

**PENGARUH INSENTIF DAN SETRES KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. TEMBAKAU DELI MEDICA
TANJUNG MORAWA PADA TAHUN 2020**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti sidang Meja
Hijau Di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera
Utara

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA : M.PRISKA HADI SIREGAR
NPM : 71180312080
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2022**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

JUDUL : PENGARUH INSENTIF DAN SETRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TEMBAKAU DELI MEDICA TANJUNG MORAWA

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA	: M.PRISKA HADI SIREGAR
NPM	: 71180312080
PROGRAM PENDIDIKAN	: STRATA 1 (S1)
PROGRAM STUDI	: MANAJEMEN
KONSENTRASI	: MSDM

Medan, Maret 2022

Disetujui oleh :

Pembimbing I

Pembimbing II

(Dr. Safrida.,S.E.,M.Si)

(Hj. Sri Elny.,S.E.,M.M)

Ketua Program Studi Manajemen

(Dr.Supriadi.,S.E.,M.M.,M.Si)

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI

MEDAN

2022

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim,

Alhamdulillah Puji dan syukur penulis hadiahkan dan panjatkan kehadiran Allah SWT Zat yang hanya kepadanya untuk memohon pertolongan. atas berkah rahmat dan hidayah-Nya, serta tak lupa pula penulis hadiahkan shalawat ber-iring salam kepada junjungan baginda Nabi Muhammad SAW yang seharusnya menjadi suri teladan bagi kita semua, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “ PENGARUH INSENTIF DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TEMBAKAU DELI MEDICA TANJUNG MORAWA”

sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan program pendidikan Sarjana (Strata-1) Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Sumatera Utara.

Dalam proses menyelesaikan skripsi ini tidak terlepas pula dari banyak - Nya pihak yang telah memberikan dukungan, baik moral maupun spiritual serta saran dan kritik kepada penulis, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik Dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Drs. H. Yanhar Jamaluddin MAP, selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Ibu Dr. Hj. Safrida, SE. Msi., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara, Dan selaku Dosen Pembimbing I saya yang telah banyak membantu serta membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi.
3. Bapak Supriadi. SE. Msi., selaku ketua jurusan manajemen fakultas ekonomi
4. Ibu Hj. Sri Elny., S.E., M.M selaku dosen pembimbing II saya yang telah banyak membantu serta membimbing penulis dalam menyelesaikan masalah.

5. Ayahanda Panggana Siregar dan Ibunda Hersi Aditya Febrina selaku Orang Tua saya yang selalu memberikan saya motivasi yang sangat berharga.
6. Adinda M. Maldy Pahrin Siregar sebagai Adik kandung yang juga turut serta memberikan dukungan Moral, maupun Spiritual.
7. Dhimas Thuntry Sukma Putra SH selaku om saya yang banyak memberikan inspirasi dan dukungun secara Moral, Maupun Matrial
8. Yunda Ainayah Pramita sebagai pacar yang banyak memberi dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Dan terimakasih kepada orang – orang baik Bang Atim, Bang Doro, Bang Junaidi dan seluruh elemen kopi sejenak konya

Wassalamu'alaikum. Wr. Wb

Medan Maret 2022

M.PRISKAHADI SIREGAR
71180312080

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Batasan Masalah Dan Rumusan Masalah	5
1.3.1 Batasan Masalah.....	5
1.3.2 Rumusan Masalah	5
1.4 Tujuan Penelitian	5
1.5 Manfaat Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORITIS.....	8
2.1 Uraian Teoritis	8
2.1.1 Definisi Insentif	8
2.1.1.1 Bentuk – Bentuk Insentif	8
2.1.1.2 Tujuan Pemberian Insentif.....	9
2.1.1.3 Jenis - Jenis Insentif	10
2.1.1.4 Prinsip Pemberian Insentif.....	11
2.1.2 Definisi Stres Kerja.....	11
2.1.2.1 Faktor Penyebab Stres Kerja.....	12
2.1.2.2 Dampak Dari Stres Kerja	13
2.1.2.3 Efek Dari Stres Kerja	14
2.1.3 Definisi Kinerja.....	15
2.1.3.1 Kriteria – Kriteria Kinerja.....	16
2.1.3.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	17
2.2. PENELITIAN TERDAHULU	22

2.3 KERANGKA KONSEPTUAL.....	23
2.4 HIPOTESIS.....	24
BAB III METODE PENELITIAN	26
3.1 LOKASI, OBJEK DAN WAKTU PENELITIAN.....	26
3.1.1 Lokasi Penelitian.....	26
3.1.2 Objek Penelitian.....	26
3.1.3 Waktu Penelitian.....	26
3.2 POPULASI DAN SAMPEL.....	27
3.3 OPERASIONAL VARIABEL.....	28
3.4 TEKNIK PENGUMPULAN DATA	30
3.4.1 Kuesioner/Angket	30
3.4.2 Wawancara.....	30
3.4.3 Studi Dokemntasi.....	30
3.5 UJI VALIDITAS DAN REABILITAS	31
3.5.1 Uji Validitas	31
3.5.2 Uji Reabilitas.....	31
3.6 TEKNIK ANALISIS DATA	32
1. Uji Asumsi Klasik.....	32
a. Uji Normalitas	32
b. Uji Multikolinearitas	33
c. Uji Heteroskedastisitas	34
2. Analisis Regresi Linear Berganda	34
3. Uji Hipotesis	35
3.1 Uji F	35
3.2 Uji T.....	35
3.3 Koefisien Determinasi.....	36
BAB IV GAMBARAN UMUM PT. TEMBAKAU DELI MEDICA	37
4.1 Sejarah Berdirinya PT. Tembakau Deli Medica.....	37

4.1.1 Nilai – Nilai Budaya PT.Tembakau Deli Medica	38
4.1.2 Visi Dan Misi PT.Tembakau Deli Medica.....	39
4.1.3 Logo Dan Makna PT.Tembakau Deli Medica	39
4.1.4 Wilayah Kerja PT.Tembakau Deli Medica.....	39
4.2 Struktur Organisasi PT.Tembakau Deli Medica.....	40
4.3 Uraian Tugas Dan Fungsi PT.Tembakau Deli Medica.....	41
a) Direktur	41
b) Direktur PT. TDM	44
c) Direktur Oprasional	47
d) Manajer SDM / Keuangan	50
e) Kepala Rumah Sakit	53
f) Manajer Oprasional.....	54
g) KASUBAG SPI	56
h) KA.Biro Kesekretariatan.....	60
i) KASUBAG Pembiayaan.....	63
j) Apoteker.....	67
4.4 Uraian Singkat Tentang Variabel Yang Diteliti	68
4.4.1 Uraian Singkat Tentang Insentif	68
4.4.2 Uraian Singkat Tentang Stres Kerja.....	70
4.4.3 Uraian Singkat Tentang Kinerja Karyawan	71
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI.....	72
5.1 Analisis Data.....	72
5.1.1 Karakteristik Responden	72
5.1.2 Hasil Angket Variabel Penelitian.....	74
5.1.2.1 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Insentif ..	74
5.1.2.2 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Stres kerja	76
5.1.2.3 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan.....	79

5.1.3 Hasil Uji Validitas.....	81
5.1.4 Hasil Uji Reliabilitas	83
5.1.5 Uji Asumsi Klasik.....	85
a) Hasil Uji Normalitas	85
b) Hasil Uji Multikolinieritas	86
c) Hasil Uji Heterokedastistas	87
5.1.6 Uji Analisa Regresi Linier Berganda.....	89
5.1.7 Uji Hepotesis.....	90
5.1.7.1 Uji t (Parsial)	90
5.1.7.2 Uji f (Simultan)	92
5.1.7.3 Koefisien Determinasi (R ²)	93
5.2 Evaluasi Data	95
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	101
6.1 Kesimpulan	101
6.2 Saran	102
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	22
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian	27
Tabel 3.2 Populasi Penelitian	28
Tabel 3.3 Penelitian Terdahulu.....	28
Tabel 3.4 Skala Likert.....	31
Tabel 5.1 Deskripsi Jenis Kelamin	72
Tabel 5.2 Deskripsi Usia.....	73
Tabel 5.3 Deskripsi Pendidikan Terakhir	73
Tabel 5.4 Skor Angket Variabel Insentif X1	74
Tabel 5.5 Skor Angket Variabel Stres Kerja X2.....	76
Tabel 5.6 Skor Angket Variabel Kinerja Karyawan Y	79
Tabel 5.7 Uji Validitas Item Kuesioner Penilaian Insentif X1	81
Tabel 5.8 Uji Validitas Item Kuesioner Penilaian Stres Kerja X2	81
Tabel 5.9 Uji Validitas Item Kuesioner Penilaian Insentif X1	82
Tabel 5.10 Uji Reliabilitas Variabel Insentif X ₁	83
Tabel 5.11 Uji Reliabilitas Variabel Stres Kerja X ₂	84
Tabel 5.12 Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan Y	84
Tabel 5.13 Nilai VIF.....	86
Tabel 5.14 Analisis Regresi Linier Berganda	89
Tabel 5.15 Hasil Uji t (Parsial)	91
Tabel 5.16 Hasil Uji f (Simultan)	93
Tabel 5.17 Hasil Koefisien Determinasi (R ²)	94

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual Penelitian.....	23
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT.Tembakau Deli Medica.....	40
Gambar 5.1 Histogram	85
Gambar 5.2 Pendekatan Grafik Dan Kurva Probanility Plot (P-Plot)	88
Gambar 5.3 Scatter Plot.....	89

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia
- Andrew E. Sikula. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia, Erlangga. Bandung.
- Anoraga, Panji (2015). Psikologi Kerja. Jakarta : Rineka Cipta.
- Cahaya Ningsih, Ike and , Dr. Edy Purwo Saputro, S.E., M.Si. (2017) Pengaruh Upah Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Iskandar Indah Printing Textile. Skripsi thesis, Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia : Strategi dan perubahan dalam meningkatkan kinerja pegawai dan organisasi. Bandung: Alfabeta.
- Gorda, IGN, 2004, Manajemen Sumber Daya Manusia, Penerbit STIE Satya Dharma Singaraja.
- Hermita (2016), Univ Hasanuddin. Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan Setiy ana,V . Y. (2013) Stres Kerja terhadap turnover intention, Psikologi Terapan Universitas Muhammadiyah.
- Handoko, T.H (2014). Manajemen. Yogyakarta : BPF
- Ifa Shahrash, NPM. 148020090 (2016) PENGARUH INSENTIF, STRESS KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (SURVEY PADA KARYAWAN BANK BJB KANTOR CABANG UTAMA BANDUNG). Thesis(S2) thesis, UNPAS.
- Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Malayu S.P Hasibuan. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Perusahaan, Bandung : Remaja Rosdakarya.

Robbins, P. Stephens – Judge, A. Tomothy. 2015. *Organizational Behavior*, Pearson.

Sutrisno, E. (2016). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Prenadamedia Group.

Schuler, R.S., dan S.E. Jackson. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Menghadapi Abad Ke-21*. Jilid 2. Jakarta: Erlangga.

Saad, Risna (2020) *Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PERUMDA PAM Tirta Mangkaluku Kota Palopo*. Skripsi thesis, UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALOPO.

Lampran I

Saya Mahasiswa Universitas Islam Sumatera Utara Jurusan Manajemen MSDM, saya sedang menyusun sebuah laporan akhir sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Strata I dari Universitas Islam Sumatera Utara dengan judul :

PENGARUH INSENTIF DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA

KARYAWAN

PT. TEMBAKAU DELI MEDICA

(Studi Empiris Pada Perusahaan PT. TEMBAKAU DELI MEDICA)

Besar kiranya Bapak/Ibu bersedia mengisi kuesoner ini dengan sejujurnya tanpa adanya paksaan dari pihak manapun.

I. Identitas Responden :

1. Nama/Inisial :
2. Jenis Kelamin :
3. Usia :
4. Pendidikan Terakhir :

II. Petunjuk Pengisian :

- A. SS = Sangat Setuju
- B. S = Setuju
- C. R = Netral
- D. TS = Tidak Setuju
- E. STS = Sangat Tidak Setuju

III. Pertanyaan Kuesioner :

Berikanlah tanda Cheklish (√) pada sekor jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan keadaan anda untuk masing – masing item pertanyaan

Variabel Insentif (X1)

1. Saya merasa upah yang saya dapatkan layak

SS	S	N	TS	STS
----	---	---	----	-----

2. Saya merasa waktu istirahat yang diberikan cukup

SS	S	N	TS	STS
----	---	---	----	-----

3. Saya mencukupi target ditempat kerja

SS	S	N	TS	STS
----	---	---	----	-----

4. Saya mendapatkan tunjangan ditempat kerja

SS	S	N	TS	STS
----	---	---	----	-----

5. Saya mempunyai kesempatan untuk mengembangkan potensi

SS	S	N	TS	STS
----	---	---	----	-----

Varibel Stres Kerja (X2)

1. Saya diberikan waktu untuk menyelesaikan pekerjaan

SS	S	N	TS	STS
----	---	---	----	-----

2. Saya merasa kurang siap dalam menyelesaikan pekerjaan

SS	S	N	TS	STS
----	---	---	----	-----

3. Tuntutan kerja tidak sesuai dengan kemampuan saya

SS	S	N	TS	STS
----	---	---	----	-----

4. Tanggung jawab yang diberikan kepada saya sangat berat

SS	S	N	TS	STS
----	---	---	----	-----

5. Pekerjaan yang saya lakukan tidak sesuai dengan keterampilan/ilmu
yang saya miliki

SS	S	N	TS	STS
----	---	---	----	-----

6. Kerja sama antar karyawan kurang harmonis

SS	S	N	TS	STS
----	---	---	----	-----

7. Saya terkadang merasa kurang semangat kerana adanya persaingan
antara karyawan

SS	S	N	TS	STS
----	---	---	----	-----

8. Tuntutan pekerjaan tidak sesuai dengan kemampuan saya

SS	S	N	TS	STS
----	---	---	----	-----

9. Uraian pekerjaan bapak/ibu pada perusahaan sudah sesuai struktur

SS	S	N	TS	STS
----	---	---	----	-----

Varibel Kinerja Karyawan (Y)

1. Saya berkesempatan untuk naik jabatan

SS	S	N	TS	STS
----	---	---	----	-----

2. Adanya kesempatan karyawan untuk berprestasi

SS	S	N	TS	STS
----	---	---	----	-----

3. Saya merasa target perusahaan dapat meningkatkan prestasi kerja

SS	S	N	TS	STS
----	---	---	----	-----

4. Atasan menetapkan saya pada jabatan yang sesuai dengan
kemampuan saya

SS	S	N	TS	STS
----	---	---	----	-----

5. Latar belakang pegawai mempengaruhi jabatan diberikan

SS	S	N	TS	STS
----	---	---	----	-----

6. Karyawan ditetapkan pada jabatan yang sesuai dengan tingkat pendidikan

SS	S	N	TS	STS
----	---	---	----	-----

Lampiran II : Data Hasil Kuesioner

1 Insentif X1

No	INSENTIF				
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5
1	4	4	4	4	4
2	4	4	4	4	4
3	5	2	2	3	4
4	3	4	2	3	5
5	3	5	5	5	4
6	3	3	3	3	2
7	2	3	5	4	3
8	3	3	4	3	4
9	3	4	3	3	4
10	2	2	2	2	2

11	4	4	4	4	5
12	3	4	5	5	5
13	5	3	3	3	3
14	4	5	4	4	4
15	3	4	3	2	3
16	4	3	2	3	1
17	3	3	3	5	3
18	4	3	3	3	3
19	3	4	4	3	4
20	3	3	3	3	3
21	3	3	3	3	3
22	4	3	3	3	3
23	5	4	4	3	5
24	5	4	5	4	4
25	4	4	4	2	4
26	3	4	5	5	4
27	4	5	4	4	5
28	3	5	5	4	4
29	5	4	4	4	5
30	4	4	4	4	5
31	4	4	4	5	4
32	4	4	4	5	5

33	4	5	4	5	4
34	4	3	4	4	3
35	5	5	4	4	5
36	5	4	4	4	4
37	3	5	5	5	5
38	3	4	5	4	5
39	3	4	3	5	4
40	3	4	5	5	5
41	4	4	4	4	4
42	5	4	4	4	4
43	5	5	5	5	5
44	4	4	4	4	4
45	4	4	4	5	5
46	3	4	4	4	5
47	5	4	4	3	5
48	5	4	4	4	5
49	3	5	3	5	4
50	3	5	5	5	4
51	4	4	4	4	5
52	4	3	3	3	2
53	2	2	3	3	3
54	3	2	3	3	3

55	3	3	4	3	3
56	4	3	3	4	5
57	5	4	4	4	5
58	5	5	5	5	4
59	3	4	4	4	5
60	5	3	4	5	3
61	4	4	3	4	4
62	4	3	3	4	4
63	3	4	4	4	4
64	5	5	5	3	5
65	5	5	3	3	3
66	4	4	4	3	4
67	5	4	4	5	5
68	5	4	3	3	3
69	4	4	4	3	4
70	5	5	3	4	5
71	4	5	3	4	3
72	5	3	3	3	4
73	5	3	3	5	4
74	5	4	4	5	5
75	4	4	4	4	5

2. Stres Kerja X2

NO	STRES KERJA									RATA
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	AN X2
1	2	3	2	3	4	3	2	3	1	2.6
2	4	5	4	2	3	3	3	3	4	3.4
3	4	5	5	4	5	4	5	3	2	4.1
4	5	5	4	4	5	3	3	4	2	3.9
5	3	4	3	3	3	4	5	2	4	3.4
6	3	5	3	3	3	5	3	2	5	3.6
7	3	3	3	3	4	3	2	3	4	3.1
8	2	5	5	5	4	4	4	4	3	4.0
9	4	4	4	3	3	3	3	2	1	3.0
10	3	1	1	3	1	4	4	3	4	2.7
11	4	3	3	4	4	5	3	1	2	3.2
12	5	4	4	5	4	4	2	4	5	4.1
13	4	5	4	4	5	3	3	5	5	4.2
14	4	4	5	4	5	4	4	3	2	3.9
15	4	3	4	2	3	4	4	4	5	3.7
16	3	3	3	5	3	3	3	5	4	3.6
17	5	5	3	2	3	3	4	3	2	3.3
18	5	3	3	5	5	3	4	4	3	3.9
19	5	3	3	4	4	4	5	5	5	4.2
20	4	3	4	3	4	5	4	4	3	3.8

21	4	4	4	4	5	3	3	3	3	3.7
22	4	3	4	5	5	4	4	5	3	4.1
23	4	4	5	5	5	2	3	4	2	3.8
24	5	3	4	5	5	4	2	4	5	4.1
25	5	4	4	4	5	4	2	2	4	3.8
26	4	5	3	4	4	4	5	3	1	3.7
27	5	5	3	4	4	3	3	3	3	3.7
28	5	5	4	5	3	3	4	3	4	4.0
29	4	4	5	5	4	3	3	5	4	4.1
30	4	4	3	4	4	4	1	4	5	3.7
31	4	4	4	4	4	2	3	1	4	3.3
32	4	4	4	4	5	5	3	3	3	3.9
33	4	4	4	3	5	4	4	4	3	3.9
34	4	4	3	2	3	4	3	4	3	3.3
35	4	4	4	5	4	4	3	5	3	4.0
36	4	5	3	3	3	4	3	4	4	3.7
37	5	4	5	5	3	5	5	3	4	4.3
38	3	4	4	3	3	5	4	3	4	3.7
39	4	5	4	4	4	5	4	3	5	4
40	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3.8
41	3	4	5	4	4	4	5	4	4	4.1
42	5	5	5	3	5	4	4	4	3	4.2

43	5	5	4	4	5	5	5	4	3	4.4
44	3	4	4	4	5	4	5	5	4	4.2
45	4	4	4	3	5	5	4	4	5	4.2
46	4	5	5	4	4	5	5	4	3	4.3
47	3	4	4	5	4	4	4	3	4	3.9
48	5	4	3	5	5	4	3	3	4	4.0
49	5	4	3	5	4	5	5	4	4	4.3
50	4	3	4	4	5	4	4	5	3	4.0
51	4	3	4	4	4	5	5	3	4	4.0
52	3	2	5	3	4	4	5	4	3	3.7
53	3	2	4	2	4	3	4	4	5	3.4
54	4	4	3	3	4	4	5	4	4	3.9
55	3	4	3	4	3	5	4	3	4	3.7
56	3	5	3	4	4	5	4	4	4	4.0
57	4	5	4	5	5	4	5	3	5	4.4
58	4	4	5	5	4	3	4	5	5	4.3
59	5	4	5	4	5	3	5	4	4	4.3
60	4	4	5	4	5	3	5	4	4	4.2
61	4	5	4	4	4	3	5	4	4	4.1
62	3	4	4	5	5	4	5	5	5	4.4
63	5	4	3	5	4	4	4	5	4	4.2
64	5	5	4	4	5	5	4	4	3	4.3

65	4	4	5	3	5	4	5	4	3	4.1
66	5	4	5	3	5	5	2	4	3	4.0
67	4	5	5	5	4	4	3	5	5	4.4
68	4	5	4	5	5	4	3	4	5	4.3
69	5	4	4	5	5	4	3	3	5	4.2
70	4	4	4	4	4	3	5	3	4	3.9
71	4	2	2	1	4	3	5	4	1	2.9
72	4	3	4	4	5	3	4	4	4	3.9
73	5	3	3	3	3	5	5	5	5	4.1
74	4	5	4	5	3	3	3	4	4	3.9
75	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4.0

3.Kinerja Karyawan Y

NO	KINERJA KARYAWAN						RATAAN
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y
1	4	4	4	5	3	4	4.00
2	4	4	4	4	3	4	3.83
3	4	4	4	4	3	4	3.83
4	5	5	5	5	4	5	4.83
5	4	4	4	5	5	4	4.33
6	2	3	4	2	1	2	2.33
7	5	5	4	5	4	3	4.33

8	3	3	3	3	3	4	3.17
9	4	3	2	3	3	4	3.17
10	4	4	3	3	4	2	3.33
11	4	3	4	4	4	5	4.00
12	5	3	4	4	4	5	4.17
13	4	4	4	5	4	3	4.00
14	4	5	5	5	4	4	4.50
15	4	3	3	3	4	3	3.33
16	4	4	4	2	3	1	3.00
17	3	3	5	3	3	3	3.33
18	4	5	5	5	5	3	4.50
19	5	4	4	4	4	4	4.17
20	4	5	5	4	5	3	4.33
21	5	4	4	4	3	3	3.83
22	4	5	3	4	5	3	4.00
23	5	4	3	4	5	5	4.33
24	4	5	4	4	4	4	4.17
25	4	5	5	3	4	4	4.17
26	4	4	5	3	5	4	4.17
27	4	4	3	3	4	5	3.83
28	4	5	3	4	5	4	4.17
29	5	5	4	4	4	5	4.50

30	5	3	4	5	5	5	4.50
31	4	3	3	5	4	4	3.83
32	5	4	3	5	4	5	4.33
33	4	4	5	3	4	4	4.00
34	3	2	3	3	5	3	3.17
35	4	4	4	3	4	5	4.00
36	5	5	4	3	5	4	4.33
37	4	3	4	3	5	5	4.00
38	4	4	5	5	5	5	4.67
39	5	4	5	5	4	4	4.50
40	4	3	3	5	5	5	4.17
41	4	3	3	3	4	4	3.50
42	4	4	4	3	5	4	4.00
43	5	4	4	4	4	5	4.33
44	5	4	5	4	3	4	4.17
45	4	5	5	4	3	5	4.33
46	4	5	4	4	3	5	4.17
47	4	4	4	5	5	5	4.50
48	5	5	4	5	4	5	4.6
49	5	4	3	3	5	4	4.00
50	5	4	4	4	4	4	4.17
51	5	5	5	4	5	5	4.83

52	3	4	4	3	3	2	3.17
53	4	3	4	4	4	3	3.67
54	3	3	4	4	3	3	3.33
55	4	3	4	3	4	3	3.50
56	4	4	4	3	4	5	4.00
57	4	3	4	4	4	5	4.00
58	4	3	5	5	5	4	4.33
59	5	3	5	4	4	5	4.33
60	5	3	5	5	4	3	4.17
61	4	4	4	3	4	4	3.83
62	4	3	3	4	4	4	3.67
63	4	4	5	5	5	4	4.50
64	4	3	5	4	4	5	4.17
65	5	4	5	4	4	3	4.17
66	5	3	4	3	4	4	3.83
67	5	3	4	4	5	5	4.33
68	5	4	4	3	4	3	3.83
69	4	4	4	3	3	4	3.67
70	4	4	5	4	4	5	4.33
71	6	5	4	3	4	3	4.17
72	4	5	4	5	3	4	
73	4	5	4	5	4	4	4.33

74	5	5	5	5	4	5	4.83
75	5	5	4	4	4	5	4.50

Lampiran 3. Uji Validitas dan Reliabilitas

1. Insentif X1

Pernyataan	Nilai Korelasi (r)	r-tabel	Keterangan	Kesimpulan
1	0,475	0,227	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
2	0,769	0,227	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
3	0,725	0,227	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
4	0,703	0,227	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
5	0,794	0,227	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid

Case Processing Summary

		N	%
Valid		75	100.0
Cases	Excluded ^a	0	.0
Total		75	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.727	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	15.4800	6.983	.197	.788
X1.2	15.5200	5.685	.614	.632
X1.3	15.6133	5.889	.548	.657
X1.4	15.5200	5.875	.504	.673
X1.5	15.3600	5.206	.620	.622

2. Stres Kerja X2

Pernyataan	Nilai Korelasi (r)	r-tabel	Keterangan	kesimpulan
1	0,397	0,227	$r_{hitung} > r_{tabel}$	valid
2	0,447	0,227	$r_{hitung} > r_{tabel}$	valid
3	0,598	0,227	$r_{hitung} > r_{tabel}$	valid
4	0,592	0,227	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
5	0,525	0,227	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
6	0,313	0,227	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid

7	0,325	0,227	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
8	0,492	0,227	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
9	0,441	0,227	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid

Case Processing Summary

		N	%
Valid		75	100.0
Cases	Excluded ^a	0	.0
Total		75	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.527	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	30.8933	12.015	.213	.505
X2.2	30.9200	11.534	.229	.499
X2.3	31.0667	10.685	.425	.439
X2.4	31.0400	10.471	.372	.449
X2.5	30.7867	11.170	.333	.468
X2.6	31.0400	12.525	.099	.535
X2.7	31.1067	12.232	.068	.556
X2.8	31.2533	11.219	.265	.488
X2.9	31.2533	11.300	.168	.525

3. Kinerja Karyawan

4. Uji Validitas Item Kuesioner Penilaian Kinerja Karyawan (Y)

Pernyataan	Nilai Korelasi (r)	r-tabel	Keterangan	kesimpulan
1	0,644	0,227	$r_{hitung} > r_{tabel}$	valid
2	0,541	0,227	$r_{hitung} > r_{tabel}$	valid
3	0,473	0,227	$r_{hitung} > r_{tabel}$	valid
4	0,691	0,227	$r_{hitung} > r_{tabel}$	valid
5	0,561	0,227	$r_{hitung} > r_{tabel}$	valid
6	0,637	0,227	$r_{hitung} > r_{tabel}$	valid

Case Processing Summary

	N	%
Valid	75	100.0
Cases Excluded ^a	0	.0
Total	75	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.627	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	19.9467	5.889	.470	.548
Y2	20.2800	6.069	.293	.608
Y3	20.1467	6.451	.237	.625
Y4	20.3067	5.297	.476	.533
Y5	20.1867	6.019	.326	.595
Y6	20.2000	5.405	.370	.580

Lampiran 4 Uji Asumsi Klasik Dan Regresi Linier

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	STRES KERJA, INSENTIF ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: KINERJA

KARYAWAN

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.605 ^a	.366	.348	.37679

a. Predictors: (Constant), STRES KERJA, INSENTIF

b. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	5.896	2	2.948	20.766	.000 ^b
	Residual	10.222	72	.142		
	Total	16.118	74			

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

b. Predictors: (Constant), STRES KERJA, INSENTIF

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients	t	Sig.

	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1.881	.448		4.200	.000
1 INSENTIF	.446	.081	.562	5.530	.000
STRES					
KERJA	.110	.119	.094	.929	.356

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

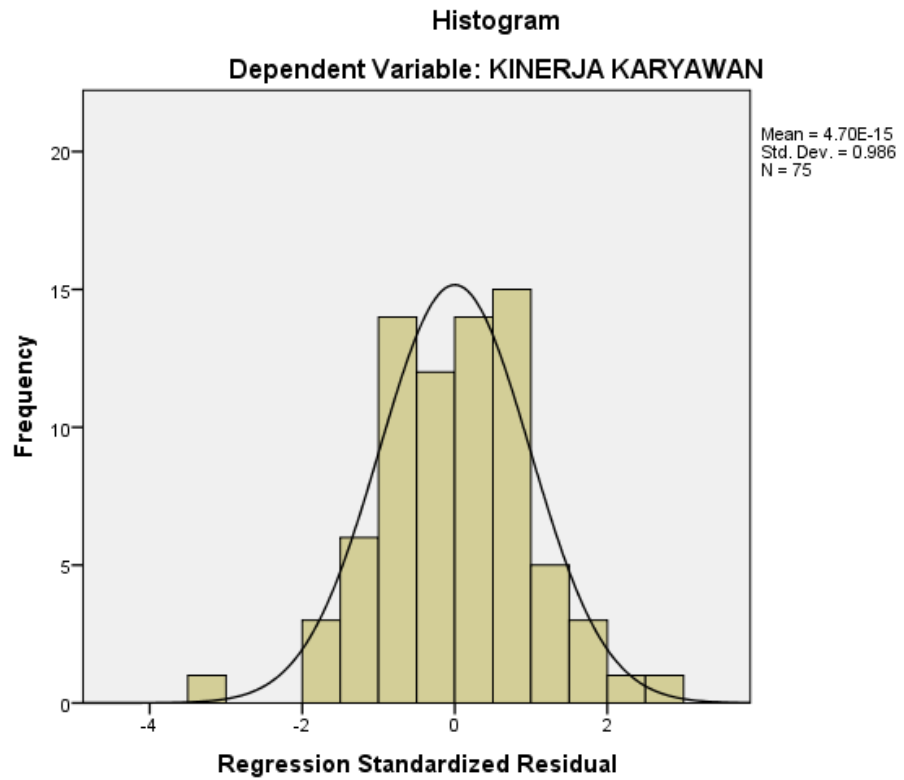
Residuals Statistics^a

	Minimu m	Maximu m	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	3.0703	4.5945	4.0353	.28227	75
Std. Predicted Value	-3.419	1.981	.000	1.000	75
Standard Error of Predicted Value	.047	.167	.072	.023	75
Adjusted Predicted Value	3.0066	4.6138	4.0361	.28485	75
Residual	-1.19607	1.00350	.00000	.37166	75
Std. Residual	-3.174	2.663	.000	.986	75
Stud. Residual	-3.271	2.696	-.001	1.007	75
Deleted Residual	-1.27017	1.02848	-.00072	.38769	75
Stud. Deleted Residual	-3.521	2.824	-.002	1.029	75

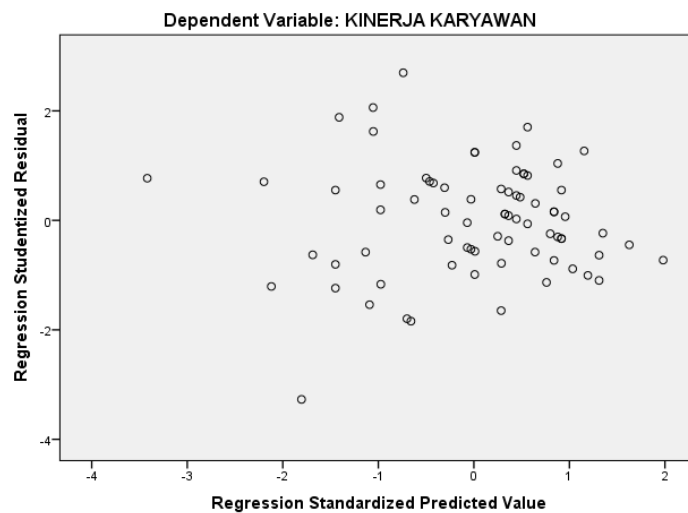
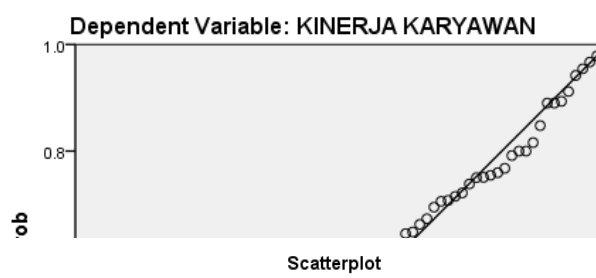
Mahal. Distance	.167	13.602	1.973	2.302	75
Cook's Distance	.000	.221	.014	.029	75
Centered Leverage Value	.002	.184	.027	.031	75

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Charts



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.881	.448		4.200	.000
	INSENTIF X1	.446	.081	.562	5.530	.000
	STRES X2	.110	.119	.094	.929	.356

Lampiran 5. Uji Multikolinieritas

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method

1	STRES KERJA, INSENTIF ^b	.	Enter
---	--	---	-------

a. Dependent Variable: KINERJA

KARYAWAN

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.605 ^a	.366	.348	.37679

a. Predictors: (Constant), STRES KERJA, INSENTIF

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	5.896	2	2.948	20.766	.000 ^b
	Residual	10.222	72	.142		
	Total	16.118	74			

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

b. Predictors: (Constant), STRES KERJA, INSENTIF

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	1.881	.448		4.200	.000
	INSENTIF	.446	.081	.562	5.530	.000
	STRES KERJA	.110	.119	.094	.929	.356

Coefficients^a

Model	Collinearity Statistics		
	Tolerance	VIF	
1	(Constant)		
	INSENTIF	.852	1.173
	STRES KERJA	.852	1.173

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	INSENTIF	STRES KERJ ^
	1	2.982	1.000	.00	.00	.00
1	2	.013	15.290	.15	.99	.09
	3	.005	23.991	.85	.01	.90

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

6 Uji Koefisien Determinasi (R²)

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	STRES KERJA, INSENTIF ^b		Enter

a. Dependent Variable: KINERJA/
KARYAWAN

b. All requested variables entered.

Model	R	R	Adjusted	Std. Error	Change Statistics
-------	---	---	----------	------------	-------------------

Model	R	Adjusted R Square	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	.605 ^a	.366	5.896	2	2.948	20.766	.000

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	5.896	2	2.948	20.766	.000 ^b
1 Residual	10.222	72	.142		
Total	16.118	74			

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

b. Predictors: (Constant), STRES KERJA, INSENTIF

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.881	.448		4.200	.000
1	INSENTIF	.446	.081	.562	5.530	.000

STRES					
KERJA	.110	.119	.094	.929	.356

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN