

## **ABSTRAK**

Marlinus tafonao, NPM : 71180312182, Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Medan Marelan. Dibimbing oleh Dr.Supriadi.,SE.,MM.,MSi sebagai pembimbing I dan Julkarnain.,S.Ag.,SE.,MM sebagai pembimbing II, Sikripsi 2022.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai, bagaimana pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai, bagaimana pengaruh motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja Pegawai. Tujuan penelitian ini adalah Mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai, untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai, untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. Sampel dalam penelitian ini adalah berjumlah 48 orang pegawai. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, motivasi kerja dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.

Kata kunci :

Motivasi kerja, Kompensasi, Kinerja

## **ABSTRACT**

*Marlinus tafonao, NPM : 71180312182, The Effect of work motivation and compensation on employee performance at the Medan Marelan Sub-District Office. Supervised by Dr.Supriadi.,SE.,MM.,MSi as commission I, and Julkarnain.,S.Ag.,SE.,MM as consellor II, Skripsi, 2022*

*The formulation of the problem in this study is how the influence of work motivation on imployee performance, how does compensation effect employee performance, how do work motivation and compensation affect employee performance. The purpose of this study to determine and analyze the effect of work motivation on the employee performance, to find out and analyze the effect of compensation on employee performance, to determine and analyze the effect of work motivation and compensation on employee performance. The sampel inthis study amounted to 48 employees. The data analysis technique used in this research is descriptive analysis and multiple linear regression analysis. The result of this study explain that work motivation has a positive and significant effect on performance, compensation has a positive and significant effect on employee performance, work motivation and compensation on employee performance have a positive and significant effect on performance.*

*Keyword :*

*Work motivation, Compensation, Performance*