

ABSTRACT

Ayu Khairunnisa, NPM: 71180312151 , The Influence of Career Development and Competence on Employee Performance at the Medan Perjuangan Sub-district Office, Supervised by Dr. Supriadi.SE.,M.M.,M.Si as supervisor I , and Julkarnain.,S.Ag.,S.E.,M.M as supervisor II, Thesis : 2022.

The formulation of the problem and this research is whether career development has an effect on employee performance at the Medan Perjuangan Subdistrict Office, whether competence affects employee performance at the Medan Perjuangan Subdistrict Office, whether career development and competence affect employee performance at the Medan Perjuangan Subdistrict Office. The purpose of this study was to determine the effect of career development on employee performance at the Medan Perjuangan Subdistrict Office, to determine the effect of employee competence on employee performance at the Medan Perjuangan Subdistrict Office, to determine the effect of career development and employee competence on employee performance at the Medan Perjuangan Subdistrict Office. The sample in this study amounted to 35 people. The data analysis technique used in this study is multiple linear regression analysis, with the results of research on career development and competence having a positive and significant effect on employee performance at the Medan Perjuangan Sub-district Office, career development has a positive and significant effect on employee performance at the Medan Perjuangan District Office, competence positive and significant effect on employee performance at the Medan Perjuangan sub-district office.

Keywords: Career Development, Competence, and Employee Performance

ABSTRAK

Ayu Khairunnisa, NPM : 71180312151 , Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Medan Perjuangan, Dibimbing oleh Dr.Supriadi.SE.,M.M.,M.Si sebagai pembimbing I , dan Julkarnain.,S.Ag.,S.E.,M.M sebagai pembimbing II, Skripsi : 2022.

Rumusan masalah dan penelitian ini adalah apakah pengembangan karir berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kantor Camat Medan Perjuangan, apakah kompetensi berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kantor Camat Medan Perjuangan, apakah pengembangan karir dan kompetensi berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kantor Camat Medan Perjuangan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir dengan kinerja pegawai di Kantor Camat Medan Perjuangan, untuk mengetahui pengaruh kompetensi pegawai dengan kinerja pegawai di Kantor Camat Medan Perjuangan, untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir dan kompetensi pegawai dengan kinerja pegawai di Kantor Camat Medan Perjuangan. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 35 orang. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda, dengan hasil penelitian pengembangan karir dan kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Medan Perjuangan, pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Medan Perjuangan, kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Medan Perjuangan.

Kata Kunci : Pengembangan Karir, Kompetensi, dan Kinerja Pegawai