

ABSTRAK

ERIK PRATAMA DALIMUNTHER, NPM : 71180312206, Judul : Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Pada PT. Kebayoran Pharma Medan., Dibimbing oleh : Dr. Dra. Hj. Nilawasti Nasti, M.M sebagai Pembimbing I, dan Hj. Sri Elny, S.E., M.M sebagai Pembimbing II, Skripsi : 2022.

Masalah dalam penelitian ini adalah karyawan belum mengenal seluk beluk perusahaannya sehingga belum bisa berkontribusi secara nyata dalam pekerjaannya, karyawan belum menerapkan pengalaman kerja secara maksimal dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan kepadanya dan kepemimpinan di dalam perusahaan belum tegas dalam menindak lanjuti apabila ada karyawan yang melanggar aturan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pengalaman kerja dan kepemimpinan terhadap loyalitas kerja karyawan pada PT. Kebayoran Pharma Medan baik secara parsial maupun simultan. Hipotesis dalam penelitian ini adalah pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas kerja karyawan, kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas kerja karyawan serta pengalaman kerja dan kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas kerja karyawan pada PT. Kebayoran Pharma Medan. Populasi penelitian ini adalah 78 orang dan yang menjadi sampel dalam penelitian ini berjumlah 78 orang dengan menggunakan *sampling* jenuh. Sumber data penelitian ini menggunakan data primer yaitu sumber yang dicatat langsung oleh peneliti melalui hasil kuisisioner dan wawancara mengenai masalah-masalah menyangkut pengalaman kerja dan kepemimpinan terhadap loyalitas kerja karyawan pada PT. Kebayoran Pharma Medan. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas kerja karyawan, sedangkan kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap loyalitas kerja karyawan. Pengalaman kerja dan kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas kerja karyawan pada PT. Kebayoran Pharma Medan.

Kata kunci : Pengalaman Kerja, Kepemimpinan, Loyalitas Kerja Karyawan

ABSTRACT

ERIK PRATAMA DALIMUNTHE, NPM : 71180312206, Title : The Effect of Work Experience And Leadership On Employee Loyalty At PT. Kebayoran Pharma Medan., Supervised by : Dr. Dra. Hj. Nilawasti Nasti, M.M as Advisor I, and Hj. Sri Elny, S.E., M.M as Advisor II, Thesis : 2022.

The problem in this study is that employees do not know the ins and outs of their company so they cannot contribute significantly to their work, employees have not applied work experience optimally in carrying out the work given to them and leadership within the company has not been firm in following up if there are employees who violate the rules. The purpose of this study was to determine the effect of work experience and leadership on employee loyalty at PT. Kebayoran Pharma Medan either partially or simultaneously. The hypothesis in this study is that work experience has a positive and significant effect on employee work loyalty, leadership has a positive and significant effect on employee work loyalty and work experience and leadership has a positive and significant effect on employee work loyalty at PT. Kebayoran Pharma Medan. The population of this study was 78 people and the sample in this study amounted to 78 people using a saturated sample. The data sources of this study used primary data, namely sources that were recorded directly by researchers through the results of questionnaires and interviews regarding issues concerning work experience and leadership on employee loyalty at PT. Kebayoran Pharma Medan. The data analysis technique used is multiple linear regression. The results showed that work experience had a positive and significant effect on employee work loyalty, while leadership had no effect on employee work loyalty. Work experience and leadership have a positive and significant effect on employee work loyalty at PT. Kebayoran Pharma Medan.

Keywords: *Work experience, Leadership, Employee Loyalty*