

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DI PT. ROMI MULIA BETON BINJAI**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat gelar sarjana SI  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Islam Sumatera Utara**

**DIAJUKAN OLEH**

**NAMA MAHASISWA : FAHCRIZALDI**  
**NPM : 71180312099**  
**PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)**  
**PROGRAM STUDI : MANAJEMEN**  
**KONSENTRASI : MSDM**



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI  
MEDAN  
2022**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DI PT. ROMI MULIA BETON BINJAI**

DIAJUKAN OLEH

**NAMA MAHASISWA : FAHCRIZALDI**  
**NPM : 71180312099**  
**PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)**  
**PROGRAM STUDI : MANAJEMEN**  
**KONSENTRASI : MSDM**

**Disetujui Oleh**

Pembimbing I

Pembimbing II

**H. Edi Sofian, SE, MSi**

**Ismail Nasution, SE, MSi**

Ketua Program Studi

**DR. Supriadi, S.E, M.M, M.Si.**

**Tanggal Sidang Skripsi : .....**

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI  
MEDAN  
2022**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA**

**SURAT PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Fahcrizaldi**  
NPM : 71180312099  
Jurusan : Ekonomi  
Program Studi : Strata Satu (S1)  
Judul Skripsi : **Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan  
Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT.  
ROMI Mulia Beton Binjai.**

Dengan ini menyatakan bahwa benar saya tidak menjiplak atau mencontek skripsi dari pihak manapun.

Demikian pernyataan ini saya perbuat dengan sebenarnya.

Medan, Januari 2022  
Yang Membuat Pernyataan,

**Fahcrizaldi**

## KATA PENGANTAR

Manusia adalah makhluk yang lemah maka selayaknya ia senantiasa mengucapkan puji syukur atas segala nikmat Allah yang tidak terhitung jumlahnya. Penulis ucapkan Alhamdulillah kepada Allah Swt yang telah melimpahkan berbagai nikmatNya kepada peneliti terutama atas terlah selesainya tugas proposal yang berjudul :**Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. ROMI Mulia Beton Binjai**. Selanjutnya selawat dan salam senantiasa kita ucapkan kepada nabi besar Muhammad Saw yang mengajarkan keimanan dan menunjukkan jalan keselamatan bagi manusia.

Dalam penyelesaian skripsi ini, yang disusun dalam rangka memenuhi tugas akhir kuliah tentunya banyak yang berperan dan membantu peneliti. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ibu Dr. Safrida, SE, MSi sebagai dekan universitas Islam Sumatera Utara yang telah membina perguruan tinggi dengan baik.
2. Bapak M. Edi Sofyan, SE, MSi sebagai pembimbing pertama peneliti yang banyak memberikan dedikasinya kepada mahasiswa dan memberikan bimbingan pada peneliti tentang penulisan proposal yang baik.
3. Bapak Ismail Nasution, SE, MSi yang banyak memberikan bimbingan pada peneliti terkait tahapan dalam membuat proposal dan teknik penulisan yang baik.
4. Kepada kedua orang tua saya yang telah membantu baik dari segi materi dan doa serta motivasi untuk segera menyelesaikan dengan mendapatkan nilai yang baik.

5. Terimakasih kepada seluruh dosen, keluarga dan sahabat yang telah banyak memberikan masukan dan dorongan dalam kehidupan dan perkuliahan peneliti selama ini.

Semoga Allah memberikan balasan atas semua yang telah diberikan Bapak/Ibu/saudara/i, kiranya kita semua tetap dalam lindungannya. Akhirnya penulis mohon kritik dan saran yang konstruktif kepada dosen maupun pembaca sehingga dapat menjadi masukan yang positif bagi peneliti.

Medan, November 2021  
Penulis

**Fahcrizaldi**  
71180312099

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI .....	ii
DAFTAR TABEL .....	iii
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Identifikasi Masalah .....	3
1.3. Batasan dan Rumusan Masalah .....	4
1.4. Tujuan Penelitian .....	4
1.5. Manfaat Penelitian .....	5
<b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>	<b>6</b>
2.1. Kajian Teoritis .....	6
2.1.1. Kepemimpinan Transformasional .....	6
2.1.2. Disiplin Kerja .....	11
2.1.3. Kinerja Karyawan .....	16
2.2. Penelitian Terdahulu .....	20
2.3. Kerangka Konseptual .....	22
2.4. Hipotesis Penelitian .....	24
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>25</b>
3.1. Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian .....	25
3.2. Populasi/Sumber Data .....	26
3.3. Sampel Penelitian .....	27
3.4. Operasional Variabel .....	28
3.5. Rancangan Penelitian .....	30
3.6. Teknik Pengumpulan Data .....	30
3.7. Instrumen Penelitian .....	32
3.8. Teknik Analisis Data.....	32
<b>BAB IV GAMBARAN UMUM PT. ROMI MULIA BETON .....</b>	<b>37</b>
4.1. Sejarah Singkat PT. Romi Mulia Beton Binjai .....	37
4.2. Struktur Organisasi .....	38
4.3. Uraian Tugas dan Fungsi.....	38
4.4. Uraian Kegiatan PT. Romi Mulia Betin Binjai .....	39
<b>BAB V ANALISIS DAN EVALUASI .....</b>	<b>41</b>
5.1. Analisis Data .....	41
5.2. Distribusi Hasil pernyataan .....	43

5.3. Hasil Uji Validitas .....	47
5.4. Hasil Regresi Linier Berganda .....	49
<b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>52</b>
6.1. Kesimpulan .....	52
6.2. Saran .....	53

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**

**RIWAYAT HIDUP**

## DAFTAR TABEL

1. Penelitian Terdahulu.....	20
2. Kerangka Konseptual .....	22
3. Sampel Penelitian .....	27



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2. Kerangka Konseptual .....	23
---------------------------------------	----

## DAFTAR PUSTAKA

- Cushway. B, (2006), *Human Resource Management, Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Gramedia.
- Direktorat Pendidikan dan Pengajaran, (2001), *Kamus Besar Bahasan Indonesia*, Jakarta: Dirjen Pendidikan dan pengajaran.
- Hasibuan M.S.P.. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta, PT. Bumi Aksara.
- Ismuha dkk, (2016), *Kompetensi Manajerial Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Kinerja Guru Pada SD Negeri Lamklat Kecamatan Darussalam Kabupaten Aceh Besar*, Jurnal Administrasi Pendidikan ISSN 2302-0156 Pascasarjana Universitas Syiah Kuala.
- Mangkunegara. (2004) *Manajemen dan kepemimpinan Pendidikan*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Mukti. N, (2018), *Kepemimpinan Visioner Kepala Sekolah*, Jurnal Kependidikan Kolom 6
- Maulana. F, (2020), *Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap karyawan melalui motivasi kerja dan pemberdayaan karyawan sebagai variabel intervening pada perusahaan daerah Air minum Lawu tirta Kabupaten Magetan*, Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi UIN Maulana Malik Ibrahim Malang.
- Muhdiyanto, (2018), *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Yang Di Moderasi Kecerdasan Emosional (Studi Empiris di Kantor DPRD Kota dan Kabupaten Magelang)*, Jurnal Fakultas Ekonomi universitas Muhamadiya Magelang.
- Pidarta. M, (2004), *Manajemen Pendidikan Indonesia*, Jakarta: Rineka cipta.
- Rachmawati. I.K, (2015), *Manajemen Sumber daya Manusia*, Yogyakarta: Andi offset.
- Sulistiani dan Rosida, (2003), *Manajemen Organisasi*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Siahaan.A dan Zen. W.L, (2010), *Administrasi Pendidikan*, Bandung: Citapustaka.
- Siahaan. A, dkk, (2013), *Administrasi Satuan Pendidikan*, Medan: Perdana Pablising.
- Tim Dosen Administrasi Pendidikan Universitas Pendidikan Indonesia, (2016), *Manajemen Pendidikan*, Bandung: Alfabeta.
- Tucunan. R.A, (2014), *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan (Sudi Kasus Pada PT. Pandawa)*, Jurnal Ekonomi dan Bisnis universitas Udayana.

## Kuesioner

Responden yang terhormat,

Saya **Fahcrizaldi** dari mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis program studi Manajemen angkatan 2021 Universitas Islam Sumatera Utara (UISU), memohon kesediaan bapak/ibu untuk mengisi angket kuesioner yang nantinya berguna untuk membantu proses pengumpulan dan pengolahan data skripsi saya, angket kuesioner dibawah ini mengenai “**Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. ROMI Mulia Beton Binjai**”, angket kuesioner ini semata-mata hanya kuesioner untuk akademik, dimohon kejujuran dan keterbukaan dari bapak/ibu. Atas waktu, kesedian dan kerjasamanya dalam mengisi angket kuesioner, saya ucapkan terimakasih.

### **Identitas Responden:**

Nama :  
Alamat :  
Telp :  
Umur :  
Jenis kelamin :  
Pendidikan :  
Jabatan kerja :  
Masa kerja : .....tahun

### **Petunjuk Pengisian:**

1. Berilah tanda (√) pada salah satu jawaban disamping pertanyaan yang anda anggap paling tepat.
2. Pilih Jawaban :  
SS : Sangat Setuju (4)  
S : Setuju (3)  
TS : tidak setuju (2)

### **Kepemimpinan Transformasional**

No	Pernyataan	Nilai				
		SS	S	TS	STS	Ket
1	Pemimpin mendapatkan rasa hormat dari pegawai					
2.	Pemimpin harus menekankan pentingnya komitmen untuk mencapai visi misi perusahaan					
3.	Pemimpin harus menunjukkan sikap optimisme kepada bawahannya.					
4.	Pemimpin harus memperhatikan kebutuhan karyawan dalam mendukung pekerjaannya.					
5.	Pemimpin memberikan kebebasan kepada karyawan untuk menyampaikan pendapat.					
6.	Pemimpin memiliki misi yang mudah dipahami					
7.	Pemimpin mampu mendelegasikan pekerjaan terhadap bawahan					
8.	Pemimpin memberikan motivasi untuk menaikkan semangat kerja					
9.	Pemimpin mengkomunikasikan harapan tinggi pada karyawan					
10.	Pemimpin memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi					

**Disiplin Kerja**

No	Pernyataan	Nilai				
		SS	S	TS	STS	Ket
1	Saya selalu datang tepat waktu masuk kerja					
2.	Saya dapat menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan jumlah beban kerja yang telah ditentukan					
3.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan SOP perusahaan					
4.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan rapi					
5.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan					
6.	Saya mampu mempercepat menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu yang ditentukan					
7.	Saya tidak meninggalkan jam kerja sebelum batas waktu berakhir					
8.	Kehadiran sangat penting dalam penegakan disiplin kerja					
9.	Setiap karyawan wajib hadir secara tertib dan tetap waktu					
10.	Pengawasan dari atasan mampu membuat karyawan disiplin dalam bekerja					

**Kinerja Karyawan**

No	Pernyataan	Nilai				
		SS	S	TS	STS	Ket
1	Prosedur kerja di perusahaan mudah dimengerti					
2	Kemampuan yang dimiliki sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan					
3.	Waktu kerja digunakan secara efektif dan efisien untuk mendukung kinerja					
4.	Mampu memperbaiki dan meminimalisir kesalahan dalam bekerja					
5.	Jumlah target kerja mampu dicapai dengan mudah					
6.	Hasil pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditetapkan oleh perusahaan					
7.	Fasilitas kerja yang ada sudah memadai sehingga mudah untuk menyelesaikan pekerjaan					
8.	Waktu melaksanakan pekerjaan mampu dilaksanakan dengan tepat dan cepat					
9.	Penyelesaian pekerjaan dilakukan dengan penuh ketelitian,rapi dan tuntas					
10.	Pencapaian tujuan pekerjaan mampu dicapai dengan mudah dan sesuai standar yang telah ditetapkan perusahaan					

## Lampiran I

### Skor Hasil Jawaban Angket Tentang Kepemimpinan Transformasional

NO Resp	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	JLH
01	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	38
02	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
03	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	36
04	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	34
05	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	36
06	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	34
07	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	36
08	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
09	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	36
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	37
12	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	32
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	36
15	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	34
16	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
17	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	38
18	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	34
19	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	34
20	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	34
21	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	38
22	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	36
23	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	34
24	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	36
25	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	36
26	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	32
27	2	4	3	4	3	4	3	4	3	2	32
28	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	38
29	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	32
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
31	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
32	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	34
33	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
34	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
35	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	34
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
37	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
38	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
39	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	36
40	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	36
41	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	36
42	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	34
43	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
44	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	34

Skor Hasil Jawaban Angket Tentang Disiplin Kerja

<b>NO Resp</b>	<b>01</b>	<b>02</b>	<b>03</b>	<b>04</b>	<b>05</b>	<b>06</b>	<b>07</b>	<b>08</b>	<b>09</b>	<b>10</b>	<b>JLH</b>
01	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	34
02	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
03	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	34
04	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
05	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	34
06	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	32
07	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	38
08	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	36
09	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	32
10	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	36
11	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	36
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
13	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	38
14	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	30
15	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	32
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
18	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	34
19	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	36
20	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	33
21	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	34
22	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	34
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
24	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	36
25	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	35
26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
27	4	4	3	2	4	3	3	4	4	3	34
28	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	37
29	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	34
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
31	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
32	3	4	3	4	4	3	2	3	4	3	33
33	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	34
34	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	32
35	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	36
36	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	34
37	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	33
38	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	35
39	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	33
40	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	35
41	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	35
42	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	34
43	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	35
44	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	33

Skor Hasil Jawaban Angket Tentang Kinerja Karyawan

<b>NO Resp</b>	<b>01</b>	<b>02</b>	<b>03</b>	<b>04</b>	<b>05</b>	<b>06</b>	<b>07</b>	<b>08</b>	<b>09</b>	<b>10</b>	<b>JLH</b>
01	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
02	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	38
03	3	2	3	3	3	3	4	3	4	4	32
04	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	26
05	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	32
06	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
07	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	36
08	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	34
09	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	34
10	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	36
11	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	34
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
13	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	36
14	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	35
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
16	3	3	3	2	3	3	3	2	3	4	29
17	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	37
18	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	32
19	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	33
20	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	30
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
22	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	36
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
24	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	35
25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
26	2	3	3	3	4	3	3	2	3	3	29
27	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	37
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29	3	4	3	3	3	3	3	2	4	4	32
30	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	34
31	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	30
32	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	35
33	3	3	2	3	3	3	4	4	4	3	32
34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
35	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	36
36	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	35
37	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
38	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	30
39	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	37
40	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	32
41	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	34
42	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
44	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	35

## Lampiran II

### Hasil hitung validitas quisioner dengan SPSS

#### 1. Hasil Validitas Kepemimpinan Transformatisonal

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	32.30	6.166	.470	.711	.713
VAR00002	32.32	6.641	.319	.687	.735
VAR00003	32.36	6.144	.523	.727	.706
VAR00004	32.25	6.983	.296	.687	.751
VAR00005	32.39	6.615	.318	.723	.736
VAR00006	32.30	6.353	.450	.724	.717
VAR00007	32.39	6.010	.579	.758	.697
VAR00008	32.39	6.754	.262	.562	.744
VAR00009	32.34	6.230	.490	.688	.711
VAR00010	32.36	6.190	.444	.680	.717

#### 2. Hasil Validitas Disiplin Kerja

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	30.66	5.579	.481	.843	.651
VAR00002	30.68	5.757	.353	.527	.674
VAR00003	30.64	5.958	.308	.636	.682
VAR00004	30.75	6.099	.258	.405	.696
VAR00005	30.66	5.904	.334	.616	.677
VAR00006	30.66	5.672	.438	.732	.659
VAR00007	30.73	5.691	.391	.621	.667
VAR00008	30.68	5.896	.341	.804	.676
VAR00009	30.66	6.183	.254	.427	.697
VAR00010	30.70	5.608	.479	.582	.652

#### 3. Hasil Validitas Kinerja Karyawan



**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	29.98	8.534	.750	.762	.790
VAR00002	29.89	9.591	.407	.468	.825
VAR00003	29.86	9.051	.580	.770	.808
VAR00004	29.91	9.294	.461	.480	.821
VAR00005	30.00	10.047	.301	.547	.834
VAR00006	29.86	9.051	.648	.780	.802
VAR00007	29.84	8.928	.615	.758	.804
VAR00008	30.09	8.968	.516	.616	.815
VAR00009	29.95	9.719	.389	.667	.827
VAR00010	29.86	9.376	.529	.465	.814

#### 4. Hasil hitung Regresi Linier Berganda

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11.556	6.881		1.680	.101
	Transformasional	.349	.204	.289	1.710	.095
	Disiplin	.269	.214	.212	1.254	.217

a. Dependent Variable: Kinerja

REKAP HASIL ANGKET KAYAWAN

No	Nama	Usia	Jenis kelamin	Pendidikan	Jabatan	Masa kerja
1	Rahmat Ferry Yanto	39	Laki-laki	S1	Manager	3 tahun
2	Dedi Darmanto	40	Laki-laki	S1	Kep. Lap	3 tahun
3	Dea Gea	25	Perempuan	S1	Admin	3 tahun
4	Budi Harianto	28	Laki-laki	SMA	Mekanik	3 tahun
5	Ali	28	Laki-laki	SMA	Mekanik	3 tahun
6	Wahyudi	35	Laki-laki	SMA	Mekanik	3 tahun
7	Hidayat	27	Laki-laki	S 1	Lab	3 tahun
8	Rambe	27	Laki-laki	S 1	Lab	3 tahun
9	Sabam	29	Laki-laki	S 1	Lab	3 tahun
10	Arif Zuhri Putra	30	Laki-laki	S 1	Op. B.plant	3 tahun
11	Suriyanto	31	Laki-laki	S 1	Opr. leader	3 tahun
12	Dodi Irawan	33	Laki-laki	SMA	Teknisi Las	3 tahun
13	Agung	27	Laki-laki	SMA	Teknisi las	2 tahun
14	Muhammad Qodri	29	Laki-laki	SMA	Opr. timbng	2 tahun
15	Ade Dizi	26	Laki-laki	SMA	Opr. timbang	3 tahun
16	Riandi	28	Laki-laki	SMA	Driver mixer	3 tahun
17	Herman	30	Laki-laki	SMA	Driver mixer	3 tahun
18	Warsiman	33	Laki-laki	SMA	Driver mixer	3 tahun
19	Samsudi	35	Laki-laki	SMA	Driver mixer	3 tahun
20	Mariadi	29	Laki-laki	SMA	Driver mixer	3 tahun
21	Suwito	36	Laki-laki	SMA	Driver mixer	3 tahun
22	Sugiono	37	Laki-laki	SMA	Driver mixer	3 tahun
23	Bambang	40	Laki-laki	SMA	Driver mixer	3 tahun
24	Triono	45	Laki-laki	SMA	Driver mixer	3 tahun
25	Alvin	29	Laki-laki	SMA	Driver mixer	3 tahun
26	Dadang	30	Laki-laki	SMA	Driver mixer	3 tahun
27	Doni	33	Laki-laki	SMA	Helper	3 tahun
28	Iwan	28	Laki-laki	SMA	Helper	2 tahun
29	saksono	35	Laki-laki	SMA	Opr. timbang	3 tahun
30	Refal	28	Laki-laki	SMA	Driver mixer	3 tahun
31	Herinadi	27	Laki-laki	SMA	Driver mixer	3 tahun
32	Warto	32	Laki-laki	SMA	Driver mixer	3 tahun
33	Samsuden	40	Laki-laki	SMA	Driver mixer	3 tahun
34	Maridi	35	Laki-laki	SMA	Driver mixer	3 tahun
35	Suwanto	36	Laki-laki	SMA	Driver mixer	3 tahun
36	Sugidi	31	Laki-laki	SMA	Driver mixer	3 tahun
37	dewo	28	Laki-laki	SMA	Driver mixer	3 tahun
38	Trisma	34	Laki-laki	SMA	Driver mixer	3 tahun
39	Alvin Aliando	30	Laki-laki	SMA	Driver mixer	3 tahun
40	Damar	35	Laki-laki	SMA	Driver mixer	3 tahun
41	Dolah	29	Laki-laki	SMA	Helper	3 tahun
42	Iwantani	32	Laki-laki	SMA	Helper	3 tahun
43	Suriadi	37	Laki-laki	SMA	Security	3 tahun
44	Edi Timanta Tarigan	40	Laki-laki	SMA	Security	3 tahun