

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP LOYALITAS KERJA KARYAWAN PADA
PT. KEBAYORAN PHARMA MEDAN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-Tugas Dan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

Oleh

NAMA : Erik Pratama Dalimunthe

Stb. / NPM : 18.312206 / 71180312206

PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)

PROGRAM STUDI : Manajemen

KONSENTRASI : Manajemen SDM



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
M E D A N
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**Judul : Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap
Loyalitas Kerja Karyawan Pada PT. Kebayoran Pharma Medan**

Diajukan Oleh:

**NAMA MAHASISWA : Erik Pratama Dalimunthe
Stb. / NPM : 18.312109 / 71180312109
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : Manajemen
KONSENTRASI : Manajemen SDM**

Disetujui Oleh :

Pembimbing I

Pembimbing II

(Dr. Dra. Hj. Nilawasti Nasti, M.M)

(Hj. Sri Elny, S.E., M.M)

Ketua Jurusan Program Studi

(Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si)

Tanggal Seminar Proposal :

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2022**

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Erik Pratama Dalimunthe
Stb / NPM : 18.312206 / 71180312206
Jurusan : MANAJEMEN
Program Studi : Strata-I (S1)
**Judul Skripsi : “PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP LOYALITAS KERJA
KARYAWAN PADA PT. KEBAYORAN PHARMA
MEDAN”.**

Medan, April 2022

Pembimbing I

Pembimbing II

(Dr. Dra. Hj. Nilawati Nasti, S.E., M.M)

(Hj. Sri Elny, S.E., M.M)

Ketua Jurusan Program Studi

(Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si)

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Erik Pratama Dalimunthe
Stb / NPM : 18.312206 / 71180312206
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Strata-I (S1)
Judul Skripsi : Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Pada PT. Kebayoran Pharma Medan

Dengan ini menyatakan bahwa hasil skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil kerja sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata dikemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggung jawabkan sekaligus serta bersedia menerima sanksi akademis berdasarkan aturan dan tata tertib di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak di paksakan.

Medan, April 2022
Hormat saya,

(Erik Pratama Dalimunthe)

KATA PENGANTAR

“Bismillahi Rahmannir Rahim”

Syukur Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT atas segala limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: **“Pengaruh Pengalaman Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Pada PT. Kebayoran Pharma Medan”** serta tidak lupa pula penulis ucapkan shalawat dan salam kepada Nabi Besar Muhammad SAW.

Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada beberapa pihak yang telah banyak membantu :

1. Bapak Dr. Drs. H. Yanhar Jamaluddin, M.AP sebagai Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Ibu Dr. Safrida, SE, M.Si sebagai Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara..
4. Ibu Dr. Dra. Hj. Nilawasti Nasti, M.M selaku dosen pembimbing I (satu) yang senantiasa meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan dan memotivasi penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
5. Ibu Hj. Sri Elny, S.E., M.M selaku dosen pembimbing II (dua) yang juga telah meluangkan waktu memberikan penulis masukan dan kritikan yang membangun dalam menyelesaikan tugas akhir ini.

6. Bapak ibu dosen staff pengajar yang telah memberikan ilmu dan wawasan selama masa perkuliahan hingga selesainya tugas akhir ini.
7. Teristimewa kepada kedua Orang tua tercinta Ayahanda dan Ibunda yang telah begitu sabar selalu memberikan semua kebutuhan, dukungan, motivasi, semangat dan kasih sayang serta doa restu yang tiada henti.
8. Kepada teman seperjuangan Fakultas Ekonomi UISU 2018, yang tidak bisa disebutkan satu persatu, terimakasih atas dukungan dan semangatnya.
9. Seluruh pihak-pihak yang telah banyak membantu penulis, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh sebab itu kritik dan saran sangat diharapkan penulis untuk penyempurnaan skripsi dimasa mendatang. Akhir kata saya ucapkan Wabillahi Taufik Walhidayah. Assalamualaikum Wr. Wb.

Medan, April 2022
Penulis

Erik Pratama Dalimunthe

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	
<i>ABSTRACT</i>	
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1.Latar Belakang Masalah.....	1
1.2.Identifikasi Masalah.....	6
1.3.Batasan Masalah.....	6
1.4.Rumusan Masalah	6
1.5.Tujuan Penelitian	7
1.6.Manfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI.....	9
2.1. Uraian Teoritis.....	9
2.1.1. Pengertian Loyalitas Kerja Karyawan	9
2.1.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Kerja Karyawan.....	10
2.1.3. Indikator Loyalitas Kerja Karyawan	13
2.1.4. Pengertian Pengalaman Kerja.....	14
2.1.5. Indikator Pengalaman Kerja	15
2.1.6. Pengertian Kepemimpinan.....	16
2.1.7. Arti Penting Kepemimpinan.....	17

2.1.8. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kepemimpinan..	18
2.1.9. Indikator Kepemimpinan.....	20
2.2. Penelitian Terdahulu.....	21
2.3. Kerangka Konseptual	23
2.4. Hipotesis Penelitian	23
BAB III METODE PENELITIAN.....	25
3.1. Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	25
3.2. Populasi dan Sampel.....	26
3.3. Sumber Data	26
3.4. Teknik Pengumpulan Data	27
3.5. Definisi Operasional Variabel Penelitian	28
3.6. Teknik Analisis Data	29
BAB IV GAMBARAN UMUM.....	35
4.1. Sejarah Singkat PT Kebayoran Pharma Medan	35
4.2. Struktur Organisasi	36
4.3. Uraian Tugas Jabatan Struktural dan Fungsional.....	37
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI.....	41
5.1. Analisis Data	41
1. Karakteristik Responden	41
2. Distribusi Jawaban Responden.....	42
5.2. Evaluasi Data.....	49
1. Uji Kualitas Data	49
2. Uji Asumsi Klasik	52
3. Persamaan Regresi Linier Berganda	54
4. Uji Hipotesis.....	55

5.3. Pembahasan	58
1. Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan di PT Kebayoran Pharma Medan.....	58
2. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan di PT Kebayoran Pharma Medan.....	58
3. Pengaruh Pengalaman Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan di PT Kebayoran Pharma Medan.....	58
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	60
6.1.Kesimpulan	60
6.2.Saran.....	60

DAFTAR PUSTAKA

RIWAYAT HIDUP

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

No. Tabel	Judul	Halaman
II.1.	Penelitian Terdahulu	22
III.1.	Waktu Penelitian	25
III.2.	Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	28

DAFTAR GAMBAR

No. Gambar	Judul	Halaman
2.1.	Kerangka Konseptual	23

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, Tohardi. (2014). **Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia**. Bandung: Universitas Tanjung Pura, Mandar Maju.
- Alfisah. (2013). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepemimpinan terhadap Kinerja. Pegawai Badan Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan Kabupaten Banjar, **Jurnal Wawasan Manajemen**, Vol 1, Nomor 1, Februari.
- Arbeijah, Rina., Djumali, Djumali dan Mursito, Bambang. (2020). Kompensasi, Pengalaman Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di CV Bintang Makmur Sragen. **Jurnal Ilmiah Edunomika**. Vol. 4 No. 02 (2020)
- Fajariyani, Ni Putu Eka dan Surya, I.B. Ketut. (2015). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Loyalitas Karyawan. **E-Jurnal Manajemen Unud**, Vol. 4, No. 4, 2015: 930-942. ISSN : 2302-8912.
- Ghozali, Imam. (2019). **Analisis Multivariate dengan program SPSS**. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. (2018). **Manajemen Personalia Sumber Daya Manusia**, BPFE, Yogyakarta
- Hasibuan, S.P, Malayu. (2017). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: Bumi Aksara.
- Irianto, Jusuf. (2013). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Cetakan pertama. Insan Cendekia. Anggota IKAPI. Cabang Jatim.
- Mangkuprawira, TB. S dan A.V. Hubeis. (2017). **Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia**. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Marchelia, Venny. (2014). Stres Kerja Ditinjau dari Shift Kerja Pada Karyawan. **Jurnal Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Malang** Vol. 02 No. 01. Margiat
- Martiwi, Rukmi Tin. (2012). Faktor-Faktor Penentu Yang Mempengaruhi Loyalitas Kerja Karyawan. **Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya**, 13(1).
- Muliati, M. (2020). Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. **AkMen Jurnal Ilmiah**, 17(4), 518-528. <https://doi.org/10.37476/akmen.v17i4.1174>
- Nazir, Moh. (2014). **Metode Penelitian**. Bogor: Ghalia Indonesia

- NitiseMITO, Alex S. (2011). **Manajemen Personalia**. Edisi Revisi. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Novia, Ade. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Pada PT. Ecotravel Sumatera Bukit Lawang. **Kumpulan Karya Ilmiah Sosial Sains**. Vol 2, No. 02. Available at: <<https://jurnal.pancabudi.ac.id/index.php/jurnalfasosa/article/view/1651>>
- Poerwopoespito, (2018). **Mengatasi Krisis Manusia di Perusahaan**. Jakarta: Gramedia Widiasarana Indonesia
- Robbins, Stephen P. (2013). **Manajemen**. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Runtu, Julius. (2014). **Indikator Loyalitas Karyawan** (Bahan Diskusi V MSDM II).
- Siagian, Sondang P. (2017), **Fils: Administrasi**, Cetakan Keempat, PT. Gunung Agung, Jakarta.
- Sudimin, Theo. (2013), **Whistleblowing: Dilema Loyalitas dan Tanggungjawab Publik**. Manajemen & Usahawan Indonesia
- Sugiarti, Endang. (2018). Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT PLN (Persero) Area Cikokol. **Jurnal Disrupsi Bisnis**. Vol. 1, No.2, September 2018.
- Sugiyono. (2017). **Metode Penelitian Pendidikan**. Bandung: Alfabeta.
- Sutriniasih, Komang Sri. (2018). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan Pada PT. Plasa Telkom Group Singaraja. **Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha**. Volume 10 No. 1 Tahun 2018. p-ISSN : 2599-1418. e-ISSN : 2599-1426.
- Sutrisno, Edy. (2019). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta : Kencana.
- Syakirin, Muhammad Bahrus. (2018). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan Mubarakfood Cipta Delicia Pt (Jenang Mubarak) Kudus. Naskah Publikasi. **Skripsi**. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta
- Trianasari, Y. (2015). Hubungan Antara Persepsi terhadap Insentif dan Lingkungan Kerja dengan Loyalitas Kerja. **Skripsi**. Surakarta: Fakultas psikologi universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Trijoko, Prasatya. (2014). **Ilmu Budaya Dasar**. Rineka : Jakarta.
- Usman, Husaini. (2018). **Manajemen Teori, Praktik Dan Riset Pendidikan**. Jakarta : Rineka Cipta.

Utomo, B. (2012). Menemukan Faktor-faktor Kepuasan Kerja dan Tingkat Pengaruh kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan PT P. **Jurnal Manajemen & Kewirausahaan**, Vol. 7 (2), 171-188.

Winardi. (2014). **Motivasi dan Pemotivasian dalam Manajemen**. Jakarta : Raja Grafindo Persada.

Lampiran I. Kuisisioner

PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP LOYALITAS KERJA KARYAWAN

Profil Responden :

Jenis Kelamin :

Usia :

Pendidikan :

Petunjuk Pengisian

- Bacalah pertanyaan ini dengan baik dan benar.
- Angket ini hanya bertujuan untuk mendapatkan/mengumpulkan data sebagai bukti untuk membuat karya ilmiah.
- Beri tanda (x) bagi pernyataan sesuai dengan yang anda rasakan.

Angket Pengalaman Kerja (X₁)

No	Pertanyaan	5 SS	4 S	3 R	2 TS	1 STS
1.	Saya sudah bekerja di perusahaan terkait selama lebih dari setahun					
2.	Pengalaman kerja yang saya miliki membantu saya dalam bekerja					
3.	Pengalaman kerja yang saya miliki, membantu mengurangi kesalahan-kesalahan saat bekerja					
4.	Saya dapat menguasai peralatan kerja yang disediakan oleh perusahaan					
5.	Saya menguasai pekerjaan yang diberikan kepada saya					

Angket Kepemimpinan (X₂)

No	Pertanyaan	5 SS	4 S	3 R	2 TS	1 STS
1.	Pimpinan selalu membandingkan hasil pekerjaan karyawan dengan standar yang telah ditetapkan					
2.	Standar pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan bersifat terukur dan jelas					
3.	Pimpinan menyampaikan ide-ide atau gagasan kreatif yang berkaitan dengan perusahaan					
4.	Pimpinan memberikan hukuman / sanksi atas					

	pelanggaran yang dilakukan karyawan tanpa membedakan jabatan					
5.	Pimpinan memiliki kewibawan sehingga dihormati dan karyawan merasa segan					
6.	Pimpinan memberikan kesempatan kepada karyawan untuk mengambil keputusan yang berkaitan dengan penyelesaian tugas yang diberikan					

Angket Loyalitas Kerja Karyawan (Y)

No	Pertanyaan	5 SS	4 S	3 R	2 TS	1 STS
1.	Saya taat atau patuh terhadap pekerjaan yang diberikan perusahaan					
2.	Saya bertanggungjawab atas pekerjaan yang diberikan perusahaan					
3.	Saya selalu mengabdikan kepada perusahaan di tempat saya bekerja					
4.	Saya selalu dituntut untuk selalu jujur dalam bekerja					
5.	Setiap kebijakan perusahaan turut berpengaruh terhadap loyalitas kerja saya					

Ket :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

R : Ragu-ragu

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Lampiran II. Hasil Jawaban Kuisisioner

No.	Pengalaman Kerja					Skor
	P1	P2	P3	P4	P5	
1	5	4	5	4	4	22
2	3	5	4	3	4	19
3	5	5	4	4	4	22
4	3	4	5	5	5	22
5	5	5	4	4	5	23
6	3	3	2	2	3	13
7	3	5	4	5	5	22
8	3	5	3	5	4	20
9	3	5	4	3	4	19
10	5	5	4	4	5	23
11	3	2	2	2	3	12
12	5	5	4	2	2	18
13	3	3	2	2	3	13
14	3	5	4	5	5	22
15	4	5	4	5	4	22
16	4	5	2	4	5	20
17	2	3	2	2	3	12
18	5	4	4	4	5	22
19	2	3	2	3	2	12
20	5	4	5	5	5	24
21	5	5	5	4	5	24
22	5	5	5	5	4	24
23	3	2	2	2	2	11
24	3	2	2	3	2	12
25	5	5	5	5	5	25
26	4	4	3	2	5	18
27	4	4	5	3	2	18
28	5	5	4	5	5	24
29	5	5	5	5	4	24
30	5	5	5	5	5	25
31	5	5	3	5	5	23
32	5	4	5	4	4	22
33	4	5	4	5	4	22
34	5	5	4	5	5	24
35	5	5	5	5	5	25
36	5	5	5	2	3	20
37	5	4	3	4	4	20
38	4	5	5	5	5	24
39	5	5	3	5	5	23

No.	Kepemimpinan						Skor
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	
1	4	4	5	4	5	5	27
2	4	5	5	4	3	4	25
3	5	5	4	5	5	4	28
4	5	4	4	5	2	5	25
5	3	5	5	4	4	2	23
6	2	3	3	3	3	4	18
7	5	4	5	4	5	5	28
8	2	3	4	3	5	3	20
9	4	5	5	4	3	3	24
10	5	5	4	5	5	4	28
11	5	4	4	5	2	5	25
12	3	5	5	4	2	2	21
13	4	3	3	4	3	4	21
14	5	4	5	4	5	5	28
15	2	3	2	3	2	3	15
16	4	5	5	3	4	4	25
17	5	4	5	3	5	4	26
18	5	5	4	3	5	3	25
19	2	3	3	3	3	3	17
20	4	4	5	4	5	5	27
21	5	5	4	4	4	2	24
22	4	5	4	5	5	5	28
23	5	4	5	5	3	4	26
24	4	4	4	5	5	5	27
25	5	4	5	4	5	5	28
26	2	3	2	4	3	2	16
27	3	3	5	4	3	3	21
28	5	4	5	5	5	5	29
29	2	3	5	5	3	5	23
30	5	4	5	3	3	4	24
31	3	4	2	3	3	5	20
32	4	4	3	4	4	4	23
33	4	5	4	4	4	2	23
34	5	3	4	4	5	5	26
35	5	5	5	5	5	5	30
36	5	4	4	3	5	4	25
37	5	4	4	3	3	4	23
38	5	5	5	4	5	5	29
39	3	4	4	3	3	5	22

40	2	4	5	4	4	19
41	4	5	4	4	5	22
42	5	5	4	5	5	24
43	5	5	5	5	5	25
44	5	5	5	4	5	24
45	5	4	5	4	4	22
46	4	5	5	5	5	24
47	5	3	5	5	4	22
48	5	5	4	5	4	23
49	5	5	4	4	5	23
50	3	4	2	5	5	19
51	5	5	4	2	2	18
52	3	3	2	4	4	16
53	3	5	4	5	5	22
54	5	5	5	3	4	22
55	4	5	5	4	5	23
56	5	3	3	4	4	19
57	5	5	4	5	5	24
58	4	5	4	5	4	22
59	5	4	5	5	5	24
60	5	5	5	2	5	22
61	5	5	5	5	4	24
62	4	4	5	4	2	19
63	3	3	2	2	3	13
64	5	5	5	5	2	22
65	4	4	5	4	5	22
66	5	3	2	3	2	15
67	4	4	4	5	5	22
68	5	4	5	5	5	24
69	2	3	2	2	3	12
70	5	5	5	5	4	24
71	4	4	5	4	5	22
72	5	5	2	3	2	17
73	5	5	5	5	5	25
74	4	4	5	5	5	23
75	2	3	2	3	2	12
76	5	5	4	5	5	24
77	3	3	5	5	4	20
78	5	5	5	5	5	25

40	4	4	3	4	4	4	23
41	4	5	4	4	4	2	23
42	5	3	4	4	5	5	26
43	5	5	5	5	5	5	30
44	5	4	4	3	5	4	25
45	5	4	4	3	3	4	23
46	5	5	5	4	5	5	29
47	4	4	3	4	5	5	25
48	4	5	5	4	3	3	24
49	5	5	4	5	5	4	28
50	5	4	4	5	2	5	25
51	3	5	5	4	2	2	21
52	4	3	3	4	3	4	21
53	5	4	3	4	5	5	26
54	2	3	2	3	2	3	15
55	4	5	5	3	4	4	25
56	5	4	2	3	5	4	23
57	5	5	4	3	5	3	25
58	4	3	3	3	3	3	19
59	4	4	5	4	5	5	27
60	5	5	4	4	4	2	24
61	4	5	4	5	5	5	28
62	5	4	5	5	3	4	26
63	2	4	4	5	5	5	25
64	5	4	5	4	5	5	28
65	2	3	2	4	3	2	16
66	5	5	4	3	5	3	25
67	4	3	3	3	3	3	19
68	4	4	5	4	5	5	27
69	5	5	4	4	4	2	24
70	4	5	4	5	5	5	28
71	5	4	5	5	3	4	26
72	2	4	4	5	5	5	25
73	5	4	5	4	5	5	28
74	5	3	5	4	3	2	22
75	3	3	5	4	3	3	21
76	5	4	2	5	5	5	26
77	5	3	5	5	3	5	26
78	5	4	5	3	3	4	24

No.	Loyalitas Kerja Karyawan					Skor
	P1	P2	P3	P4	P5	
1	5	5	4	5	5	24
2	4	4	3	3	5	19
3	4	5	4	5	5	23
4	5	5	5	5	5	25
5	4	5	5	4	4	22
6	3	2	3	2	3	13
7	4	4	5	3	4	20
8	5	5	5	5	5	25
9	3	2	2	2	3	12
10	3	3	4	5	4	19
11	5	4	5	3	2	19
12	4	4	3	3	3	17
13	3	2	3	3	2	13
14	4	5	3	4	5	21
15	5	5	5	5	4	24
16	2	3	3	2	3	13
17	3	2	3	2	3	13
18	5	5	5	5	5	25
19	4	5	4	5	2	20
20	5	5	5	4	5	24
21	5	4	5	4	3	21
22	3	5	5	5	3	21
23	5	4	5	3	3	20
24	3	3	4	3	4	17
25	5	5	3	3	5	21
26	5	5	4	5	5	24
27	4	5	5	3	4	21
28	5	3	5	5	5	23
29	3	5	4	5	5	22
30	5	4	5	4	4	22
31	3	4	3	5	4	19
32	5	5	5	5	5	25
33	5	5	5	5	3	23
34	3	3	4	5	3	18
35	3	5	5	4	3	20
36	4	3	3	3	5	18
37	5	4	5	4	3	21
38	3	4	2	5	5	19
39	4	5	5	5	5	24
40	5	4	3	4	4	20
41	5	5	3	5	5	23

42	5	5	5	5	5	25
43	4	5	4	5	5	23
44	5	4	5	5	5	24
45	4	5	5	4	2	20
46	5	3	4	5	3	20
47	4	4	5	3	5	21
48	5	5	5	5	2	22
49	4	5	4	2	5	20
50	3	3	4	5	3	18
51	5	4	5	3	3	20
52	4	4	3	3	5	19
53	3	5	3	3	4	18
54	4	5	3	4	4	20
55	5	5	5	5	5	25
56	4	5	4	5	4	22
57	5	5	5	4	5	24
58	5	5	5	5	5	25
59	4	5	4	5	4	22
60	5	3	5	4	4	21
61	5	4	5	4	5	23
62	5	5	5	5	3	23
63	5	3	5	3	3	19
64	3	3	4	3	3	16
65	5	5	3	3	5	21
66	5	5	4	5	3	22
67	4	5	5	3	5	22
68	5	3	5	5	2	20
69	3	5	4	5	3	20
70	5	4	5	4	5	23
71	3	4	3	5	5	20
72	5	5	5	5	2	22
73	5	5	5	5	5	25
74	5	5	5	5	5	25
75	3	2	3	2	2	12
76	4	3	3	3	3	16
77	5	4	5	5	5	24
78	3	2	2	2	2	11

Lampiran III. Hasil SPSS

Uji Kualitas Data

Uji Validitas Data

Hasil Uji Validitas Variabel X_1 (Pengalaman Kerja)

Pernyataan	r_{hitung}	r_{tabel}	Validitas
Butir 1	0.529	0,220	Valid
Butir 2	0.661	0,220	Valid
Butir 3	0.644	0,220	Valid
Butir 4	0.634	0,220	Valid
Butir 5	0.599	0,220	Valid

Hasil Uji Validitas Variabel X_2 (Kepemimpinan)

Pernyataan	r_{hitung}	r_{tabel}	Validitas
Butir 1	0.483	0,220	Valid
Butir 2	0.373	0,220	Valid
Butir 3	0.387	0,220	Valid
Butir 4	0.330	0,220	Valid
Butir 5	0.445	0,220	Valid
Butir 6	0.373	0,220	Valid

Hasil Uji Validitas Variabel Y (Loyalitas Kerja Karyawan)

Pernyataan	r_{hitung}	r_{tabel}	Validitas
Butir 1	0.559	0,220	Valid
Butir 2	0.647	0,220	Valid
Butir 3	0.489	0,220	Valid
Butir 4	0.536	0,220	Valid
Butir 5	0.335	0,220	Valid

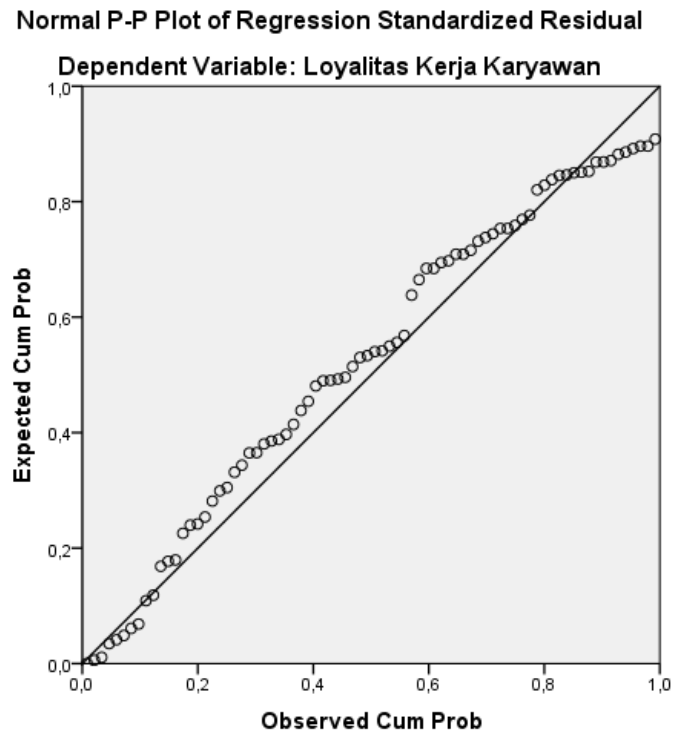
Uji Reliabilitas Data

Hasil Uji Reliabilitas Variabel

Variabel	Jumlah Pertanyaan	<i>Cronbach's Alpha</i>	Keterangan
Loyalitas kerja karyawan (Y)	5	0.742	Reliable
Pengalaman kerja (X_1)	5	0.818	Reliable
Kepemimpinan (X_2)	6	0.666	Reliable

Uji Asumsi Klasik

Pengujian Normalitas Data



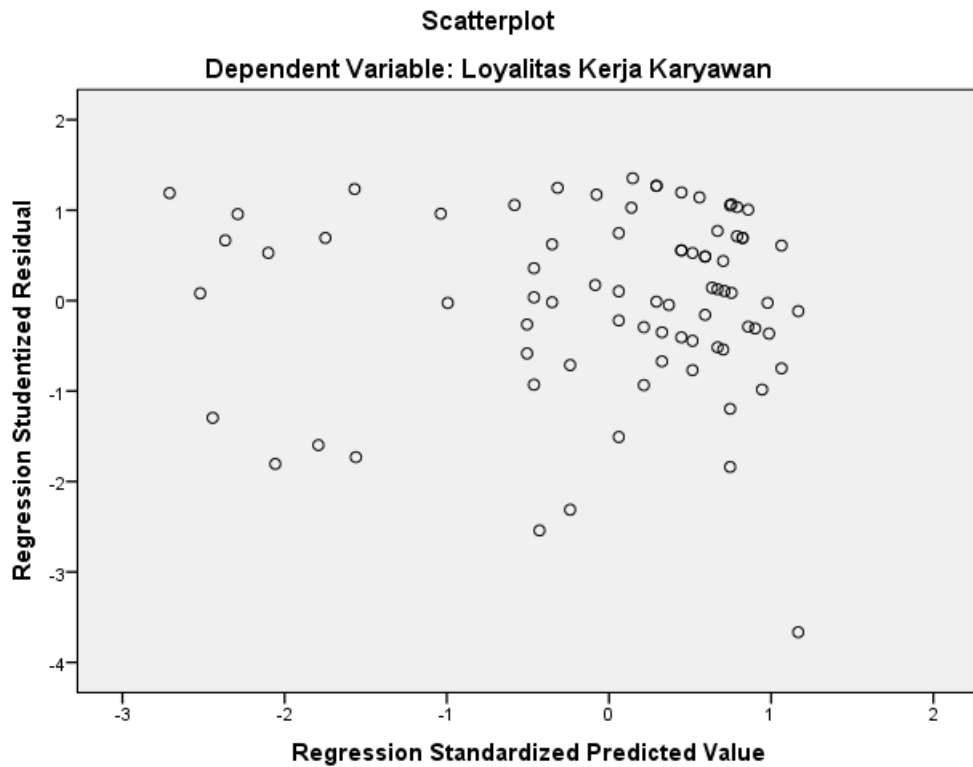
Pengujian Multikolinearitas

Hasil Uji Multikolinearitas

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Pengalaman kerja	.901	1.110
2	Kepemimpinan	.901	1.110

a. Dependent Variable : Loyalitas kerja karyawan

Pengujian Heteroskedastisitas



Persamaan Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	15,081	2,769		5,446	,000
Pengalaman Kerja	,404	,096	,462	4,226	,000
Kepemimpinan	-,117	,108	-,118	-1,083	,282

a. Dependent Variable: Loyalitas kerja karyawan

Uji Hipotesis

Uji t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	15,081	2,769		5,446	,000
Pengalaman Kerja	,404	,096	,462	4,226	,000
Kepemimpinan	-,117	,108	-,118	-1,083	,282

a. Dependent Variable: Loyalitas kerja karyawan

Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	177,615	2	88,807	8,961	,000 ^b
	Residual	743,257	75	9,910		
	Total	920,872	77			

a. Dependent Variable: Loyalitas Kerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kepemimpinan, Pengalaman Kerja

Uji Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,439	,193	,171	3,14803

a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan, Pengalaman kerja

b. Dependent Variable: Loyalitas kerja karyawan