

ABSTRAK

MHD. RADJA REVANZA SIREGAR, NPM : 18.312063/71180312063

JUDUL :

PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. NOOR EEMAN NUSANTARA MEDAN, Dibimbing oleh : YUSRITA, S.E., M.M. sebagai pembimbing I, dan JULKARNAIN, S.Ag., S.E., M.M. sebagai pembimbing II, Skripsi : 2022

Penelitian ini dilakukan pada PT. Noor Eeman Nusantara Medan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui pengaruh beban kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Noor Eeman Nusantara Medan. Populasi pada penelitian ini adalah berjumlah 30 orang karyawan PT. Noor Eeman Nusantara Medan dan jumlah sampel pada penelitian ini berjumlah 30 orang atau menggunakan semua populasi sebagai sampel dengan menggunakan metode sampling atau teknik sampel jenuh. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini dengan menggunakan wawancara kepada karyawan PT. Noor Eeman Nusantara dan menyebarkan angket penelitian. Teknik analisis data pada penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi berganda dan teknik uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas). Pengelolaan data pada penelitian ini menggunakan software SPSS versi 26 for windows. Hasil penelitian secara parsial menunjukkan adanya pengaruh beban kerja memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Noor Eeman Nusantara Medan. Sedangkan komitmen organisasi menunjukkan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Noor Eeman Nusantara Medan.

Kata Kunci :

Beban Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

MHD. RADJA REVANZA SIREGAR, NPM : 18.312063/71180312063

TITLE :

THE EFFECT OF WORKLOAD AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT . NOOR EEMAN NUSANTARA MEDAN, Guided By : YUSRITA, S.E., M.M. as Supervisor I, JULKARNAIN, S.Ag., S.E., M.M. as Supervisor II, Thesis:2022

This research was conducted at PT. Noor Eeman Nusantara Medan. This study aims to analyze and determine the effect of workload and organizational commitment on the performance of employees of PT. Noor Eeman Nusantara Medan. The population in this study amounted to 30 employees of PT. Noor Eeman Nusantara Medan and the number of samples in this study amounted to 30 people or used the entire population as a sample using the sampling method or the saturated sample technique. Data collection techniques in this study using interviews with employees of PT. Noor Eeman Nusantara and distributing research questionnaires. The data analysis technique in this study used multiple regression analysis techniques and classical assumption test techniques (normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test). Management of data in this study using SPSS version 26 for windows software. The results of the study partially show that the influence of workload has a negative and significant effect on the performance of employees of PT. Noor Eeman Nusantara Medan. Meanwhile, organizational commitment shows that it has a positive and significant effect on the performance of PT. Noor Eeman Nusantara Medan.

Keywords :

Workload, Organizational Commitment, Employee Performance