

**PENGARUH KOMPETENSI DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PERKEBUNAN
NUSANTARA II TANJUNG GARBUS PAGAR MERBAU**

SKRIPSI

Diajukan Untuk dan Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Meja Hijau Di Fakultas
Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA : ANGGI MAIZATUN KAMILA PURBA
NPM : 71180312056
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1) PROGRAM
STUDI : EKONOMI MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH KOMPETENSI DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. PERKEBUNAN NUSANTARA II TANJUNG
GARBUS PAGAR MERBAU**

DISETUJUI OLEH :

NAMA MAHASISWA : ANGGI MAIZATUN KAMILA PURBA
NPM : 71180312056
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1) PROGRAM
STUDI : EKONOMI MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM

DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I

Pembimbing II

(Iriani, SE, MSi)

(Syafrizal, SE.MM)

Ketua Program Studi Manajemen

(Dr. Supriadi, SE.MM, MSi)

TANGGAL UJIAN SKRIPSI :

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI

MEDAN

2022

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Dengan mengucapkan alhamdulillah robbil 'alamin, penulis menghadirkan kebesaran Allah SWT, yang telah memberikan kesehatan,keselamatan, kesempatan dan kekuatan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Penelitian ini merupakan tugas akhir guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi pada Universitas Islam Sumatera Utara (UISU) Medan. Adapun judul penelitian yang dilakukan penulis adalah: "Pengaruh Kompetensi dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan NusantaraII Tanjung Garbus Pagar Merbau".

Selama melakukan penelitian dan penulisan skripsi ini, penulis banyak memperoleh bantuan moril dan materil dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada:

1. Bapak Dr. H. Yanhar Jamaluddin, MAP, selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
2. Ibu Dr Hj Safrida, SE.,MSi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
3. Bapak Dr. Supriadi, SE.MM,M.Si selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
4. Ibu Iriani, SE, MSi selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak Syafrizal, SE.MM selaku Pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

6. Bapak dan Ibu Dosen, serta pegawai di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
7. Terima kasih yang tak terhingga saya ucapkan kepada Ayahanda dan Ibunda, selaku orang tua dari penulis yang telah memberikan dukungan, do'a, materi dan semangat yang tak pernah ada hentinya selama perkuliahan sampai pada penyelesaian studi penulis.
8. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada keluarga besar penulis yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu namanya, atas dukungan, do'a dan semangat yang telah diberikan.
9. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada pimpinan dan seluruh pegawai atau staff di PT. Perkebunan Nusantara II Tanjung Garbus Pagar Merbau.

Akhirnya penulis menyampaikan ucapan terima kasih atas jerihpayah yang telah diberikan, semoga Tuhan Yang Maha Esa akan membalas kebaikan dan memberikan rahmat-Nya kepada kita semua, mudah-mudahan proposal skripsi ini bermanfaat bagi yang membacanya.

Medan, Pebruari 2022
Penulis,

Anggi Maizatun Kamila Purba

DAFTAR ISI

ABSTRAK	
ABSTRACT	
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	5
1.3. Batasan dan Rumusan Masalah.....	6
1.3.1. Batasan Masalah.....	6
1.3.2. Rumusan Masalah	6
1.4. Tujuan Penelitian.....	6
1.5. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II LANDASAN TEORI	8
2.1. Landasan Teoretis.....	8
2.1.1. Kinerja.	8
2.1.1.1. Pengertian Kinerja	12
2.1.1.2. Tujuan dan Manfaat Kinerja	12
2.1.1.3. Metode Penilaian Kinerja	13
2.1.1.4. Dimensi Kinerja	21
2.1.1.5. Indikator Kinerja	22
2.1.2. Kompetensi	24
2.1.2.1. Pengertian Kompetensi	24
2.1.2.2. Dimensi Kompetensi	25
2.1.2.3. Karakteristik Kompetensi	27
2.1.2.4. Ciri Pengembangan Kompetensi	28

2.1.2.5. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompetensi	30
2.1.2.6. Manfaat Kompetensi.....	31
2.1.2.7. Indikator Kompetensi	33
2.1.3. Pengalaman Kerja.....	34
2.1.3.1. Pengertian Pengalaman Kerja	34
2.1.3.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja.....	35
2.1.3.3. Cara Memperoleh Pengalaman Kerja	36
2.1.3.4. Manfaat Pengalaman Kerja	38
2.1.3.5. Indikator Pengalaman Kerja.....	38
2.2. Penelitian Terdahulu	39
2.3. Kerangka Konseptual.....	41
2.4. Hipotesis	44
BAB III METODE PENELITIAN	45
3.1. Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	45
3.2. Populasi dan Sampel.....	46
3.3. Instrumen Penelitian	47
3.4. Jenis Data Penelitian.....	48
3.5. Teknik Pengumpulan Data.....	48
3.6. Definisi Operasional Variabel.....	49
3.7. Pengujian Instrumen Data.....	50
3.8. Teknik Analisis Data	50
BAB IV GAMBARAN UMUM PT. PERKEBUNAN NUSANTARA II TANJUNG GARBUS PAGAR MERBAU.....	55
4.1. Sejarah Berdirinya Perusahaan	55
4.2. Visi, misi, budaya, dan tujuan Perusahaan	57
4.3. Nilai dan Budaya PTPN II	57
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI.....	58
5.1. Analisis Data	58
5.1.1. Karakteristik Responden.....	58

5.1.2. Hasil Angket Variabel Penelitian	60
5.1.3. Uji Coba Instrumen	66
5.1.4. Deskripsi Data Variabel.....	70
5.1.5. Analisis Regresi Linier Berganda.....	71
5.1.6. Uji Asumsi Klasik	72
5.1.7. Uji Hipotesis.....	76
5.2. Evaluasi.....	79
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	83
6.1. Kesimpulan	83
6.2. Saran	84
DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 : Penelitian Terdahulu.....	39
Tabel 3.1 : Jadwal Penelitian.....	45
Tabel 3.2 : Kriteria Populasi Berdasarkan Unit Kerja.....	47
Tabel 3.3 : Operasional Variabel.....	49
Tabel 5.1 : Deskripsi Jenis Kelamin.....	58
Tabel 5.2 : Deskripsi Pengalaman Kerja.....	58
Tabel 5.3 : Deskripsi Usia.....	59
Tabel 5.4 : Deskripsi Pendidikan.....	59
Tabel 5.5 : Skor Angket Variabel Kompetensi (X1).....	60
Tabel 5.6 : Skor Angket Variabel Pengalaman Kerja (X2).....	62
Tabel 5.7 : Skor Angket Variabel Kinerja (Y).....	65
Tabel 5.8 : Uji Validitas Item Kuesioner Kompetensi (X1).....	68
Tabel 5.9 : Uji Validitas Item Kuesioner Pengalaman Kerja (X2).....	69
Tabel 5.10 : Uji Validitas Kuesioner Kinerja (Y).....	69
Tabel 5.11 : Pengujian Reliabilitas.....	70
Tabel 5.12 : Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi.....	71
Tabel 5.13 : Deskripsi Data Variabel Penelitian.....	71
Tabel 5.14 : Koefisien Regresi.....	71
Tabel 5.15 : Nilai VIF.....	75
Tabel 5.16 : ANOVA ^a	77
Tabel 5.17 : Coefficients ^a	78
Tabel 5.18 : Model Summary.....	79

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. : Kerangka konseptual.....	43
Gambar 5.1. : Histogram.....	74
Gambar 5.2. : Scatter Plot.....	76

DAFTAR PUSTAKA

- Alwi, Syafaruddin, (2011). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, BPFE, UGM Yogyakarta.
- Arikunto, Suharsimi (2012), **Prosedur Penelitian pendekatan suatu praktek**, Rhineka Cipta, Jakarta.
- Airlangga, Bayu. (2018). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Erlangga, Jakarta.
- Dharma, Agus, (2011) **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Bumi Aksara, Jakarta
- Foster, Bill. (2011). **Pembinaan Untuk Peningkatan Kinerja Karyawan**, PPM, Gomes,
- Faustino Cordoso. (2015). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Andi, Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2015). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Bumi Aksara, Jakarta.
- Indriyo. Gitosudarmo dan Sukanto, (2012). **Manajemem Sumber Daya Manusia**. Ghaila Indonesia, Jakarta.
- Manullang, Marihot (2011). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, BPFE, Yogyakarta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu (2011). **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**, Remaja Rosda Karya, Bandung.
- Matutina, Domi C. (2010). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Gramedia Widia Sarana Indonesia, Jakarta.
- Mitrani, Alain, (2015), **Manajemen Sumber Daya Manusia Berdasarkan Kompetensi**, Pustaka Utama Grafiti, Jakarta.
- Moekijat. (2015). **Manajemen Personalialia Dan Sumber Daya Manusia**, Mandar Maju, Bandung.
- Mulyasa, (2014). **Manajemen dan Kepegawaian**, Balai Aksara, Jakarta Nawawi, Hadari, (2011) **Metode Penelitian Bidang Sosial**, Gajah Mada University Press.

- Nuraini. (2013). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Yayasan Ainisyam, Pekanbaru.
- Nugroho, Alwi, (2011), **Manajemen Prestasi Kerja**, Rajawali, Jakarta.
- Rachmawati, Ike Kusdyah. (2018), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Andi, Yogyakarta,
- Rivai, Veithzal. (2014). **Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik**, RajaGrafindo Persada, Jakarta.
- Roberth, Mathis dan John H.Jackson. (2012). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Salemba Emban Patria, Jakarta.
- Sanjaya, Djumadi, (2015), **Penilaian Kinerja dan Pengembangan Sumber Daya Manusia**, Gramedia, Jakarta
- Siagian, Sondang P. (2015). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, BumiAksara, Jakarta.
- Sugiyono, (2014), **Metode Penelitian Bisnis**, Alfabeta, Bandung. Sutrisno. (2011). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Wibowo. (2017). **Menejemen Kinerja**. Raja Grafindo Persada, Jakarta. Winardi, (2011), **Sistem Penilaian Kerja Tahap Pendahuluan**, UGM, Yogyakarta.

Lampiran 1

I. Identitas Responden

Sebelum menjawab pertanyaan dalam kuesioner ini, mohon Saudara mengisi data berikut terlebih dahulu. (Jawaban yang saudara berikan akan diperlakukan secara rahasia).
Lingkari untuk jawaban pilihan saudara.

- a. Jenis Kelamin :
 - 1) Laki-laki
 - 2) Perempuan
- b. Berapa lama saudara telah bekerja ?
 - 1) 3-6 bulan
 - 2) 1-3 tahun
 - 3) 3-5 tahun
 - 4) di atas 5 tahun
- c. Berapa usia anda saat ini ?
 - a) 18 - 22 tahun
 - b) 22 – 27 tahun
 - c) 27 – 32 tahun
 - d) > 32 tahun
- d. Apa pendidikan terakhir saudara ?
 - 1) SLTA
 - 2) D-3
 - 3) S-1
 - 4) S-2

II. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Responden dapat memberikan jawaban dengan memberikan tanda silang (X) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia. Hanya satu jawaban saja yang dimungkinkan untuk setiap pertanyaan. Pada masing-masing pertanyaan terdapat lima alternative jawaban yang mengacu pada teknik skala Likert, yaitu:

Sangat Setuju (SS) = 5

Setuju (S) = 4

Kurang Setuju (KS) = 3

Tidak Setuju

(TS) = 2 Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

Data responden dan semua informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya, oleh sebab itu dimohon untuk mengisi kuesioner dengan sebenarnya dan seobjektif mungkin.

Daftar Pertanyaan Variabel Kompetensi (X1)

NO	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Pekerjaan yang diberikan merupakan tanggungjawab yang harus diselesaikan dengan baik					
2	setiap tugas harus diupayakan dapat selesai melebihi dari standar target yang telah ditetapkan					
3	kemampuan untuk selalu dapat mempengaruhi atau membujuk rekan kerja agar mendukung gagasannya					
4	pegawai tidak perlu menunggu instruksi untuk dapat menyelesaikan pekerjaan atau mengatasi permasalahan					
5	pegawai menghindari untuk bersikap emosional pada saat menghadapi masalah atau kegagalan dalam menyelesaikan pekerjaan					
6	kemampuan bekerjasama dengan rekan kerja setim dan terbuka untuk bekerja dengan siapa pun dalam menyelesaikan pekerjaan					
7	kemampuannya saat ini, dapat menyelesaikan tugas dengan baik					
8	kemampuan menyesuaikan diri untuk mengerjakan berbagai tugas meskipun itu bukan keahlian sebelumnya					
9	pegawai selalu mencari informasi lebih banyak yang dibutuhkan untuk melaksanakan pekerjaan					
10	pegawai memiliki pengetahuan teknis yang cukup untuk menjalankan tugas di bidang pekerjaannya saat ini.					

Daftar Pertanyaan

Variabel Pengalaman Kerja (X2)

NO	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Pengalaman kerja yang dimiliki membantu mengurangi kesalahan-kesalahan dalam melakukan pekerjaan					
2	Lamanya masa kerja seseorang dapat membantu menyelesaikan masalah-masalah pekerjaan					
3	Semakin lama saya bekerja, maka dapat memahami tugas dengan hasil yang diharapkan					
4	Jangka waktu bekerja berbanding lurus dengan penguasaan pekerjaan					
5	Mampu menguasai seluruh peralatan kerja yang disediakan					
6	Dalam melakukan pekerjaan, tidak menemui kesulitan untuk berkomunikasi dengan rekan lain					
7	melaksanakan tugas dilakukan secara team dan saling membantu antara rekan kerja					
8	mengutamakan kerja sama dengan rekan sekerja, agar hasil kerja saya lebih baik					
9	Pegawai yang sudah lama bekerja memiliki keterampilan kerja yang lebih daripada pegawai yang baru bekerja					
10	Keterampilan dan pengalaman yang saya miliki membantu saya dalam bekerja					

Daftar Pertanyaan Variabel Kinerja (Y)

NO	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Hasil pekerjaan saya sesuai dengan target yang ditentukan oleh perusahaan.					
2	Saya langsung melakukan pekerjaan yang telah diberikan					
3	Saya dapat mengambil keputusan-keputusan penting yang dibebankan kepada saya					
4	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan baik.					
5	Saya mampu menyelesaikan tugas yang menjadi tanggung jawab saya sesuai dengan waktu yang ditentukan.					
6	Saya memanfaatkan waktu luang saya untuk mengerjakan pekerjaan agar cepat selesai.					
7	Saya bekerja sesuai waktu kerja yang ditetapkan.					
8	Saya akan meminta izin saat ada keperluan pribadi pada saat jam kerja.					
9	Saya dapat berkomunikasi dengan baik kepada rekan kerja.					
10	Saya melakukan kerja sama dengan rekan kerja agar pekerjaan saya dapat berjalan dengan baik.					

Lampiran 2
Data Uji Instrumen

1. Kompetensi (X1)

No	Pertanyaan/Pernyataan										Jlh Skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	44
2	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	45
3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	38
4	4	4	3	3	4	5	4	5	4	4	40
5	4	3	2	4	4	5	4	3	4	4	37
6	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	47
7	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	37
8	4	4	2	4	3	4	4	4	4	3	36
9	3	2	3	4	4	4	5	3	4	4	36
10	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	43
11	5	4	5	4	5	5	5	4	5	3	45
12	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	36
13	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	37
14	3	4	3	4	2	2	3	4	4	3	32
15	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	46
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	4	3	3	3	4	3	5	2	3	3	33
18	3	5	5	5	3	5	4	5	5	5	45
19	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	40
20	5	4	3	5	4	4	4	3	4	3	39
21	4	3	3	3	4	3	3	3	5	4	35
22	5	3	3	4	5	5	4	5	5	4	43
23	5	4	5	4	5	5	4	5	4	3	39
24	4	5	5	4	3	4	5	3	5	5	48
25	5	5	3	5	5	5	5	5	4	5	47

2. Pengalaman Kera (X2)

No	Pertanyaan/Pernyataan										Jlh Skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	45
2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	38
3	3	4	4	4	5	4	5	4	4	4	41
4	5	4	5	4	4	3	4	4	4	5	42
5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	3	44
6	4	4	4	3	4	3	3	4	5	4	38
7	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	37
8	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	45
9	4	3	2	4	4	4	3	3	3	3	33
10	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	45
11	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	47
12	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	36
13	4	5	5	4	4	3	4	4	5	4	42
14	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	35
15	4	4	4	4	3	4	3	4	5	5	40
16	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	38
17	3	3	4	4	4	2	3	4	4	4	35
18	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	46
19	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38
20	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	43
21	3	2	4	4	3	4	3	4	4	3	34
22	4	3	3	3	4	4	5	4	4	4	38
23	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	45
24	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	45
25	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	43

3. Kinerja (Y)

No	Pertanyaan/Pernyataan										Jlh Skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	43
2	3	5	4	4	5	4	4	3	4	4	40
3	4	4	3	4	3	4	4	4	5	5	40
4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	37
5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
6	4	3	3	4	5	5	5	4	4	5	42
7	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
8	4	3	3	3	4	4	5	4	4	4	38
9	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	45
10	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	45
11	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	43
12	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	45
13	3	4	4	4	5	5	5	4	4	4	42
14	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	46
15	4	4	5	4	5	4	3	5	4	4	42
16	3	4	4	3	4	5	4	4	4	4	39
17	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	47
18	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	40
19	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	40
20	4	4	5	5	5	4	5	5	5	3	41
21	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	42
22	4	4	5	4	5	4	3	5	4	4	42
23	3	4	4	3	4	5	4	4	4	4	39
24	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	47
25	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	40

Kompetensi (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	25	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	25	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.798	.800	10

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	4.032	3.640	4.280	.640	1.176	.043	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item1	36.32	16.727	.412	.696	.788
item2	36.36	16.073	.544	.586	.772
item3	36.68	15.977	.461	.391	.784
item4	36.08	16.743	.545	.433	.774
item5	36.32	16.477	.453	.712	.783
item6	36.08	15.410	.675	.609	.755
item7	36.04	17.707	.399	.402	.789
item8	36.48	16.510	.460	.486	.782
item9	36.12	17.777	.418	.339	.787
item10	36.40	17.417	.481	.431	.791

Pengalaman Kerja (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	25	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	25	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.820	.823	10

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	4.052	3.920	4.280	.360	1.092	.011	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item1	36.52	14.177	.579	.424	.795
item2	36.48	14.010	.584	.407	.794
item3	36.52	14.010	.554	.574	.798
item4	36.40	14.417	.574	.587	.796
item5	36.36	15.573	.430	.487	.811
item6	36.52	14.510	.415	.597	.816
item7	36.60	14.833	.450	.510	.809
item8	36.48	15.343	.504	.316	.805
item9	36.24	14.857	.534	.518	.801
item10	36.56	15.007	.439	.450	.810

Kinerja (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	25	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	25	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.775	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item1	38.04	5.873	.453	.561
item2	38.00	7.167	.437	.630
item3	37.88	6.610	.420	.620
item4	37.96	6.040	.499	.576
item5	37.64	6.407	.470	.608
item6	37.68	6.977	.489	.622
item7	38.00	6.917	.494	.653
item8	37.68	6.060	.473	.561
item9	37.64	5.907	.638	.533
item10	37.84	7.057	.451	.629

Lampiran 3 : Data Hasil Kuesioner**1. Kompetensi (X1)**

No	Pertanyaan/Pernyataan										Jlh Skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	35
2	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	35
3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	34
4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	36
5	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	37
6	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	33
7	2	4	3	4	4	4	3	3	4	4	35
8	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	36
9	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	36
10	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	36
11	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	38
12	2	4	4	4	3	3	4	3	4	4	35
13	3	3	4	4	3	2	4	3	3	3	32
14	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	37
15	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	32
16	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	32
17	2	3	3	3	3	4	4	4	4	3	33
18	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	33
19	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	35
20	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	36
21	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	35
22	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	37
23	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	35
24	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	34
25	2	4	3	4	4	4	3	3	4	3	34
26	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	36
27	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	36
28	3	4	3	4	4	4	2	3	2	3	32
29	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	38
30	2	4	4	4	3	3	4	3	4	4	35
31	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	34
32	3	3	4	4	4	2	3	3	4	3	33
33	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	34
34	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	35
35	2	3	3	3	4	4	3	4	4	4	34
36	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	35
37	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	35

38	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	35
39	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	34
40	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	36
41	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	37
42	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	33
43	2	4	3	4	4	4	3	3	4	4	35
44	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	36
45	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	36
46	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	36
47	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	38
48	2	4	4	4	3	3	4	3	4	4	35
49	3	3	4	4	3	2	4	3	3	3	32
50	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	37
51	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	32
52	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	32
53	2	3	3	3	3	4	4	4	4	3	33
54	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	33
55	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	35
56	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	36
57	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	35
58	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	37
59	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	35
60	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	34
61	2	4	3	4	4	4	3	3	4	3	34
62	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	36
63	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	36
64	3	4	3	4	4	4	2	3	2	3	32
65	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	38
66	2	4	4	4	3	3	4	3	4	4	35
67	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	34
68	3	3	4	4	4	2	3	3	4	3	33
69	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	34
70	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	35
71	2	3	3	3	4	4	3	4	4	4	34
72	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	35
73	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	35
74	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	35
75	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	34
76	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	36
77	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	37
78	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	33
79	2	4	3	4	4	4	3	3	4	4	35

80	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	36
81	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	36
82	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	36
83	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	38
84	2	4	4	4	3	3	4	3	4	4	35
85	3	3	4	4	3	2	4	3	3	3	32
86	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	37
87	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	36
88	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	33
89	3	3	3	4	2	3	4	4	3	3	32
90	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	35
91	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	36
92	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31
93	2	3	3	4	4	2	4	3	4	4	33
94	3	4	3	4	2	4	3	3	3	4	33
95	4	4	4	2	2	2	4	4	3	4	33
96	3	3	4	4	3	2	3	3	4	4	33

2. Pengalaman Kerja (X2)

No	Pertanyaan/Pernyataan										Jlh Skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	36
2	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	33
3	3	3	3	4	2	3	4	4	3	3	32
4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	35
5	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	36
6	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31
7	2	3	3	4	4	2	4	3	4	4	33
8	3	4	3	4	2	4	3	3	3	4	33
9	4	4	4	2	2	2	4	4	3	4	33
10	3	3	4	4	3	2	3	3	4	4	33
11	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	37
12	2	3	4	3	4	4	3	4	4	3	34
13	3	3	4	4	2	4	3	3	3	3	32
14	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	34
15	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	30
16	4	4	4	3	2	2	3	3	3	4	32
17	3	4	4	4	4	2	3	3	3	3	33
18	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	32
19	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	34
20	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	36
21	3	3	3	4	2	3	4	3	3	4	32
22	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	35
23	3	4	3	3	2	4	3	4	4	4	34
24	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31
25	2	3	3	4	4	2	4	3	4	4	33
26	3	4	3	4	2	4	3	3	3	4	33
27	4	4	4	2	2	2	4	4	3	4	33
28	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	30
29	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	37
30	2	3	4	3	4	4	4	4	4	3	35
31	3	3	4	4	2	4	3	4	4	3	34
32	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	37
33	3	3	4	4	2	4	4	3	4	3	34
34	4	4	4	4	2	2	4	3	3	4	34
35	3	4	4	4	4	2	3	3	3	3	33
36	4	3	4	4	2	4	3	3	3	4	34
37	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	36
38	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	33

39	3	3	3	4	2	3	4	4	3	3	32
40	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	35
41	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	36
42	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31
43	2	3	3	4	4	2	4	3	4	4	33
44	3	4	3	4	2	4	3	3	3	4	33
45	4	4	4	2	2	2	4	4	3	4	33
46	3	3	4	4	3	2	3	3	4	4	33
47	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	37
48	2	3	4	3	4	4	3	4	4	3	34
49	3	3	4	4	2	4	3	3	3	3	32
50	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	34
51	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	30
52	4	4	4	3	2	2	3	3	3	4	32
53	3	4	4	4	4	2	3	3	3	3	33
54	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	32
55	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	34
56	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	36
57	3	3	3	4	2	3	4	3	3	4	32
58	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	35
59	3	4	3	3	2	4	3	4	4	4	34
60	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31
61	2	3	3	4	4	2	4	3	4	4	33
62	3	4	3	4	2	4	3	3	3	4	33
63	4	4	4	2	2	2	4	4	3	4	33
64	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	30
65	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	37
66	2	3	4	3	4	4	4	4	4	3	35
67	3	3	4	4	2	4	3	4	4	3	34
68	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	37
69	3	3	4	4	2	4	4	3	4	3	34
70	4	4	4	4	2	2	4	3	3	4	34
71	3	4	4	4	4	2	3	3	3	3	33
72	4	3	4	4	2	4	3	3	3	4	34
73	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	36
74	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	33
75	3	3	3	4	2	3	4	4	3	3	32
76	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	35
77	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	36
78	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31
79	2	3	3	4	4	2	4	3	4	4	33
80	3	4	3	4	2	4	3	3	3	4	33

3. Kinerja (Y)

No	Pertanyaan/Pernyataan										Jlh Skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	38
2	2	4	4	4	4	4	4	3	4	3	36
3	2	4	3	4	4	3	4	4	4	4	36
4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	37
5	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	38
6	4	2	3	4	4	4	3	4	4	4	36
7	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	36
8	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	36
9	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
10	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	36
11	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	38
12	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	36
13	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
14	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	37
15	4	3	4	4	4	4	2	3	3	3	34
16	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	37
17	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	36
18	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	38
19	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	36
20	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	38
21	2	4	3	4	4	3	4	4	4	4	36
22	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	35
23	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	33
24	4	2	3	4	4	4	3	4	4	4	36
25	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	36
26	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	36
27	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
28	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31
29	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	38
30	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	36
31	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
32	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	33
33	4	3	4	4	4	4	2	3	3	3	34
34	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	37
35	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	36
36	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	38
37	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	38
38	2	4	4	4	4	4	4	3	4	3	36

39	2	4	3	4	4	3	4	4	4	4	36
40	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	37
41	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	38
42	4	2	3	4	4	4	3	4	4	4	36
43	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	36
44	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	36
45	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
46	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	36
47	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	38
48	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	36
49	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
50	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	37
51	4	3	4	4	4	4	2	3	3	3	34
52	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	37
53	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	36
54	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	38
55	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	36
56	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	38
57	2	4	3	4	4	3	4	4	4	4	36
58	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	35
59	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	33
60	4	2	3	4	4	4	3	4	4	4	36
61	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	36
62	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	36
63	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
64	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31
65	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	38
66	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	36
67	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
68	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	33
69	4	3	4	4	4	4	2	3	3	3	34
70	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	37
71	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	36
72	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	38
73	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	38
74	2	4	4	4	4	4	4	3	4	3	36
75	2	4	3	4	4	3	4	4	4	4	36
76	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	37
77	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	38
78	4	2	3	4	4	4	3	4	4	4	36
79	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	36
80	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	36

81	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
82	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	36
83	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	38
84	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	36
85	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
86	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	37
87	4	3	4	4	4	4	2	3	3	3	34
88	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	37
89	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	36
90	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	38
91	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	36
92	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	38
93	2	4	3	4	4	3	4	4	4	4	36
94	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	35
95	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	33
96	4	2	3	4	4	4	3	4	4	4	36

Lampiran 4. Deskripsi Data

1. Kompetensi (X1)

item1

		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	15	15.6	15.6	15.6
	3	60	62.5	62.5	78.1
	4	21	21.9	21.9	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

item2

		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	38	39.6	39.6	39.6
	4	58	60.4	60.4	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

item3

		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	34	35.4	35.4	35.4
	4	62	64.6	64.6	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

item4

		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.0	1.0	1.0
	3	32	33.3	33.3	34.4
	4	63	65.6	65.6	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

item5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	3	3.1	3.1	3.1
3	25	26.0	26.0	29.2
4	68	70.8	70.8	100.0
Total	96	100.0	100.0	

item6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	8	8.3	8.3	8.3
3	28	29.2	29.2	37.5
4	60	62.5	62.5	100.0
Total	96	100.0	100.0	

item7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	2.1	2.1	2.1
3	52	54.2	54.2	56.3
4	42	43.8	43.8	100.0
Total	96	100.0	100.0	

item8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	71	74.0	74.0	74.0
4	25	26.0	26.0	100.0
Total	96	100.0	100.0	

item9

	Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	2.1	2.1	2.1
3	50	52.1	52.1	54.2
4	44	45.8	45.8	100.0
Total	96	100.0	100.0	

item10

	Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	52	54.2	54.2	54.2
4	44	45.8	45.8	100.0
Total	96	100.0	100.0	

2. Pengalaman Kerja (X2)**item1**

	Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	11	11.5	11.5	11.5
3	50	52.1	52.1	63.6
4	29	30.2	30.2	100.0
Total	96	100.0	100.0	

item2

	Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	45	46.9	46.9	46.9
4	51	53.1	53.1	100.0
Total	96	100.0	100.0	

item3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	47	49.0	49.0	49.0
4	49	51.0	51.0	100.0
Total	96	100.0	100.0	

item4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	5	5.2	5.2	5.2
3	34	35.4	35.4	40.6
4	57	59.4	59.4	100.0
Total	96	100.0	100.0	

item5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	32	33.3	33.3	33.3
3	23	24.0	24.0	57.3
4	41	42.7	42.7	100.0
Total	96	100.0	100.0	

item6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	23	24.0	24.0	24.0
3	34	35.4	35.4	59.4
4	39	40.6	40.6	100.0
Total	96	100.0	100.0	

item7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	2.1	2.1	2.1
3	48	50.0	50.0	52.1
4	46	47.9	47.9	100.0
Total	96	100.0	100.0	

item8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	50	52.1	52.1	52.1
4	46	47.9	47.9	100.0
Total	96	100.0	100.0	

item9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	59	61.5	61.5	61.5
4	37	38.5	38.5	100.0
Total	96	100.0	100.0	

item10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	43	44.8	44.8	44.8
4	53	55.2	55.2	100.0
Total	96	100.0	100.0	

3. Kinerja (Y)

item1

		Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	12	12.5	12.5	12.5
	3	25	26.0	26.0	38.5
	4	59	61.5	61.5	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

item2

		Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	6.3	6.3	6.3
	3	20	20.8	20.8	27.1
	4	70	72.9	72.9	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

item3

		Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	38	39.6	39.6	39.6
	4	58	60.4	60.4	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

item4

		Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	30	31.3	31.3	31.3
	4	66	68.8	68.8	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

item5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	7	7.3	7.3	7.3
4	89	92.7	92.7	100.0
Total	96	100.0	100.0	

item6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	22	22.9	22.9	22.9
4	74	77.1	77.1	100.0
Total	96	100.0	100.0	

item7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	11	11.5	11.5	11.5
3	42	43.8	43.8	55.2
4	43	44.8	44.8	100.0
Total	96	100.0	100.0	

item8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	39	40.6	40.6	40.6
4	57	59.4	59.4	100.0
Total	96	100.0	100.0	

item9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	41	42.7	42.7	42.7
4	55	57.3	57.3	100.0
Total	96	100.0	100.0	

item10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	31	32.3	32.3	32.3
4	65	67.7	67.7	100.0
Total	96	100.0	100.0	

**Frequen
cies**

Statistics

		X 1	X 2	Y
N	Valid	96	96	96
	Missing	0	0	0
Mean		34.75	33.91	36.32
Std. Error of Mean		.171	.205	.161
Median		35.00	34.00	36.00
Mode		35	33	36
Std. Deviation		1.673	2.006	1.573
Variance		2.800	4.023	2.474
Range		7	8	7
Minimum		31	30	31
Maximum		38	38	38
Sum		3336	3255	3487

X1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	31	1	1.0	1.0	1.0
	32	10	10.4	10.4	11.5
	33	14	14.6	14.6	26.0
	34	13	13.5	13.5	39.6
	35	25	26.0	26.0	65.6
	36	20	20.8	20.8	86.5
	37	8	8.3	8.3	94.8
	38	5	5.2	5.2	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

X2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	30	4	4.2	4.2	4.2
	31	6	6.3	6.3	10.4
	32	11	11.5	11.5	21.9
	33	25	26.0	26.0	47.9
	34	19	19.8	19.8	67.7
	35	7	7.3	7.3	75.0
	36	11	11.5	11.5	86.5
	37	9	9.4	9.4	95.8
	38	4	4.2	4.2	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

Y

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	31	2	2.1	2.1	2.1
	33	5	5.2	5.2	7.3
	34	5	5.2	5.2	12.5
	35	3	3.1	3.1	15.6
	36	41	42.7	42.7	58.3
	37	11	11.5	11.5	69.8
	38	29	30.2	30.2	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

Regression**Variables Entered/Removed^a**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2, X1 ^o	.	Enter

- a. Dependent Variable: Y
 b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.387 ^a	.150	.131	1.466

- a. Predictors: (Constant), X2, X1
 b. Dependent Variable: Y

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	35.174	2	17.587	8.185	.001 ^b
	Residual	199.816	93	2.149		
	Total	234.990	95			

- a. Dependent Variable: Y
 b. Predictors: (Constant), X2, X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	22.484	3.426	.271	6.563	.000	.837	1.195
	X1	.255	.098	.187	2.597	.011	.837	1.195
	X2	.147	.082		1.790	.077		

- a. Dependent Variable: Y

Collinearity Diagnostics^a

Mode	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	X ₁	X ₂
1	1	2.997	1.000	.00	.00	.00
	2	.002	39.444	.16	.17	1.00
	3	.001	51.154	.84	.83	.00

a. Dependent Variable: Y

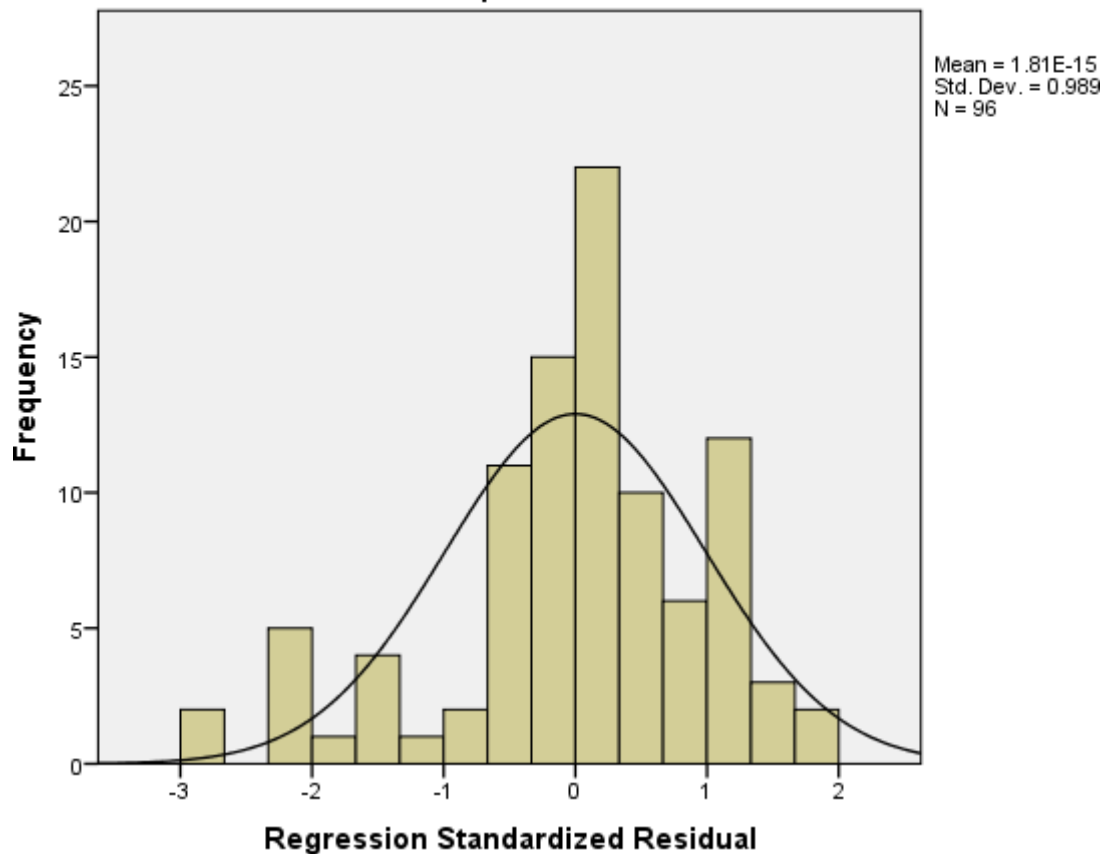
Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	35.05	37.61	36.32	.608	96
Residual	-4.048	2.658	.000	1.450	96
Std. Predicted Value	-2.095	2.108	.000	1.000	96
Std. Residual	-2.762	1.814	.000	.989	96

a. Dependent Variable: Y

Histogram

Dependent Variable: Y



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Y

