

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. BINA
PERTIWI TEBING TINGGI**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Akademik untuk
Menyelesaikan studi di Program Sarjana FE UISU**

**NAMA MAHASISWA : EKA KUMALA SARI
NPM : 71180312221
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA 1 (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : SDM**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
MEDAN
2022**

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI PT. BINA PERTIWI TEBING TINGGI**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Sumatera Utara

NAMA MAHASISWA : EKA KUMALA SARI
NPM : 71180312221
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA



FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
MEDAN
2022



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
Kampus Jalan Sisingamaraja – Teladan Medan – 20217
Telp. (061) 7869880m – Fax. (061) 7869880.

PENGESAHAN SKRIPSI

Panitia Uji Strata-1 Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara, dalam ujian sidang meja hijau yang diselenggarakan pada hari kamis tanggal 17 Maret 2022. Pukul 09.00 WIB sampai dengan selesai, setelah mendengar, melihat, memperhatikan dan seterusnya.

MEMUTUSKAN

Nama : EKA KUMALA SARI
No. Stambuk/NPM : 71180312221
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Bina Pertiwi Tebing Tinggi
Dinyatakan : Lulus, dan telah memenuhi persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Pada Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera utara

Diketahui Oleh.
Ketua Ujian

Ketua

Sekretaris

(Dr. Safrida.,S.E.,M.Si)

(Dr. Supriadi.,S.E.,M.M.,M.Si)

Disetujui Oleh.
Ketua Sidang

(Dr. Safrida.,S.E.,M.Si)

Pembimbing I

Pembimbing II

(Dr. Supriadi.,S.E.,M.M.,M.Si)

(Syafrizal.,S.E.,M.Si)

KATA PENGANTAR
Bismillahirrahmanirrahim

Alhamdulillahirrabbi'l'alamiin, puji syukur penulis ucapkan kehadiran Allah SWT, karena atas rahmat dan karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini, yang mana sebagai salah satu syarat akademik untuk menyelesaikan studi di program Strata 1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan .

Dalam hal ini penulis menyadari bahwa meskipun penulis telah berupaya untuk dapat menyusun dan menyajikan Skripsi yang terbaik, namun dengan segala keterbatasan, kemampuan dan pengetahuan yang penulis miliki, maka Skripsi ini masih jauh dari yang diharapkan, baik ditinjau dari aspek gaya bahasa maupun kedalaman materinya. Oleh karena itu sebagai salah satu upaya untuk lebih menyempurnakan Skripsi ini, maka penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak.

Selanjutnya penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Prof. Dr. Yanhar Jamaluddin, M.AP Rektor UISU Medan.
2. Ibu Dr. Hj. Safrida., SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi UISU Medan.
3. Bapak Dr. Supriadi.,S.E.,M.M.,M.Si selaku Dosen pembimbing I.
4. Bapak Syafrijal.,S.E.,M.M selaku Dosen pembimbing II.
5. Semua pihak yang telah membantu terselesainya Skripsi ini yang tidak dapat penulis sebut satu persatu.
6. Keluarga tercinta yang telah begitu tulus memberikan semangat, dorongan dan doa yang bermanfaat bagi penulis.
7. Untuk kedua orang tua saya Bapak Sarjino dan Ibu Kamini.

8. Segenap Dosen dan Staf Pegawai Fakultas Ekonomi UISU, yang telah memberikan kesempatan kepada penulis mengikuti pendidikan dan pelayanan selama penulis melakukan studi.

Akhirnya atas perhatian dan bantuan dari semua pihak penulis ucapkan terima kasih.

Medan, 03 Februari 2022

Penulis,

Eka Kumala Sari
NPM : 71180312221

DAFTAR ISI

ABSTRAK

ABSTRACT

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR TABEL.....	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	3
1.3 Batasan Masalah Dan Rumusan Masalah.....	4
1.3.1 Rumusan Masalah	4
1.3.2 Rumusan Masalah	4
1.4 Tujuan Penelitian	4
1.5 Manfaat Penelitian	5
BAB II LANDASANTEORI.....	6
2.1 Uraian Teoretis	6
2.1.1 Motivasi	6
2.1.1.1 Pengertian Motivasi	6
2.1.1.2 Metode Motivasi	7
2.1.1.3 Jenis-Jenis Motivasi	7
2.1.1.4 Teori-Teori Motivasi	8
2.1.2.5 Dimensi dan Indikator Motivasi	12
2.1.2 Komitmen Organisasi	13

2.1.2.1	Pengertian Komitmen Organisasi	13
2.1.2.2	Dimensi dan Indikator Komitmen Organisasi	14
2.1.2.3	Faktor-Faktor Pembentuk Komitmen Organisasi	15
2.1.2.4	Menciptakan Komitmen Organisasi	16
2.1.3	Kinerja	17
2.1.3.1	Pengertian Kinerja	17
2.1.3.2	Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	18
2.1.3.3	Demensi Dan Indikator Kinerja karyawan	20
2.2	Penelitian Terdahulu	21
2.3	Kerangka Konseptual	24
2.3.1	Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	24
2.3.2	Pengaruh komitmen terhadap kinerja karyawan	24
2.4	Hipotesis	25
BAB III	METODE PENELITIAN	26
3.1	Lokasi, Objek, dan Waktu Penelitian	26
3.1.1	Lokasi Penelitian	26
3.1.2	Objek Penelitian	26
3.1.3	Waktu Penelitian	26
3.2	Populasi dan Sampel Penelitian	27
3.2.1	Populasi Penelitian	27
3.2.2	Sampel Penelitian	27
3.3	Definisi Operasional Variabel	29
3.4	Teknik Pengumpulan Data	29
3.5	Teknik Analisis Data	30
3.5.1	Analisis Deskriptif	30

3.5.2 Uji Kualitas Data	32
3.5.3 Analisis Regresi Linier Bergand	34
3.5.4 Uji Hipotesis	34
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAN	36
4.1 Sejarah Berdirinya PT, Bina Pertiwi Tebing Tinggi	36
4.1.1 Visi	36
4.1.2 Misi	37
4.2 Uraian Tugas dan Fungsi	37
4.3 Struktur Organisasi	40
BAB V ANALISIS DATA DAN EVALUASI	41
5.1 Analisis Data	41
5.1.1 Identitas Responden	41
5.1.1.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	41
5.1.1.2 Identitas Responden Berdasarkan Usia	42
5.1.1.3 Identitas Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	43
5.1.2 Pernyataan Responden	43
5.1.2.1 Pernyataan Responden atas Motivasi (X1)	43
5.1.2.2 Pernyataan Responden atas Komitmen Organisasi (X ₂).....	46
5.1.2.3 Pernyataan Responden atas Kinerja	48
5.2 Pengujian Validitas dan Realibilitas	51
5.2.1 Uji Validitas	51
5.2.2 Uji Realibilitas	53
5.3 Uji Asumsi Klasik	54
5.3.1 Uji Normalitas Data	54
5.3.2 Uji Multikolinearitas	54

5.3.3 Uji Heteroskedastisitas	57
5.3.4 Uji Autokorelasi	58
5.3.5 Analisis Regresi Linier Berganda	59
5.4 Evaluasi Data	61
5.4.1 Uji Serempak	61
5.4.2 Uji Persial	63
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	65
6.1 Kesimpulan	65
6.2 Saran	66
DAFTAR PUSTAKA	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	25
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	40
Gambar 5.1 Uji normalitas P-P Plot test	55
Gambar 5.2 Grafik Histogram	56
Gambar 5.3 Grafik scatterplot Uji Heteroskedastisitas	58

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3.1 Rencana Kegiatan Penelitian	26
Tabel 3.2 Data dan Sampel Karyawan	27
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel Penelitian	29
Tabel 5.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	41
Tabel 5.2 Identitas Responden Berdasarkan Usia	42
Tabel 5.3 Identitas Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	43
Tabel 5.4 Penjelasan Responden atas Variabel Motivasi	43
Tabel 5.5 Penjelasan Responden atas Variabel Komitmen Organisasi	46
Tabel 5.6 Penjelasan Responden atas Variabel Kinerja	49
Tabel 5.7 Uji Validitas Instrumen Motivasi	51
Tabel 5.8 Uji Validitas Instrumen Komitmen Organisasi	52
Tabel 5.9 Uji Validitas Instrumen Kinerja	53
Tabel 5.10 Interpretasi Nilai Realibilitas Instrumen Interpretasi	54
Tabel 5.11 Uji Reabilitas X dan Y	54
Tabel 5.12 Uji Multikolinieritas	57
Tabel 5.13 Uji Autokorelasi	59
Tabel 5.14 Regresi Linier Berganda	60
Tabel 5.15 Hasil Uji Serempak	61
Tabel 5.16 Koefisien Determinasi	62
Tabel 5.17 Hasil Uji Parsial	63

DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- . (2012). Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. Bandung: Refika Aditama.
- . (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Ari kunto, Suharsimi. (2012). Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bangun, Wilson. (2012). Manajem SDM . Jakarta: Erlangga.
- Cut Della Nita Pratiwi .(2021). Pengaruh Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Kencana mandiri sejahtera telecom cabang palembang. Palembang.
- Darmawan, Deni. (2013). Sistem Informasi Manajemen. Bandung: Rosda.
- Edy, Sutrisno. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prenada Media Group.
- Hasibuan, Malayu SP. (2014). Manajemen Dasar Pengertian dan Masalah. Jakarta: Bumi Aksara.
- Melayu SP, Hasibun. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Morissan M, ddk. (2012). Metode Penelitian Survei. Jakarta: Kencana.
- Nurul Qomarianing Purnama.(2016). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawa. Malang.
- Putu, Ni Ayu Krisnawati, dan I Wayan Suartana. (2017). Pengaruh Kopetensi Karyawan, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, Kemampuan Teknik Personal Terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi. E- jurnal Akuntansi Universitas Budaya.
- Rido Sanjaya.(2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dalam Perspektif Ekonomi Islam. Kabupaten Pesisir Barat.
- Sariani.(2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasi, Motivasi dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan: UISU.
- Sugiono. (2012). Metode Penelitian Kuantitatif, Komunikatif, dan R&d. Bandung: Alfabeta.
- Sumardi. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir, Komitmen Organisasi Dan Kerja Tim Terhadap Kinerja Pegawai, UISU.

Swastha DH, Basu dan Ibnu Sukotjo. (2014). Pengantar Bisnis Modern, Edisi Revisi Liberty Yogyakarta.

Torang, S. (2013). Organisasi Dan Manajemen. Bandung: Alfabeta

Veithzal Rivai Zainal, S. (2015). Manajem Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan .Edisi ke 7. Depok: Raja Grafindo.

Wibowo. (2016). Perilaku Dalam Organisasi. Edisi ke 2. Raja Wali Pers.

Wilson Bangun. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Erlanga.



Pernyataan Keaslian Karya Ilmiah

Saya yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Eka Kumala Sari

NIM/NPM : 71180312221

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **Pengaruh Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan** adalah hasil karya sendiri. Karya ilmiah ini belum pernah digunakan untuk mendapatkan gelar keilmuan apapun.

Karya ini sepenuhnya milik saya, semua informasi yang berasal dari penulis lain, kepada mereka telah diberikan penghargaan dengan mengutip sumber tersebut. Oleh karena itu semua tulisan dalam skripsi ini menjadi tanggung jawab saya sebagai penulis, dan saya akan menanggung semua resiko yang terjadi berkaitan dengan skripsi saya ini.

Medan, 03 Februari 2022

Penulis,

(Eka Kumala Sari)

KUISIONER PENELITIAN

Nomor :.....

Mohon kepada Bapak/Ibu/Sdr/i dapat memberikan jawaban atas pertanyaan dibawah ini sesuai dengan fakta yang dialami dalam bekerja. Kerahasiaan jawaban yang diberikan dijamin peneliti, dengan angket ini hanya untuk penelitian serta terima kasih atas bantuannya.

I. Judul Penelitian : **PENGARUH MOTIVASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BINA PERTIWI TEBING TINGGI**

II. Identitas Responden

Jenis Kelamin	: a. Laki – Laki	b. Wanita
Pendidikan Terakhir	: a. SD	b. SLTP
	c. SLTA	d. Diploma
	e. Sarjana S-1	

III. Usia	: a. <25 Tahun	b. 25-35 Tahun
	c. 36-45 Tahun	d. 45-50 Tahun

IV. Petunjuk Pengisian :

- Berikan jawaban / respon pada pertanyaan berikut sesuai dengan pendapat anda, dengan cara memberikan tanda centang (√) pada kolom yang tersedia.
- Setiap pertanyaan hanya dibutuhkan 1 (satu) jawaban / respon.
- Keterangan pilihan jawaban

SS / SB	= Sangat Setuju / Sangat Baik
S / B	= Setuju / Baik
KS / KB	= Kurang Setuju / Kurang Baik
TS / TB	= Tidak Setuju / Tidak Baik

STS / STB = Sangat Tidak Setuju / Sangat Tidak Baik

VARIABEL MOTIVASI

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
1.	Saya peduli dan tertarik dengan tugas-tugas yang diberikan kepada saya.					
2.	Saya bekerja dengan jumlah waktu dan jumlah pekerjaan secara tepat.					
3.	Saya memperoleh upah yang sesuai dengan pekerjaan.					
4.	Saya bekerja ekstra keras jika atasan akan mengevaluasi pekerjaan saya.					
5.	Saya memiliki komunikasi yang baik dengan rekan kerja.					
6.	Saya diberi penghargaan atas prestasi yang diraih.					
7.	Saya merasa aman dalam melaksanakan pekerjaan.					
8.	Saya mau melakukan pekerjaan ini hanya karena komisi.					
9.	Saya mampu bekerja mandiri.					
10.	Saya bertindak bijaksana dalam menyelesaikan masalah.					

VARIABEL KOMITMEN ORGANISASI

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
----	------------	-----	----	----	---	----

		1	2	3	4	5
Affective commitment						
1.	Saya senantiasa berkeinginan menjadi karyawan dan menghabiskan karir saya di perusahaan ini.					
2.	Saya bangga bekerja di perusahaan ini serta menjadi bagian atau keluarga disini.					
3.	Saya mempunyai rasa memiliki yang kuat terhadap perusahaan ini.					
4.	Saya merasa terikat secara emosional pada perusahaan ini.					
Continuance commitment						
5.	Saya senantiasa bertahan pada perusahaan ini karena merupakan kebutuhan dan keinginan bagi saya.					
6.	Saya senantiasa berharap mendapatkan keuntungan apabila bertahan pada perusahaan ini.					
7.	Saya merasa bahwa saya memiliki sedikit pilihan bila meninggalkan perusahaan ini.					
Normative commitment						
8.	Saya tidak berfikir bahwa menjadi karyawan yang tetap setia pada perusahaan merupakan tindakan yang bijaksana.					
9.	Saya senantiasa memiliki rasa tanggung jawab dalam bekerja di perusahaan ini.					
10.	Bagi saya loyalitas itu penting, maka saya memiliki kewajiban untuk bekerja pada perusahaan ini.					

VARIABEL KINERJA KARYAWAN

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5

1.	Saya merasa terikat secara emosional pada perusahaan ini.					
2.	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang ditentukan perusahaan, proaktif dalam mencari tata cara baru.					
3.	Saya memiliki kemampuan untuk menggagas ide-ide baru.					
4.	Pekerjaan saya sudah memenuhi target perusahaan.					
5.	Saya merasa sesuai dengan pekerjaan saya saat ini.					
6.	Perusahaan saya memberikan karier yang baik.					
7.	Saya berkeinginan untuk mendapatkan posisi yang lebih tinggi.					
8.	Saya mendapat tim kerja yang saling mendukung.					
9.	Perusahaan memberikan sarana yang memadai untuk saya bekerja.					
10.	Kondisi perusahaan membuat semangat kerja yang baik.					

Variabel X1											
No. Responden	Pertanyaan										Jumlah Skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	5	4	5	5	3	4	4	5	4	5	44
2	4	3	3	5	4	5	3	4	4	4	39
3	5	3	5	5	3	4	5	4	5	5	44
4	4	5	4	5	4	4	3	5	4	5	43
5	5	4	5	5	3	5	4	5	5	4	45
6	4	5	4	4	3	5	5	4	5	5	44
7	5	4	4	5	4	4	4	3	5	4	42
8	5	5	3	4	5	5	5	4	4	5	45
9	4	3	4	3	5	5	4	5	5	4	42
10	4	5	5	5	3	5	5	4	5	4	45
11	5	4	3	5	5	3	5	5	5	5	45
12	5	3	5	4	3	4	5	4	5	5	43
13	4	3	5	5	3	4	5	4	5	4	42
14	5	4	4	4	3	4	4	5	3	5	41
15	4	4	3	5	4	5	3	4	4	4	40
16	4	3	4	4	3	4	5	4	5	4	40
17	4	4	4	5	4	4	3	5	4	5	42
18	5	3	5	5	3	4	5	5	5	5	45
19	4	5	5	4	4	3	5	4	4	5	43
20	5	4	3	5	4	3	5	4	4	5	42
21	5	5	3	4	5	4	4	5	5	4	44
22	4	3	4	4	3	5	4	3	4	5	39
23	5	4	5	5	4	5	4	3	5	5	45
24	5	5	3	4	5	4	5	4	4	5	44
25	4	3	4	3	5	4	4	4	4	4	39
26	5	4	5	3	4	5	4	5	5	5	45
27	4	4	3	3	4	3	5	4	5	4	39
28	4	3	5	5	3	5	4	4	4	5	42
29	5	4	4	3	5	4	3	4	3	4	39
30	5	3	5	4	3	4	5	4	5	4	42
31	5	4	4	5	3	5	4	5	3	5	43
32	4	5	3	5	5	5	4	4	5	5	45

Variabel X2											
No. Responden	Pertanyaan										Jumlah Skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	5	4	4	4	4	3	5	4	5	4	42
2	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	40
3	4	4	5	4	3	5	4	5	4	4	42
4	4	3	4	5	4	4	4	5	4	5	42
5	5	4	5	5	3	5	5	4	5	4	45
6	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	45
7	5	3	4	5	4	5	4	4	5	5	44
8	5	4	3	5	5	4	5	4	4	5	44
9	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	40
10	4	5	3	4	4	4	5	4	4	5	42
11	4	5	3	5	5	4	5	4	5	4	44
12	5	4	5	4	3	5	5	5	4	4	44
13	4	4	5	5	3	5	5	5	4	5	45
14	5	4	5	4	5	3	5	4	5	5	45
15	5	5	4	3	4	5	4	4	5	5	44
16	4	4	5	4	3	5	5	5	4	4	43
17	5	3	4	5	5	4	4	5	5	5	45
18	4	4	5	5	3	5	5	5	4	4	44
19	4	4	4	3	4	5	4	4	5	5	42
20	4	5	3	5	4	4	5	4	4	4	42
21	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	43
22	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	40
23	4	3	5	4	4	5	5	4	5	5	44
24	5	4	3	5	5	4	4	4	4	5	43
25	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	40
26	4	5	3	4	4	5	5	5	4	5	44
27	4	4	3	5	4	4	4	4	5	4	41
28	4	5	4	4	5	5	4	3	5	4	43
29	4	4	5	3	4	4	5	4	4	4	41
30	5	4	5	4	3	5	5	5	4	5	45
31	5	4	5	4	5	3	5	4	5	4	44
32	4	5	4	3	4	5	4	4	4	5	42
TOTAL	14	13	13	13	13	13	14	13	14	14	
	0	1	2	4	0	9	6	9	1	2	

Variabel Y											
No. Responden	Pertanyaan										Jumlah Skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	48
2	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	43
3	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	48
4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	46
5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	48
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
7	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	48
8	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
9	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	46
10	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	48
11	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	48
12	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	48
13	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	48
14	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
16	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	47
17	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
18	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
19	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	47
20	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	46
21	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	47
22	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	43
23	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
24	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	47
25	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	43
26	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
27	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	46
28	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	46
29	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	46
30	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	47
31	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	48
32	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	48
TOTAL	15	14	14	15	15	15	15	15	14	15	
	1	9	8	2	2	4	1	4	9	3	

REGRESSION

```

/DESCRIPTIVES MEAN STDDEV CORR SIG N
/MISSING LISTWISE
/STATISTICS COEFF OUTS CI(95) BCOV R ANOVA COLLIN TOL CHANGE ZPP
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
/NOORIGIN
/DEPENDENT Kinerja.Karyawan
/METHOD=ENTER Motivasi Komitmen.Organisasi
/PARTIALPLOT ALL
/SCATTERPLOT=(*SDRESID ,*ZPRED)
/RESIDUALS DURBIN HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID)
/CASEWISE PLOT(ZRESID) OUTLIERS(3).

```

Regression

Notes

Output Created	14-FEB-2022 16:25:15	
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>

	N of Rows in Working Data File	32
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
Syntax		REGRESSION /DESCRIPTIVES MEAN STDDEV CORR SIG N /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS CI(95) BCOV R ANOVA COLLIN TOL CHANGE ZPP /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT Kinerja.Karyawan /METHOD=ENTER Motivasi Komitmen.Organisasi /PARTIALPLOT ALL /SCATTERPLOT=(*SDRESI D ,*ZPRED) /RESIDUALS DURBIN HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID) /CASEWISE PLOT(ZRESID) OUTLIERS(3).
Resources	Processor Time	00:00:03,45

Elapsed Time	00:00:01,70
Memory Required	2912 bytes
Additional Memory Required for Residual Plots	960 bytes

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja.Karyawan	47.2813	1.78225	32
Motivasi	42.5625	2.12417	32
Komitmen.Organisasi	42.9375	1.64488	32

Correlations

		Kinerja.Karyawa n	Motivasi	Komitmen.Orga nisasi
Pearson Correlation	Kinerja.Karyawan	1.000	.664	.809
	Motivasi	.664	1.000	.472
	Komitmen.Organisasi	.809	.472	1.000
Sig. (1-tailed)	Kinerja.Karyawan	.	.000	.000
	Motivasi	.000	.	.003
	Komitmen.Organisasi	.000	.003	.
N	Kinerja.Karyawan	32	32	32
	Motivasi	32	32	32
	Komitmen.Organisasi	32	32	32

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Komitmen.Organisasi, Motivasi ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja.Karyawan

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics	
					R Square Change	F Change
1	.870 ^a	.758	.741	.90732	.758	45.306

Model Summary^b

Model	Change Statistics			Durbin- watson
	df1	df2	Sig. F Change	
1	2	29	.000	2.190

a. Predictors: (Constant), Komitmen.Organisasi, Motivasi

b. Dependent Variable: Kinerja.Karyawan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	74.595	2	37.297	45.306	.000 ^b
	Residual	23.874	29	.823		
	Total	98.469	31			

a. Dependent Variable: Kinerja.Karyawan

b. Predictors: (Constant), Komitmen.Organisasi, Motivasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.633	4.489		1.032	.311
	Motivasi	.304	.087	.363	3.499	.002
	Komitmen.Organisasi	.691	.112	.638	6.153	.000

Coefficients^a

Model		95,0% Confidence Interval for B		Correlations		
		Lower Bound	Upper Bound	Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	-4.549	13.815			
	Motivasi	.126	.482	.664	.545	.320
	Komitmen.Organisasi	.462	.921	.809	.753	.563

Coefficients^a

Model

Collinearity Statistics

		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Motivasi	.777	1.287
	Komitmen.Organisasi	.777	1.287

a. Dependent Variable: Kinerja.Karyawan

Coefficient Correlations^a

Model			Komitmen.Organisasi	Motivasi
1	Correlations	Komitmen.Organisasi	1.000	-.472
		Motivasi	-.472	1.000
	Covariances	Komitmen.Organisasi	.013	-.005
		Motivasi	-.005	.008

a. Dependent Variable: Kinerja.Karyawan

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Motivasi	Komitmen.Organisasi
1	1	2.998	1.000	.00	.00	.00
	2	.001	48.476	.27	.95	.07
	3	.001	65.708	.73	.05	.93

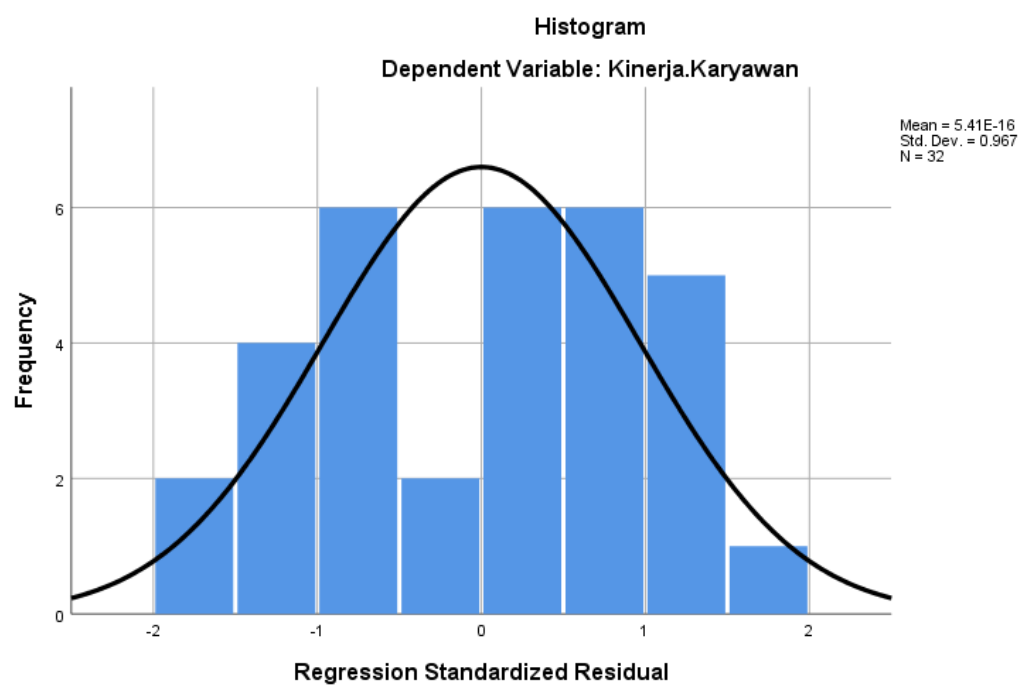
a. Dependent Variable: Kinerja.Karyawan

Residuals Statistics^a

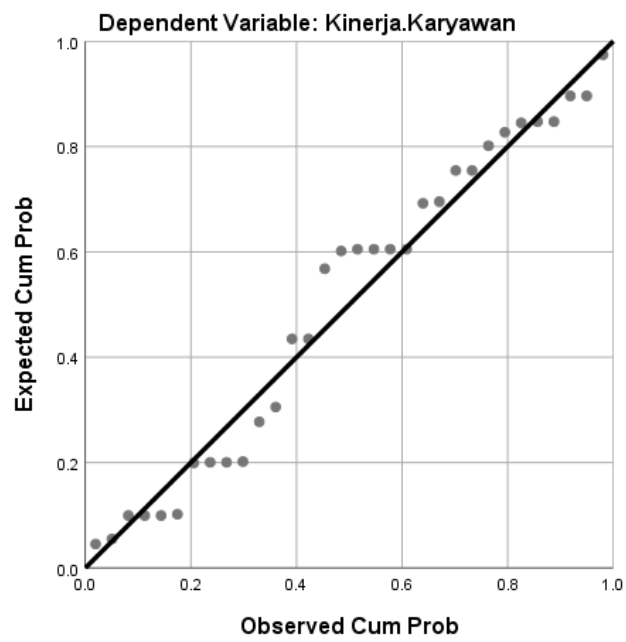
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	44.1654	49.4495	47.2813	1.55122	32
Std. Predicted Value	-2.009	1.398	.000	1.000	32
Standard Error of Predicted Value	.169	.366	.271	.061	32
Adjusted Predicted Value	44.3924	49.6013	47.2753	1.54349	32
Residual	-1.53615	1.76424	.00000	.87757	32
Std. Residual	-1.693	1.944	.000	.967	32
Stud. Residual	-1.797	2.096	.003	1.028	32
Deleted Residual	-1.73073	2.05025	.00597	.99196	32
Stud. Deleted Residual	-1.873	2.236	.002	1.049	32
Mahal. Distance	.104	4.085	1.937	1.255	32
Cook's Distance	.000	.237	.045	.057	32
Centered Leverage Value	.003	.132	.063	.040	32

a. Dependent Variable: Kinerja.Karyawan

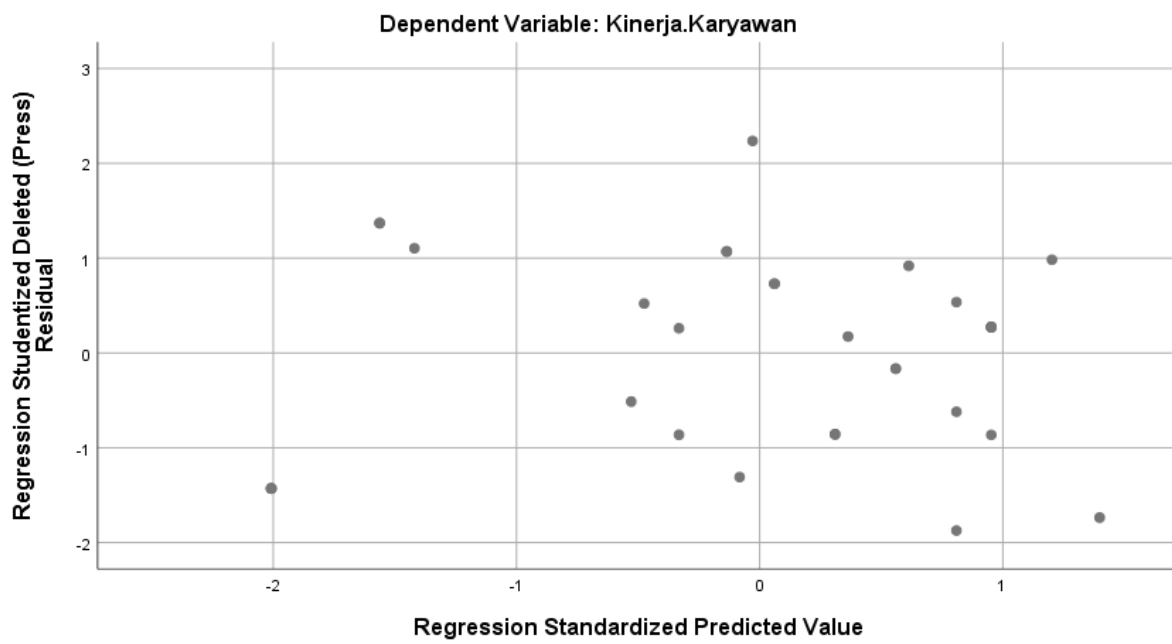
Charts

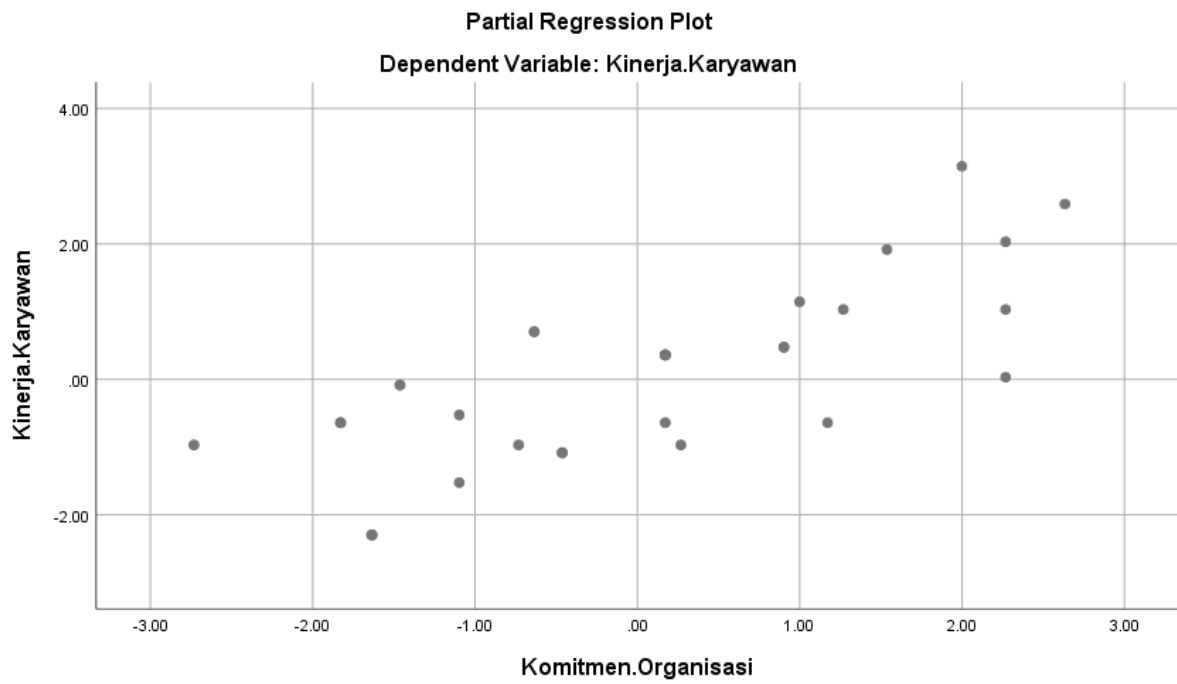
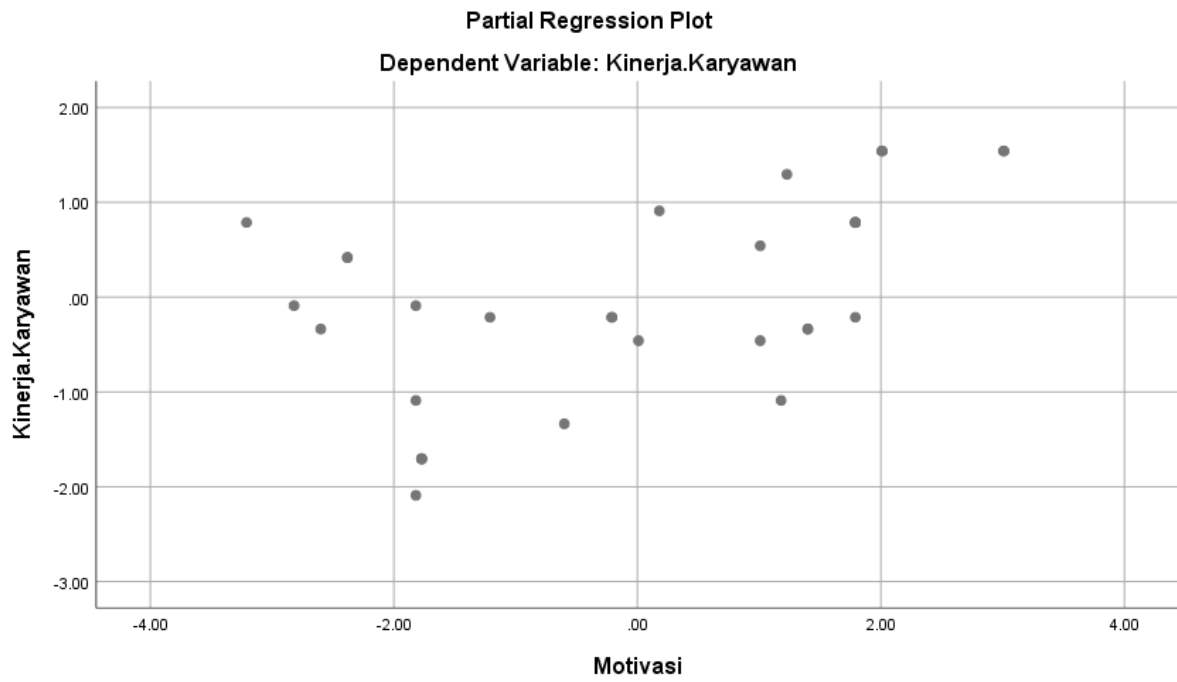


Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatterplot





```
SAVE OUTFILE='C:\Users\User\Documents\Untitled eka KUmala.sav'  
/COMPRESSED.
```