

## ABSTRAK

**Gustina Pohan, NPM : 71180312176, Pengaruh Penempatan dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai UPT Puskemas Hampanan Perak, Dibimbing Oleh Dr. H. Nur. M. Ridha Tarigan., S.E.,M.M Sebagai Pembimbing I, dan Syafrizal., S.E., M.M Sebagai Pembimbing II, Skripsi : 2022**

Penelitian ini berjudul Pengaruh Penempatan dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai UPT Puskemas Hampanan Perak. Adapun rumusan masalah pada penelitian ini adalah bagaimana Pengaruh Penempatan dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja UPT Puskemas Hampanan Perak. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana Pengaruh Penempatan dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja UPT Puskemas Hampanan Perak.

Teknik penarikan sampel yang digunakan adalah metode random sampling yang mana apabila populasi kurang dari 100 maka jumlah populasi seluruhnya dijadikan sampel. Dan sampel penelitian ini berjumlah 40 orang. Teknik analisis yang digunakan yaitu metode deskriptif dan metode kuantitatif. Data primer pada penelitian ini diperoleh dengan menyebarkan kuesioner, pengukurannya menggunakan skala likert dan diolah secara statistik dengan menggunakan program SPSS Versi 20. Pengujian yang dilakukan yaitu uji validasi, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, dan uji regresi linear berganda. Pengujian hipotesis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu Uji Determinasi ( $R^2$ ), Uji T dan Uji F.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Penempatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai UPT Puskemas Hampanan Perak. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Fasilitas Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai UPT Puskemas Hampanan Perak. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Penempatan dan Fasilitas Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai UPT Puskemas Hampanan Perak.

**Kata Kunci: Pengaruh Penempatan. Fasilitas, Kinerja**

## **ABSTRACT**

***Gustina Pohan, NPM : 71180312176, The Effect of Placement and Work Facilities on Employee Performance of UPT Puskemas Hamparan Perak, Supervised by Dr. H. Nur. M. Ridha Tarigan., S.E., M.M As Supervisor I, and Syafrizal., S.E., M.M As Supervisor II, Thesis : 2022***

*This research is entitled The Effect of Placement and Work Facilities on Employee Performance of UPT Puskemas Hamparan Perak. The formulation of the problem in this study is how the Effect of Placement and Work Facilities on the Performance of the UPT Puskemas Hamparan Perak. This study aims to determine how the Effect of Placement and Work Facilities on the Performance of UPT Puskemas Hamparan Perak.*

*The sampling technique used is a random sampling method which if the population is less than 100 then the total population is used as a sample. And the sample of this study amounted to 40 people. The analytical technique used is descriptive method and quantitative method. Primary data in this study were obtained by distributing questionnaires, measuring using a Likert scale and statistically processed using the SPSS Version 20 program. The tests carried out were validation tests, multicollinearity tests, heteroscedasticity tests, and multiple linear regression tests. The hypothesis testing used in this research is the Determination Test (R<sup>2</sup>), T Test and F Test.*

*The results of this study indicate that the placement variable has a positive and significant effect on the performance of the employees of UPT Puskemas Hamparan Perak. The results of this study indicate that the means of work variable has a positive and significant effect of the employees of UPT Puskemas Hamparan Perak. The results of this study indicate that employment and work Facilities have a positive and significant impact on the performance of UPT Puskemas Hamparan Perak.*

***Keywords: Placement Effect. Facilities, Performanc***