

PENGARUH KEDISPLINAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN MAWAR BAKERY AND CAKE SHOP
CABANG SIMALINGKAR

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Program Sarjana Ekonomi (S1) Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Sumatera Utara

NAMA MAHASIWA : CALVENY LAIDIS HASIBUAN
NPM : 71180312183
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM



FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
MEDAN
2022

PENGESAHAN SKRIPSI

Panitia Ujian Strata-1 Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara, dalam ujian sidang meja hijau yang diselenggarakan pada hari kamis, tanggal 19 Mei 2022, Pukul 09:00 Wib, sampai dengan selesai, setelah mendengar melihat memperhatikan dan seterusnya.

MEMUTUSKAN

Nama Mahasiwa : Calveny Laidis Hasibuan
Npm : 71180312183
Program Pendidikan : Strata Satu (S1)
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : MSDM
Judul Skripsi : Pengaruh Kedisiplinan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Mawar Bakery And Cake Shop Cabang Simalingkar
Dinyatakan : Lulus dan telah memenuhi persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara

Diketahui Oleh
Panitia Ujian

Ketua

Sekretaris

(Dr. Safrida, S.E.,M.Si)

(Dr. Supriadi, S.E.,M.M.,M.Si)

Disetujui Oleh
Ketua Sidang

(Yusrita.S.E,M.M)

Pembimbing I

Pembimbing II

(Dr. Supriadi, S.E.,M.M.,M.Si)

(Syafrizal, S.E.,M.M)

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamualaikum Wr. Wb

Dengan mengucapkan rasa syukur Alhamdulillah penulis ucapkan kehadiran Allah SWT dan Junjungan Rasulullah Nabi Muhammad Saw yang telah memberikan kesehatan dan kelimpahan rahmat dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penelitian ini merupakan tugas akhir guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi pada Universitas Islam Sumatera Utara (UISU) Medan. Adapun judul penelitian yang dilakukan penulis adalah: **“Pengaruh Kedisiplinan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Mawar Bakery And Cake Shop Cabang Simalingkar”**.

Selama melakukan penelitian dan penulisan skripsi ini, penulis banyak memperoleh bantuan moril dan materil dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada:

1. Bapak Dr.Yanhar Jamaluddin, M.Ap, selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
2. Ibu Dr Hj Safrida, SE.,MSi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
3. Bapak Dr.Supriadi, SE. MM, M.Si selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
4. Bapak Dr.Supriadi, SE. MM, M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing serta mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak, Syafrizal, SE. MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Kepada Bapak/Ibu selaku Pegawai yang telah memberikan ijin untuk penulis bisa dapat riset dan meniliti di Mawar Bakery and Cake Shop Cabang Simalingkar.

7. Kepada Ayahanda dan Ibunda yang tercinta yang telah melahirkan saya, yang telah mendidik, mengasuh, memberikan cinta dan kasih maupun doa yang begitu besar, baik dukungan moril maupun materil kepada penulis. Serta memberikan semangat dan dukungan kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini.
8. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada keluarga besar penulis yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu namanya, atas dukungan, do'a dan semangat yang telah diberikan.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari kesempurnaan baik dari segi materi maupun penulisannya. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran maupun kritik yang dapat membangun penyempurnaan penelitian ini, serta bermanfaat bagi penulis, pembaca, dan bagi penelitian selanjutnya.

Medan, Mei 2022

Penulis

CALVENY LAIDIS HASIBUAN

DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAK	i
ABSTRACT.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
BAB I : PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	4
1.3. Batasan Masalah	4
1.4. Rumusan Masalah.....	4
1.5. Tujuan Penelitian	5
1.6. Manfaat Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI	7
2.1. Uraian Teori.....	7
2.1.1. Kinerja Karyawan	7
2.1.1.1. Pengertian Kinerja Karyawan	7
2.1.1.2. Manfaat Kinerja Karyawan.....	8
2.1.1.3. Faktor-Faktor Mempengaruhi Kinerja Karyawan	11
2.1.1.4. Indikator Kinerja Karyawan	12
2.1.2. Disiplin Kerja	14
2.1.2.1. Pengertian Disiplin Kerja.....	14
2.1.2.2. Faktor mempengaruhi Disiplin Kerja	15
2.1.2.3. Indikator Disiplin Kerja	18
2.1.2.4. Pendekatan Disiplin Kerja	19
2.1.3. Motivasi.....	21

2.1.3.1. Pengertian Motivasi	21
2.1.3.2. Tujuan dan Manfaat Motivasi	22
2.1.3.3. Faktor-Faktor mempengaruhi Motivasi	23
2.1.3.4. Indikator Motivasi.....	27
2.2. Penelitian Terdahulu.....	29
2.2. Kerangka Konseptual	30
2.3. Hipotesis	33
BAB III METODE PENELITIAN	34
3.1. Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	34
3.2. Populasi dan Sampel.....	35
3.3. Instrumen Penelitian	36
3.4. Definisi Operasional Variabel	41
3.5. Teknik Pengumpulan Data	43
3.6. Teknik Analisis Data	44
3.6.1. Analisa Regresi Linier Berganda	44
3.6.2. Uji Hipotesis	45
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	50
4.1. Sejarah Singkat Mawar Bakery dan Cake Shop	50
4.2. Struktur Organisasi Perusahaan.....	53
4.3. Tugas dan Fungsi Toko Maawar Bakery & Cake Shop	54
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI DATA	58
5.1. Analisis Data.....	58
5.2. Evaluasi Data	72
5.2.1. Pengaruh kedisiplinan kerja terhadap kinerja karyawan	72
5.2.2. Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan.....	73
5.2.3. Pengaruh kedisiplinan kerja dan motivasi terhadap kinerja Karyawan	73
BAB VI PENUTUP	75
6.1. Kesimpulan.....	75
6.2. Saran.....	76
DAFTAR PUSTAKA	77

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3.1 Rincian Waktu Penelitian	35
Tabel 3.2 Daftar Populasi.....	36
Tabel 3.3 Intrumen Skala Likert	37
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	38
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Kedisiplinan Kerja	38
Tabel 3.6 Hasil Uji Validitas Motivasi	39
Tabel 3.7 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan	40
Tabel 3.8 Hasil Uji Reliabilitas Kedisiplinan Kerja	40
Tabel 3.9 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi.....	41
Tabel 3.10 Defenisi Opearisonal.....	41
Tabel 5.1 Usia Responden.....	58
Tabel 5.2 Jenis Kelamin.....	59
Tabel 5.3 Pendidikan Terakhir	59
Tabel 5.3 Masa Kerja	60
Tabel 5.4 Tabulasi Angket Kinerja	60
Tabel 5.5 Tabulasi Angket Kedisiplinan Kerja.....	61
Tabel 5.6 Tabulasi Angket Motivasi	62
Tabel 5.7 Multikolonieritas	66
Tabel 5.8 Hasil Uji Koefisien Regresi	68
Tabel 5.9 Hasil Uji t	69
Tabel. 5.10 Hasil Uji F	71

Tabel. 5.11 Koefisien Determinasi.....	72
--	----

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Pengaruh Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan	31
Gambar 2.2 Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan	32
Gambar 2.4 Kerangka Konseptual	33
Gambar 3.1 Kriteria Pengujian Hipotesis Uji t	47
Gambar 3.2 Kriteria Pengujian Hipotesis Uji F	48
Gambar 4.1 Logo Perusahaan	53
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Mawar bakery & Cake Shop	54
Gambar 5.1 Hasil Uji Normalitas Grafik Histogram	64
Gambar 5.2 Hasil Uji Normalitas P-Plot	65
Gambar 5.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	67
Gambar 5.4 Uji t Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan	70
Gambar 5.5 Uji t Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	70
Gambar 5.6 Hasil Hipotesis Uji F	71

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah

Setiap perusahaan diharuskan untuk dapat mengelolah sumber daya manusia atau SDM yang dimiliki dengan professional agar dapat terwujudnya keseimbangan antara karyawan dan kemampuan organisasi perusahaan. Keimbangan tersebut adalah kunci utama untuk perusahaan bisa dapat berkembang secara produktif demi mencapai suatu tujuan.

Karyawan merupakan salah satu asset perusahaan yang sangat penting dalam memberikan kontribusi untuk menghasilkan kinerja yang baik dan mampu berkompetisi. Hasil kerja karyawan dapat dipantau dari segi kualitas, kuantitas, waktu kerja, dan kerja sama untuk mencapai tujuan yang sudah ditetapkan oleh perusahaan. Kinerja karyawan sebagai salah satu indikator keberhasilan perusahaan untuk mencapai tujuannya. Menurut Mangkunegara (2013:375) kinerja karyawan adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.

Mawar Bakery and Cake Shop merupakan salah satu produsen bakery terbaik di Sumatera Utara, yang berdiri pada tanggal 8 February 2003. Mawar Bakery and Cake Shop memiliki 7 outlet Mawar Bakery, dan Setiap outlet Mawar Bakery memiliki rumah produksi sendiri (semua produk diolah dan diproduksi disetiap outlet). Salah satu yaitu outlet yang dijadikan tempat riset penelitian ini yaitu Mawar

Bakery and Cake Shop cabang simalingkar, tepatnya di Jl. Jamin Ginting No.115, Mangga, Kec. Medan Tuntungan, Kota Medan, Sumatera Utara 20131.

Berdasarkan riset awal yang dilakukan di Mawar Bakery and Cake Shop Cabang Simalingkar diperoleh hasil bahwa kinerja karyawan terlihat belum maksimal yang dapat dilihat dari keterlambatan dalam menyelesaikan pekerjaan yang disebabkan beberapa karyawan memiliki tingkat kedisiplinan yang menurun menyebabkan terhambatnya proses produksi dan menurunkan kinerja yang berdampak kurang baik bagi perusahaan.

Terdapat banyak faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan yaitu salah satunya kedisiplinan kerja. Menurut Mangkunegara (2013:97) disiplin kerja harus dimiliki oleh setiap karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya agar mereka dapat bekerja dengan baik dan efektif

Kedisiplinan merupakan suatu hal yang penting dan mendasar dalam terlaksananya kegiatan suatu organisasi. Apabila dalam suatu instansi karyawan memiliki disiplin kerja yang rendah ketika melaksanakan pekerjaannya maka instansi itu mengalami kerugian yang disebabkan karena karyawan tidak bekerja dengan seluruh kemampuan yang dimilikinya. Sebaliknya dengan disiplin kerja yang tinggi dapat membantu meningkatkan produktivitas kerja karyawan dan memberikan hasil kerja yang optimal baik secara kualitatif maupun kuantitatif, sehingga tujuan instansi tercapai.

Berdasarkan riset awal yang dilakukan di Mawar Bakery and Cake Shop Cabang Simalingkar mengenai kedisiplinan kerja yaitu ada beberapa karyawan yang memiliki disiplin kerja yang menurun. Hal terlihat dari absensi yang

menunjukkan beberapa karyawan yang tingkat kedisiplinan yang menurun seperti datang tidak tepat waktu saat jam kerja. Kedisiplinan yang rendah akan menyebabkan terlambatnya tingkat produksi dan akan menyebabkan kinerja karyawan yang menurun.

Kemudian faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja yaitu motivasi. Menurut Hasibuan (2013:95) motivasi adalah pemberian daya penggerak yang menciptakan semangat kerja seseorang, agar mereka mau bekerjasama dan bekerja efektif secara terintegrasi dengan segala upayanya untuk mencapai kepuasan kerja. Motivasi pada diri karyawan mempunyai peran penting, karena dengan motivasi ini diharapkan setiap individu karyawan mau bekerja keras dan antusias untuk mencapai kinerja yang bagus. Motivasi harus dilakukan pemimpin terhadap bawahannya karena adanya dimensi tentang pembagian pekerjaan untuk dilakukan dengan sebaik-baiknya.

Berdasarkan riset awal yang dilakukan di Mawar Bakery and Cake Shop Cabang Simalingkar diperoleh mengenai motivasi yaitu perusahaan kurang memperhatikan motivasi terhadap karyawannya. Motivasi yang diharapkan oleh karyawan yakni seperti pemberian penghargaan bagi karyawan yang memiliki tingkat disiplin atau prestasi yang cukup baik bagi perusahaan.

Seperti yang telah diuraikan di atas, banyak faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai pada sebuah organisasi. Namun pada kesempatan ini penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan Judul **“Pengaruh Kedisiplinan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Mawar Bakery and Cake Shop Cabang Simalingkar”**

1.2. Identifikasi Masalah.

Beberapa masalah yang terjadi sehubungan dengan pengaruh kedisiplinan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan Mawar Bakery & Cake Shop Simalingkar, diidentifikasi sebagai berikut:

1. Kinerja karyawan terlihat belum maksimal yang dapat dilihat dari keterlambatan dalam menyelesaikan pekerjaan.
2. Adanya beberapa karyawan yang memiliki kedisiplinan kerja yang menurun.
3. Kurangnya pemberhatian motivasi terhadap setiap karyawannya.

1.3. Batasan Masalah.

Terdapat banyaknya faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan maka peneliti hanya memfokuskan penelitian pada tiga variabel independen yaitu kedisiplinan kerja dan motivasi kemudian satu variabel dependen yaitu kinerja karyawan Mawar Bakery and Cake Shop Cabang Simalingkar.

1.4. Rumusan Masalah.

Melihat dari uraian latar belakang masalah yang telah ungkapkan di atas, maka peneliti menetapkan rumusan masalah penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Apakah ada pengaruh kedisiplinan kerja terhadap kinerja karyawan Mawar Bakery and Cake Shop Cabang Simalingkar?
2. Apakah ada pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan Mawar Bakery and Cake Shop Cabang Simalingkar?

3. Apakah ada pengaruh kedisiplinan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan Mawar Bakery and Cake Shop Cabang Simalingkar?

1.5. Tujuan Penelitian.

Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah di atas maka dapat dirumuskan tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui pengaruh kedisiplinan kerja terhadap kinerja karyawan Mawar Bakery and Cake Shop Cabang Simalingkar.
2. Untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan Mawar Bakery and Cake Shop Cabang Simalingkar.
3. Untuk mengetahui pengaruh kedisiplinan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan Mawar Bakery and Cake Shop Cabang Simalingkar.

1.6. Manfaat Penelitian.

Diharapkan dari hasil penelitian ini dapat memberikan manfaat diantaranya sebagai berikut:

1. Manfaat Teoritis

Penelitian ini diharapkan dapat memperkaya ilmu pengetahuan dan memberikan masukan-masukan dalam pengembangan ilmu dan strategi yang berkaitan dengan manajemen sumber daya manusia Mawar Bakery and Cake Shop Cabang Simalingkar yang relevan yang berhubungan dengan kedisiplinan dan motivasi Terhadap Kinerja. Penelitian ini juga diharapkan dapat menjadi referensi, menjadi bahan uji petik dan sebagai bahan pembanding terhadap kebijakan-kebijakan

organisasi lebih lanjut serta dapat menjadi bahan untuk penelitian selanjutnya.

2. Manfaat Praktis

Bagi Mawar Bakery and Cake Shop Cabang Simalingkar, penelitian ini diharapkan dapat memberikan gambaran kondisi real variabel-variabel yang diteliti untuk dapat dijadikan sebagai bahan dalam meningkatkan kinerja karyawan Mawar Bakery and Cake Shop Cabang Simalingkar.

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini. 2011. *Manajemen Bisnis*. cetakan ke. Jakarta: Rineka Cipta.
- Farisi, Salman, Juli Irnawati, and Muhammad Fahmi. 2020. “Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” *Jurnal Humaniora* 4(1): 15–33.
- Fathoni, A. 2010. *Organisasi Dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21*. Ke-7. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gultom, Dedek Kurniawan. 2014. “Pengaruh Budaya Organisasi Perusahaan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk Medan.” *Jurnal Manajemen & Bisnis* 14(02): 176–84.
- Hamali, A. Y. 2018. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Buku Seru.
- Hasibuan, Jasman Saripuddin. 2019. “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.” *Semnas Multidisiplin Ilmu* 2.
- Hasibuan, M. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayat, Akbar. 2021. “Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.” *Jurnal Ilmu Manajemen* 6(September): 165–77.
- Liyas, Jeli Nata. 2018. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BTN Cabang Syariah Pekanbaru.” *Jurnal Lembaga Keuangan dan Perbankan* 3(2): 169–80.
- Mahmudi. 2015. *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. I. Yogyakarta: UUP AMP YKPN.
- Mangkunegara, A. A. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosdakarya.
- Noor, Juliansyah. 2013. *Penelitian Ilmu Manajemen*. Edisi satu. Jakarta: Bumi Aksara.
- Priansa, S. d. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik*.

Jakarta: Bina Aksara.

Riduwan. 2012. *Skala Pengukuran Variabel Penelitian*. Bandung: Alfabeta.

Rivai. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi, Dan Manajemen Negeri Sipil*. Bandung: PT Refika Aditama.

Rizki, Amalia, and Eka Suprajang. 2017. "Analisis Kedisiplinan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pada Karyawan PT Griya Asri Mandiri Blitar." *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN)* 2(1): 49–56.

Sanjaya, Wina. 2015. *Penelitian Pendidikan*. Jakarta: Prenada Media Group.

Sedarmayanti. 2014. *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.

Siagian, Sondang P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ke. Jakarta: Bumi Aksara.

Siswanto, Bejo Sastrohadiwiryono. 2010. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrative Dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.

Situmorang, Syafrizal Helmi, and Muslich Lutfi. 2011. *Analisis Data Untuk Riset Manajemen Dan Bisnis*. Edisi 2. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Bisnis*. Cetakan Ke. Bandung: Alfabeta.

Supriati. 2012. *Metodologi Penelitian Komputerisasi Akuntansi*. Bandung: LABKAT.

Sutrisno, Edi. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.

Suwatno. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

Wibowo. 2012. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo.

LAMPIRAN

INSTRUMEN PENELITIAN

Petunjuk Pengisian Instrumen Penelitian (Angket)

1. Pernyataan yang ada, mohon dibaca dan dipahami dengan sebaik-baiknya serta dibandingkan dengan praktek kerja dan keadaan kerja Bapak/Ibu/Saudara yang sebenarnya.
2. Setiap pernyataan diikuti oleh 5 (lima) jawaban yang tersedia.
3. Cara pengisian sesuai dengan Bapak/Ibu/Saudara praktikkan dalam pekerjaan.
4. Isilah jawaban Bapak/Ibu/Saudara dengan cara memberi tanda centang dikolom,
STS : Sangat Tidak Setuju;
TS : Tidak Setuju;
R : Ragu- Ragu;
S : Setuju;
SS : Sangat Setuju.
5. Terima kasih atas partisipasi Bapak/Ibu/Saudara telah mengisi kuesioner penelitian ini.

Identitas Responden

1. Usia :
2. Jenis Kelamin : Pria Wanita
3. Pendidikan Terakhir :
4. Masa Kerja :

1. Pernyataan Kinerja Karyawan

No.	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
Kualitas kerja						
1	Saya memiliki ketelitian dalam melaksanakan tugas.					
Kuantitas kerja						
2	Saya mampu menyelesaikan beberapa pekerjaan					
Tanggung jawab						
3	Saya bertanggung jawab dengan pekerjaan yang diberikan kepada saya					
Kerjasama						
4	Dalam kerjasama saya mampu menerima kritik dan saran dari rekan kerja untuk bekerja lebih baik					
Iniastif						
5	Saya bersedia melakukan pekerjaan tanpa diperintah atasan.					

2. Pernyataan Kedisiplinan Kerja

No.	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
Tingkat Kehadiran						
1	Saya selalu datang tepat waktu					
Ketaatan Terhadap Atasan						
2	Saya taat atas perintah yang diberikan oleh atasan					
Kesadaran Kerja						
3	Saya bersedia bekerja tanpa menunggu perintah atasan					

Tanggung Jawab						
4	Saya bertanggung jawab atas pekerjaan yang diberikan oleh atasan					

3. Pernyataan Motivasi

No.	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
Gaji/Upah yang layak						
1	Saya merasa cukup atas gaji yang diberikan oleh perusahaan					
Pemberian insentif						
2	Saya mendapatkan insentif atas hasil kerja yang saya laksanakan					
Mempertahankan harga diri						
3	Perusahaan menghargai hasil kinerja saya					
Memenuhi kebutuhan rohani						
4	Perusahaan memberikan waktu dan tempat untuk melaksanakan ibadah					
Menempatkan pegawai di tempat yang sesuai						
5	Saya ditempatkan sesuai dengan bidang yang saya miliki					
Timbul rasa aman dimasa depan						
6	Perusahaan memberikan jaminan hari tua					
Memperhatikan tempat kerja						
7	Saya merasa nyaman dengan tempat yang disediakan perusahaan untuk bekerja					
Menciptakan persaingan sehat						
8	Perusahaan memberikan penghargaan atas hasil kerja yang dicapai karyawan					

Tabulasi Angket Kedisiplinan Kerja

No.	U	JK	PT	MK	Kedisiplinan Kerja				Total
					X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	
1	2	2	2	2	5	5	5	5	20
2	2	1	1	3	5	5	5	5	20
3	2	1	2	2	4	5	5	5	19
4	2	1	3	2	4	4	4	5	17
5	3	1	2	3	4	4	4	5	17
6	3	1	2	3	4	4	4	5	17
7	3	2	2	3	4	5	4	4	17
8	3	1	3	3	4	4	4	5	17
9	3	1	2	3	5	5	5	5	20
10	3	2	3	2	5	5	5	5	20
11	2	2	2	2	5	5	5	5	20
12	1	2	1	1	5	5	4	5	19
13	2	1	2	3	5	5	5	4	19
14	2	1	2	2	4	5	4	5	18
15	2	2	1	2	5	5	4	5	19
16	2	2	3	2	5	4	4	5	18
17	1	2	2	1	4	4	4	5	17
18	2	2	2	2	5	5	5	4	19
19	2	1	2	2	5	5	4	4	18
20	1	1	2	1	4	5	4	4	17
21	2	2	1	2	5	5	4	5	19
22	2	1	3	2	5	5	5	5	20
23	2	1	1	2	4	5	5	5	19
24	3	1	3	3	4	5	4	4	17
25	2	2	3	2	4	4	4	5	17
26	2	2	2	2	4	4	4	5	17
27	2	2	2	2	4	5	4	4	17
28	3	1	2	3	5	5	5	4	19
29	3	1	3	3	4	4	4	5	17
30	1	1	1	1	4	5	4	5	18
31	1	1	2	1	4	4	4	5	17
32	2	2	2	2	5	4	4	5	18
33	1	2	2	1	4	4	4	5	17
34	1	1	2	1	4	5	4	4	17
35	3	1	3	3	4	5	4	4	17
36	3	1	2	3	4	4	4	5	17
37	2	1	2	2	4	4	5	4	17
38	2	2	2	2	4	5	4	4	17
39	3	1	3	3	5	5	5	4	19
40	1	1	2	1	5	5	5	5	20
41	2	2	1	2	4	5	5	5	19
42	2	2	2	2	5	5	4	4	18
43	1	2	2	1	4	5	5	5	19
44	2	1	3	2	5	4	4	4	17
45	1	1	1	1	5	4	4	5	18

Tabulasi Angket Kinerja Karyawan

Kinerja Karyawan					
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Total
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	5	21
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
5	5	4	4	5	23
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	5	4	5	22
5	4	5	5	5	24
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	4	19
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
5	4	4	4	5	22
5	4	4	4	4	21
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
5	5	4	4	5	23
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	4	19
4	4	4	4	5	21
5	5	4	4	5	23
4	4	4	5	5	22
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	5	4	5	22
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25

Uji Validitas Kedisiplinan Kerja

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	.161	.026	.200	.658**
	Sig. (2-tailed)		.290	.864	.189	.000
	N	45	45	45	45	45
X1.2	Pearson Correlation	.161	1	-.059	.189	.319*
	Sig. (2-tailed)	.290		.700	.215	.032
	N	45	45	45	45	45
X1.3	Pearson Correlation	.026	-.059	1	.253	.496**
	Sig. (2-tailed)	.864	.700		.093	.001
	N	45	45	45	45	45
X1.4	Pearson Correlation	.200	.189	.253	1	.783**
	Sig. (2-tailed)	.189	.215	.093		.000
	N	45	45	45	45	45
X1.TOTAL	Pearson Correlation	.658**	.319*	.496**	.783**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.032	.001	.000	
	N	45	45	45	45	45

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reabilitas Kedisiplinan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.667	4

Uji Validitas Motivasi

		Correlations								
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	.011	.361*	.121	.166	-.171	.121	.296*	.394**
	Sig. (2-tailed)		.945	.015	.428	.276	.261	.428	.049	.007
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.2	Pearson Correlation	.011	1	.058	-.198	.308*	.581**	-.085	.085	.476**
	Sig. (2-tailed)	.945		.706	.192	.040	.000	.577	.580	.001
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.3	Pearson Correlation	.361*	.058	1	.590**	.327*	-.165	.311*	.645**	.685**
	Sig. (2-tailed)	.015	.706		.000	.028	.280	.038	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.4	Pearson Correlation	.121	-.198	.590**	1	.262	-.292	.392**	.640**	.528**
	Sig. (2-tailed)	.428	.192	.000		.083	.052	.008	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.5	Pearson Correlation	.166	.308*	.327*	.262	1	.170	.147	.389**	.672**
	Sig. (2-tailed)	.276	.040	.028	.083		.265	.334	.008	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.6	Pearson Correlation	-.171	.581**	-.165	-.292	.170	1	.080	-.057	.327*
	Sig. (2-tailed)	.261	.000	.280	.052	.265		.602	.709	.029
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.7	Pearson Correlation	.121	-.085	.311*	.392**	.147	.080	1	.377*	.497**
	Sig. (2-tailed)	.428	.577	.038	.008	.334	.602		.011	.001
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.8	Pearson Correlation	.296*	.085	.645**	.640**	.389**	-.057	.377*	1	.751**
	Sig. (2-tailed)	.049	.580	.000	.000	.008	.709	.011		.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.TOTAL	Pearson Correlation	.394**	.476**	.685**	.528**	.672**	.327*	.497**	.751**	1
	Sig. (2-tailed)	.007	.001	.000	.000	.000	.029	.001	.000	
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reabilitas Motivasi

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.652	8

Uji Validitas Kinerja Karyawan

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.TOTAL
Y.1	Pearson Correlation	1	.706**	.427**	.485**	.625**	.831**
	Sig. (2-tailed)		.000	.003	.001	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45
Y.2	Pearson Correlation	.706**	1	.423**	.485**	.615**	.802**
	Sig. (2-tailed)	.000		.004	.001	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45
Y.3	Pearson Correlation	.427**	.423**	1	.693**	.615**	.760**
	Sig. (2-tailed)	.003	.004		.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45
Y.4	Pearson Correlation	.485**	.485**	.693**	1	.555**	.769**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.000		.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45
Y.5	Pearson Correlation	.625**	.615**	.615**	.555**	1	.862**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	45	45	45	45	45	45
Y.TOTAL	Pearson Correlation	.831**	.802**	.760**	.769**	.862**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	45	45	45	45	45	45

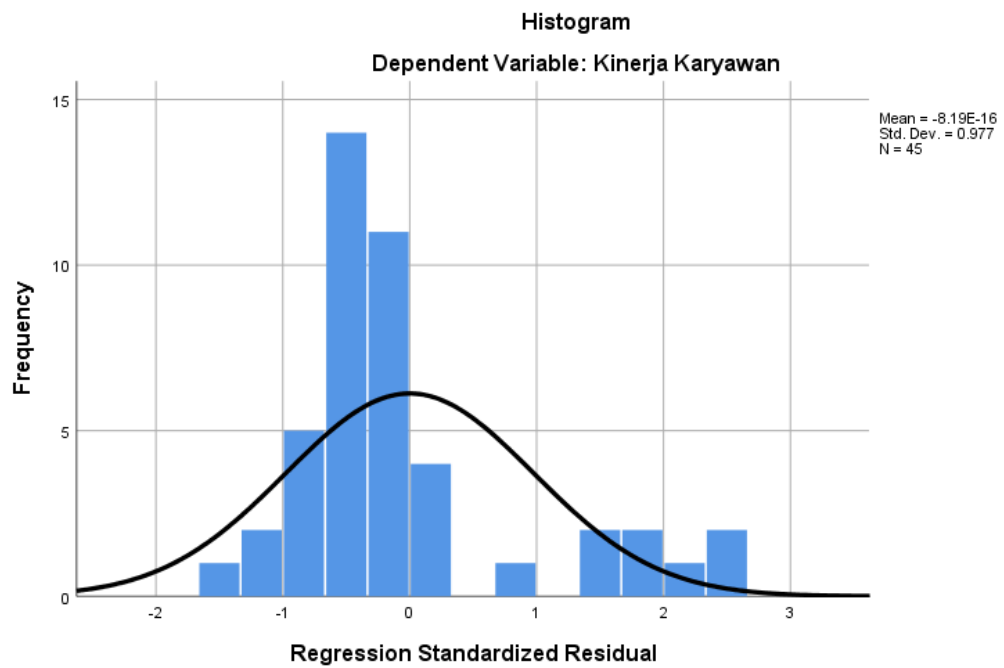
** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reabilitas Kinerja Karyawan

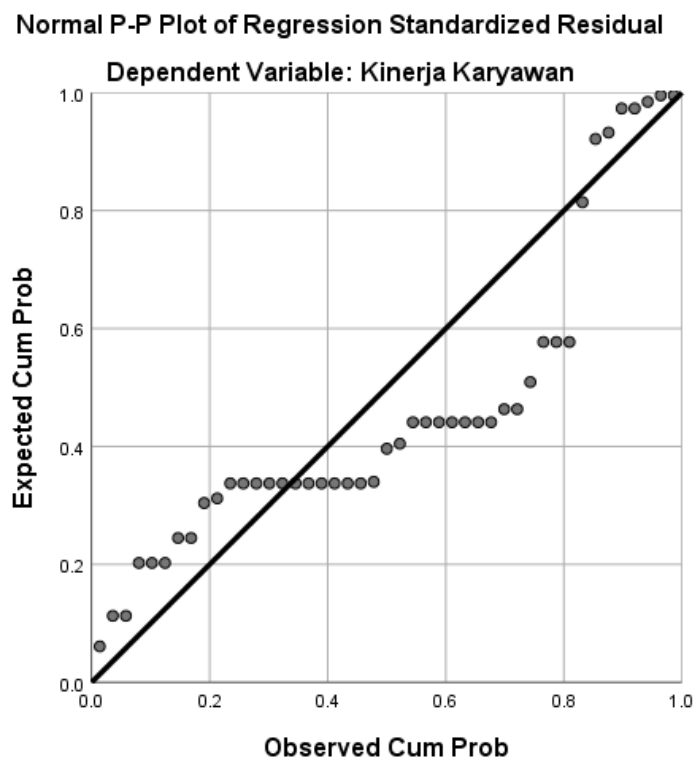
Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.859	5

Gambar Hasil Uji Normalitas Grafik Histogram



Gambar Hasil Uji Normalitas P-Plot



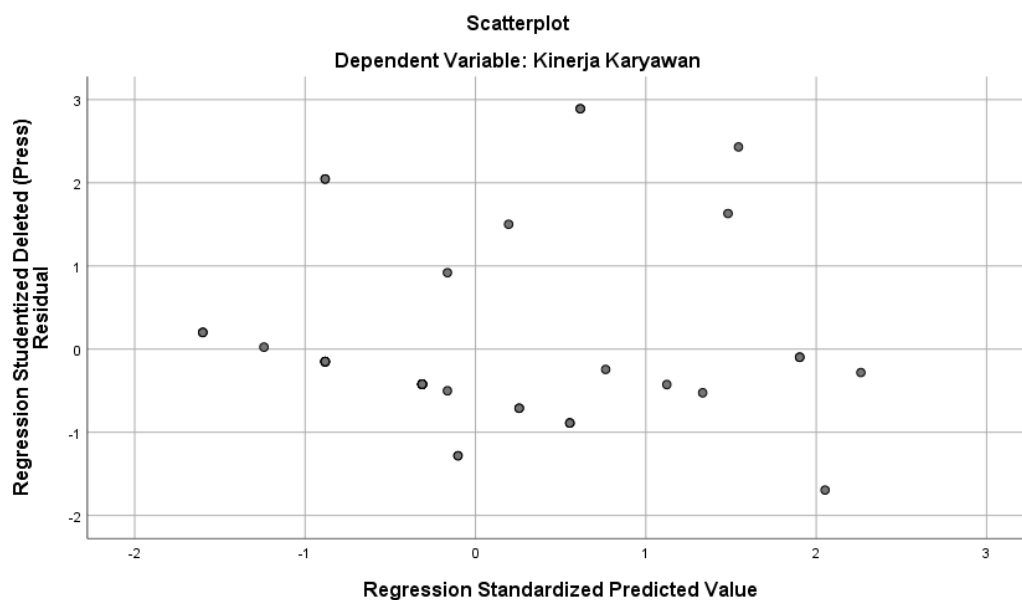
Tabel Multikolonieritas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Kedisiplinan Kerja	.924	1.083
	Motivasi	.924	1.083

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Gambar Hasil Uji Heteroskedastisitas



Tabel Hasil Uji Koefisien Regresi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients	
		B	Std. Error
1	(Constant)	6.020	4.696
	Kedisiplinan Kerja	.392	.230
	Motivasi	.247	.118

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

**Tabel Hasil Uji t
Coefficients^a**

Model		t	Sig.
1	(Constant)	1.282	.207
	Kedisiplinan Kerja	1.707	.015
	Motivasi	2.088	.043

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

**Tabel Hasil Uji F
ANOVA^a**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	20.893	2	10.447	5.004	.011 ^b
	Residual	87.685	42	2.088		
	Total	108.578	44			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Motivasi, Kedisiplinan Kerja

**Tabel Koefisien Determinasi
Model Summary^b**

Model	R	R Square	Adjusted R Square
1	.439 ^a	.192	.154

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Kedisiplinan Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

df	Pr 0.50	0.25 0.20	0.10 0.10	0.05 0.050	0.025 0.02	0.01 0.010	0.005 0.002	0.001 0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884	
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712	
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453	
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318	
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343	
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763	
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529	
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079	
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681	
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370	
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470	
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963	
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198	
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739	
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283	
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615	
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577	
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048	
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940	
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181	
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715	
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499	
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496	
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678	
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019	
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500	
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103	
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816	
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624	
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518	
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490	
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531	
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634	
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793	
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005	
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262	
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563	
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903	
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279	
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688	

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)										
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Mahasiswa : Calveny Laidis Hasibuan

Npm : 71180312183

Program Pendidikan : Strata Satu (S1)

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : MSDM

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul : **“Pengaruh Kedisiplinan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Mawar Bakery And Cake Shop Cabang Simalingkar”**

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin, atau menyadur karya ilmiah orang lain baik berupa artikel, skripsi, tesis, maupun disertasi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab.

Medan, Mei 2020

Calveny Laidis Hasibuan