

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. JAYA BETON INDONESIA MEDAN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA : DWI PANI
NPM : 71180312148
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI

MEDAN

2022

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

JUDUL :

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA
PT. JAYA BETON INDONESIA MEDAN**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA : DWI PANI
NPM : 71180312148
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM

Disetujui Oleh :

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Supar Wasesa, S.E., M.M

Syafrizal., S.E., M.M

Ketua Program Studi Manajemen

Dr. Supriadi, S.E., M.M M.Si.

TANGGAL SIDANG :

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2022**



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Sisingamangaraja-Teladan Medan 20217
Telp. (061) 7869880 Fax. (061)7869880



PENGESAHAN SKRIPSI

Panitia Ujian Strata 1 Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara, dalam ujian sidang meja hijau yang diselenggarakan pada hari Kamis, tanggal 14 Oktober 2021, pukul 09.30 WIB sampai dengan selesai, setelah mendengar, melihat, memperhatikan dan seterusnya.

MEMUTUSKAN

Nama : Dwi Pani
No. NPM : 71180312148
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : MSDM
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Jaya Beton Indonesia Medan
Dinyatakan : Lulus, dan telah memenuhi persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Pada Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara

Diketahui Oleh:
Panitia Sidang

Ketua

Sekretaris

Yusrita, S.E.,M.M.

Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si.

Disetujui Oleh:
Ketua Sidang

Yusrita, S.E., M.M.

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Supar Wasesa, S.E., M.M.

Syafrizal, S.E., M.M.

KATA PENGANTAR

Assalamu 'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillah, Puji dan syukur penulis panjatkan kepada kehadiran Allah SWT, Tuhan Yang Maha Kuasa, yang telah memberikan rahmat, hidayah, Kesehatan, dan kemudahan bagi penulis dalam menyelesaikan proposal skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Jaya Beton Indonesia Medan”**, guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen dari Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara. Serta tak lupa pula penulis menghadiakan shalawat dan salam kepada baginda Nabi Muhammad SAW sebagai penuntun di hari akhir kelak.

Dalam Menyusun skripsi ini, penulis dapat banyak bimbingan, dan bantuan, serta dukungan do'a dari banyak pihak. Untuk itu dalam kesempatan ini atas semua hal yang penulis terima, penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Allah subhanahu wata'ala yang senantiasa memberikan begitu banyak karunia dan rahmat yang tiada henti- hentinya kepada penulis.
2. Alm ayah, bapak dan mama serta kakak/adik yang telah memberikan kasih sayang, motivasi, dukungan dan do'a restu kepada saya, atas segala jerih payah dan pengorbanan tanpa kenal lelah dalam memenuhi kebutuhan - kebutuhan saya dalam menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
3. Ibu Dr. Hj. Safrida, S.E.,M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.

4. Bapak Dr. H. Nur M. Ridha Tarigan, S.E.,M.M. selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
5. Bapak Dr. Eddi Suprayitno, S.E.,M.M. selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
6. Ibu Yusrita, S.E.,M.M. selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
7. Bapak Dr. Supriadi, S.E.,M.M.M.Si. selaku Ketua Program Studi fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utar
8. Bapak Syafrizal.,S.E.M.M. Selaku sekretaris Program Studi Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara dan Selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan tugas akhir (Skripsi).
9. Bapak Dr. Supar Wasesa, S.E.M.M selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan tugas akhir (skripsi)
10. Bapak dan ibu dosen serta seluruh Staff Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara yang sudah banyak membantu dan memberikan ilmu yang bermanfaat.
11. Bapak dan ibu seluruh karyawan PT. Jaya Beton Indonesia Medan yang juga telah banyak membantu saya untuk menyelesaikan skripsi ini.
12. Kepada Anisyah Wulandary dan Gustina Pohan yang selalu menghibur setiap saat dan juga yang tidak henti-hentinya memberikan support untuk menyelesaikan skripsi ini.

13. Kepada diri sendiri yang sudah berjuang dan bertahan sampai sejauh ini untuk menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, harapan penulis terkait perihal hasil penelitian tugas akhir (skripsi) yang telah disusun ini diberikan saran serta kritik agar dapat lebih baik lagi dalam melakukan penelitian dan penulisan yang dapat memberikan informasi dan manfaat sebesar-besarnya kepada banyak orang.

Medan, Maret 2022

Dwi Pani

DAFTAR ISI

ABSTRAK

ABSTRACT

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB 1. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Batasan dan Rumusan Masalah	5
1.3.1 Batasan Masalah.....	5
1.3.2 Rumusan Masalah	6
1.4 Tujuan Penelitian.....	7
1.5 Manfaat Penelitian	7
BAB 2. LANDASAN TEORI.....	8
2.1 Uraian Teoritis	8
2.1.1 Kinerja.....	9
2.1.2. Model Perencanaan Kinerja	10
2.1.3 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	10
2.1.4 Penilaian Kinerja	11
2.1.5 Penilaian Kinerja	11
2.2 Pengembangan Karir.....	11
2.2.1 Pengertian Pengembangan Karir	13
2.2.2 Tujuan pengembangan Karir	14
2.2.3 Manfaat Pengembangan Karir.....	15
2.2.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Perkembangan Karir	16
2.2.5 Konsep Dasar Pencarian Karir	17

2.3 Kompetensi	17
2.3.1 Pengertian Kompetensi	18
2.3.2 Karakteristik Kompetensi.....	20
2.3.3 Manfaat Penggunaan Kompetensi.....	22
2.3.4 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kompetensi	23
2.4 Penelitian Terdahulu	23
2.5 Kerangka Konseptual.....	29
2.6 Hipotesis	30
BAB 3. METODE PENELITIAN.....	31
3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	31
3.1.1 Lokasi Penelitian	31
3.1.2 Objek Penelitian	31
3.1.3 Waktu Penelitian	31
3.2 Populasi dan Sampel.....	32
3.2.1 Populasi	33
3.2.2 Sampel.....	32
3.3 Defenisi Operasional Variabel Dan Operasional Variabel	33
3.4 Teknik Pengumpulan Data	35
3.5 Teknik Analisis Data	36
3.5.1 Analisis Data Deskriptif Kuantitatif	37
3.5.2 Uji Kualitas Data	38
3.5.3 Uji validitas	38
3.5.4 Uji Reliabilitas.....	39
3.5.5 Uji Asumsi Klasik	39
3.5.6.Uji Hipotesis	39
BAB 4. GAMBARAN UMUM KANTOR CAMAT MEDAN PERJUANGAN .	40
4.1 Sejarah Kantor Camat Medan Perjuangan	41
4.2 Visi dan Misi Kantor Camat Medan Perjuangan	42

4.3 Struktur Organisasi	44
4.4 Tugas Dan Fungsi Kecamatan Medan Perjuangan	47
BAB 5. ANALISIS DAN EVALUASI.....	57
5.1 Analisis Data.....	57
5.1.1 Identifikasi Responden.....	58
5.1.2 Pernyataan Responden	58
5.1.2.1 Pernyataan Responden Atas Variabel Pengembangan Karir (X_1).....	58
5.1.2.2 Pernyataan Responden Atas Variabel Kompensasi (X_2) ..	59
5.1.2.3 Pernyataan Responden Atas Variabel Kinerja (Y)	60
5.1.3 Pengujian Validitas Dan Reliabilitas	60
5.1.3.1 Uji Validitas	60
5.1.3.2 Uji Reliabilitas	62
5.1.4 Uji Asumsi Klasik	62
5.1.4.1 Uji Normalitas	63
5.1.4.2 Uji Multikolinearitas	64
5.1.4.3 Uji Heteroskedasitas	65
5.1.4.4 Uji Autokorelasi.....	66
5.1.5 Uji Hipotesis	67
5.1.5.1 Analisis Regresi Berganda	68
5.1.5.2 Uji T (Parsial)	70
5.1.5.3 Uji F (Simultan)	71
5.2 Evaluasi	72
5.2.1 Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Medan Perjuangan	73
5.2.2 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Medan Perjuangan	74
5.2.3 Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Medan Perjuangan.....	75

BAB 6. KESIMPULAN DAN SARAN	76
6.1 Kesimpulan	76
6.2 Saran	76
 DAFTAR PUSTAKA	 78
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3.1 Jadwal Dan Waktu Penelitian	31
Tabel 3.4 Defenisi Operasional vaeiabel	33
Tabel 3.5 Skala Pengumpulan Likert	35
Tabel 4.1 Tujuan dan Sasaran Kantor Camat Medan Perjuangan	42
Tabel 4.2 Pejabat Kecamatan Medan Perjuangan	45
Tabel 5.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis kelamin	57
Tabel 5.2 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan	58
Tabel 5.3 Pernyataan Responden Atas Pengembangan Karir (X_1)	58
Tabel 5.4 Pernyataan Responden Atas Kompetensi (X_2)	59
Tabel 5.5 Pernyataan Responden Atas Kinerja (Y)	60
Tabel 5.6 Uji validitas	60
Tabel 5.7 Interpretasi Nilai Reliabilitas Instrumen	62
Tabel 5.8 Uji Reliabilitas X dan Y	62
Tabel 5.9 Uji Multikolinearitas	64
Tabel 5.10 Uji AutoKorelasi	67
Tabel 5.11 Regresi Linier Ganda	68
Tabel 5.12 Uji Parsial (T)	70
Tabel 5.13 Uji Simultan (F)	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	29
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	44
Gambar 5.2 Uji Normalitas Data-P Plot Test.....	63
Gambar 5.3 Hasil Pengujian Histogram	64
Gambar 5.4 Grafik Scatterplot Uji Heteroskedastisitas	66

DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Abdul, Rachman, dan Hardi Utomo. 2018. *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di PT. Inko Java Semarang*. Jurnal Ekonomi.
- Arep, Ishak dan Hendri Tanjung. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Universitas Trisakti.
- Agung. Whidi K. Zarah P. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Cetakan Pertama. Pandiva Buku. 2016
- Any, Isvandari. Bagus Idris. 2018. *Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Central Capital Putures Cabang Malang*. Jurnal Ekonomi Bisnis.
- Azuar. Suliandi. Irfan S. *Metologi Penelitian Bisnis Konsep Dan Aplikasi*. Umsu Pers. 2014
- Desila. Purnama D. Herjoyo. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Unpam Pers. Cetakan pertama: Tangerang Selatan
- Eddy, dkk. 2021. *Populasi, Sampel, Variabel Management*. Cetakan Pertama
- Eddy, Sutrisno dkk. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Grup: Jakarta
- Ferdy. Leuhery.2018. *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Maluku*. Jurnal SOS
- Hasibuan, Malayu. 2008. *Manajemen Dasar, Pengertian, Dan Masalah*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

- Handoko, 2014. *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia, Edisi 2*, Penerbit BFEE, Yogyakarta.
- Irene, Shumati dkk. 2018. *Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Fifgroup Cab. Manado*. Jurnal Administrasi Bisnis
- Kuncoro, Mudrat. 2013. *Metode Riset untuk Bisnis & Ekonomi*. Erlangga
- Nitisemito, A. 2008. *Manajemen Personalia dan SDM*. Jakarta: Graha
- Sastrohadiwiryo, S. 2007. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia. Jakarta* : Bumi Aksara
- Situmorang, Syafrizal Helmi dan Lutfi Muslich. 2015. *Analisis Data*. Edisi Tiga. USU Pers, Medan

Responden Lingkungan Kerja (X1)

Resp.	Kuisisioner					Total
	1	2	3	4	5	
1	2	5	5	5	4	21
2	2	5	5	5	4	21
3	2	5	5	5	4	21
4	2	5	5	5	4	21
5	2	5	5	5	4	21
6	2	5	5	5	4	21
7	2	5	5	5	4	21
8	2	5	5	5	4	21
9	2	5	5	5	4	21
10	2	5	5	5	4	21
11	4	3	5	5	4	21
12	4	3	5	4	4	20
13	4	3	5	4	4	20
14	4	3	5	4	4	20
15	4	3	5	4	4	20
16	4	3	5	4	4	20
17	4	3	4	4	4	19
18	4	3	4	4	4	19
19	4	3	4	4	4	19
20	4	3	4	4	4	19
21	2	3	4	4	4	17
22	2	3	4	5	4	18
23	2	3	4	5	4	18
24	2	3	4	5	4	18
25	2	3	4	5	4	18
26	2	3	4	5	4	18
27	2	3	4	5	4	18
28	2	4	4	5	4	19
29	2	4	4	5	4	19
30	2	4	5	4	5	20
31	5	4	5	4	5	23
32	5	4	5	4	5	23
33	5	4	5	4	5	23

34	5	4	5	4	5	23
35	2	4	5	4	5	20
36	2	4	5	4	5	20
37	2	4	5	4	5	20
38	2	4	5	4	5	20
39	2	4	5	4	5	20
40	2	5	5	4	5	21
41	2	5	5	4	5	21
42	2	5	5	4	5	21
43	2	5	5	4	5	21
44	2	5	5	4	5	21
45	5	5	4	5	5	24
46	4	5	4	5	5	23
47	4	5	4	5	5	23
48	4	5	4	5	5	23
49	4	5	4	5	5	23
50	4	4	4	5	5	22
51	4	4	4	5	5	22
52	4	4	4	5	5	22
53	4	4	4	5	5	22
54	5	4	4	5	5	23
55	5	4	4	5	5	23
56	5	4	4	3	5	21
57	5	4	4	3	5	21
58	5	4	5	3	5	22

Responden Disiplin Kerja (X2)

Resp.	Kuisisioner					Total
	1	2	3	4	5	
1	4	3	4	4	4	19
2	4	3	4	4	4	19
3	4	3	4	4	4	19
4	4	3	4	4	4	19
5	4	3	4	4	4	19
6	4	3	4	4	4	19
7	4	3	4	4	4	19
8	4	3	4	4	4	19
9	4	3	4	4	4	19
10	4	3	5	4	4	20
11	4	3	5	4	4	20
12	4	3	5	4	4	20
13	4	3	5	4	4	20
14	4	3	5	4	4	20
15	4	3	5	4	4	20
16	4	2	5	4	4	19
17	4	2	5	4	4	19
18	3	2	5	4	4	18
19	3	2	5	4	4	18
20	3	2	4	4	4	17
21	3	2	4	4	4	17
22	3	2	4	4	4	17
23	3	2	4	4	4	17
24	3	2	4	4	4	17
25	3	2	4	4	4	17
26	3	2	4	4	4	17
27	3	2	4	4	4	17
28	3	2	4	4	5	18
29	3	2	4	5	5	19
30	3	2	4	5	5	19
31	3	2	4	5	5	19
32	3	2	4	5	5	19
33	3	2	4	5	5	19

34	3	4	4	5	5	21
35	3	4	4	5	5	21
36	2	4	4	5	5	20
37	2	4	4	5	5	20
38	2	4	4	5	5	20
39	2	4	4	5	5	20
40	2	4	4	5	5	20
41	2	4	4	5	5	20
42	2	4	4	5	5	20
43	2	2	5	5	5	19
44	2	2	5	5	5	19
45	2	2	5	5	5	19
46	2	2	5	5	5	19
47	2	2	5	5	5	19
48	2	2	5	5	5	19
49	2	2	5	5	5	19
50	2	2	4	5	5	18
51	3	2	4	5	5	19
52	3	2	4	5	5	19
53	3	4	4	5	5	21
54	3	4	5	5	5	22
55	3	4	5	5	5	22
56	3	4	5	5	5	22
57	3	4	5	5	5	22
58	3	4	5	5	5	22

Responden Prestasi Kerja (Y)

Resp.	Kuisisioner					Total
	1	2	3	4	5	
1	5	4	4	4	4	21
2	5	4	4	4	4	21
3	5	4	4	4	4	21
4	5	4	4	4	4	21
5	5	4	4	4	4	21
6	5	4	4	4	4	21
7	5	4	4	4	4	21
8	5	4	4	4	4	21
9	5	4	4	4	4	21
10	5	4	5	4	4	22
11	5	4	5	4	4	22
12	5	4	5	4	4	22
13	5	4	5	4	4	22
14	5	4	5	4	4	22
15	5	4	5	4	4	22
16	4	4	5	4	4	21
17	4	4	5	4	4	21
18	4	4	5	4	4	21
19	4	4	5	4	4	21
20	4	4	4	4	4	20
21	4	4	4	4	4	20
22	4	4	4	4	4	20
23	4	5	4	4	4	21
24	4	5	4	4	4	21
25	4	5	4	4	4	21
26	4	5	4	4	4	21
27	4	5	4	4	4	21
28	4	5	4	4	4	21
29	4	5	4	4	4	21
30	4	5	4	4	4	21
31	4	5	4	4	4	21
32	4	5	4	4	4	21
33	4	5	4	4	4	21

34	4	5	4	4	5	22
35	4	5	4	4	5	22
36	4	5	4	4	5	22
37	4	5	4	4	5	22
38	4	4	4	4	5	21
39	4	4	4	4	5	21
40	4	4	4	5	5	22
41	4	4	4	5	5	22
42	4	4	4	5	5	22
43	4	4	4	5	5	22
44	5	4	4	5	5	23
45	5	4	4	5	5	23
46	5	4	4	5	5	23
47	5	4	4	5	5	23
48	5	4	4	5	5	23
49	5	4	4	5	5	23
50	5	4	4	5	5	23
51	5	4	4	5	5	23
52	5	4	4	5	5	23
53	5	4	4	5	5	23
54	5	4	4	5	5	23
55	5	4	4	5	5	23
56	5	4	4	5	5	23
57	5	4	4	5	5	23
58	5	5	4	5	5	24

Variabel Lingkungan Kerja (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	58	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	58	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha ^a	N of Items
.70	5

a. The value is negative due to a negative average covariance among items. This violates reliability model assumptions. You may want to check item codings.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item_1	16.88	1.016	.013	-.129 ^a
item_2	17.64	1.052	.034	-.157 ^a
item_3	16.61	1.453	-.199	.147
item_4	16.49	1.133	.080	-.195 ^a
item_5	16.67	1.284	-.058	-.017 ^a

a. The value is negative due to a negative average covariance among items. This violates reliability model assumptions. You may want to check item codings.

Variabel Disiplin Kerja (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	58	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	58	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha ^a	N of Items
.70	5

a. The value is negative due to a negative average covariance among items. This violates reliability model assumptions. You may want to check item codings.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item_1	16.88	1.016	.013	-.129 ^a
item_2	17.64	1.052	.034	-.157 ^a
item_3	16.61	1.453	-.199	.147
item_4	16.49	1.133	.080	-.195 ^a
item_5	16.67	1.284	-.058	-.017 ^a

a. The value is negative due to a negative average covariance among items. This violates reliability model assumptions. You may want to check item codings.

Variabel Prestasi Kerja (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	58	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	58	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.261	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item_1	17.28	1.479	.239	.072
item_2	16.93	2.252	.018	.296
item_3	17.12	1.682	.172	.163
item_4	17.15	1.765	.207	.134
item_5	16.72	2.358	-.058	.348

Variabel Lingkungan Kerja (X1)

Correlations

		item_1	item_2	item_3	item_4	item_5	Skor_total
item_1	Pearson Correlation	1	-.023	.053	-.007	.035	.504**
	Sig. (2-tailed)		.852	.672	.954	.778	.000
	N	58	58	58	58	58	58
item_2	Pearson Correlation	-.023	1	-.130	-.398**	.282*	.375**
	Sig. (2-tailed)	.852		.296	.001	.021	.002
	N	58	58	58	58	58	58
item_3	Pearson Correlation	.053	-.130	1	.212	-.057	.384**
	Sig. (2-tailed)	.672	.296		.084	.648	.001
	N	58	58	58	58	58	58
item_4	Pearson Correlation	-.007	-.398**	.212	1	-.061	.329**
	Sig. (2-tailed)	.954	.001	.084		.621	.007
	N	58	58	58	58	58	58
item_5	Pearson Correlation	.035	.282*	-.057	-.061	1	.586**
	Sig. (2-tailed)	.778	.021	.648	.621		.000
	N	58	58	58	58	58	58
Skor_total	Pearson Correlation	.504**	.375**	.384**	.329**	.586**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.001	.007	.000	
	N	58	58	58	58	58	58

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Variabel Disiplin Kerja (X2)

Correlations

		item_1	item_2	item_3	item_4	item_5	Skor_total
item_1	Pearson Correlation	1	.204	-.230	.113	-.104	.553**
	Sig. (2-tailed)		.098	.061	.363	.400	.000
	N	58	58	58	58	58	58
item_2	Pearson Correlation	.204	1	-.120	.006	-.085	.532**
	Sig. (2-tailed)	.098		.334	.962	.494	.000
	N	58	58	58	58	58	58
item_3	Pearson Correlation	-.230	-.120	1	-.063	.031	.271
	Sig. (2-tailed)	.061	.334		.610	.804	.078
	N	58	58	58	58	58	58
item_4	Pearson Correlation	.113	.006	-.063	1	.079	.481**
	Sig. (2-tailed)	.363	.962	.610		.524	.000
	N	58	58	58	58	58	58
item_5	Pearson Correlation	-.104	-.085	.031	.079	1	.354**
	Sig. (2-tailed)	.400	.494	.804	.524		.003
	N	58	58	58	58	58	58
Skor_total	Pearson Correlation	.553**	.532**	.217	.481**	.354**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.078	.000	.003	
	N	58	58	58	58	58	58

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Variabel Prestasi Kerja (Y)

Correlations

		item_1	item_2	item_3	item_4	item_5	Skor_total
item_1	Pearson Correlation	1	-.015	.188	.275*	-.023	.667**
	Sig. (2-tailed)		.903	.128	.024	.853	.000
	N	58	58	58	58	58	58
item_2	Pearson Correlation	-.015	1	.066	-.036	.028	.324**
	Sig. (2-tailed)	.903		.595	.773	.822	.007
	N	58	58	58	58	58	58
item_3	Pearson Correlation	.188	.066	1	.141	-.085	.592**
	Sig. (2-tailed)	.128	.595		.257	.497	.000
	N	58	58	58	58	58	58
item_4	Pearson Correlation	.275*	-.036	.141	1	-.039	.573**
	Sig. (2-tailed)	.024	.773	.257		.751	.000
	N	58	58	58	58	58	58
item_5	Pearson Correlation	-.023	.028	-.085	-.039	1	.257*
	Sig. (2-tailed)	.853	.822	.497	.751		.036
	N	58	58	58	58	58	58
Skor_total	Pearson Correlation	.667**	.324**	.592**	.573**	.257*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.007	.000	.000	.036	
	N	58	58	58	58	58	58

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	26.518	2	13.259	29.091	.000 ^b
	Residual	25.068	55	.456		
	Total	51.586	57			

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja (Y)

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja (X2), Lingkungan Kerja (X1)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	11.158	1.395		8.001	.000		
Lingkungan Kerja (X1)	.233	.064	.401	3.635	.001	.727	1.376
Disiplin Kerja (X2)	.298	.078	.421	3.819	.000	.727	1.376

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja (Y)

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	(Constant)	Variance Proportions	
					Lingkungan Kerja (X1)	Disiplin Kerja (X2)
1	1	2.995	1.000	.00	.00	.00
	2	.003	31.186	.51	.85	.02
	3	.002	36.177	.49	.15	.98

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja (Y)

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Disiplin Kerja (X2), Lingkungan Kerja (X1) ^b		Enter

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja (Y)

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.717 ^a	.514	.496	.67512	.401

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja (X2), Lingkungan Kerja (X1)

b. Dependent Variable: Prestasi Kerja (Y)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	26.518	2	13.259	29.091	.000 ^b
	Residual	25.068	55	.456		
	Total	51.586	57			

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja (Y)

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja (X2), Lingkungan Kerja (X1)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	11.158	1.395		8.001	.000		
Lingkungan Kerja (X1)	.233	.064	.401	3.635	.001	.727	1.376
Disiplin Kerja (X2)	.298	.078	.421	3.819	.000	.727	1.376

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja (Y)

Collinearity Diagnostics^a

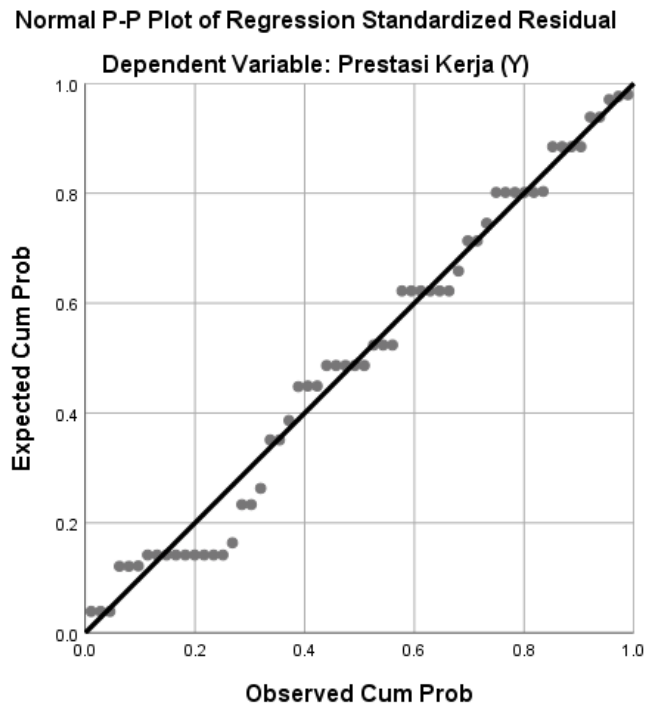
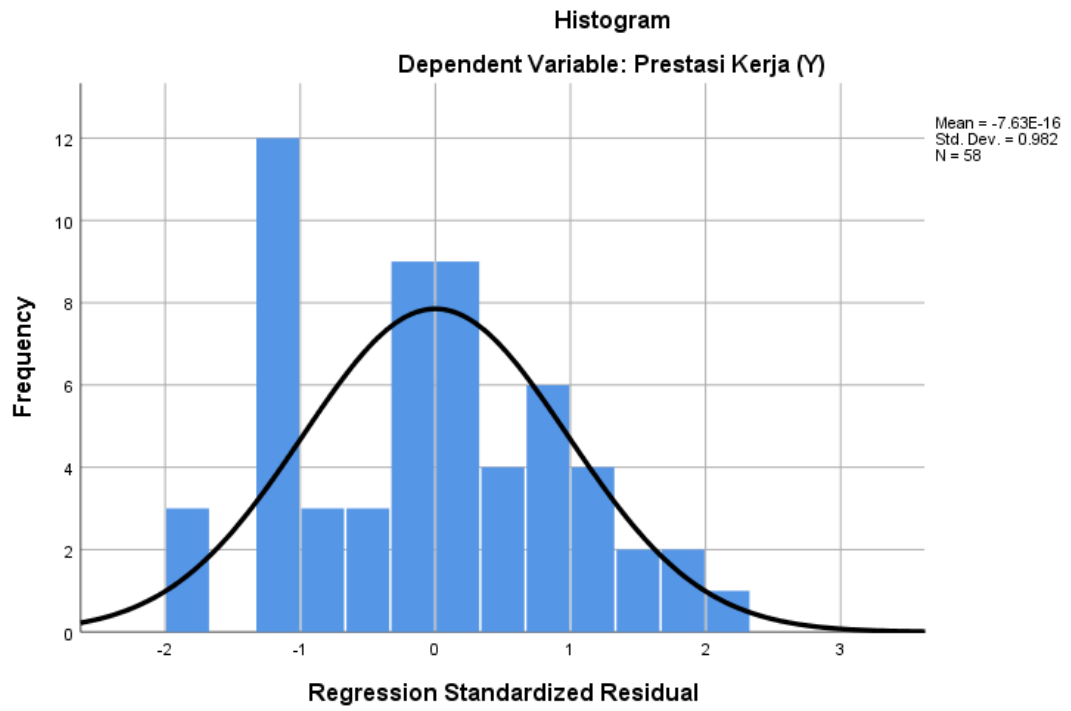
Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	(Constant)	Variance Proportions	
					Lingkungan Kerja (X1)	Disiplin Kerja (X2)
1	1	2.995	1.000	.00	.00	.00
	2	.003	31.186	.51	.85	.02
	3	.002	36.177	.49	.15	.98

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja (Y)

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	20.1950	23.0861	21.7241	.68208	58
Std. Predicted Value	-2.242	1.997	.000	1.000	58
Standard Error of Predicted Value	.095	.240	.147	.045	58
Adjusted Predicted Value	20.2197	23.0950	21.7165	.68220	58
Residual	-1.19069	1.38016	.00000	.66317	58
Std. Residual	-1.764	2.044	.000	.982	58
Stud. Residual	-1.831	2.167	.005	1.012	58
Deleted Residual	-1.28391	1.55122	.00765	.70394	58
Stud. Deleted Residual	-1.873	2.246	.007	1.024	58
Mahal. Distance	.143	6.205	1.966	1.741	58
Cook's Distance	.000	.194	.021	.034	58
Centered Leverage Value	.003	.109	.034	.031	58

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja (Y)



Scatterplot

Dependent Variable: Prestasi Kerja (Y)

