

## ABSTRAK

**EDO RIZKI, NPM : 71180312109, Judul : Pengaruh Pelatihan Dan Seleksi Tenaga Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Kebayoran Pharma Medan., Dibimbing oleh : Dr. Dra. Hj. Nilawasti Nasti, M.M sebagai Pembimbing I, dan Hj. Sri Elny, S.E., M.M sebagai Pembimbing II, Skripsi : 2022.**

Identifikasi masalah dalam penelitian ini adalah pelatihan yang dilakukan tidak rutin setiap tahunnya, sehingga hasilnya tidak bisa diharapkan meningkat secara cepat, masih adanya karyawan yang tidak memahami dan tidak bisa mengimplementasikan materi pelatihan yang telah diberikan kepadanya, penyelesaian pekerjaan tidak mencapai target dan pekerjaan terbengkalai serta karyawan sering menghindar jika diberi pekerjaan oleh atasan karena dianggap sulit untuk mengerjakan pekerjaan tersebut. Rumusan masalah pelatihan dan seleksi tenaga kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Kebayoran Pharma Medan baik secara parsial maupun simultan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan seleksi tenaga kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Kebayoran Pharma Medan baik secara parsial maupun simultan. Hipotesis dalam penelitian ini adalah pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, seleksi tenaga kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan serta pelatihan dan seleksi tenaga kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Kebayoran Pharma Medan. Populasi penelitian ini adalah 78 orang dan yang menjadi sampel dalam penelitian ini berjumlah 78 orang dengan menggunakan *sampling* jenuh. Sumber data penelitian ini menggunakan data primer yaitu sumber yang dicatat langsung oleh peneliti melalui hasil kuisioner dan wawancara mengenai masalah-masalah menyangkut pelatihan dan seleksi tenaga kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Kebayoran Pharma Medan. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, sedangkan seleksi tenaga kerja tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan. Pelatihan dan seleksi tenaga kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Kebayoran Pharma Medan.

**Kata kunci :** Pelatihan, Seleksi Tenaga Kerja, Kepuasan Kerja Karyawan

## ABSTRACT

***EDO RIZKI, NPM : 71180312109, Title : The Effect of Training and Labor Selection on Employee Work Objectives at PT. Kebayoran Pharma Medan., Supervised by : Dr. Dra. Hj. Nilawasti Nasti, M.M as Advisor I, and Hj. Sri Elny, S.E., M.M as Advisor II, Thesis : 2022.***

*Identification of the problem in this study is that training is not carried out regularly every year, so that the results cannot be expected to increase quickly, there are still employees who do not understand and cannot implement the training materials that have been given to them, completion of work does not reach the target and abandoned work and employees often avoid being given a job by a superior because it is considered difficult to do the job. The formulation of the problem of training and labor selection has an effect on employee job satisfaction at PT. Kebayoran Pharma Medan either partially or simultaneously. The purpose of this study was to determine the effect of training and labor selection on employee job satisfaction at PT. Kebayoran Pharma Medan either partially or simultaneously. The hypothesis in this study is that training has a positive and significant effect on employee job satisfaction, labor selection has a positive and significant effect on employee job satisfaction and training and workforce selection has a positive and significant impact on employee job satisfaction at PT. Kebayoran Pharma Medan. The population of this study was 78 people and the sample in this study found 78 people using saturated sampling. The data sources of this study used primary data, namely sources that were recorded directly by researchers through the results of questionnaires and interviews regarding issues concerning training and labor selection on employee job satisfaction at PT. Kebayoran Pharma Medan. The data analysis technique used is multiple linear regression. The results showed that training had a positive and significant effect on employee job satisfaction, while labor selection had no effect on employee job satisfaction. Training and labor selection have a positive and significant effect on employee job satisfaction at PT. Kebayoran Pharma Medan.*

***Keywords:*** *Training, Labor Selection, Employee Work*