

ABSTRAK

Elpika Sari ,Npm : 71180312118, “ Pengaruh mutasi dan promosi jabatan terhadap kinerja Pegawai Bagian Umum Sekretariat Kantor Bupati Deli Serdang”.Skripsi 2022

Bagian umum Sekretariat Kantor Bupati Deli Serdang merupakan satu bagian dibawah asisten administrasi umum yang memiliki tugas pokok yang berupa melaksanakan penyiapan pelaksanaan kebijakan dan pemantauapimpinann dan evaluasi dibidang tata usaha pimpinan, staf ahli dan kepegawaian, perlengkapan dan rumah tangga. Adapun rumusan masalah pada penelitian ini adalah bagaimana pengaruh Mutasi dan Promosi jabatan terhadap kinerja pegawai Bagian Umum Sekretariat Kantor Bupati Deli Serdang. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar mutasi dan promosi kerja terhadap kinerja pegawai bagian umum sekretariat kantor bupati deli serdang.untuk mengetahui variabel mana yang lebih berpengaruh antara mutasi dan promosi jabatan terhadap kinerja pegawai bagian umum sekretariat kantor bupati deli serdang.teknik dalam pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuesioner,observasi,interview dan studi pustaka.sedangkan teknik analisis data yang digunakan uji validitas, reabilitas,pengujian asumsi klasik,regresi linier berganda dan uji hipotesis. Penelitian ini menggunakan variabel indenpendent yaitu Mutasi Dan Promosi Jabatan,dengan satu variabel dependent yaitu Kinerja dan dengan 50 sampel pegawai bagian umum sekretariat kantor bupati deli serdang.

Berdasarkan analisis data, hasil penelitian ini menunjukkan: Variabel Mutasi dan Promosi jabatan secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja dengan nilai $>$ nilai dimana ini sebesar 0,397 lebih besar dari nilai sebesar $>$ 0,284 ($0,397 > 0,284$). Variabel Mutasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, dengan nilai 0,463 dan nilai t-hitung sebesar 4,053 dan tingkat signifikan sebesar $0,000 < 0,005$. variabel Promosi Jabatan Secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap dengan nilai 1,452 dan nilai t-hitung sebesar 4,053 dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,005$. Nilai R Square 0,998 sama dengan 99,8% variabel kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh variabel Mutasi dan Promosi jabatan, sedangkan sisanya sebesar 0,2% Dijelaskan Variabel Lainnya.

ABSTRACT

Elpika Sari, Npm : 71180312118, "The effect of mutation and promotion on the performance of the General Secretariat of the Deli Serdang Regent's Office." Thesis 2022

The general section of the Secretariat of the Deli Serdang Regent's Office is one section under the general administrative assistant who has the main task of carrying out the preparation of policy implementation and monitoring and evaluation in the field of administration, leadership, expert staff and personnel, equipment and household. The formulation of the problem in this study is how the influence of job transfers and promotions on the performance of the employees of the General Secretariat of the Deli Serdang Regent's Office. The purpose of this study was to determine how much job transfers and promotions affect the performance of employees of the general section of the secretariat of the deli serdang regent's office. in this study were questionnaires, observations, interviews and literature studies. While the data analysis techniques used were validity, reliability, classical assumption testing, multiple linear regression and hypothesis testing. This study uses an independent variable, namely mutations and promotions, with one dependent variable, namely performance and with a sample of 50 employees of the general secretariat of the deli serdang regent's office.

Based on data analysis, the results of this study indicate: Variables Transfer and Promotion simultaneously have a positive and significant effect on the performance variable with a value $>$ value where this is 0.397 greater than the value of $>$ 0.284 (0.397 $>$ 0.284). Mutation variable partially has a positive and significant effect on performance, with a value of 0.463 and a t-count value of 4.053 and a significant level of 0.000 $<$ 0.005. Position Promotion variable partially has a significant positive effect with a value of 1.452 and a t-count value of 4.053 with a significant level of 0.000 $<$ 0.005. The R Square value of 0.998 is equal to 99.8% of the employee performance variables can be explained by the mutation and promotion variables, while the remaining 0.2% is explained by other variables.