

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. NOOR
EEMAN NUSANTARA MEDAN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH :

**NAMA MAHASISWA : MHD RADJA REVANZA SIREGAR
NO. STB/NPM : 18.312063/71180312063
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN**

2022

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

JUDUL :

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. NOOR EEMAN
NUSANTARA MEDAN**

DIAJUKAN OLEH :

**NAMA MAHASISWA : MHD RADJA REVANZA SIREGAR
NPM : 71180312063
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**

DISETUJUI OLEH :

PEMBIMBING I

PEMBIMBING II

YUSRITA, S.E., M.M.

JULKARNAIN, S.Ag., S.E., M.M.

KETUA PROGRAM STUDI

DR. SUPRIADI, S.E., M.M., M.Si.

TANGGAL SEMINAR PROPOSAL :

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI

MEDAN

2022

KATA PENGANTAR

Puja dan puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, karena atas rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini, yang mana sebagian salah satu syarat akademik untuk menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.

Skripsi ini berjudul : **Pengaruh Beban Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Noor Eeman Nusantara Medan**

Dalam hal ini penulis menyadari bahwa meskipun penulis telah berupaya untuk dapat menyusun dan menyajikan skripsi yang terbaik, namun dengan segala keterbatasan, kemampuan dan pengetahuan yang penulis miliki, maka skripsi ini masih jauh dari yang diharapkan, baik ditinjau dari aspek gaya bahasa maupun kedalaman materinya. Oleh karena itu sebagai salah satu upaya untuk lebih menyempurnakan skripsi ini, maka penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak.

Selanjutnya penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. H. Yanhar Djamaluddin, MAP sebagai Rektor UISU Medan
2. Ibu Dr. Hj. Safrida, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi UISU Medan
3. Bapak Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si, sebagai Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi UISU Medan
4. Ibu Yusrita, S.E, M.M. sebagai pembimbing I yang telah banyak membantu penulis dalam penelitian ini

5. Bapak Julkarnain, S.Ag, S.E, M.M. sebagai pembimbing II yang telah banyak membantu penulis dalam penelitian ini
6. PT. Noor Eeman Nusantara dan seluruh jajarannya, yang telah memberi izin dan membantu penulis dalam penelitian ini
7. Bapak/Ibu Dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada penulis dan kepada seluruh rekan-rekan mahasiswa yang namanya tidak dapat disebutkan satu persatu
8. Kepada kedua orang tua tercinta dan seluruh keluarga yang namanya tidak dapat penulis cantumkan satu persatu, terima kasih atas bantuan dan supportnya
9. Kepada teman-teman seperjuangan mahasiswa Fakultas Ekonomi UISU Medan, terima kasih atas supportnya

Akhirnya atas perhatian dan bantuan dari semua pihak penulis ucapkan banyak terima kasih.

Medan, Januari 2022

Penulis,

Mhd. Radja Revanza Siregar

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah	4
1.3. Batasan Masalah.....	4
1.4. Perumusan Masalah	4
1.5. Tujuan Penelitian	5
1.6. Manfaat Penelitian	5
BAB II.....	7
LANDASAN TEORI.....	7
2.1. Uraian Teoritis	7
2.1.1. Beban Kerja.....	7
2.1.2. Aspek-Aspek Beban Kerja	7
2.1.3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Beban Kerja.....	8
2.1.4. Indikator Beban Kerja	9
2.2. Komitmen Organisasi	11
2.2.1. Faktor-Faktor Komitmen Organisasi.....	11
2.2.2. Indikator Komitmen Organisasi	13
2.2.3. Manfaat Komitmen Organisasi	14
2.3. Kinerja.....	15

2.3.1. Faktor-Faktor Yang mempengaruhi Kinerja	15
2.3.2. Indikator Kinerja	18
2.3.3. Penilaian Kinerja	19
2.3.4. Metode-Metode Penilaian Kinerja	20
2.3.5. Manfaat Penilaian Kinerja.....	21
2.4. Penelitian Terdahulu	22
2.5. Kerangka Konseptual.....	23
2.6. Hipotesis.....	24
BAB III	25
METODE PENELITIAN.....	25
3.1. Lokasi, Objek, dan Waktu Penelitian.....	25
3.1.1. Lokasi Penelitian	25
3.1.2. Objek Penelitian	25
3.1.3. Waktu Penelitian	25
3.2. Populasi Dan Sampel	26
3.2.1. Populasi	26
3.2.2. Sampel	27
3.3. Batasan Operasional Variabel.....	28
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	29
3.4.1. Wawancara	29
3.4.2. Kuesioner.....	29
3.4.3. Studi Dokumentasi	30
3.5. Teknik Analisis Data.....	32
3.5.1. Analisis Deskriptif (Kualitatif).....	32
3.5.2. Analisis Regresi Linear Berganda (Kuantitatif).....	32
3.6. Uji Asumsi Klasik	33
3.6.1. Uji Normalitas	33
3.6.2. Uji Multikolinearitas	34
3.7. Pengujian Hipotesis.....	35
3.7.1. Uji Parsial (Uji t)	35
3.7.2. Uji Simultan (Uji f)	35

3.7.3. Uji Koefisien Determinasi	35
BAB IV	37
GAMBARAN UMUM INSTANSI/PERUSAHAAN	37
4.1. Sejarah Singkat Perusahaan	37
4.2. Struktur Organisasi	38
4.3. Uraian Tugas	38
4.4. Logo Perusahaan	43
4.6. Visi Dan Misi Perusahaan	44
4.6.1. Visi Perusahaan	44
4.6.2. Misi Perusahaan	44
BAB V	45
ANALISIS DAN EVALUASI	45
5.1. Deskripsi Data	45
5.1.1. Variabel Beban Kerja	46
5.1.2. Variabel Komitmen Organisasi	47
5.1.3. Variabel Kinerja	49
5.2. Karakteristik Responden	50
5.2.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
5.2.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	51
5.2.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	51
5.3. Uji Validitas	52
5.4. Uji Reliabilitas	53
5.5. Uji Asumsi Klasik	54
5.5.1. Uji Normalitas	54
5.5.2. Uji Multikolinieritas	55
5.5.3. Uji Heteroskedastisitas	56
5.6. Analisis Regresi Linear Berganda	57
5.6. Pengujian Hipotesis	59
5.6.1. Uji Parsial (Uji t)	59
5.6.2. Uji Simultan (Uji f)	60
5.6.3. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	61

5.7. Evaluasi	61
5.7.1. Pengaruh Beban Kerja (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	61
5.7.2. Pengaruh Komitmen Organisasi (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	62
5.7.3. Pengaruh Beban Kerja (X1) Dan Komitmen Organisasi (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	63
BAB VI	64
KESIMPULAN DAN SARAN	64
6.1. Kesimpulan	64
6.2. Saran	64
DAFTAR PUSTAKA	66

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Faktor Internal dan Eksternal Yang Mempengaruhi Kinerja.....	16
Tabel 2. Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3. Waktu Rencana Penelitian	26
Tabel 4. Rincian Jabatan Responden	27
Tabel 5. Defenisi Operasional Variabel	28
Tabel 6. Jawaban Responden Tentang Beban Kerja (X1)	46
Tabel 7. Jawaban Responden Tentang Variabel Komitmen Organisasi (X2)	47
Tabel 8. Jawaban Responden Tentang Kinerja (Y)	49
Tabel 9. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Tabel 10. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	51
Tabel 11. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	51
Tabel 12. Hasil Uji Validitas.....	52
Tabel 13. Hasil Uji Reliabilitas Beban Kerja (X1)	53
Tabel 14. Hasil Uji Reliabilitas Komitmen Organisasi (X2)	54
Tabel 15. Hasil Uji Reliabilitas Kinerja (Y)	54
Tabel 16. Hasil Uji Multikolinieritas	56
Tabel 17. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	58
Tabel 18 Hasil Uji Parsial (Uji t)	59
Tabel 19 Hasil Uji Simultan (Uji f)	60
Tabel 20 Hasil Uji Koefisien Determinasi	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Konseptual	23
Gambar 2. Struktur Organisasi PT. Noor Eeman Nusantara	38
Gambar 3. Logo Perusahaan	43
Gambar 4. Hasil Uji Normalitas	55
Gambar 5. Scatterplot.....	57

DAFTAR PUSTAKA

- Achyana, Muthya (2016). *Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Beban Kerja Room Attendant Di Grand Jatra Hotel Pekanbaru*. JOM FISIP Vol. 3, No. 2, Oktober 2016
- Ainnisya, R. N., & Susilowati, I. H. (2018). *Pengaruh Penilaian Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Hotel Cipta Mampang Jakarta Selatan*. Widya Cipta – Jurnal Sekretari Dan Manajemen, II(1), 133-140.
- Anita, et al (2013). *Pengaruh Penempatan Dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Pada Prestasi Kerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Dan Mobilitas Penduduk Aceh*. Jurnal Manajemen ISSN 2302-0199. Pp. 67-77 67-Vol. 2, No. 1, November 2013
- Anwar Prabu Mangkunegara (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya
- Anwar Prabu Mangkunegara (2013). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Kedua Belas. Remaja Rosdakarya:Bandung
- Anwar Prabu Mangkunegara (2017). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung : PT. Refika Aditama
- Darmawan, H. D. (2013). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Surabaya : Pena Semesta.
- Djeremi, et al (2016). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pasar Kota Semarang*. Journal Of Management Vol. 02, No. 02.

- Departemen Dalam Negeri, *PerMen DamNeg No. 12 tahun 2008 tentang Pedoman Analisa Beban Kerja di Lingkungan Departemen Dalam Negeri dan Pemerintah Daerah Jakarta* (2008)
- Erwin dan Prabowo, H. (2015). *Menggunakan Metode Balanced Scorecard Pada PT. Bahtera Utama*. *Binus Business Review*, 6 (1 Mei 2015), 35-45
- Ghozali, Imam (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan Ke VIII*. Semarang : Badan penerbit Universitas Diponegoro
- Giarto, S. B. (2018). *Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasioan Sebagai Variabel Mediasi Di PT. Solusky Yogyakarta*. *Jurnal Manajemen*
- Hendri, et al (2018). *Membangun Kepuasan Dan Kinerja Pegawai Negeri Sipil*. Yogyakarta : Deepublish (Grup Penerbitan CV Budi Utama).
- Iqbal, et al (2014). *The Impact Of Organizational Commitment, Job Satisfaction, Job Stress And Leadership Support On Turnover Intention in Educational Institutes*. *International Journal Of Human Resource Studies*. Vol. 4, No. 2, Pp. 181-195.
- Juliansyah Ade (2020). *“Pengaruh Beban Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Pegadaian Kanwil III Palembang”*. [Skripsi]. Palembang (ID): Universitas Tridianti.
- Koesomowidjojo, Suci (2017). *Panduan Praktis Menyusun. Analisis Beban Kerja*. Raih Asa Sukses (Penebar Swadaya Group) Jakarta.
- Kaswan (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Cetakan Pertama Graha Ilmu. Yogyakarta
- Kartika, et al (2014). *Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap PT. Pabrik Gula Toelangan Sidoarjo)*. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 15(2) : 1-8.

- Luthans, Fred (2011). *International Management Culture Strategy And Behavior*. New York : Mc Graw Hill Book
- Nimran, U., & Amirullah (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Perilaku Konsumen*. Malang : Sinar Akademi Malang
- Nirwan Zikry Fachrizal (2021). “*Pengaruh Beban Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Komersial PT. Angkasa Pura II Kantor Cabang Bandara Internasional Kualanamu*”. [Skripsi]. Medan (ID): Universitas Sumatera Utara
- Pusparini, P. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Lingkungan Hidup Provinsi DKI Jakarta*. 14-31.
- Robbins dan Judge (2015). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta : Salemba Empat.
- Rozikin, K. (2015). “*Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara IV Medan Unit Kebun Pabatu*”. [Skripsi]. Medan (ID): Universitas Sumatera Utara
- Sugiyono (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : PT. Alfabet
- Siagian, Sondang P. (2012). *Teori Pengembangan Organisasi. Edisi Ke 1 Cetakan 7*. Jakarta : Bumi Aksara
- Santoso, H. (2016). *Perceived Organizational Support, Karakteristik Tim, Quality Of Work Life Dan Komitmen Organisasi (Studi Pada Pegawai Universitas Negeri Jakarta)*. *Mmum*, 4(1), 2016

- Silvia Dinanti (2017). *“Pengaruh Beban Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pengadilan Negeri/Niaga/HI/Tipikor Semarang”*. [Skripsi]. Yogyakarta (ID): Universitas Negeri Yogyakarta
- Sutopo, Eng Yeri dan Achmad Slamet (2017). *Statistik Inferensial*. Yogyakarta : Andi
- Sarmanu (2017). *Dasar Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Statistika*, Surabaya : Airlangga University Press
- Umam K. (2012). *Perilaku Organisasi*. Bandung : CV Pustaka Setia.
- Wulandari, Srie (2017). *Analisis Beban Kerja Mental, Fisik Serta Stres Kerja Pada Perawatan Secara Ergonomi Di RSUD Dr. Achmad Moctar Bukit Tinggi*. JOM Fekon Vol. 4, No. 1, Februari 2017
- Wibowo (2012). *Manajemen Kinerja. Edisi Ke 3*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Wibowo (2015). *Manajemen Kinerja*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Zainal, Veithzal Rivai (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta : Rajawali Pers

Lampiran 1

KUESIONER PENELITIAN

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Yth, Bapak/Ibu

Dengan hormat, saya Mhd. Radja Revanza Siregar (71180312063) yang merupakan mahasiswa dari Universitas Islam Sumatera Utara, memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi daftar kuesioner yang diberikan. Informasi yang diberikan sebagai data observasi dalam rangka penyusunan skripsi penulis pada program sarjana Ekonomi Fakultas Manajemen Universitas Islam Sumatera Utara dengan judul. **“Pengaruh Beban Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Noor Eeman Nusantara Medan”**. Informasi ini merupakan bantuan yang sangat berarti dalam penyelesaian data penelitian skripsi. Atas bantuannya saya ucapkan banyak terimakasih.

Hormat saya,

Mhd. Radja Revanza Siregar

(NPM : 71180312063)

A. Petunjuk Pengisian Kuesioner

- 1) Jawablah pertanyaan ini sesuai dengan pendapat anda
- 2) Isilah jawaban dari tabel daftar pertanyaan dengan memberi tanda checklist (√) pada salah satu jawabannya yang paling sesuai dengan anda
- 3) Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja
- 4) Setelah melakukan pengisian, mohon bapak/ibu memberikan kepada yang menyerahkan kuesioner ini
- 5) Ada 5 (lima) alternative jawaban tersebut sebagai berikut :
 - a. Sangat Setuju : SS : Diberi Skor 5
 - b. Setuju : S : Diberi Skor 4
 - c. Cukup : KS : Diberi Skor 3
 - d. Tidak Setuju : TS : Diberi Skor 2
 - e. Sangat Tidak Setuju : STS : Diberi Skor 1

B. Karakteristik/Identitas Responden

Nama :

Jenis kelamin : Laki-laki Perempuan

Usia :

Tingkat Pendidikan :

Beban Kerja (X1)

No.	Butir Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Perusahaan selalu memberikan beban kerja yang disesuaikan dengan kemampuan pekerjaan karyawan					
2.	Saya selalu mengerjakan pekerjaan yang sama setiap harinya					
3.	Waktu yang diberikan untuk menyelesaikan pekerjaan saya sudah cukup					
4.	Waktu singkat yang diberikan kepada saya untuk menyelesaikan pekerjaan membuat saya merasa tidak nyaman					
5.	Tuntutan target kerja yang terlalu tinggi membuat saya menjadi stress					

Komitmen Organisasi (X2)

No.	Butir Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Saya akan berusaha tetap datang ke kantor untuk menjalankan kewajiban walaupun dalam kondisi sakit					
2.	Saya merasa belum banyak memberikan kontribusi bagi perusahaan ini					
3.	Akan terlalu merugikan bagi saya untuk meninggalkan perusahaan ini					
4.	Saya merasa permasalahan dalam perusahaan juga merupakan permasalahan saya					
5.	Saya merasa memiliki tanggung jawab moral untuk memberikan yang terbaik kepada perusahaan					

Kinerja Karyawan (Y)

No.	Butir Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Saya mengerjakan tugas dan pekerjaan sesuai dengan prosedur					
2.	Saya telah mencapai standar kerja yang ditetapkan oleh perusahaan					
3.	Saya selalu memperhatikan petunjuk yang diberikan atasan dalam menyelesaikan tugas dan pekerjaan					
4.	Saya berusaha mengurangi tingkat kesalahan kerja saya					
5.	Saya tidak suka menunda pekerjaan yang seharusnya dapat diselesaikan dengan cepat					

Lampiran 2 : Distribusi Frekuensi

Frequencies

Notes		
Output Created		11-DEC-2021 15:15:57
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	30
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data.
Syntax		FREQUENCIES VARIABLES=Jenis_Kelamin Tingkat_Pendidikan Usia /ORDER=ANALYSIS.
Resources	Processor Time	00:00:00,00
	Elapsed Time	00:00:00,25

Statistics				
		Jenis_Kelamin	Tingkat_Pendidi kan	Usia
N	Valid	30	30	30

	Missing	0	0	0
--	---------	---	---	---

Frequency Table

Jenis_Kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	21	70.0	70.0	70.0
	Perempuan	9	30.0	30.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Tingkat_Pendidikan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S1	19	63.3	63.3	63.3
	D3	7	23.3	23.3	86.7
	SMA/SMK	4	13.3	13.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Usia					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-29 Tahun	19	63.3	63.3	63.3
	30-39 Tahun	6	20.0	20.0	83.3
	40-49 Tahun	4	13.3	13.3	96.7
	50-59 Tahun	1	3.3	3.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Lampiran 3 : Output SPSS Regression

Regression

Variables Entered/Removed ^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Komitmen Organisasi, Beban Kerja ^b	.	Enter
a. Dependent Variable: Kinerja			
b. All requested variables entered.			

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.659 ^a	.434	.392	1.709
a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Beban Kerja				
b. Dependent Variable: Kinerja				

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	60.517	2	30.258	10.361	.000 ^b
	Residual	78.850	27	2.920		
	Total	139.367	29			
a. Dependent Variable: Kinerja						
b. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Beban Kerja						

Coefficients							
Model		Unstandardized Coefficients		t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error			Tolerance	VIF
1	(Constant)	19.634	5.014	3.916	.001		
	Beban Kerja	-.464	.174	-2.669	.013	.973	1.028
	Komitmen Organisasi	.531	.166	3.194	.004	.973	1.028

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	19.634	5.014		3.916	.001
	Beban Kerja	-.464	.174	-.392	-2.669	.013
	Komitmen Organisasi	.531	.166	.469	3.194	.004

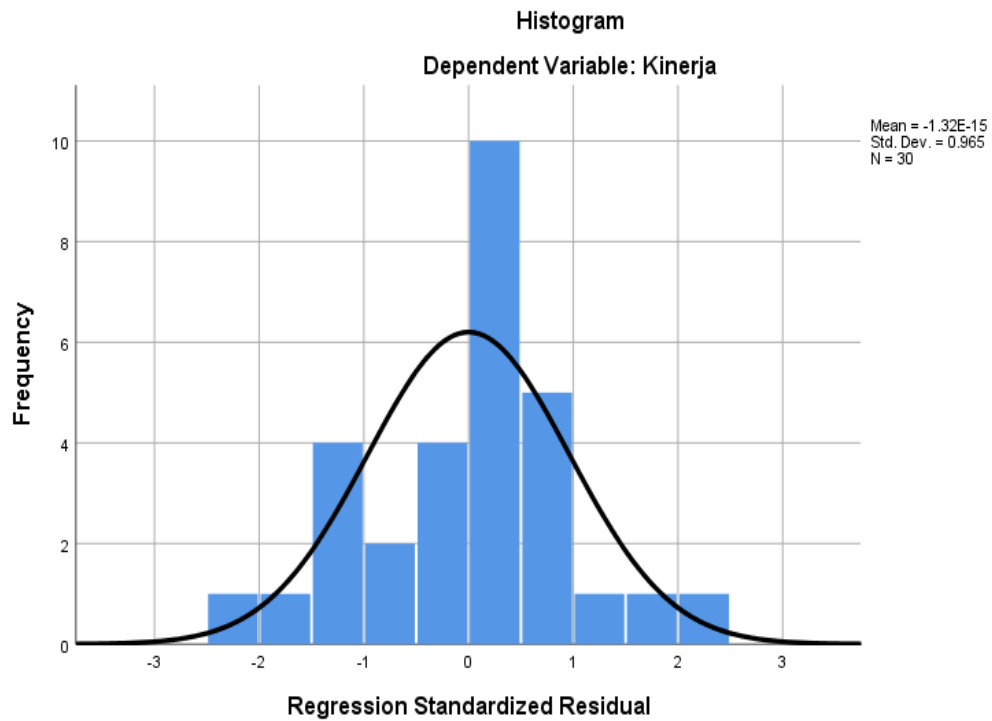
Collinearity Diagnostics ^a						
Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Beban Kerja	Komitmen Organisasi
1	1	2.987	1.000	.00	.00	.00
	2	.011	16.595	.00	.36	.48
	3	.003	34.068	1.00	.64	.52

a. Dependent Variable: Kinerja

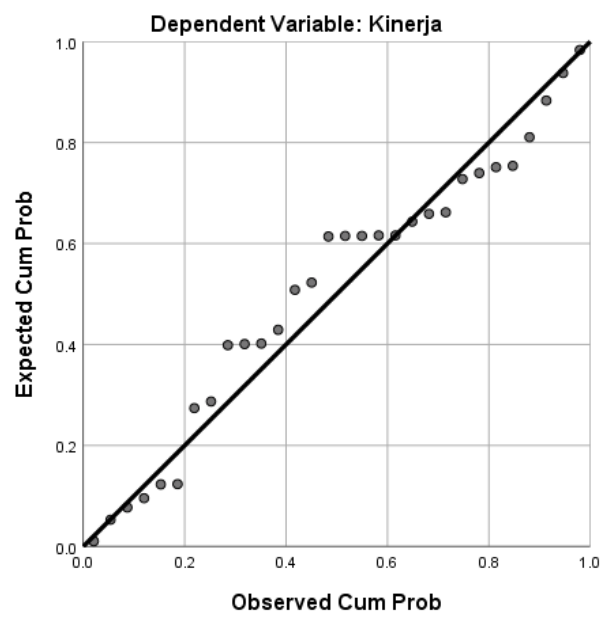
Residuals Statistics^a					
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	16.98	23.29	20.57	1.445	30
Std. Predicted Value	-2.480	1.883	.000	1.000	30
Standard Error of Predicted Value	.321	.891	.520	.148	30
Adjusted Predicted Value	17.72	23.57	20.62	1.420	30
Residual	-3.956	3.637	.000	1.649	30
Std. Residual	-2.315	2.128	.000	.965	30
Stud. Residual	-2.488	2.195	-.014	1.029	30
Deleted Residual	-4.570	3.867	-.050	1.880	30
Stud. Deleted Residual	-2.781	2.376	-.023	1.079	30
Mahal. Distance	.055	6.913	1.933	1.734	30
Cook's Distance	.000	.321	.049	.082	30
Centered Leverage Value	.002	.238	.067	.060	30

a. Dependent Variable: Kinerja

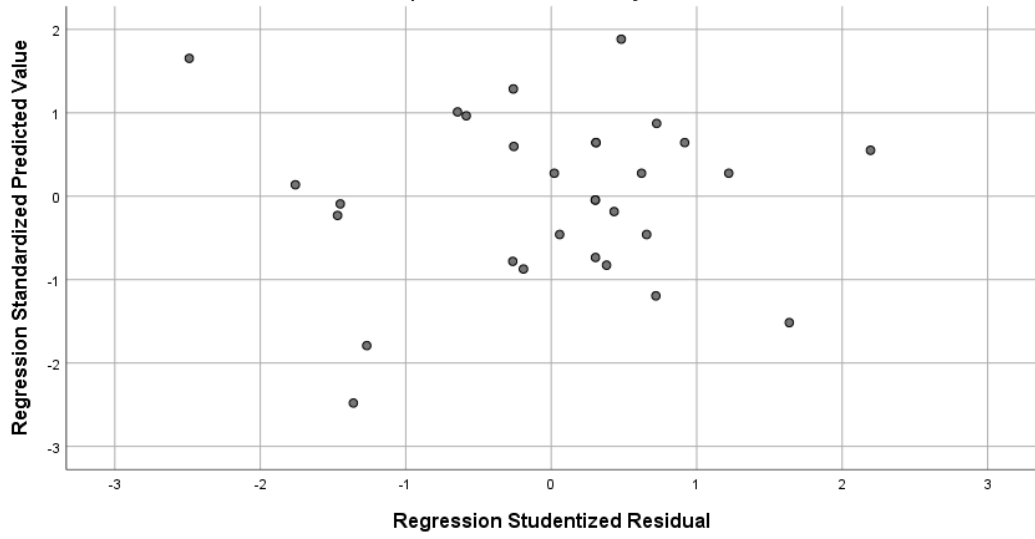
Charts



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatterplot
Dependent Variable: Kinerja



Lampiran 4

Frequency Table Beban Kerja

X1.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	5	16.7	16.7	16.7
	S	17	56.7	56.7	73.3
	SS	8	26.7	26.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X1.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	7	23.3	23.3	23.3
	S	18	60.0	60.0	83.3
	SS	5	16.7	16.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X1.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	15	50.0	50.0	50.0
	S	13	43.3	43.3	93.3
	SS	2	6.7	6.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X1.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	4	13.3	13.3	13.3
	S	22	73.3	73.3	86.7
	SS	4	13.3	13.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X1.5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	6	20.0	20.0	20.0
	S	18	60.0	60.0	80.0
	SS	6	20.0	20.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Frequency Table Komitmen Organisasi

X2.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	10	33.3	33.3	33.3
	S	16	53.3	53.3	86.7
	SS	4	13.3	13.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X2.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	12	40.0	40.0	40.0
	S	15	50.0	50.0	90.0
	SS	3	10.0	10.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X2.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	17	56.7	56.7	56.7
	S	12	40.0	40.0	96.7
	SS	1	3.3	3.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X2.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	10	33.3	33.3	33.3
	S	16	53.3	53.3	86.7
	SS	4	13.3	13.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X2.5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	6	20.0	20.0	20.0
	S	14	46.7	46.7	66.7
	SS	10	33.3	33.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Frequency Table Kinerja Karyawan

Y.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	6	20.0	20.0	20.0
	S	16	53.3	53.3	73.3
	SS	8	26.7	26.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	2	6.7	6.7	6.7
	S	22	73.3	73.3	80.0
	SS	6	20.0	20.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	4	13.3	13.3	13.3
	S	18	60.0	60.0	73.3
	SS	8	26.7	26.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	3	10.0	10.0	10.0
	S	14	46.7	46.7	56.7
	SS	13	43.3	43.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y.5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	8	26.7	26.7	26.7
	S	15	50.0	50.0	76.7
	SS	7	23.3	23.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Lampiran 5 : Uji Validitas

Distribusi Validitas Beban Kerja (X1)

Correlations

Notes		
Output Created		14-DEC-2021 10:25:50
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	30
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
Syntax		CORRELATIONS /VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 Total /PRINT=TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE.
Resources	Processor Time	00:00:00,02
	Elapsed Time	00:00:00,02

Correlations							
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total
X1.1	Pearson Correlation	1	.261	.191	.298	.324	.710**
	Sig. (2-tailed)		.164	.311	.110	.081	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.261	1	.098	.308	.000	.560**
	Sig. (2-tailed)	.164		.608	.098	1.000	.001
	N	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.191	.098	1	.105	.171	.530**
	Sig. (2-tailed)	.311	.608		.581	.366	.003
	N	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.298	.308	.105	1	.204	.603**
	Sig. (2-tailed)	.110	.098	.581		.279	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	.324	.000	.171	.204	1	.580**
	Sig. (2-tailed)	.081	1.000	.366	.279		.001
	N	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.710**	.560**	.530**	.603**	.580**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.003	.000	.001	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Distribusi Validitas Komitmen Organisasi (X2)

Correlations

Notes		
Output Created		14-DEC-2021 12:44:55
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	30
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
Syntax		CORRELATIONS /VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 Total /PRINT=TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE.
Resources	Processor Time	00:00:00,00
	Elapsed Time	00:00:00,08

Correlations							
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total
X2.1	Pearson Correlation	1	.175	-.018	.062	.270	.520**
	Sig. (2-tailed)		.354	.924	.743	.149	.003
	N	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.175	1	.482**	.255	.160	.686**
	Sig. (2-tailed)	.354		.007	.174	.400	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	-.018	.482**	1	.164	.094	.542**
	Sig. (2-tailed)	.924	.007		.388	.623	.002
	N	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.062	.255	.164	1	.199	.574**
	Sig. (2-tailed)	.743	.174	.388		.292	.001
	N	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	.270	.160	.094	.199	1	.619**
	Sig. (2-tailed)	.149	.400	.623	.292		.000
	N	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.520**	.686**	.542**	.574**	.619**	1
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.002	.001	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Distribusi Validitas Kinerja Karyawan (Y)

Correlations

Notes		
Output Created		15-DEC-2021 20:51:22
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	30
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
Syntax		CORRELATIONS /VARIABLES=Y.1 Y.2 Y.3 Y.4 Y.5 Total /PRINT=TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE.
Resources	Processor Time	00:00:00,00
	Elapsed Time	00:00:00,05

Correlations							
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Total
Y.1	Pearson Correlation	1	.367*	.455*	.101	.282	.669**
	Sig. (2-tailed)		.046	.012	.597	.131	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y.2	Pearson Correlation	.367*	1	.375*	.274	.013	.554**
	Sig. (2-tailed)	.046		.041	.143	.947	.001
	N	30	30	30	30	30	30
Y.3	Pearson Correlation	.455*	.375*	1	.553**	.392*	.831**
	Sig. (2-tailed)	.012	.041		.002	.032	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y.4	Pearson Correlation	.101	.274	.553**	1	.242	.650**
	Sig. (2-tailed)	.597	.143	.002		.197	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y.5	Pearson Correlation	.282	.013	.392*	.242	1	.619**
	Sig. (2-tailed)	.131	.947	.032	.197		.000
	N	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.669**	.554**	.831**	.650**	.619**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 6 : Uji Realibilitas

Reliability Beban Kerja

Notes		
Output Created		14-DEC-2021 10:26:06
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	30
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax		RELIABILITY /VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 Total /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA.
Resources	Processor Time	00:00:00,02
	Elapsed Time	00:00:00,05

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.731	6

Reliability Komitmen Organisasi

Notes		
Output Created		14-DEC-2021 12:45:20
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	30
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax		RELIABILITY /VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 Total /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA.
Resources	Processor Time	00:00:00,00
	Elapsed Time	00:00:00,03

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.727	6

Reliability Kinerja Karyawan

Notes		
Output Created		15-DEC-2021 20:51:40
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	30
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax		RELIABILITY /VARIABLES=Y.1 Y.2 Y.3 Y.4 Y.5 Total /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA.
Resources	Processor Time	00:00:00,00
	Elapsed Time	00:00:00,01

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.764	6

Lampiran 7 : Tabulasi Data

Tabulasi Data Beban Kerja (X1)

No.	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total X1
1	3	3	3	4	4	17
2	5	5	5	5	4	24
3	4	4	4	3	3	18
4	3	3	4	4	4	18
5	5	3	3	4	4	19
6	4	4	4	4	4	20
7	4	4	4	4	4	20
8	4	4	3	3	3	17
9	4	4	3	5	4	20
10	4	5	3	4	3	19
11	4	4	4	4	4	20
12	4	3	3	4	3	17
13	3	5	3	4	3	18
14	4	4	4	4	4	20
15	4	5	3	4	4	20
16	4	4	4	4	4	20
17	5	4	4	4	4	21
18	5	4	4	4	4	21
19	5	4	5	4	5	23
20	5	3	3	4	4	19
21	3	3	3	3	3	15
22	4	4	4	4	4	20
23	5	4	3	4	5	21
24	5	5	3	4	5	22
25	4	4	4	5	4	21
26	4	4	3	4	5	20
27	4	4	4	4	4	20
28	4	4	3	4	5	20
29	4	4	4	4	4	20
30	3	3	4	3	5	18

Tabulasi Data Komitmen Organisasi (X2)

No.	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total X2
1	3	3	3	3	4	16
2	3	3	3	3	4	16
3	4	5	5	4	4	22
4	3	3	3	3	5	17
5	4	4	4	4	4	20
6	4	4	3	4	5	20
7	4	4	3	4	5	20
8	3	3	4	4	5	19
9	4	5	4	4	5	22
10	3	3	3	3	4	16
11	4	4	3	5	4	20
12	3	4	3	4	3	17
13	5	4	4	4	4	21
14	5	3	3	5	5	21
15	4	3	3	3	3	16
16	5	3	3	3	5	19
17	4	3	3	3	3	16
18	4	4	3	4	5	20
19	3	3	3	5	3	17
20	4	5	4	4	4	21
21	4	4	4	4	4	20
22	3	3	3	5	3	17
23	4	4	4	4	4	20
24	4	4	3	4	4	19
25	3	4	3	4	4	18
26	4	4	4	4	5	21
27	5	3	3	3	4	18
28	3	4	4	3	4	18
29	4	4	4	4	5	21
30	3	3	4	5	4	19

Tabulasi Data Kinerja Karyawan

No.	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Total Y
1	3	5	3	4	3	18
2	3	3	3	3	3	15
3	4	4	4	3	4	19
4	4	4	4	5	4	21
5	5	4	4	4	4	21
6	4	4	4	4	5	21
7	5	4	4	4	5	22
8	5	4	5	5	4	23
9	4	4	4	5	4	21
10	5	4	4	3	3	19
11	4	4	5	5	5	23
12	3	4	3	5	3	18
13	5	4	4	4	5	22
14	4	4	5	5	4	22
15	4	4	4	4	4	20
16	3	4	3	5	3	18
17	3	4	5	5	4	21
18	4	4	4	4	5	21
19	3	3	3	4	3	16
20	3	4	5	5	4	21
21	5	5	5	5	4	24
22	4	4	4	4	4	20
23	4	4	4	4	5	21
24	4	4	4	4	4	20
25	4	4	4	4	3	19
26	4	4	4	5	5	22
27	4	5	4	4	3	20
28	4	5	4	4	4	21
29	5	5	5	5	3	23
30	5	5	5	5	5	25

Lampiran 8 : Nilai Distribusi r-tabel

DISTRIBUSI NILAI r_{tabel} SIGNIFIKANSI 5% dan 1%

N	The Level of Significance		N	The Level of Significance	
	5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	38	0.320	0.413
4	0.950	0.990	39	0.316	0.408
5	0.878	0.959	40	0.312	0.403
6	0.811	0.917	41	0.308	0.398
7	0.754	0.874	42	0.304	0.393
8	0.707	0.834	43	0.301	0.389
9	0.666	0.798	44	0.297	0.384
10	0.632	0.765	45	0.294	0.380
11	0.602	0.735	46	0.291	0.376
12	0.576	0.708	47	0.288	0.372
13	0.553	0.684	48	0.284	0.368
14	0.532	0.661	49	0.281	0.364
15	0.514	0.641	50	0.279	0.361
16	0.497	0.623	55	0.266	0.345
17	0.482	0.606	60	0.254	0.330
18	0.468	0.590	65	0.244	0.317
19	0.456	0.575	70	0.235	0.306
20	0.444	0.561	75	0.227	0.296
21	0.433	0.549	80	0.220	0.286
22	0.432	0.537	85	0.213	0.278
23	0.413	0.526	90	0.207	0.267
24	0.404	0.515	95	0.202	0.263
25	0.396	0.505	100	0.195	0.256
26	0.388	0.496	125	0.176	0.230
27	0.381	0.487	150	0.159	0.210
28	0.374	0.478	175	0.148	0.194
29	0.367	0.470	200	0.138	0.181
30	0.361	0.463	300	0.113	0.148
31	0.355	0.456	400	0.098	0.128
32	0.349	0.449	500	0.088	0.115
33	0.344	0.442	600	0.080	0.105
34	0.339	0.436	700	0.074	0.097
35	0.334	0.430	800	0.070	0.091
36	0.329	0.424	900	0.065	0.086
37	0.325	0.418	1000	0.062	0.081

Lampiran 9 : Nilai Distribusi t-tabel

α untuk Uji Satu Pihak (<i>one tail test</i>)						
dk	0,25	0,10	0,05	0,025	0,01	0,005
	α untuk Uji Dua Pihak (<i>two tail test</i>)					
	0,50	0,20	0,10	0,05	0,02	0,01
1	1,000	3,078	6,314	12,706	31,821	63,657
2	0,816	1,886	2,920	4,303	6,965	9,925
3	0,765	1,638	2,353	3,182	4,541	5,841
4	0,741	1,533	2,132	2,776	3,747	4,604
5	0,727	1,476	2,015	2,571	3,365	4,032
6	0,718	1,440	1,943	2,447	3,143	3,707
7	0,711	1,415	1,895	2,365	2,998	3,499
8	0,706	1,397	1,860	2,306	2,896	3,355
9	0,703	1,383	1,833	2,262	2,821	3,250
10	0,700	1,372	1,812	2,228	2,764	3,169
11	0,697	1,363	1,796	2,201	2,718	3,106
12	0,695	1,356	1,782	2,179	2,681	3,055
13	0,692	1,350	1,771	2,160	2,650	3,012
14	0,691	1,345	1,761	2,145	2,624	2,977
15	0,690	1,341	1,753	2,131	2,602	2,947
16	0,689	1,337	1,746	2,120	2,583	2,921
17	0,688	1,333	1,740	2,110	2,567	2,898
18	0,688	1,330	1,734	2,101	2,552	2,878
19	0,687	1,328	1,729	2,093	2,539	2,861
20	0,687	1,325	1,725	2,086	2,528	2,845
21	0,686	1,323	1,721	2,080	2,518	2,831
22	0,686	1,321	1,717	2,074	2,508	2,819
23	0,685	1,319	1,714	2,069	2,500	2,807
24	0,685	1,318	1,711	2,064	2,492	2,797
25	0,684	1,316	1,708	2,060	2,485	2,787
26	0,684	1,315	1,706	2,056	2,479	2,779
27	0,684	1,314	1,703	2,052	2,473	2,771
28	0,683	1,313	1,701	2,048	2,467	2,763
29	0,683	1,311	1,699	2,045	2,462	2,756
30	0,683	1,310	1,697	2,042	2,457	2,750
40	0,681	1,303	1,684	2,021	2,423	2,704
60	0,679	1,296	1,671	2,000	2,390	2,660
120	0,677	1,289	1,658	1,980	2,358	2,617
∞	0,674	1,282	1,645	1,960	2,326	2,576

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Mhd. Radja Revanza Siregar

NPM : 71180312063

Fakultas/Jurusan : Ekonomi/Manajemen

Tahun Akademik : 2018

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan skripsi saya yang berjudul :

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. NOOR EEMAN
NUSANTARA MEDAN**

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan plagiat maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Medan, Januari 2022

Mhd. Radja Revanza Siregar

(NPM : 71180312063)

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Nama : Mhd. Radja Revanza Siregar
2. Tempat/Tanggal Lahir : Medan / 12 April 2001
3. NPM : 71180312063
4. Jurusan : Manajemen
5. Jenis Kelamin : Laki-laki
6. Agama : Islam
7. Alamat : Jl. Karya Bakti Gg. Palem No. 84H Medan
8. Nama Ayah : Tommy Yales Siregar
9. Nama Ibu : Masnitha Syafina Nasution
10. Riwayat Pendidikan :
 1. TK Kemala Bhayangkari Medan
 2. SD Kemala Bhayangkari Medan
 3. SMP Global Prima Medan
 4. SMA Negeri 2 Medan
 5. Tahun 2018 terdaftar sebagai Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara

Demikian daftar riwayat hidup ini saya perbuat dengan sebenar-benarnya dan dengan tanggung jawab

Medan, Januari 2022

Yang Menyatakan,

Mhd. Radja Revanza Siregar

(NPM : 71180312063)