

**PENGARUH PELATIHAN DAN SELEKSI TENAGA KERJA  
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA  
PT. KEBAYORAN PHARMA MEDAN**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-Tugas Dan Sebagai Salah Satu Syarat  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

**Oleh**

**NAMA : Edo Rizki**  
**Stb. / NPM : 18.312109 / 71180312109**  
**PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)**  
**PROGRAM STUDI : Manajemen**  
**KONSENTRASI : Manajemen SDM**



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI  
M E D A N  
2022**

## LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**Judul : Pengaruh Pelatihan Dan Seleksi Tenaga Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Kebayoran Pharma Medan**

**Diajukan Oleh:**

**NAMA MAHASISWA : Edo Rizki**  
**Stb. / NPM : 18.312109 / 71180312109**  
**PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)**  
**PROGRAM STUDI : Manajemen**  
**KONSENTRASI : Manajemen SDM**

**Disetujui Oleh :**

**Pembimbing I**

**Pembimbing II**

**( Dr. Dra. Hj. Nilawasti Nasti, M.M )**

**( Hj. Sri Elny, S.E., M.M )**

**Ketua Jurusan Program Studi**

**( Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si )**

**Tanggal Seminar Proposal :**

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
**MEDAN**  
**2022**

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI**

**TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI**

**Nama : Edo Rizki**  
**Stb / NPM : 18.312109 / 71180312109**  
**Jurusan : MANAJEMEN**  
**Program Studi : Strata-I (S1)**  
**Judul Skripsi : “PENGARUH PELATIHAN DAN SELEKSI TENAGA  
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN  
PADA PT. KEBAYORAN PHARMA MEDAN”.**

**Medan, April 2022**

**Pembimbing I**

**Pembimbing II**

**( Dr. Dra. Hj. Nilawati Nasti, S.E., M.M )**

**( Hj. Sri Elny, S.E., M.M )**

**Ketua Jurusan Program Studi**

**( Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si )**

## **SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

**Nama** : Edo Rizki  
**Stb. / NPM** : 18.312109 / 71180312109  
**Jurusan** : Manajemen  
**Fakultas** : Ekonomi  
**Program Studi** : Strata-I (S1)  
**Judul Skripsi** : Pengaruh Pelatihan Dan Seleksi Tenaga Kerja Terhadap  
Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Kebayoran Pharma  
Medan

Dengan ini menyatakan bahwa hasil skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil kerja sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata dikemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggung jawabkan sekaligus serta bersedia menerima sanksi akademis berdasarkan aturan dan tata tertib di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak di paksakan.

**Medan, April 2022**  
**Hormat saya,**

**( Edo Rizki )**

## KATA PENGANTAR

“Bismillahi Rahmannir Rahim”

Syukur Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT atas segala limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: **“Pengaruh Pelatihan Dan Seleksi Tenaga Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Kebayoran Pharma Medan”** serta tidak lupa pula penulis ucapkan shalawat dan salam kepada Nabi Besar Muhammad SAW.

Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada beberapa pihak yang telah banyak membantu :

1. Bapak Dr. Drs. H. Yanhar Jamaluddin, M.AP sebagai Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Ibu Dr. Safrida, SE, M.Si sebagai Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara..
4. Ibu Dr. Dra. Hj. Nilawasti Nasti, M.M selaku dosen pembimbing I (satu) yang senantiasa meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan dan memotivasi penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
5. Ibu Hj. Sri Elny, S.E., M.M selaku dosen pembimbing II (dua) yang juga telah meluangkan waktu memberikan penulis masukan dan kritikan yang membangun dalam menyelesaikan tugas akhir ini.

6. Bapak ibu dosen staff pengajar yang telah memberikan ilmu dan wawasan selama masa perkuliahan hingga selesainya tugas akhir ini.
7. Teristimewa kepada kedua Orang tua tercinta Ayahanda dan Ibunda yang telah begitu sabar selalu memberikan semua kebutuhan, dukungan, motivasi, semangat dan kasih sayang serta doa restu yang tiada henti.
8. Kepada teman seperjuangan Fakultas Ekonomi UISU 2018, yang tidak bisa disebutkan satu persatu, terimakasih atas dukungan dan semangatnya.
9. Seluruh pihak-pihak yang telah banyak membantu penulis, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh sebab itu kritik dan saran sangat diharapkan penulis untuk penyempurnaan skripsi dimasa mendatang. Akhir kata saya ucapkan Wabillahi Taufik Walhidayah. Assalamualaikum Wr. Wb.

Medan, April 2022  
Penulis

Edo Rizki

## DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	
<i>ABSTRACT</i>	
KATA PENGANTAR .....	i
DAFTAR ISI .....	iii
DAFTAR TABEL .....	vi
DAFTAR GAMBAR .....	vii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1.Latar Belakang Masalah .....	1
1.2.Identifikasi Masalah .....	4
1.3.Batasan Masalah.....	4
1.4.Rumusan Masalah .....	5
1.5.Tujuan Penelitian.....	5
1.6.Manfaat Penelitian.....	6
BAB II LANDASAN TEORI .....	7
2.1. Uraian Teoritis .....	7
2.1.1. Pengertian Kepuasan Kerja Karyawan .....	7
2.1.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan .....	8
2.1.3. Dimensi Kepuasan Kerja Karyawan.....	9
2.1.4. Indikator Kepuasan Kerja Karyawan.....	10
2.1.5. Pengertian Pelatihan .....	12
2.1.6. Tujuan Pelatihan .....	14
2.1.7. Teknik-Teknik Pelatihan.....	15

2.1.8. Manfaat Pelatihan .....	18
2.1.9. Indikator Pelatihan.....	19
2.1.10. Pengertian Seleksi Tenaga Kerja.....	19
2.1.11. Tahap-Tahap Seleksi Tenaga Kerja.....	21
2.1.12. Teori-Teori Tentang Seleksi Tenaga Kerja.....	23
2.1.13. Faktor Yang Mempengaruhi Seleksi Tenaga Kerja.....	24
2.1.14. Indikator Seleksi Tenaga Kerja .....	25
2.2. Penelitian Terdahulu .....	26
2.3. Kerangka Konseptual .....	27
2.4. Hipotesis Penelitian.....	28
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>29</b>
3.1. Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian.....	29
3.2. Populasi dan Sampel .....	30
3.3. Sumber Data .....	30
3.4. Teknik Pengumpulan Data .....	31
3.5. Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	32
3.6. Teknik Analisis Data.....	33
<b>BAB IV GAMBARAN UMUM .....</b>	<b>39</b>
4.1. Sejarah Singkat PT Kebayoran Pharma Medan.....	39
4.2. Struktur Organisasi.....	40
4.3. Uraian Tugas Jabatan Struktural dan Fungsional .....	41
<b>BAB V ANALISIS DAN EVALUASI.....</b>	<b>45</b>
5.1. Analisis Data.....	45
1. Karakteristik Responden.....	45
2. Distribusi Jawaban Responden .....	46



5.2. Evaluasi Data .....	54
1. Uji Kualitas Data.....	54
2. Uji Asumsi Klasik .....	56
3. Persamaan Regresi Linier Berganda .....	59
4. Uji Hipotesis .....	60
5.3. Pembahasan .....	63
1. Pengaruh Pelatihan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Kebayoran Pharma Medan .....	63
2. Pengaruh Seleksi Tenaga Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Kebayoran Pharma Medan.....	63
3. Pengaruh Pelatihan dan Seleksi Tenaga Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Kebayoran Pharma Medan.....	63
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN .....	65
6.1.Kesimpulan .....	65
6.2.Saran .....	65

DAFTAR PUSTAKA

RIWAYAT HIDUP

LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

<b>No. Tabel</b>	<b>Judul</b>	<b>Halaman</b>
II.1.	Penelitian Terdahulu.....	26
III.1.	Waktu Penelitian .....	29
III.2.	Populasi Penelitian .....	33
III.3.	Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	39

## DAFTAR GAMBAR

<b>No. Gambar</b>	<b>Judul</b>	<b>Halaman</b>
2.1.	Kerangka Konseptual .....	27

## DAFTAR PUSTAKA

- Efendi, Suryono dan Winenriandhika, Ogy. (2021). Pengaruh Rekrutmen, Pelatihan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan di PT. Marketama Indah. **Akselerasi: Jurnal Ilmiah Nasional**. Vol. 3 No. 1 Tahun 2021.
- Ghozali, Imam. (2019). **Analisis Multivariate dengan program SPSS**. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, Y.A. (2016). **Pemahaman Manajaemen Sumber Daya Manusia**. Bandung: CAPS.
- Handoko, T. Hani. (2017). **Manajemen Personalialia Sumber Daya Manusia**, BPFE, Yogyakarta
- Hasibuan, Malayu S.P, (2018). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Bumi Aksara, Jakarta
- Luthans, F. (2016). **Perilaku Organisasi**. Yogyakarta: Andi.
- Ma'ruf, Alief Ammar. (2018). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Hotel Grand Inna Malioboro Yogyakarta. **Jurnal Penelitian. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi**, Universitas Islam Indonesia.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2013). **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**, Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira, Syafri. (2017). **Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik**. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Meidita, Anggi. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. **Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen**. Vol 2, No. 2, September 2019, 226-237 ISSN 2623-2634 (online)
- Moekijat. (2012). **Latihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia**, Bandung: Bandar Maju.
- Nasution, Mulia. (2014). **Manajemen Personalialia**. Jakarta: Djambatan.
- Nazir, Moh. (2014). **Metode Penelitian**. Bogor: Ghalia Indonesia
- Nitisemito, Alex, S. (2012). **Manajemen Personalialia**. Ghalia Indonesia, Jakarta

- Noe, Hollenbeck, Gerhart, Wright.. (2013). **Human Resource Management: Gaining A Competitive Advantage**. New York: Mc Graw-Hill.
- Priansa, D. J. (2014). **Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis**. Cetakan keenam. Bandung : Alfabeta.
- Ranupandojo, Heidjrachman, (2015), **Evaluasi Pekerjaan**, BPFE, Yogyakarta.
- Rivai, Veithzal. (2014). **Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan**. Jakarta. Raja Grafindo Persada.
- Siagian, S. P. (2015). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, Henry. (2013). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Yogyakarta: STIE YKPN
- Simanjorang, Elida F.S. (2019). Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja Dan Promosi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Kapuas Besar Desa Aek Kota Batu Kabupaten Labuhanbatu Utara. **Jurnal Ecobisma..** Vol 6 No. 1 Jan 2019.
- Sitorus, Memo., Manalu, Togi dan Andira, Ira. (2020). Pengaruh Kompetensi Dan Seleksi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Tirta Sumber Menara Lestari. **Tijarah**, Volume 1 No. 19 Tahun 2020
- Sugiyono. (2017). **Metode Penelitian Pendidikan**. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. (2012). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. CAPS, Yogyakarta
- Sutrisno, Edy. (2019). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Prenadamedia Group, Jakarta
- Umar, Husein, (2019), **Study Kelayakan Bisnis**. Edisi Ketiga. Gramedia Pustaka Utama : Jakarta
- Widodo (2015). **Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia**. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

## Lampiran I. Kuisisioner

### PENGARUH PELATIHAN DAN SELEKSI TENAGA KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN

#### Profil Responden :

Jenis Kelamin : .....

Usia : .....

Pendidikan : .....

#### Petunjuk Pengisian

- Bacalah pertanyaan ini dengan baik dan benar.
- Angket ini hanya bertujuan untuk mendapatkan/mengumpulkan data sebagai bukti untuk membuat karya ilmiah.
- Beri tanda (x) bagi pernyataan sesuai dengan yang anda rasakan.

#### Angket Pelatihan (X<sub>1</sub>)

No	Pertanyaan	5 SS	4 S	3 R	2 TS	1 STS
1.	Instruktur pelatihan yang saya ikuti memberikan kesempatan kepada saya dan peserta lainnya untuk bertanya					
2.	Saya mengikuti pelatihan berdasarkan kesesuaian golongan					
3.	Materi pelatihan yang saya ikuti dapat memberikan manfaat secara pengetahuan dan keterampilan dibidang pekerjaan saya					
4.	Pelatihan yang saya ikuti menggunakan metode pelatihan yang sesuai dengan tupoksi yang dibahas					
5.	Setelah mengikuti pelatihan, saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan lebih mudah dan cepat					
6.	Seringnya saya mengikuti pelatihan membuat tujuan saya dalam bekerja tercapai					

### Angket Seleksi Tenaga Kerja (X<sub>2</sub>)

No	Pertanyaan	5 SS	4 S	3 R	2 TS	1 STS
1.	Pelamar harus memberikan referensi atau informasi yang akurat agar diterima bekerja di dalam perusahaan					
2.	Pelamar harus melewati proses tes kesehatan dan mempunyai catatan kesehatan yang baik					
3.	Pelamar harus mengikuti tes tertulis yang disediakan oleh PT. Kebayoran Pharma Medan					
4.	Pelamar harus bisa meyakinkan pihak perusahaan agar dapat diterima bekerja					

### Angket Kepuasan Kerja Karyawan (Y)

No	Pertanyaan	5 SS	4 S	3 R	2 TS	1 STS
1.	Gaji yang saya terima seimbang dengan tugas yang saya kerjakan setiap bulan					
2.	Kesempatan promosi yang besar yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan					
3.	Kebijakan perusahaan dalam memberikan tunjangan hari tua (pensiun) bermanfaat bagi saya sebagai karyawan					
4.	Ungkapan rasa terima kasih/penghargaan yang saya terima dari perusahaan ketika saya bekerja dengan baik					
5.	Kedekatan rekan-rekan kerja saya cukup dekat antara yang satu dengan yang lainnya					
6.	Kebijakan perusahaan dalam menempatkan saya sesuai dengan keterampilan saya					
7.	Pengarahan yang jelas diberikan ketika saya bekerja					

Ket :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

R : Ragu-ragu

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

## Lampiran II. Hasil Jawaban Responden

No.	Pelatihan						Skor
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	
1	5	5	5	5	5	4	29
2	4	5	3	4	3	5	24
3	5	3	5	5	5	3	26
4	5	4	5	5	4	4	27
5	5	5	4	5	5	3	27
6	3	3	2	3	3	3	17
7	5	5	5	5	4	5	29
8	5	5	5	5	5	4	29
9	4	3	3	4	3	2	19
10	5	3	5	5	5	3	26
11	3	2	3	3	3	3	17
12	5	5	4	5	5	3	27
13	3	3	2	2	3	3	16
14	5	4	2	5	3	3	22
15	4	5	4	5	4	4	26
16	3	5	5	3	4	3	23
17	3	2	3	3	3	2	16
18	4	4	5	4	5	5	27
19	2	2	3	2	3	3	15
20	5	4	5	5	5	4	28
21	4	5	5	4	5	5	28
22	5	4	4	5	4	5	27
23	2	3	2	3	2	2	14
24	2	3	2	2	2	2	13
25	5	4	4	4	4	5	26
26	3	5	4	5	5	4	26
27	3	4	4	3	4	5	23
28	5	4	5	5	4	5	28
29	5	5	4	5	4	4	27
30	4	4	5	4	5	5	27
31	3	5	5	3	5	2	23
32	4	5	5	4	5	5	28
33	5	4	5	5	4	5	28
34	5	5	3	5	5	4	27
35	4	3	5	4	5	5	26
36	5	5	4	5	5	5	29
37	5	5	3	5	3	4	25

No.	Seleksi Tenaga Kerja				Skor
	P1	P2	P3	P4	
1	5	5	4	4	18
2	5	4	4	5	18
3	4	4	5	5	18
4	4	4	5	4	17
5	3	4	3	5	15
6	4	3	2	3	12
7	4	5	5	4	18
8	3	3	2	3	11
9	5	4	4	5	18
10	5	4	5	5	19
11	4	4	5	4	17
12	3	4	3	5	15
13	2	3	4	3	12
14	4	5	5	4	18
15	3	3	2	3	11
16	5	5	4	5	19
17	4	4	5	4	17
18	3	4	5	5	17
19	3	3	2	3	11
20	4	5	4	4	17
21	3	5	5	5	18
22	5	5	4	5	19
23	3	3	5	4	15
24	2	4	4	4	14
25	5	5	5	4	19
26	5	3	2	3	13
27	2	5	3	3	13
28	5	4	5	4	18
29	5	4	2	3	14
30	5	3	5	4	17
31	3	3	3	4	13
32	5	3	4	4	16
33	5	4	4	5	18
34	5	4	5	3	17
35	5	4	5	5	19
36	4	5	5	4	18
37	4	3	5	4	16



38	4	3	3	4	2	3	19
39	3	5	5	3	5	2	23
40	4	5	5	4	5	5	28
41	5	4	5	5	4	5	28
42	5	5	4	5	5	4	28
43	4	3	5	4	5	5	26
44	5	5	4	5	5	5	29
45	5	5	4	5	5	5	29
46	5	5	5	5	4	5	29
47	5	5	5	5	5	4	29
48	5	4	5	5	4	5	28
49	2	3	3	5	5	3	21
50	3	4	3	3	3	3	19
51	5	5	4	5	5	3	27
52	3	3	4	4	3	3	20
53	5	4	5	5	3	3	25
54	5	4	5	4	5	5	28
55	4	5	5	5	4	5	28
56	5	4	4	3	3	4	23
57	4	4	5	4	5	5	27
58	5	5	5	5	4	5	29
59	5	4	5	5	5	4	28
60	4	5	3	4	5	5	26
61	5	4	4	5	4	5	27
62	5	5	5	5	4	5	29
63	2	3	2	2	3	2	14
64	3	5	5	3	4	3	23
65	5	4	4	3	3	4	23
66	4	4	5	4	5	5	27
67	5	5	4	5	4	5	28
68	5	4	5	5	5	4	28
69	4	5	5	4	5	5	28
70	5	4	4	5	4	5	27
71	5	5	5	5	4	5	29
72	4	4	5	4	5	4	26
73	4	5	5	4	4	3	25
74	3	5	4	5	5	4	26
75	2	2	3	2	2	2	13
76	5	3	5	3	4	5	25
77	5	4	4	3	4	5	25
78	5	3	5	3	4	5	25

38	4	5	5	5	19
39	3	3	3	4	13
40	3	3	4	4	14
41	5	4	4	5	18
42	5	4	5	3	17
43	2	4	5	5	16
44	5	5	5	4	19
45	4	3	5	4	16
46	4	5	5	5	19
47	5	5	4	4	18
48	5	4	4	5	18
49	5	4	5	5	19
50	4	4	5	4	17
51	5	4	3	5	17
52	2	3	4	3	12
53	4	5	5	4	18
54	3	3	2	3	11
55	5	5	4	5	19
56	4	4	5	4	17
57	4	4	5	5	18
58	3	3	4	3	13
59	4	5	4	4	17
60	5	5	5	5	20
61	5	5	4	5	19
62	5	3	5	4	17
63	2	4	2	4	12
64	5	5	5	4	19
65	5	3	2	3	13
66	4	4	5	5	18
67	3	3	4	3	13
68	4	5	4	4	17
69	5	5	5	5	20
70	5	5	4	5	19
71	5	3	5	4	17
72	2	4	2	4	12
73	5	5	5	4	19
74	5	3	5	3	16
75	2	5	3	3	13
76	5	4	5	4	18
77	5	4	5	3	17
78	5	3	5	4	17

No.	Kepuasan Kerja Karyawan							Skor
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	
1	5	5	4	4	4	5	5	32
2	4	5	5	2	3	4	4	27
3	2	3	2	3	4	4	5	23
4	5	4	5	2	5	5	5	31
5	5	4	5	5	5	4	5	33
6	2	3	3	2	2	3	2	17
7	4	5	4	4	5	4	4	30
8	4	5	4	5	5	5	5	33
9	4	3	3	3	2	3	2	20
10	4	4	4	3	3	3	3	24
11	3	2	2	4	3	5	4	23
12	3	2	3	2	3	4	4	21
13	3	2	2	2	3	3	2	17
14	4	5	4	4	4	4	5	30
15	4	5	4	4	5	5	5	32
16	2	3	2	3	3	2	3	18
17	2	3	2	3	2	3	2	17
18	4	3	3	4	5	5	5	29
19	3	2	3	3	4	4	5	24
20	4	4	5	5	5	5	5	33
21	5	5	4	5	5	5	4	33
22	2	3	2	2	5	3	5	22
23	2	3	3	2	5	5	4	24
24	2	3	3	2	4	3	3	20
25	5	5	5	4	3	5	5	32
26	2	3	2	2	4	5	5	23
27	2	3	3	3	5	4	5	25
28	5	4	5	4	5	5	3	31
29	5	4	5	4	4	3	5	30
30	5	4	5	4	5	5	4	32
31	5	3	3	5	5	3	4	28
32	5	3	4	4	5	5	5	31
33	4	4	4	2	5	5	5	29
34	4	5	5	5	4	3	3	29
35	5	5	5	5	5	3	5	33
36	5	4	5	5	3	4	3	29
37	3	4	5	4	5	5	4	30
38	4	5	5	4	3	3	4	28

39	2	3	3	2	5	4	5	24
40	5	3	4	4	3	5	4	28
41	4	4	4	2	3	5	5	27
42	3	2	3	3	5	5	5	26
43	2	3	2	2	4	4	5	22
44	5	4	5	5	5	5	4	33
45	3	4	5	4	5	4	5	30
46	4	5	5	4	4	5	3	30
47	5	5	4	5	5	4	4	32
48	2	3	5	5	5	5	5	30
49	4	4	4	3	4	4	5	28
50	5	5	2	4	3	3	3	25
51	3	2	5	5	3	5	4	27
52	4	4	5	2	3	4	4	26
53	4	5	4	4	5	3	5	30
54	3	3	4	5	4	4	5	28
55	5	4	5	3	5	5	5	32
56	2	4	2	4	5	4	5	26
57	4	3	3	4	5	5	5	29
58	5	2	4	3	5	5	5	29
59	3	4	5	5	4	4	5	30
60	5	5	2	3	5	5	3	28
61	5	3	4	4	5	5	4	30
62	5	3	5	5	5	5	5	33
63	2	2	3	2	5	5	3	22
64	5	5	5	4	4	3	3	29
65	5	3	2	5	3	5	5	28
66	4	3	3	4	4	5	5	28
67	5	2	4	3	5	4	5	28
68	3	4	5	5	5	5	3	30
69	5	5	2	3	4	3	5	27
70	5	4	4	4	5	5	4	31
71	5	4	5	5	5	3	4	31
72	2	4	3	2	5	5	5	26
73	5	5	5	4	5	5	5	34
74	5	4	2	5	4	5	5	30
75	2	3	3	3	2	3	2	18
76	2	2	5	4	3	4	3	23
77	5	4	2	3	5	5	4	28
78	5	4	5	4	3	3	2	26

### Lampiran III. Hasil SPSS

#### Hasil Penelitian Uji Kualitas Data Uji Validitas Data

Hasil Uji Validitas Variabel X<sub>1</sub> (Pelatihan)

Pernyataan	r <sub>hitung</sub>	r <sub>tabel</sub>	Validitas
Butir 1	0.680	0,220	Valid
Butir 2	0.581	0,220	Valid
Butir 3	0.633	0,220	Valid
Butir 4	0.676	0,220	Valid
Butir 5	0.637	0,220	Valid
Butir 6	0.608	0,220	Valid

Hasil Uji Validitas Variabel X<sub>2</sub> (Seleksi Tenaga Kerja)

Pernyataan	r <sub>hitung</sub>	r <sub>tabel</sub>	Validitas
Butir 1	0.387	0,220	Valid
Butir 2	0.406	0,220	Valid
Butir 3	0.472	0,220	Valid
Butir 4	0.487	0,220	Valid

Hasil Uji Validitas Variabel Y (Kepuasan Kerja Karyawan)

Pernyataan	r <sub>hitung</sub>	r <sub>tabel</sub>	Validitas
Butir 1	0.515	0,220	Valid
Butir 2	0.381	0,220	Valid
Butir 3	0.438	0,220	Valid
Butir 4	0.460	0,220	Valid
Butir 5	0.447	0,220	Valid
Butir 6	0.323	0,220	Valid
Butir 7	0.323	0,220	Valid

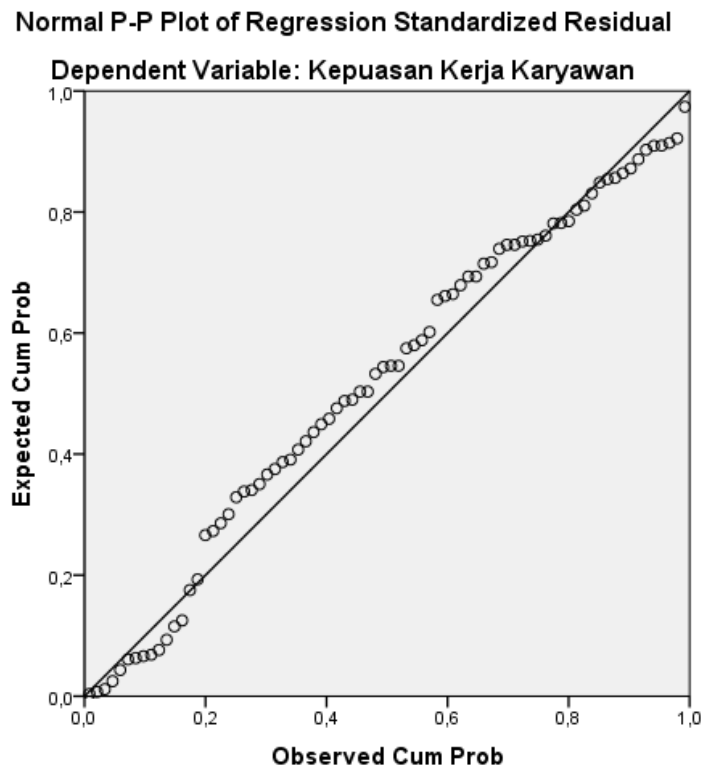
#### Uji Reliabilitas Data

Hasil Uji Reliabilitas Variabel

Variabel	Jumlah Pertanyaan	Cronbach's Alpha	Keterangan
Kepuasan kerja karyawan (Y)	7	0.704	Reliable
Pelatihan (X <sub>1</sub> )	6	0.851	Reliable
Seleksi tenaga kerja (X <sub>2</sub> )	4	0.648	Reliable

## Uji Asumsi Klasik

### Pengujian Normalitas Data



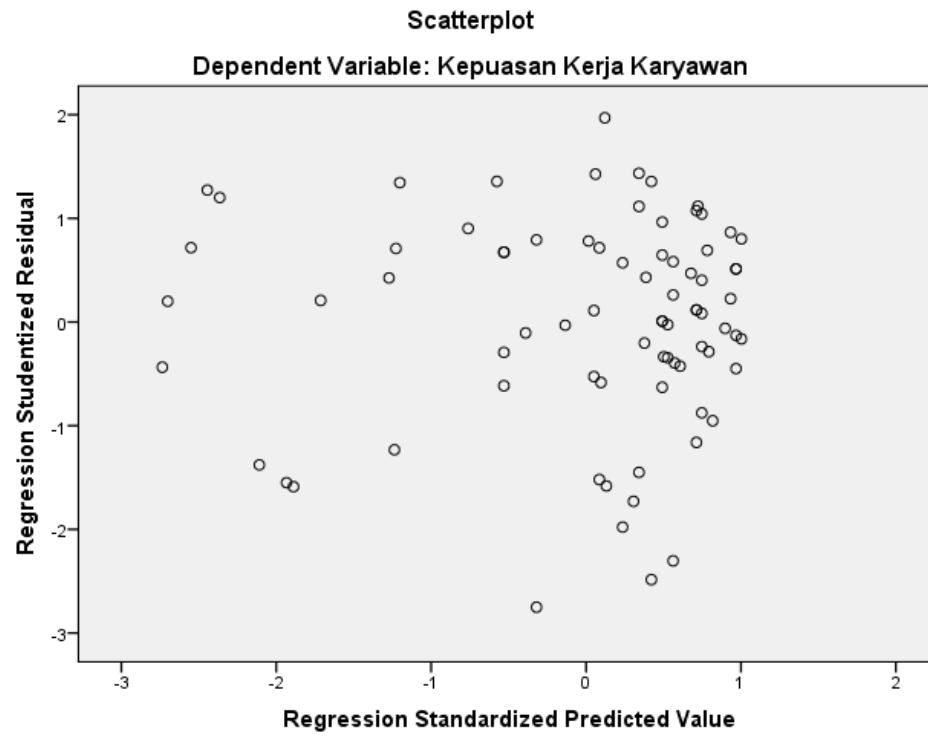
### Pengujian Multikolinieritas

Hasil Uji Multikolinieritas

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Pelatihan	.887	1.128
2	Seleksi tenaga kerja	.887	1.128

a. Dependent Variable : Kepuasan kerja karyawan

## Pengujian Heteroskedastisitas



## Persamaan Regresi Linier Berganda

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	9,338	2,699		3,460	,001
Pelatihan	,661	,087	,670	7,572	,000
Seleksi Tenaga Kerja	,105	,150	,062	,700	,486

a. Dependent Variable: Kepuasan kerja karyawan

## Uji Hipotesis

### Uji t

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	9,338	2,699		3,460	,001
Pelatihan	,661	,087	,670	7,572	,000
Seleksi Tenaga Kerja	,105	,150	,062	,700	,486

a. Dependent Variable: Kepuasan kerja karyawan

### Uji F

#### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	692,023	2	346,012	34,625	,000 <sup>b</sup>
	Residual	749,477	75	9,993		
	Total	1441,500	77			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Seleksi Tenaga Kerja, Pelatihan

### Uji Determinasi

#### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,693	,480	,466	3,16117

a. Predictors: (Constant), Seleksi tenaga kerja, Pelatihan

b. Dependent Variable: Kepuasan kerja karyawan