

ABSTRAK

Dwi Pani, NPM : 71180312148, Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Jaya Beton Indonesia Medan. Dibimbing oleh Dr. Supar Wasessa., S.E.,M.M Sebagai Pembimbing I. dan Syafrizal.,S.E.M.M Sebagai Pembimbing II, Skripsi : 2022

Penelitian ini berjudul Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Jaya Beton Indonesia Medan. Adapun rumusan masalah pada penelitian ini adalah Bagaimana Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Jaya Beton Indonesia Medan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Bagaimana Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Jaya Beton Indonesia Medan.

Teknik penarikan Sampel yang digunakan adalah metode Random sampling yang mana apabila populasi kurang dari 100 maka jumlah populasi seluruhnya dijadikan sampel. Dan sampel dalam penelitian ini berjumlah 58 orang. Teknik analisis yang digunakan yaitu metode deskriptif dan metode kuantitatif. Data primer pada penelitian ini diperoleh dengan menyebarkan kuesioner, pengukurannya menggunakan SPSS for windows vs, 20.00. pengujian yang dilakukan yaitu uji validitas, uji reliabilitas, dan uji asumsi klasik. Uji asumsi klasik terdiri dari uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, dan uji regresi linier ganda. Pengujian hipotesis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji T dan Uji F.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan Pada PT. Jaya Beton Indonesia Medan

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Prestasi Kerja

ABSTRAK

Dwi Pani, NPM : 71180312148, The Influence of Work Environment and Work Discipline on Employee Performance At PT. Jaya Beton Indonesia Medan. Supervised by Dr. Supar Wasessa., S.E.,M.M As Supervisor I. and Syafrizal.,S.E.M.M As Supervisor II, Thesis : 2022

This study entitled The Effect of Work Environment and Work Discipline on Employee Work Achievement at PT. Jaya Beton Indonesia Medan. The formulation of the problem in this study is how the influence of the work environment and work discipline on employee performance at PT. Jaya Beton Indonesia Medan. This study aims to determine how the influence of the work environment and work discipline on employee performance at PT. Jaya Beton Indonesia Medan.

The sampling technique used is the random sampling method, in which if the population is less than 100, the total population is sampled. And the sample in this study amounted to 58 people. The analysis technique used is descriptive method and quantitative method. The primary data in this study were obtained by distributing questionnaires, the measurement using SPSS for windows vs, 20.00. The tests carried out are validity tests, reliability tests, and classical assumption tests. Classical assumption test consists of normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, and multiple linear regression test. The hypothesis testing used in this research is the T test and F test.

The results of this study indicate that the work environment and work discipline variables have a significant effect on employee performance at PT. Jaya Beton Indonesia Medan

Keywords: Work Environment, Work Discipline, And Work Performance