

ABSTRAK

Juhani Liza Wardhana, NPM: 71180312127, Judul : Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan PT. Cahaya Sukses Mandiri Wisata Tanjung Morawa, Dibimbing Oleh: Dr. Supriadi., S.E., M.M., M.Si Sebagai Pembimbing I, dan Julkarnain., S.Ag., S.E., M.M Sebagai Pembimbing II, Skripsi: 2022

Permasalahan yang dirumuskan dalam penelitian ini adalah pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan, serta pengaruh motivasi kerja dan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan pada PT. CSM Wisata Tanjung Morawa. Tujuan dilakukan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan serta pengaruh motivasi kerja dan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan pada PT. CSM Wisata Tanjung Morawa. Berdasarkan hasil analisis data diketahui bahwa motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sedangkan kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. CSM Wisata Tanjung Morawa. Secara simultan motivasi kerja dan kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. CSM Wisata Tanjung Morawa, dengan nilai signifikan lebih kecil dari 0,05 yaitu 0,000.

Kata Kunci: kinerja karyawan, motivasi kerja, kepemimpinan transformasional.

ABSTRACT

Juhani Liza Wardhana, NPM: 71180312127, Title: *The Influence of Work Motivation and Transformational Leadership on the Performance of PT. Cahaya Sukses Mandiri Wisata Tanjung Morawa*, Guided by: Dr. Supriadi., S.E., M.M., M.Si as Supervisor I, and Julkarnain., S.Ag., S.E., M.M as Supervisor II, Thesis: 2022

The problems formulated in this study are the influence of work motivation on employee performance, the influence of transformational leadership on employee performance, and the influence of work motivation and transformational leadership on employee performance at PT. CSM Tanjung Morawa Tourism. The purpose of this study is to determine and analyze the influence of work motivation on employee performance, the influence of transformational leadership on employee performance and the influence of work motivation and transformational leadership on employee performance at PT. CSM Tanjung Morawa Tourism. Based on the results of data analysis, it is known that work motivation does not have a significant effect on employee performance while transformational leadership has a significant effect on employee performance at PT. CSM Tanjung Morawa Tourism. Simultaneously, work motivation and transformational leadership have a significant effect on employee performance at PT. CSM Wisata Tanjung Morawa, with a significant value smaller than 0.05 which is 0.000.

Keywords: *employee performance, work motivation, transformational leadership.*