

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI KANTOR CAMAT MEDAN MARELAN**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi  
Pada Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi  
Universitas Islam Sumatera Utara**

**DIAJUKAN OLEH :**

**NAMA : MARLINUS TAFONAO**  
**NPM : 71180312182**  
**PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)**  
**PROGRAM STUDI : MANAJEMEN**  
**KOSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA  
MANUSIA**



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA**

**FAKULTAS EKONOMI**

**MEDAN**

**2022**

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur kehadiran Tuhan yang Maha Kuasa atas kasih dan karunianya sehingga dalam penyusunan penelitian dapat terselesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi di Universitas Islam Sumatera Utara.

Skripsi ini ber judul : **Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Medan Marelan.**

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini masih jauh dengan kesempurnaan dan tentu saja masih banyak kekurangannya. Untuk itu dengan rendah hati penulis menyampaikan permohonan maaf sebanyak banyaknya serta semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi berbagai pihak baik itu referensi bahan perbandingan penelitian selanjutnya. Oleh karena itu agar skripsi lebih baik, maka penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak.

Selanjutnya penulis menghatur terimakasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr.H.Yanhar Djamaluddin.,MAP Sebagai Rektor UISU Medan.
2. Ibu Dr.Hj.Safrida.,SE.,M.Si Selaku Dekan Fakultas Ekonomi UISU Medan.
3. Bapak Dr.Supriadi.,SE.,MM.,M.Si Sebagai ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi UISU Medan, sekaligus pembimbing I yang telah banyak membantu penulis dalam penelitian ini.
4. Bapak Julkarnain.,S.Ag.,SE.,MM sebagai pembimbing II yang telah banyak membantu penulis dalam penelitian.
5. Pimpinan Kantor Camat Medan Marelan dan seluruh Pegawai yang telah member izin dan membantu penulisan dalam penelitian ini.

6. Bapak/Ibu dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada penulis dan kepada seluruh rekan-rekan yang namanya tidak dapat disebut satu persatu.
7. Kepada Orang Tua tercinta Serta Seluruh keluarga yang telah memberikan support selama ini.
8. Kepada teman-teman Mahasiswa Fakultas Ekonomi UISU Kampus 6 Marelan terimakasih atas suportnya.

Penulis juga tidak lupa dengan bantuan dari berbagai pihak terimakasih atas doa, dorongan, motivasi maupun referensi yang telah diberikan dengan segala rendah hati penulis ucapan terimakasih.

Medan, 19 Mei 2022  
Penulis,

Marlinus tafonao

# DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK ABSTRACT	
KATA ..... i	PENGANTAR
DAFTAR ..... iii	ISI
DAFTAR ..... vi	TABEL
DAFTAR ..... viii	GAMBAR
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1.Latar Belakang Masalah ..... 1	
1.2.Identifikasi Masalah ..... 4	
1.3.Batasan Masalah ..... 5	
1.4.Tujuan Penelitian ..... 5	
1.5.Manfaat Penelitian ..... 6	
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b>	

2.1. Uraian teoritis

7

2.1.1. Kinerja

7

2.1.1.1.Pengertian Kinerja

7

2.1.1.2 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja

8

2.1.1.3. Indikator Kinerja

8

2.1.2. Motivasi kerja

9

2.1.2.1 Pengertian Motivasi Kerja

9

2.1.2.2. Jenis – jenis Motivasi

11

2.1.2.3. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi

11

2.1.2.4. Prinsip – Prinsip Motivasi

13

2.1.2.5. Indikator Motivasi

14

2.1.3. Kompensasi

14

2.1.3.1.		Pengertian		Kompensasi
.....				
14				
2.1.3.2.	Tujuan		Fungsi	Kompensasi
.....				
16				
2.1.3.3.	Faktor	–	Faktor Yang Mempengaruhi	Kompensasi
.....				
17				
2.1.3.4.	Jenis	–	Jenis	Kompensasi
.....				
20				
2.1.3.5.		Indikator		Kompensasi
.....				
20				
2.3.		Penelitian		Terdahulu
.....				
21				
2.4.		Kerangka		Konseptual
.....				
22				
2.5.				Hipotesis
.....				
23				

**BAB III METODE PENELITIAN**

3.1.	Lokasi	Penelitian	Dan	Waktu	Penelitian
.....					
24					
3.1.1.		Lokasi			Penelitian
.....					
24					
3.1.2.		Objek			Penelitian
.....					
24					

3.1.3.	Waktu	Penelitian
.....		
24		
3.2.	Populasi	Dan Sampel
.....		
25		
3.2.1.		Populasi
.....		
25		
3.2.2.		Sampel
.....		
25		
3.3.	Operasional	Variabel
.....		
26		
3.4.	Teknik	Pengumpulan Data
.....		
27		
3.5.	Teknik	Analisis Data
.....		
28		

**BAB IV GAMBARAN UMUM KANTOR CAMAT MEDAN MARELAN**

4.1.	Sejarah Kantor Camat Medan Marelan
.....	
35	
1.1.	Geografis
.....	
36	
1.2.	Visi
.....	
37	
1.3.	Misi
.....	
37	
1.4.	Struktur Organisasi Kantor Camat Medan Marelan
.....	
39	

## BAB V ANALISIS DAN EVALUASI

### 5.1. Analisis Data

47

1. Identitas Responden Berdasarkan Usia  
.....  
47
2. Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin  
.....  
48
3. Identitas Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan  
.....  
48
4. Hasil Angket  
.....  
49
5. Uji Validitas  
.....  
56
6. Uji Reabilitas  
.....  
58
7. Uji Asumsi Klasik  
.....  
61

### 5.2. Evaluasi Data

64

1. Regresi Linear Berganda  
.....  
65
2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Medan Marelan  
.....  
66
3. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Medan Marelan  
.....  
67
4. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Medan Marelan  
.....  
68



5. Uji determinasi

.....  
69

5.3.Pembahasan

.....  
70

1. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Medan Marelan

.....  
70

2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Medan Marelan

.....  
70

3. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompnsai Terhadap Kinerja Pegawi Kantor Camat Medan Marelan

.....  
71

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan

.....  
72

6.2. Saran

.....  
72

DAFTAR PUSTAKA

.....  
74

LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Ringkasan penelitian terdahulu.....	21
Tabel 3.1 Rencana kegiatan penelitian .....	24
Tabel 3.2 Kerangka populasi berdasarkan bagian .....	25
Tabel 3.3 Kerangka sampel.....	26
Tabel 3.4 Operasional variabel .....	26
Tabel 5.1. Identitas responden berdasarkan usia .....	47
Tabel 5.2 Identitas responden berdasarkan jenis kelamin .....	48
Tabel 5.3 Identitas responden berdasarkan jenjang pendidikan .....	48
Tabel 5.4. Deskriptif tanggapan responden terhadap variabel motivasi kerja.....	49
Tabel 5.5. Deskriptif tanggapan responden terhadap variabel kompensasi.....	51
Tabel 5.6. Deskriptif tanggapan responden terhadap variabel kinerja.....	54
Tabel 5.7. Uji validitas motivasi kerja .....	56
Tabel 5.8. Uji validitas variabel kompensasi .....	57
Tabel 5.9. Uji validitas variabel hasil uji reabilitas kinerja .....	58
Tabel 5.13. Hasil uji reabilitas motivasi kerja .....	58
Tabel 5.13. Hasil uji reabilitas motivasi kompensasi .....	59
Tabel 5.13. Hasil uji reabilitas motivasi kinerja .....	60
Tabel 5.14. Uji multikolinearitas .....	62
Tabel 5.15. Uji autokorelasi.....	63
Tabel 5.16. Analisis regresi linear berganda.....	65
Tabel 5.17. Pengaruh motivasi terhadap Kinerja.....	66
Tabel 5.18. Pengaruh kompensasi terhadap Kinerja.....	67
Tabel 5.19. Pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja .....	68
Tabel 5.20. Uji determinasi.....	69

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
GAMBAR 4.1 PETA KECAMATAN MEDAN MARELAN .....	36
GAMBAR 5.1. UJI NORMALITAS DATA .....	61
GAMBAR 5.2 UJI NORMALITAS P-P PLOT TEST .....	64

## DAFTAR PUSTAKA

- A . A Anwar Prabu Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Adamy.M (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ljokseumawe : Universitas Malikussaleh.
- Gunawan, A Et al.(2020). "Pengaruh motivasi kerja dan kompensasi Terhadap kinerja pada kantor desa pasirsari Kecamatan Cikarang Selatan Kabupaten Bekasi."vol. 3. no.1
- Hasibuan,A (2017). *Etika Profesi Profesionalisme Kerja*.Medan : UISU Press.
- Hasibuan, M, SP (2012) *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta : Pt. Bumi Aksara
- Hasibuan, Melayu S.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Huda, N (2020). *Manajemen SDM (Analisis Kinerja Karyawan pada Perusahaan)*. Pare-Pare : Cv Insan Cendekia Mandiri.
- Kamaroellah,A (2014).*Manajemen pemerintah daerah*.Surabaya : CV. Salsabilla Putra Pratama.
- Kurniawan, A. W dan Puspitaningtyas, Z (2016) *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta : Pandiva Buku.
- Kurniawan,K (2016)*Analisis Regresi*.Jakarta : Prenada Media.
- Lian, B (2017). *Kepemimpinan Dan Kualitas Kinerja Pegawai*.Palembang : CV.Amanah
- Masram,dan Mu'ah (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Surabaya : Zifatama Publisher.
- Paramansyah, A dan Husnah A.I.N (2021).*Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Prespektif Islam*.Bekasi : Pustaka Al-Muqsith.
- Pratamiaji, T Et al. (2019). "Pengaruh Motivasi dn Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Tempur sari Kabupaten Lumajang."vol. 2. no.1
- Pohan. M (2019). "Pengaruh Motivasi Terhadap Kenerja Pegawai Pada Kantor Camat Tapanuli Tengah."vol. 4. no.4
- Q. Badu. S. dan Novianty.D (2017). *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi*.gorontalo : Ideas Publishing.
- Samsu.(2017). *Metode Penelitian*. Jambi : Pusaka Jambi.

- Shinta.,D (2018).Pengaruh Kompensasi dan motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Dua Pitue.
- Sinambela, L. P (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja.Jakarta : PT.Bumi Aksara.
- Simamora, Henry. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia . Yogyakarta: STIE YKPN.
- Situmorang, dani putra pratama (2021).Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Pegawai Sebagai Variabel Intervening(studi kasus pada Pt.Taspen Persero Kcu Medan).
- Sintaasih, W. G. S. D. K (2017). Pengantar Perilaku Organisasi.Denpasar : CV. Setia Bakti.
- Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D. Bandung : Alfabeta bandung.
- Wahyudi (2021).Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt.Srikandi Inti Lestari.Fakultas Ekonomi. Universitas Islam Sumatera Utara.

no	Motivasi										TOTAL
responden	x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1
1	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	37
2	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	43
3	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	45
4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	3	43
5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	42
6	4	4	4	3	5	4	5	4	4	4	43
7	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	43
8	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	43
9	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	43
10	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	43
11	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	44
12	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	43
13	4	4	5	3	4	4	4	4	5	4	43
14	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	44
15	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	44
16	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	44
17	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	44
18	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	44
19	4	4	5	3	4	4	4	4	5	4	43
20	4	3	5	4	5	5	4	5	4	4	43
21	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	43
22	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	42
23	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
24	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	43
25	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	45
26	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	45
27	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	43

28	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	45
29	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	45
30	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	46
31	5	4	5	3	4	4	4	4	4	4	43
32	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
33	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	44
34	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
35	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
36	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	42
37	4	4	4	5	4	5	4	3	4	4	41
38	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	44
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
40	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	43
41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
42	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
43	4	4	4	3	5	3	4	5	5	3	42
44	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
45	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	44
46	5	4	4	3	3	5	3	4	3	4	39
47	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	45
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50

no	KOMPENSASI	
----	------------	--

responden	x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TOTAL X2
1	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	43
2	3	4	5	4	4	4	5	3	4	4	40
3	4	5	4	4	3	5	4	4	5	4	42
4	4	5	3	4	4	3	4	5	4	4	40
5	3	4	5	3	4	5	4	4	3	4	39
6	5	4	5	4	5	4	5	3	4	5	44
7	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	44
8	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	45
9	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	44
10	4	5	5	3	5	3	4	4	4	5	42
11	3	4	4	4	5	4	4	3	4	4	39
12	4	4	5	4	4	3	5	5	4	4	42
13	4	5	4	5	3	5	3	4	4	4	41
14	5	5	5	4	3	4	5	4	5	5	45
15	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	45
16	5	4	3	5	4	4	5	5	4	5	44
17	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	46
18	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	45
19	3	5	5	4	5	4	5	5	3	4	43
20	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	45
21	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	40
22	5	4	3	4	5	5	3	4	5	4	42
23	4	5	3	4	5	4	4	4	4	5	42
24	4	4	4	4	3	3	4	4	5	4	39
25	4	4	5	5	4	3	5	4	5	4	43
26	4	5	3	4	5	4	5	5	4	3	42
27	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	42
28	3	4	3	5	4	4	4	4	5	4	40
29	4	5	5	3	4	4	4	3	4	4	40
30	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	48



31	4	3	4	3	4	5	5	5	5	5	43
32	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	47
33	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	47
34	5	4	5	4	5	3	5	4	4	4	43
35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
36	4	5	3	4	5	4	5	4	5	4	43
37	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
38	3	5	5	4	4	4	5	5	5	4	44
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
40	4	5	4	3	4	5	4	5	5	5	44
41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
42	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
43	5	4	5	4	5	3	4	4	4	4	42
44	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
45	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	45
46	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	44
47	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	46
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50

no	KINERJA										TOTAL
responden	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y
1	4	4	5	4	3	4	5	4	3	4	40

2	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	44
3	4	4	5	5	4	4	4	3	5	4	42
4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	42
5	5	4	5	5	3	4	4	4	5	3	42
6	4	4	5	4	5	4	4	3	5	4	42
7	4	4	3	5	5	3	4	5	5	4	42
8	3	4	4	4	5	5	5	5	4	4	43
9	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	44
10	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	40
11	3	3	5	4	5	5	4	5	3	4	41
12	4	4	5	5	4	4	3	4	5	4	42
13	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
14	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
15	3	4	5	4	4	5	4	4	5	4	42
16	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	45
17	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	45
18	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	43
19	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	45
20	4	4	5	4	5	5	4	5	5	3	44
21	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	46
22	5	4	5	3	4	4	4	3	4	4	40
23	4	5	4	5	3	4	4	4	4	4	41
24	3	4	5	4	5	4	5	5	4	4	43
25	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	43
26	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
27	4	5	4	4	4	5	4	4	4	3	41
28	4	4	4	5	4	5	4	3	4	4	41
29	4	5	5	4	5	3	4	5	4	4	43
30	5	4	5	3	5	5	5	5	5	5	47
31	3	4	5	4	5	5	4	5	4	4	43
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	48
33	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49





x1.1 0	Pearson Correlation	.521*	.456*	.226	.414*	.141	.492*	.532*	.071	.263	1	.701*
	Sig. (2- tailed)	.000	.001	.123	.003	.338	.000	.000	.632	.071		.000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
Moti vasi	Pearson Correlation	.553*	.609*	.353*	.437*	.614*	.368*	.632*	.461*	.526*	.701*	1
	Sig. (2- tailed)	.000	.000	.014	.002	.000	.010	.000	.001	.000	.000	
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Correlations

	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Kine rja
--	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----	-------------



	Sig. (2-tailed)	.019	.016	.135	.067	.063	.044	.018	.442	.251		.000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
Kin erja	Pearson Correlation	.522*	.592*	.431*	.519*	.595*	.414*	.542*	.497*	.517*	.601*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.000	.000	.003	.000	.000	.000	.000	
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

<b>Case Processing Summary</b>			
		N	%
Cases	Valid	48	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	48	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.727	10

<b>Item-Total Statistics</b>				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1.1	39.23	6.606	.387	.706
x1.2	39.33	6.355	.537	.687
x1.3	38.77	6.904	.253	.724
x1.4	39.31	5.964	.335	.725
x1.5	38.96	6.041	.510	.685
x1.6	39.08	6.716	.249	.728
x1.7	39.29	6.339	.498	.690
x1.8	39.06	6.485	.334	.714
x1.9	39.02	6.531	.313	.718
x1.10	39.44	6.336	.637	.678

<b>Case Processing Summary</b>			
		N	%
Cases	Valid	48	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	48	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.640	10



<b>Item-Total Statistics</b>				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x2.1	39.62	7.261	.489	.572
x2.2	39.37	8.410	.251	.626
x2.3	39.42	8.078	.206	.641
x2.4	39.69	7.751	.398	.596
x2.5	39.42	8.504	.150	.648
x2.6	39.71	8.083	.251	.628
x2.7	39.35	8.191	.262	.624
x2.8	39.60	7.648	.396	.595
x2.9	39.33	8.227	.253	.626
x2.10	39.54	7.871	.459	.589

<b>Case Processing Summary</b>			
		N	%
Cases	Valid	48	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	48	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.703	10

<b>Item-Total Statistics</b>
------------------------------

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	39.35	8.191	.325	.687
Y2	39.29	8.211	.484	.664
Y3	38.90	8.563	.291	.692
Y4	39.33	8.014	.368	.679
Y5	39.00	7.830	.433	.667
Y6	39.04	8.509	.259	.698
Y7	39.37	8.282	.412	.673
Y8	39.19	8.283	.282	.696
Y9	39.08	8.248	.336	.685
Y10	39.50	8.085	.494	.661

Model Summary <sup>b</sup>										
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	.810 <sup>a</sup>	.655	.640	1.838	.655	42.811	2	45	.000	1.850
a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Motivasi										
b. Dependent Variable: Kinerja										

Model Summary <sup>b</sup>						
Model	Change Statistics					Durbin-Watson
	R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	.655	42.811	2	45	.000	1.850
a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Motivasi						
b. Dependent Variable: Kinerja						

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	289.388	2	144.694	42.811	.000 <sup>b</sup>
	Residual	152.092	45	3.380		
	Total	441.479	47			
a. Dependent Variable: Kinerja						
b. Predictors: (Constant), Kompensasi, Motivasi						

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.136	4.842		.028	.978
	Motivasi	.449	.119	.383	3.784	.000
	Kompensasi	.543	.101	.546	5.393	.000

a. Dependent Variable: Kinerja

Collinearity Diagnostics <sup>a</sup>						
Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Motivasi	Kompensasi
1	1	2.996	1.000	.00	.00	.00
	2	.002	34.900	.40	.05	.91
	3	.002	41.988	.60	.95	.09

a. Dependent Variable: Kinerja

Residuals Statistics <sup>a</sup>					
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	40.10	49.73	43.60	2.481	48
Residual	-5.325	4.839	.000	1.799	48
Std. Predicted Value	-1.414	2.470	.000	1.000	48
Std. Residual	-2.897	2.632	.000	.978	48

a. Dependent Variable: Kinerja



