

ABSTRAK

Fachrizaldi (71180312099) Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. ROMI Mulia Beton Binjai.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui berapa besar pengaruh kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Romi Mulia Beton Binjai. Hasil dari penelitian ini ialah kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Romi Mulya Beton Binjai secara signifikan. Hal ini disimpulkan berdasarkan hasil pengujian pernyataan kuisioner tentang kepemimpinan transformasional pada tabel di atas dapat dilihat bahwa nilai seluruh r_{hitung} pernyataan kepemimpinan transformasional $> r_{tabel}$ 0,251 sehingga dapat dinyatakan bahwa seluruh butir pernyataan kepemimpinan transformasional telah valid. Disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Romi Mulya Beton Binjai secara positif dan signifikan. Hal ini disimpulkan berdasarkan hasil pengujian validitas pernyataan kuisioner tentang disiplin kerja pada tabel di atas dapat dilihat bahwa nilai seluruh r_{hitung} pernyataan disiplin kerja $> r_{tabel}$ 0,251 sehingga dapat dinyatakan bahwa seluruh butir pernyataan kepemimpinan transformasional telah valid. Secara bersamaan kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Romi Mulya Beton Binjai. Hal ini disimpulkan berdasarkan hasil pengujian validitas pernyataan kuisioner tentang kinerja karyawan pada tabel di atas dapat dilihat bahwa nilai seluruh r_{hitung} pernyataan kinerja karyawan $> r_{tabel}$ 0,251 sehingga dapat dinyatakan bahwa seluruh butir pernyataan telah valid. Berdasarkan hasil regresi linier berganda pada tabel di atas maka dapat dibuat persamaan **Kinerja = 11,556 C + 0,349X₁ + 0,269X₂**. Berdasarkan persamaan tersebut maka dapat diuraikan penjelasan bahwa Nilai konstanta 11,556 memberi arti bahwa jika secara keseluruhan nilai kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja berpengaruh secara positif terhadap kinerja karyawan. Koefisien Kepemimpinan Transformasional (X₁) jika jumlah kepemimpinan transformasional naik sebesar satu satuan maka kinerja karyawan meningkat sebesar 0,349 satu satuan. Koefisien disiplin kerja (X₂) jika jumlah disiplin kerja naik satu satuan maka kinerja karyawan meningkat sebesar 0,269 satu satuan. Dengan demikian, maka dapat diberikan masukan kepada perusahaan PT Romi Mulia Beton Binjai bahwa Perusahaan harus memperhatikan disiplin kerja karyawan sehingga mampu memperbaiki kualitas kinerja yang dihasilkan. Pemimpin harus mampu memberikan kepemimpinan transformasional yang dapat menumbuhkan kenyamanan karyawan dalam bekerja dalam perusahaan. Saat karyawan merasa nyaman dalam bekerja dan mampu menerapkan disiplin kerja maka akan menghasilkan kinerja yang terbaik. Untuk itu karyawan harus mampu menjalankan standart operasional kerja yang ada dalam perusahaan. Dengan demikian maka perusahaan akan mampu berjalan dengan baik dan tercapainya tujuan utama perusahaan secara bersama baik dari kepemimpinan, disiplin kerja maupun kinerja karyawannya.

Kata kunci : Pengaruh, Kepemimpinan Transformasional, disiplin kerja, kinerja.

ABSTRACT

Fachrizardi (71180312099) The Influence of Transformational Leadership and Work Discipline on Employee Performance at PT. ROMI Mulia Beton Binjai.

This study was conducted to determine how much influence transformational leadership and work discipline have on employee performance at PT. Romi Mulia Beton Binjai. The result of this study is that transformational leadership has a significant effect on employee performance at PT Romi Mulya Beton Binjai. It is concluded that based on the test results of the questionnaire statement about transformational leadership in the table above, it can be seen that the value of the entire rcount of the transformational leadership statement $>$ rtable 0.251 so it can be stated that all the items of the transformational leadership statement are valid. Work discipline has a positive and significant influence on employee performance at PT Romi Mulya Beton Binjai. It is concluded that based on the results of testing the validity of the questionnaire statement about work discipline in the table above, it can be seen that the value of all rcount statements of work discipline $>$ rtable 0.251 so that it can be stated that all items of the transformational leadership statement are valid. Simultaneously, transformational leadership and work discipline have a positive and significant impact on employee performance at PT Romi Mulya Beton Binjai. It is concluded that based on the results of testing the validity of the questionnaire statement about employee performance in the table above, it can be seen that the value of all employee performance statements rcount $>$ rtable 0.251 so that it can be stated that all statement items are valid. Based on the results of multiple linear regression in the table above, the equation for Performance = 11.556 C + 0.349X1 + 0.269X2 can be made. Based on this equation, it can be explained that the constant value of 11.556 means that if the overall value of transformational leadership and work discipline has a positive effect on employee performance. Transformational Leadership Coefficient (X1) if the number of transformational leadership increases by one unit, then employee performance increases by 0.349 one unit. The coefficient of work discipline (X2) if the number of work disciplines increases by one unit, the employee's performance increases by 0.269 one unit. Thus, it can be given input to the company PT Romi Mulia Beton Binjai that the company must pay attention to employee work discipline so as to improve the quality of the resulting performance. Leaders must be able to provide transformational leadership that can foster employee comfort in working within the company. When employees feel comfortable at work and are able to apply work discipline, it will produce the best performance. For this reason, employees must be able to carry out work operational standards in the company. Thus, the company will be able to run well and achieve the company's main goals together, both from leadership, work discipline and employee performance.

Keywords: Influence, Transformational Leadership, work discipline, performance.