

PENGARUH MUTASI DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP
KINERJA PEGAWAI BAGIAN UMUM SEKRETARIAT
KANTOR BUPATI DELI SERDANG

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Seminar Proposal Di Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Sumatera Utara

DIAJUKAN OLEH:

NAMA MAHASISWA : ELPIKA SARI
NPM : 71180312118
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KOSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2022

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

JUDUL : PENGARUH MUTASI DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI BAGIAN UMUM SEKRETARIAT KANTOR BUPATI DELI SERDANG DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA : ELPIKA SARI
NPM : 71180312118
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KOSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)

DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I

Pembimbing II

(Dr.Eddi Suprayitno.S.E.,M.M)

(Julkarnain.,S.Ag..S.E.,M.M)

Ketua Program Studi

(Dr. Supriadi.,S.E.,M.M.,M.Si)

TANGGAL SIDANG MEJA HIJAU:.....

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI

MEDAN

2022

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb.

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan Hidayah-Nya sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Mutasi Dan Promosi Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Umum Sekretariat Kantor Bupati Deli Serdang”. Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana Ekonomi di Universitas Islam Sumatera Utara.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bimbingan dan petunjuk serta bantuan yang bermanfaat dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. H. Yanhar Jamaluddin, M.AP sebagai Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Ibu Dr. Hj Safrida, SE. M.Si Sebagai Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara
3. Bapak Dr. Supriadi.,S.E.,M.M.,M.Si selaku ketua Prodi Manajemen Universitas Islam Sumatera Utara
4. Bapak Dr. Eddi Suprayitno SE, MM Selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan waktu, saran, tenaga untuk membantu penulis dalam penyempurnaan skripsi.
5. Bapak Julkarnain.,S.Ag.,S.E.,M.M Selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan waktu , saran, tenaga untuk membantu penulis dalam penyempurnaan skripsi.

6. Seluruh dosen dan staff pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
7. Terima kasih Tiada terhingga kepada bapak dan Ibunda Tercinta Boiran dan Sutini, Dan juga kepada kakak dan Adik, Ira,Uci dan Ari yang selalu memberikan dorongan dan semangat kepada penulis.
8. Terimakasih Kepada Muhammad Reza Sadega yang selalu menyemangati dan menemani penulis Hingga Skripsi ini selesai.
9. Kepada seluruh pegawai Bagian Umum Sekretariat Kantor Bupati Deli Serdang yang telah membantu dalam memberikan informasi dalam pengambilam data instansi.
10. Seluruh teman-teman seperjuangan yang telah memberikan dukungan kepada penulis.

Medan, Januari 2022

Elpika Sari

NPM: 71180312118

DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAK

ABSTRACT

KATA PENGANTAR..... i

DAFTAR ISI..... ii

DAFTAR TABEL..... v

DAFTAR GAMBAR..... vi

BAB I PENDAHULUAN

1.1.. Latar Belakang Masalah..... 1

1.2.. Identifikasi Masalah..... 5

1.3.. Batasan Masalah Dan Rumusan Masalah..... 5

1.3.1.. Batasan Masalah..... 5

1.3.2.. Rumusan Masalah..... 6

1.4. Tujuan Penelitian..... 6

1.5.. Manfaat Penelitian..... 7

BAB II LANDASAN TEORI

2.1. Uraian Teoritis..... 8

2.1.1. Mutasi..... 8

a. Pengertian Mutasi..... 8

b. Manfaat dan Tujuan Mutasi..... 9

c. Faktor-Faktor Yang Harus di Perhatikan Dalam Mutasi..... 11

d. Sebab dan Alasan Mutasi.....	11
e. Dasar Pelaksanaan Mutasi.....	12
f. Kendala Pelaksanaan Mutasi.....	12
g. Macam-Macam Mutasi.....	13
h. Indikator Pengukuran Mutasi Kerja.....	14
2.1.2. Promosi Jabatan.....	15
a. Pengertian Promosi Jabatan.....	15
b. Syarat-Syarat Promosi Jabatan.....	19
c. Jenis-Jenis Promosi Jabatan.....	20
d. Dasar-Dasar Dan Prosedur Promo.....	21
e. Indikator Promosi.....	24
2.1.3. Kinerja.....	25
a. Pengertian Kinerja.....	25
b. Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	26
c. Penilaian Kinerja.....	28
d. Manfaat Penilaian Kinerja.....	29
e. Metode Penelitian Kinerja.....	30
f. Indikator Kinerja.....	31
2.1.4. Hubungan Mutasi dan Promosi Dengan Kinerja Pegawai.....	32
2.2. Penelitian Terdahulu.....	33
2.3. Kerangka Konseptual.....	34
2.4. Hipotesis.....	35

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Lokasi, Objek Dan Waktu Penelitian.....	37
3.1.1. Lokasi Penelitian.....	37
3.1.2. Objek Penelitian.....	37
3.1.3. Waktu Penelitian.....	37
3.2. Populasi Dan Sampel.....	38
3.2.1. Populasi.....	38
3.2.2. Sampel.....	39
3.3. Definisi Oprasional Variabel.....	39
3.4. Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	42
a. Sumber Data Teknik Primer.....	42
b. Teknik Pengumpulan Data.....	42
3.5. Teknik Analisi Data.....	43

BAB IV SEJARAH INSTANSI

4.1 Sejarah Instansi.....	49
4.2 Struktur Organisasi.....	49

BAB V ANALISIS DAN EVALUASI

5.1 Analisis.....	55
5.2 Evaluasi.....	80

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Daftar Tabel

Tabel 2.1 Penelitian Terdahul.....	38
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian	38
Tabel 3.2 Tabulasi Populasi.....	39
Tabel 3.3 Definisini Operasional Variabel dan indikator Variabel.....	41
Tabel 3.4 Instrment Skala Likert.....	43
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Menurut jenis kelamin.....	55
Tabel 5.2 Karakteististik responden menurut usia.....	56
Tabel 5.3 Identifikasi responden berdasarkan pendidikan akhir.....	57
Tabel 5.4 Stastistik Deskriptif Mutasi.....	57
Tabel 5.5 Stastistik Deskriptif Promosi.....	63
Tabel 5.6 Stastistik Deskriptif Kinerja.....	65
Tabel 5.7 Uji Validitas Kuesioner Mutasi.....	70
Tabel 5.8 Uji Validitas Kuesioner Promosi.....	70
Tabel 5.9 Uji Validitas Kuesioner kinerja.....	70
Tabel 5.10 Nilai Cronbach alpha.....	71
Tabel 5.11 Uji Multikolinieritas.....	72
Tabel 5.12 coefficients.....	77
Tabel 5.13 Uji T.....	79
Tabel 5.14 Uji F.....	79
Tabel 5.15 Uji R.....	79

Daftar Gambar

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	35
Gambar 4.1 Strktr organisasi.....	51
Gambar 5.1 Scaterplot.....	74
Gambar 5.2 Histogram.....	75
Gambar 5.3 Histogram 2.....	76

DAFTAR PUSTAKA

- Yedija,T.S.(2019).”**Pengaruh Mutasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada PT. Telkom Divisi Regional I Medan,**” Journal Of Fakultas Ekonomi.
- Widya,R.(2019).”**pengaruh mutasi dan promosi jabatan terhadap kinerja pegawai dinas sosial dikota medan,**” Journal Of Fakultas Ekonomi ilmu sosial dan ilmu politik.
- Ela,S.(2018).”**pengaruh mutasi dan promosi jabatan terhadap kinerja karyawan pada PT WARUKALTIM PLANTATION di penajam paser utara,**”jurnal administrasi bisnis.
- Veithzal,R.Z dan Mansyur,R. Dan Thoby,M. Dan Willy,A.(2015).**Manajemen sumber Daya manusia untuk perusahaan**,edisi ketiga, penerbit: RajaGrafindo Persada.
- Siagian, sondang,P (2016) **manajemen sumber daya mausia**, cetaka ke-24 jakarta: bumi aksara
- Hasibuan, Melayu 2017.”**Manajemen Dasar, Pengertian, Dan Masalah**”. Jakarta PT Bumi Aksara.
- Sastrohadiwiryono. 2013.”**Manajemen Tenaga Kerja Indonesia**”. Jakarta:**Bumi Aksara**
- Abdurrahmat,Fathoni.2016.”**Metodelogi Penelitian Dan Teknik Penyusunan Sekripsi** “”.Jakarta:PT Rineka Cipta
- Sugiyono 2015. ”**Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)**”.Bandung:Alfabeta.
- Luh P.D.2016.”**Pengaruh Promosi Jabatan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Bali Handara Golf And Country Club Resort**”.

Ansita. C.2017.”**Pengaruh Stres Kerja Dan Mutasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mentaya Sawit Mas(MSM) Di Kabupaten Kota Waringin Timur.**”

Norvani.H.2005.”**Pengaruh Mutasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Bupati Sekretariat Kantor Bupati Deli Serdang** “.

A.A Anwar prabu magkunegara (2017) **manajeen sumber daya manusia perusahaan.**
bandung: remaja ros dakarya

Simajutak, M (2012). **Pengaruh pemilihan prestasi kerja terhadap motivasi kerja karyawan PT PUTRI MEGA ASRI IDAH.** Skripsi Fakultas ekonomi usu

Mathis Robert,Jackson Jhon.2012.” **Manajemen Sumber Daya Manusia**”.
Jakarta:Salemba empat.

Marihot, Manullang.2012.”**Manajemen Sumber Daya Manusia**”.Yogyakarta:BPFE.

Gitosudarmo,indriyo.2013.”**Manajemen pemasaran**”.BPFE.yogyakarta.

Alex. S, Nitisemito, 2002,.”**manajemen personalia**”. Jakarta:Ghalia Indonesia.

LAMPIRAN

Tabel Peratanyaan Variabel Mutasi

No Responden	Pertanyaan										Jmlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	40
2	3	3	4	5	4	4	3	3	2	4	35
3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	36
4	4	5	4	4	4	4	4	5	3	4	41
5	4	4	4	4	4	5	3	4	3	4	39
6	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	38
7	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	36
8	5	2	5	5	5	5	3	2	2	2	36
9	3	4	3	3	3	3	4	4	5	3	35
10	3	3	3	3	3	3	3	3	2	1	27
11	4	5	4	4	4	4	4	5	3	4	41
12	4	4	4	2	4	2	3	2	3	4	32
13	5	3	5	5	5	5	2	3	4	4	41
14	5	3	5	5	5	5	3	3	3	2	39
15	3	5	3	3	3	3	4	5	5	4	38
16	3	4	3	3	3	3	4	4	5	3	35
17	3	3	3	3	3	3	2	3	2	1	26
18	4	2	4	4	4	4	3	4	3	1	33
19	4	2	4	4	4	4	3	4	3	3	35
20	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	37
21	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
22	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	40
23	3	4	3	3	3	3	4	4	5	3	35
24	3	3	3	3	3	3	3	3	2	1	27
25	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	32
26	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	32
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
28	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	43
29	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	35
30	2	5	2	2	2	2	4	5	5	4	33
31	3	4	3	3	3	3	4	4	5	3	35
32	2	3	2	2	2	2	3	3	2	1	22
33	2	2	2	2	2	2	3	2	3	1	21
34	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	27
35	2	3	2	2	2	2	3	3	4	4	27
36	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
37	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	40
38	5	5	5	5	5	5	3	5	4	5	47
39	3	4	3	3	3	3	2	4	4	4	33
40	4	5	4	4	4	4	4	5	5	3	42
41	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	35
42	2	5	2	2	2	2	4	5	5	4	33
43	3	4	3	3	3	3	4	4	5	3	35
44	2	3	2	2	2	2	3	3	2	1	22
45	2	2	2	2	2	2	3	2	3	1	21
46	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	27
47	2	3	2	2	2	2	3	3	4	4	27
48	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
49	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	40
50	5	5	5	5	5	5	3	5	4	5	47

Tabel Pertanyaan Variabel Prmosi

No Responden	Pertanyaan										Jmlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	3	5	4	4	4	4	4	4	4	3	39
2	4	3	4	5	4	4	3	3	2	4	36
3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	35
4	3	5	4	3	4	4	4	5	3	4	39
5	4	4	4	4	4	5	3	4	3	4	39
6	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	38
7	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	36
8	5	2	5	5	5	5	3	2	2	2	36
9	3	4	3	3	3	3	4	4	5	3	35
10	3	3	3	3	3	3	3	3	2	1	27
11	4	5	4	4	4	4	4	5	3	4	41
12	4	4	4	2	4	2	3	2	3	4	32
13	5	3	5	5	5	5	2	3	4	4	41
14	5	3	5	5	5	5	3	3	3	2	39
15	3	5	3	3	3	3	4	5	5	4	38
16	3	4	3	3	3	3	4	4	5	3	35
17	3	3	3	3	3	3	2	3	2	1	26
18	4	2	4	4	4	4	3	4	3	1	33
19	4	2	4	4	4	4	3	4	3	3	35
20	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	37
21	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
22	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	40
23	3	4	3	3	3	3	4	4	5	3	35
24	3	3	3	3	3	3	3	3	2	1	27
25	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	32
26	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	32
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
28	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	43
29	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	35
30	2	5	2	2	2	2	4	5	5	4	33
31	3	4	3	3	3	3	4	4	5	3	35
32	2	3	2	2	2	2	3	3	2	1	22
33	2	2	2	2	2	2	3	2	3	1	21
34	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	27
35	2	3	2	2	2	2	3	3	4	4	27
36	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
37	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	40
38	5	5	5	5	5	5	3	5	4	5	47
39	3	4	3	3	3	3	2	4	4	4	33
40	4	5	4	4	4	4	4	5	5	3	42
41	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	35
42	2	5	2	2	2	2	4	5	5	4	33
43	3	4	3	3	3	3	4	4	5	3	35
44	3	3	2	2	2	2	3	3	2	1	23
45	2	2	2	2	2	2	3	2	3	1	21
46	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	27
47	2	3	2	2	2	2	3	3	4	4	27
48	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
49	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	40
50	3	5	5	5	4	5	3	5	4	5	44

Tabel Pertanyaan Variabel Kinerja

No Responden	Pertanyaan										Jmlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	3	5	4	4	4	4	4	4	4	3	39
2	4	3	4	5	4	4	3	3	2	4	36
3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	35
4	3	5	4	3	4	4	4	5	3	4	39
5	4	4	4	4	4	5	3	4	3	4	39
6	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	38
7	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	36
8	5	2	5	5	5	5	3	2	2	2	36
9	3	4	3	3	3	3	4	4	5	3	35
10	3	3	3	3	3	3	3	3	2	1	27
11	4	5	4	4	4	4	4	5	3	4	41
12	4	4	4	2	4	2	3	2	3	4	32
13	5	3	5	5	5	5	2	3	4	4	41
14	5	3	5	5	5	5	3	3	3	2	39
15	3	5	3	3	3	3	4	5	5	4	38
16	3	4	3	3	3	3	4	4	5	3	35
17	3	3	3	3	3	3	2	3	2	1	26
18	4	2	4	4	4	4	3	4	3	1	33
19	4	2	4	4	4	4	3	4	3	3	35
20	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	37
21	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
22	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	40
23	3	4	3	3	3	3	4	4	5	3	35
24	3	3	3	3	3	3	3	3	2	1	27
25	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	32
26	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	32
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
28	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	43
29	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	35
30	2	5	2	2	2	2	4	5	5	4	33
31	3	4	3	3	3	3	4	4	5	3	35
32	2	3	2	2	2	2	3	3	2	1	22
33	2	2	2	2	2	2	3	2	3	1	21
34	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	27
35	2	3	2	2	2	2	3	3	4	4	27
36	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
37	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	40
38	5	5	5	5	5	5	3	5	4	5	47
39	3	4	3	3	3	3	2	4	4	4	33
40	4	5	4	4	4	4	4	5	5	3	42
41	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	35
42	2	5	2	2	2	2	4	5	5	4	33
43	3	4	3	3	3	3	4	4	5	3	35
44	3	3	2	2	2	2	3	3	2	1	23
45	2	2	2	2	2	2	3	2	3	1	21
46	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	27
47	2	3	2	2	2	2	3	3	4	4	27
48	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
49	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	40
50	3	5	5	5	4	5	3	5	4	5	44

```

DATASET ACTIVATE DataSet1.
NEW FILE.
DATASET NAME DataSet3 WINDOW=FRONT.
REGRESSION
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT TOTAL_KJ
  /METHOD=ENTER TOTAL_MT TOTAL_PR
  /SCATTERPLOT=(*SRESID ,*ZPRED)
  /RESIDUALS HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID) .

```

Regression

[DataSet3]

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	TOTAL_PR, TOTAL_MT ^b		Enter

a. Dependent Variable: TOTAL_KJ

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.999 ^a	.998	.998	.26345

a. Predictors: (Constant), TOTAL_PR, TOTAL_MT

b. Dependent Variable: TOTAL_KJ

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1860.518	2	930.259	13403.159	.000 ^b

Residual	3.262	47	.069		
Total	1863.780	49			

a. Dependent Variable: TOTAL_KJ

b. Predictors: (Constant), TOTAL_PR, TOTAL_MT

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	.397	.216		1.837	.073
TOTAL_MT	-.463	.114	-.478	-4.053	.000
TOTAL_PR	1.452	.116	1.476	12.520	.000

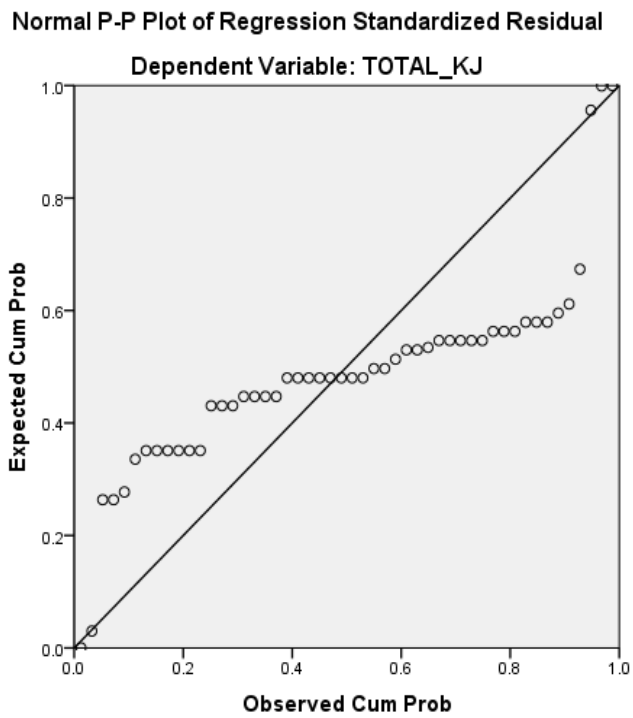
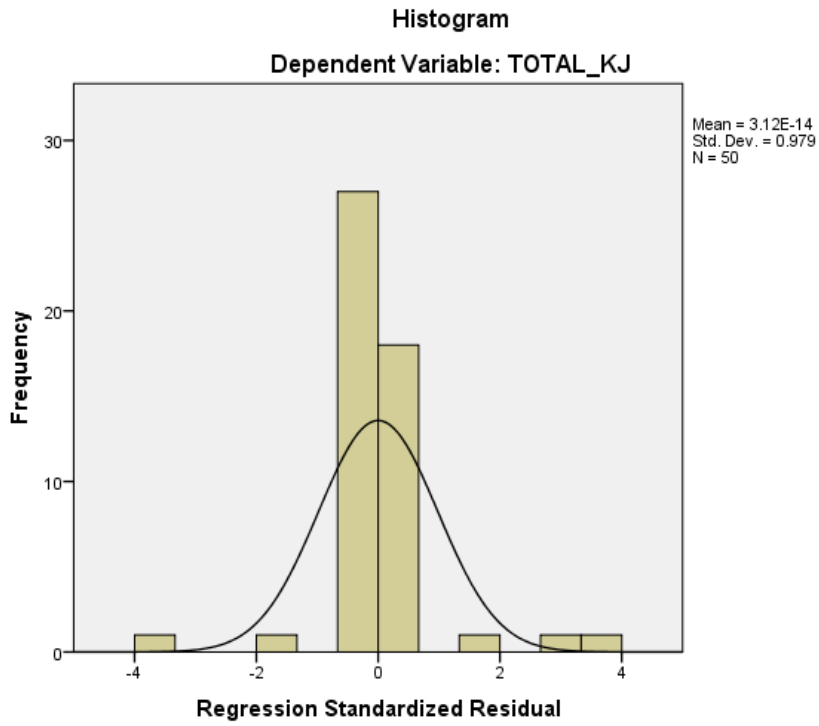
a. Dependent Variable: TOTAL_KJ

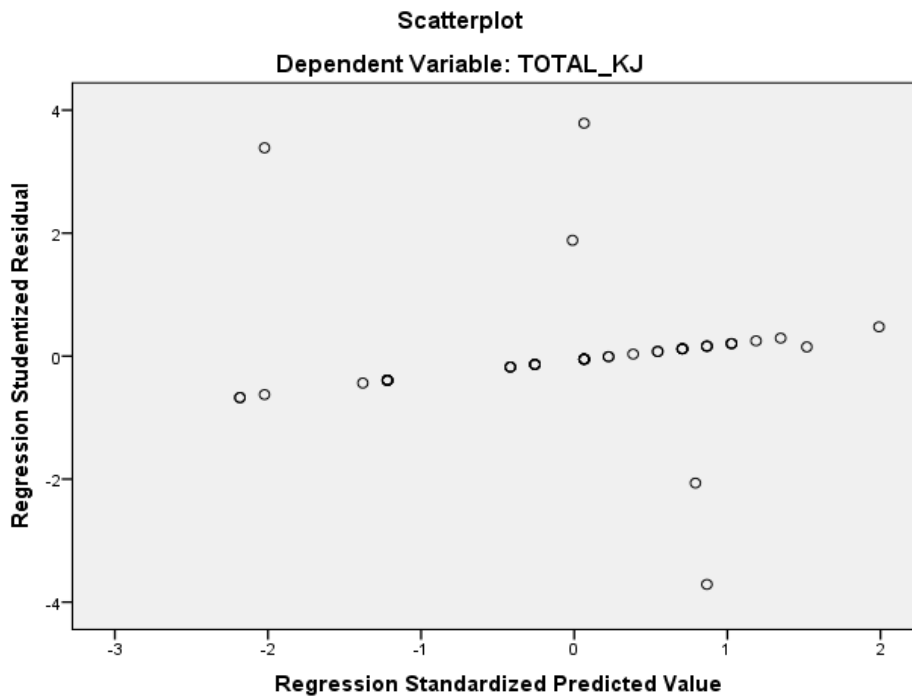
Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	21.1666	46.8815	34.6200	6.16196	50
Std. Predicted Value	-2.183	1.990	.000	1.000	50
Standard Error of Predicted Value	.039	.216	.058	.029	50
Adjusted Predicted Value	21.1891	46.8667	34.6189	6.16202	50
Residual	-.95826	.98691	.00000	.25802	50
Std. Residual	-3.637	3.746	.000	.979	50
Stud. Residual	-3.711	3.787	.002	1.017	50
Deleted Residual	-.99752	1.00851	.00110	.27874	50
Stud. Deleted Residual	-4.366	4.494	.012	1.158	50
Mahal. Distance	.070	31.857	1.960	4.680	50
Cook's Distance	.000	.447	.028	.085	50
Centered Leverage Value	.001	.650	.040	.096	50

a. Dependent Variable: TOTAL_KJ

Charts





```

REGRESSION
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT KJ_Y
  /METHOD=ENTER MT_X1 PRM_X2
  /SCATTERPLOT=(*SRESID ,*ZPRED)
  /RESIDUALS HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID) .

```

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	PRM_X2, MT_X1 ^b		Enter

a. Dependent Variable: KJ_Y

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.999 ^a	.998	.998	.26345

a. Predictors: (Constant), PRM_X2, MT_X1

b. Dependent Variable: KJ_Y

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1860.518	2	930.259	13403.159	.000 ^b
	Residual	3.262	47	.069		
	Total	1863.780	49			

a. Dependent Variable: KJ_Y

b. Predictors: (Constant), PRM_X2, MT_X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.397	.216		1.837	.073
	MT_X1	-.463	.114	-.478	-4.053	.000
	PRM_X2	1.452	.116	1.476	12.520	.000

a. Dependent Variable: KJ_Y

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	21.1666	46.8815	34.6200	6.16196	50
Std. Predicted Value	-2.183	1.990	.000	1.000	50
Standard Error of Predicted Value	.039	.216	.058	.029	50

Adjusted Predicted Value	21.1891	46.8667	34.6189	6.16202	50
Residual	-.95826	.98691	.00000	.25802	50
Std. Residual	-3.637	3.746	.000	.979	50
Stud. Residual	-3.711	3.787	.002	1.017	50
Deleted Residual	-.99752	1.00851	.00110	.27874	50
Stud. Deleted Residual	-4.366	4.494	.012	1.158	50
Mahal. Distance	.070	31.857	1.960	4.680	50
Cook's Distance	.000	.447	.028	.085	50
Centered Leverage Value	.001	.650	.040	.096	50

a. Dependent Variable: KJ_Y

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Elpika Sari

Npm : 71180312118

Judul skripsi : **Pengaruh Mutasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Umum Sekretariat Kantor Bupati Deli Serdang**

Dengan ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa Skripsi yang saya buat dan ajukan adalah benar, bebas plagiat. Apabila dikemudian hari ternyata yang saya buat tidak benar maka saya bersedia diberi sanksi dan segala hal saya dicabut.

Demikian pernyataan ini saya bnuat sebenarnya.

Hormat Saya 23 Februari 2022

Elpika Sari
Npm: 71180312118

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Bahwa yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Elpika Sari

Umur : 22 Tahun

TTL : Lubuk Pakam, 26-09-2000

Agama: Islam

Alamat: LK III JLN KELUARGA,PALUH KEMIRI, LUBUK PAKAM

No Hp : 0857-6205-7946

Riwayat Pendidikan:

Tamatan SDN 105349 PALUH KEMIRI :2006-2012

Tamatan SMP KARYA PENDIDIK LUBUK PAKAM :2012-2016

Tamatan SMK NUSANTARA LUBUK PAKAM :2016-2018

Demikian Daftar Riwayat Hidup Ini saya buiat dengan sebenarnya

Hormat Saya 23 Februari 2022

Elpika Sari
Npm: 71180312118