

ABSTRAK

EKA KUMALA SARI, NPM : 71180312221, Pengaruh Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bina Pertiwi Tebing Tinggi. Dibimbing oleh Dr. Supriadi.,S.E.,M.M.,M.Si selaku Pembimbing I, serta Syafrizal.,S.E.,M,M Selaku Pembimbing II, Sekripsi-2021.

Rumusan pada penelitian ini adalah bagaimana pengaruh motivasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan di PT. Bina Pertiwi Tebing Tinggi, dan tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi dan komitmen terhadap kinerja karyawan di PT. Bina Pertiwi Tebing Tinggi.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui wawancara, daftar pertanyaan (questionnaire) dan studi dokumentasi. Subjek penelitian ini adalah karyawan PT. Bina Pertiwi Tebing Tinggi yang berjumlah 32 karyawan. Variabel diukur dengan skala Ordinal. Penguji hipotesis menggunakan analisis regresi linier berganda melalui uji F dan uji. Hasil Uji Serempak menunjukkan bahwa Variabel Motivasi dan Komitmen Organisasi sebagai variabel bebas (X) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bina Pertiwi Tebing Tinggi. Secara parsial, Motivasi (X₁) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT Bina Pertiwi Tebing Tinggi. Komitmen (X₂) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bina Pertiwi Tebing Tinggi. Nilai koefisien regresi yang paling tinggi adalah variabel Komitmen organisasi (X₂).

Kata kunci: motivasi, komitmen organisasi, kinerja

ABSTRACT

EKA KUMALA SARI, NPM : 71180312221, The Influence of Motivation and Organizational Commitment on Employee Performance at PT. Bina Pertiwi Tebing Tinggi. Supervised by Dr. Supriadi.,S.E.,M.M.,M.Si as Supervisor I, and Syafrizal.,S.E.,M,M as Supervisor II, Thesis-2022.

The formulation of this research is how the influence of motivation and organizational commitment on employee performance at PT. Bina Pertiwi Tebing Tinggi, and the purpose of this study was to determine and analyze the effect of motivation and commitment on employee performance at PT. Bina Pertiwi Tebing Tinggi.

This research is a quantitative descriptive research. Data collection techniques were carried out through interviews, questionnaires and documentation studies. The subjects of this study were employees of PT. Bina Pertiwi Tebing Tinggi totaling 32 employees. Variables are measured by the Ordinal scale. Hypothesis testing using multiple linear regression analysis through F test and test. Simultaneous test results show that the variable motivation and organizational commitment as the independent variable (X) has a positive and significant effect on employee performance at PT Bina Pertiwi Tebing Tinggi. Partially, motivation (X1) has a positive and significant effect on employee performance at PT Bina Pertiwi Tebing Tinggi. Commitment (X2) has a positive and significant effect on employee performance at PT Bina Pertiwi Tebing Tinggi. The highest regression coefficient value is the organizational commitment variable (X2).

Keywords: motivation, organizational commitment, performance