.7	34.4
SS	42	65.6	65.6	100.0
Total	64	100.0	100.0	

X2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid KS	17	26.6	26.6	26.6
S	34	53.1	53.1	79.7
SS	13	20.3	20.3	100.0
Total	64	100.0	100.0	

X2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	30	46.9	46.9	46.9
SS	34	53.1	53.1	100.0
Total	64	100.0	100.0	

X2.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid KS	26	40.6	40.6	40.6
S	38	59.4	59.4	100.0
Total	64	100.0	100.0	

X2.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	20	31.3	31.3	31.3
SS	44	68.8	68.8	100.0
Total	64	100.0	100.0	

X2.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid KS	19	29.7	29.7	29.7
S	25	39.1	39.1	68.8
SS	20	31.3	31.3	100.0
Total	64	100.0	100.0	

X2.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid KS	22	34.4	34.4	34.4
S	20	31.3	31.3	65.6
SS	22	34.4	34.4	100.0
Total	64	100.0	100.0	

No Responden	Kinerja (Y)								Total Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	
1	4	3	4	3	4	5	5	4	32
2	3	3	4	3	5	5	5	5	33
3	4	3	3	3	4	4	4	4	29
4	4	3	3	3	5	5	5	5	33
5	4	4	4	3	4	4	4	4	31
6	4	4	4	4	5	5	5	5	36
7	3	4	4	3	4	4	4	4	30
8	3	3	3	4	4	5	5	5	32
9	3	4	4	3	4	4	4	5	31
10	4	4	3	3	5	5	5	5	34
11	4	3	3	3	4	4	4	4	29
12	4	3	3	3	4	4	5	4	30
13	3	3	3	4	5	4	5	5	32
14	4	4	3	3	4	4	5	4	31
15	3	4	3	4	4	5	5	5	33
16	4	4	4	3	4	4	4	5	32
17	4	3	3	3	4	5	5	5	32
18	3	4	4	3	4	5	4	4	31
19	4	4	3	4	5	5	5	5	35
20	3	3	4	4	5	5	4	4	32
21	4	4	3	3	4	4	5	5	32
22	4	3	4	4	5	4	5	4	33
23	4	3	3	3	4	5	5	5	32
24	4	3	4	4	5	4	4	4	32
25	3	4	4	3	4	5	4	4	31
26	3	3	3	4	5	5	4	4	31
27	4	4	4	3	4	5	4	5	33
28	4	4	3	4	5	4	5	5	34
29	3	3	4	3	4	5	5	4	31
30	3	4	4	4	5	4	5	5	34
31	3	4	3	3	4	5	5	5	32
32	4	4	4	4	5	4	4	5	34
33	3	4	3	3	4	5	4	4	30
34	3	3	3	3	4	4	5	4	29
35	3	4	3	3	5	4	4	5	31
36	3	3	3	4	4	4	5	5	31
37	4	4	4	4	5	4	4	4	33

38	3	3	4	3	4	5	4	5	31
39	3	3	3	4	4	4	4	5	30
40	4	4	4	4	5	5	4	5	35
41	4	3	3	4	5	4	4	4	31
42	4	3	4	4	5	5	5	4	34
43	3	4	3	3	4	5	5	4	31
44	4	3	4	4	5	4	4	5	33
45	4	4	3	4	4	5	5	4	33
46	3	3	3	4	5	4	4	5	31
47	4	3	3	4	4	5	5	5	33
48	3	4	4	4	5	4	4	5	33
49	4	4	4	3	4	5	5	4	33
50	3	3	4	4	5	4	4	5	32
51	4	4	3	4	4	5	5	4	33
52	3	3	4	4	5	4	5	5	33
53	4	3	4	4	4	4	4	5	32
54	4	3	4	4	4	5	4	5	33
55	4	4	4	3	5	5	5	5	35
56	4	4	3	4	5	5	5	4	34
57	3	4	4	4	5	4	5	4	33
58	3	4	3	3	4	5	4	4	30
59	4	3	3	4	4	4	4	5	31
60	3	3	4	3	4	5	4	4	30
61	4	4	3	4	5	4	5	5	34
62	3	4	4	4	5	4	4	4	32
63	4	3	3	4	4	4	5	5	32
64	3	4	4	3	5	5	4	4	32

Y.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid KS	29	45.3	45.3	45.3
Valid S	35	54.7	54.7	100.0
Total	64	100.0	100.0	

Y.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid KS	31	48.4	48.4	48.4
Valid S	33	51.6	51.6	100.0
Total	64	100.0	100.0	

Y.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
KS	32	50.0	50.0	50.0
Valid S	32	50.0	50.0	100.0
Total	64	100.0	100.0	

Y.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
KS	30	46.9	46.9	46.9
Valid S	34	53.1	53.1	100.0
Total	64	100.0	100.0	

Y.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
S	35	54.7	54.7	54.7
Valid SS	29	45.3	45.3	100.0
Total	64	100.0	100.0	

Y.6

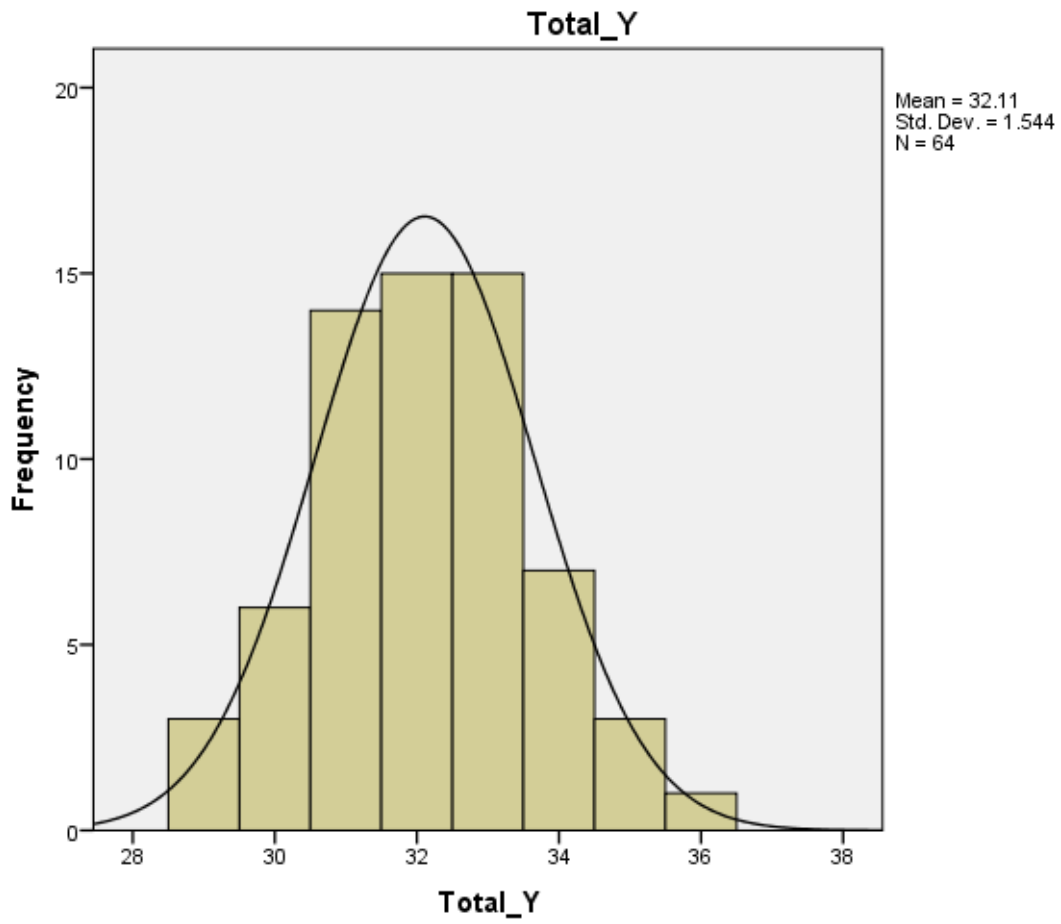
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
S	32	50.0	50.0	50.0
Valid SS	32	50.0	50.0	100.0
Total	64	100.0	100.0	

Y.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
S	31	48.4	48.4	48.4
Valid SS	33	51.6	51.6	100.0
Total	64	100.0	100.0	

Y.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
S	29	45.3	45.3	45.3
Valid SS	35	54.7	54.7	100.0
Total	64	100.0	100.0	



Scatterplot

Dependent Variable: Total_Y

