

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI TOYOTA
DELTAMAS SM RAJA**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi Pada
Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Sumatera Utara

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA : ALPIN FAHROZI
NPM : 71180312120
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU(S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMAN
KONSENTRASI : MSDM



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH KEPUASAAN KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI TOYOTA DELTAMAS SM RAJA**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA	: ALPIN FAHROZI
NPM	: 71180312120
PROGRAM PENDIDIKAN	: STRATA SATU (1)
PROGRAM STUDI	: MANAGEMANT
KONSENTRASI	: MSDM

DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr.H.Nur M Ridha Tarigan.,S.E.,M.M

Syafrizal S.E, M.M

Ketua Program Studi

Dr. Supriadi, SE. M.M, M.Si

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI

MEDAN

2022

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis sampaikan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan kasihnya sehingga penulis mampu menyelesaikan pembuatan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi S-1 Manajemen SDM Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara. Sholawat beriring salam kita panjatkan kepada junjungan kita baginda yang mulia Rasulullah Muhammad SAW semoga kita semua mendapat Syafaat di yaumul akhir kelak. Adapun Skripsi saya ini berjudul **“Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Toyota Deltamas SM Raja”** .

Penulis telah banyak menerima bimbingan, saran, motivasi, dan doa dari berbagai pihak selama proses penulisan skripsi ini. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dan bimbingan, yaitu:

1. Kepada kedua orang tua yang tercinta, bapak Wagiman dan ibu Mariani terima kasih atas cinta kasih dan pengorbanan Ayah dan Ibu yang tidak akan pernah dapat terbalas.
2. Bapak Syahrul selaku supervisor dan rekan rekan kerja karyawan toyota Deltamas SM Raja yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melaksanakan penelitian di tempat tersebut
3. Bapak Dr. H. Yanhar Jamaluddin, MAP, selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Ibu Dr. Hj. Safrida, S.E, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sumatera Utara.

5. Bapak Dr. Supriadi, SE. M.M, M.Si, selaku Ketua Prodi Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
6. Bapak Dr.H.Nur M Ridha Tarigan.,S.E.,M.M, selaku Dosen Pembimbing 1 yang telah membimbing, dan memberikan saran kepada penulis.
7. Bapak Syafrizal S.E, M.M selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah membimbing, mengarahkan, dan memberikan saran kepada penulis.
8. Seluruh Dosen dan Pegawai Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sumatera Utara untuk segala jasa-jasanya selama masa perkuliahan.
9. Saudara kandung penulis abang Arif Rivandi dan adik Putri Armaya,DeoNugraha,Sofi Aulia yang telah memberikan dukungan dan motivasi kepada penulis.
10. Kekasih penulis Adhelia Sanjaya dan teman saya Wahyu,Annisa,Rizka,dan lainnya yang mendukung penyelesaian skripsi ini.
11. Seluruh pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca dan penulis lainnya.

Medan, Juni 2022
Penulis

Alpin Fahrozi

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Batasan Masalah	8
1.4 Rumusan Masalah	8
1.5 Tujuan Penelitian.....	8
1.6 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II LANDASAN TEORI.....	10
2.1 Uraian teori.....	10
2.1.1 Kepuasan kerja	10
2.1.1.1 Pengertian kepuasan kerja.....	10
2.1.1.2 Faktor-faktor kepuasan kerja	12
2.1.1.3 Metode pengukuran kepuasaan kerja.....	13
2.1.1.4 Karakteristik kepuasaan kerja	14
2.1.1.5 Indikator kepuasaan kerja	15
2.1.2 Disiplin kerja.....	16

2.1.2.1	Pengertian disiplin kerja.....	16
2.1.2.2	Faktor faktor disiplin kerja.....	17
2.1.2.3	Macam-macam disiplin kerja.....	20
2.1.2.4	Tujuan dan manfaat disiplin kerja.....	21
2.1.2.5	Indikator disiplin kerja	22
2.1.3	Kinerja	24
2.1.3.1	Pengertian kinerja	24
2.1.3.2	Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	25
2.1.3.3	Jenis-jenis kinerja.....	27
2.1.3.4	Manfaat kinerja	28
2.1.3.5	Indikator kinerja karyawan	29
2.1.4	Hubungan kepuasan kerja dengan kinerja karyawan	29
2.1.5	Hubungan disiplin kerja dengan kinerja karyawan	31
2.2	Peneliti Terdahulu	32
2.3	Kerangka Konseptual	35
2.3.1	Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan.....	35
2.3.2	Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.....	35
2.3.3	Pengaruh kepuasan kerja dan disiplin kerja	36
2.4	Hipotesis	37
BAB III	METODE PENELITIAN	38
3.1	Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	38
3.1.1	Lokasi Penelitian	38
3.1.2	Objek Penelitian	38

3.1.3 Waktu Penelitian	38
3.2 Populasi dan Sample.....	39
3.2.1 Populasi	39
3.2.2 Sample	40
3.3 Definisi Operasional Variabel	41
3.4 Teknik Pengumpulan Data	42
3.5 Teknik Analisis Data	44
3.5.1 Uji Kualitas Data	44
a. Uji Validitas Data	44
b. Uji Reliabilitas	45
3.5.2 Uji Asumsi Klasik	45
3.5.3 Uji Hipotesis	46
BAB IV GAMBARAN UMUM TEMPAT PENELITIAN.....	50
4.1 Gambaran Tempat Penelitian	51
4.2 Struktur Organisasi Perusahaan.....	51
4.3 Uraian Tugas Dan Fungsi	52
4.4 Bentuk Bentuk Kepuasan Kerja Di Toyota Deltamas SM Raja.	55
4.5 Bentuk Bentuk Disiplin Kerja Di Toyota Deltamas SM Raja....	55
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI	56
5.1 Analisis	57
5.1.1 Deskripsi Pengumpulan Data	61
5.1.2 Uji Kualitas Data	62
5.1.3 Regreasi Linear Berganda	66

5.1.4 Uji Asumsi Klasik	68
5.1.5 Uji Hipotesis	71
5.2 Evaluasi	74
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	76
A. Kesimpulan	76
B. Saran	76
DAFTAR PUSTAKA	78

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Nilai NPS (net promoterscore) Januari-april 2022.....	5
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	33
Tabel 3.1	Rencana Kegiatan Penelitian.....	39
Tabel 3.2	Jumlah Populasi Penelitian	35
Tabel 3.3	Jumlah Sampel Penelitian	41
Tabel 3.4	Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	42
Tabel 3.5	Bobot Nilai Angket	44
Tabel 5.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Unit Kerja.....	58
Tabel 5.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
Tabel 5.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	60
Tabel 5.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	61
Tabel 5.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	62
Tabel 5.6	Uji Validitas Kepuasan Kerja	63
Tabel 5.7	Uji Validitas Disiplin Kerja	64
Tabel 5.8	Hasil Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja	65
Tabel 5.9	Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja	65
Tabel 5.10	Hasil Uji Regresi Linear Berganda	66
Tabel 5.11	Hasil Uji Normalis	68
Tabel 5.12	Hasil Multikolinearitas.....	69
Tabel 5.13	Uji Heterokedastisitas	70
Tabel 5.14	Uji T	71
Tabel 5.15	Uji F	72

Tabel 5.16 uji R^2 73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Konseptual	38
Gambar 2.2	Struktur Organisasi.....	51

DAFTAR PUSTAKA

- Agora, Natalia Susanto.(2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Surabaya: PT Rembaka
- Arda, Mutia.(2017). Pengaruh kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Medan: Bank BRI.
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. JIMEK: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi 2.1, 101-118
- Siswadi yudi, M.E. Azhar, Deisy U.(2020). Pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan dalam jurnal ilmu sosial dan hukum. Medan: PT Mitra Abadi Setiacargo.
- Fahmi, M., & Farisi, Salman.(2020). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Riau: PT Perkebunan Nusantara.
- Hasibuan, M. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Haji Masagung.
- Mangkunegara, A. A. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A., & Prabu, A. (2014). Evaluasi Kinerja SDM. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Mkamburi, M., & Kamaraa, M. (2017). Influence of Talent Management on Employee Performance. The Strategy Journal of Bussines and Change Management, 4(2): 28-48.
- Nabawi, R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 2(2), 170-183.
- Prasetyo, T. Ery., & Puspa, Marlina.(2019). Pengaruh kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Medan: PT NihonPlast Indonesia

- Prastika, M., & Ibrahim, M. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Pekanbaru: PT. Indah Logistik Cargo
- Sanusi, A. (2017). Metodologi Penelitian Bisnis. Jakarta: Salemba Empat.
- Syarkani. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Panca Konstruksi di Kabupaten Banjar. Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis, Vol 3, No 3.
- T, Satria. & Fialy, Sandhi. (2020). Pengaruh motivasi, disiplin kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di Bandara Kualanamu. Medan: PT. Angakasa pura II
- Zahara, R. N., & Hidayat, H. (2017). Pengaruh Kepuasan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank di Kota Batam. Riau : Journal Of Applied Managerial Accounting Vol. 1, No. 2.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DATA PRIBADI

Nama Lengkap	: <u>Alpin Fahrozi</u>
Tempat, Tanggal Lahir	: Medan, 27 juni 2000
Jenis Kelamin	: Laki-laki
Kewarganegaraan	: Indonesia
Agama	: Islam
Status	: Belum Menikah
Alamat	: Dusun I Sidomulyo A
No. Telpn	: 082283079057
Email	: alpinfahrozi@gmail.com

PENDIDIKAN FORMAL

1. SD Negeri 104217 : 2006-2012
2. SMP Istiqlal Delitua : 2012-2015
3. SMK Istiqlal Delitua : 2015-2018

PENGALAMAN BEKERJA

- Sedang bekerja di Toyota Deltamas SM Raja sebagai Mekanik

Demikian Daftar Riwayat Hidup ini saya buat dengan sebenar-benarnya. Atas perhatian dan Kerja samanya saya ucapkan terima kasih.

Medan, 01 Juli 2022

Alpin Fahrozi

SURAT TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Alpin Fahrozi

NPM : 71180312120

Program pendidikan : S1 (Strata Satu)

Fakultas : Ekonomi

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Adalah hasil karya sendiri. Karya ilmiah ini belum pernah digunakan untuk mendapatkan gelar keilmuan apapun. Karya ini sepenuhnya milik saya, semua informasi yang berasal dari penulis lain, kepada mereka telah diberikan penghargaan dengan mengutip sumber tersebut. Oleh karena itu semua tulisan dalam skripsi ini menjadi tanggung jawab saya sebagai penulis, dan saya akan menanggung semua resiko yang terjadi yang berkaitan dengan skripsi saya ini.

Medan, 10 Januari 2022

Penulis

Alpin Fahrozi

7118031212120

**Angket Penelitian Responden Berkaitan Dengan Judul Penelitian Pengaruh
Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
Di Toyota Deltamas SM Raja**

Data Responden

Nama :

Jenis kelamin :

Usia :

Petunjuk pengerjaan kuesioner:

Berikut ini merupakan pertanyaan-pertanyaan yang berkaitan dengan kinerja karyawan di Toyota Deltamas SM Raja Kota Medan. Bapak/Ibu dimohon untuk dapat menjawab setiap pertanyaan dengan keyakinan tinggi serta tidak mengosongkan satu jawaban pun dan tiap pertanyaan hanya boleh ada satu jawaban. Menjawab pertanyaan dengan cara memberi *checklist* (√) pada salah satu jawaban yang dianggap paling sesuai dengan kondisi yang sebenarnya.

Keterangan:

STS : Sangat Tidak Setuju (1)

TS : Tidak Setuju (2)

CS : Cukup Setuju (3)

S : Setuju (4)

SS : Sangat Setuju (5)

VARIABEL (X₁)

NO	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Pekerjaan yang saya terima sesuai dan memuaskan					
2	Upah atau jumlah bayaran yang saya terima sesuai dan adil					
3	Promosi jabatan dapat menjadi tolak ukur saya dalam bekerja					
4	Teman interaksi dalam saya bekerja menyenangkan.					

VARIABEL (X₂)

NO	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Kehadiran harus selalu di jaga selalu oleh karyawan					
2	Setiap karyawan diwajibkan selalu memakai seragam kerja dengan baik dan taat pada peraturan kerja					
3	Setiap karyawan harus selalu berusaha mengerjakan pekerjaannya sesuai standart SOP					
4	Karyawan harus selalu berhati hati dan penuh perhitungan dalam bekerja					

VARIABEL (Y)

NO	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan memperhatikan kualitas kerja yang sudah ditentukan					
2	Saya memiliki semangat dalam mengerjakan unit atau target yang diberikan kepada saya					
3	Saya selalu berusaha mengerjakan pekerjaan saya dengan tepat waktu					
4	Saya memiliki komitmen dalam kemandirian untuk memecahkan masalah.					

Kepuasan Kerja (X1)

Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	TOTAL X1
1	4	4	4	4	16
2	4	4	4	4	16
3	5	4	5	4	18
4	5	4	5	4	18
5	4	4	4	4	16
6	5	4	4	4	17
7	5	4	5	4	18
8	4	4	5	4	17
9	4	3	4	4	15
10	5	4	4	4	17
11	5	4	5	4	18
12	5	4	4	4	17
13	4	4	5	4	17
14	5	4	4	4	17
15	4	4	5	4	17
16	4	4	4	4	16
17	5	4	5	4	18
18	5	4	5	5	19
19	5	4	4	4	17
20	4	4	5	4	17
21	5	4	5	4	18
22	4	4	5	4	17
23	5	4	5	4	18
24	5	4	5	4	18
25	5	4	5	5	19
26	5	4	5	4	18
27	5	4	5	4	18
28	5	4	5	4	18
29	5	4	4	4	17
30	4	4	5	4	17
31	4	4	5	4	17
32	4	4	4	4	16
33	4	4	5	4	17
34	5	4	4	4	17
35	5	4	4	4	17

36	5	4	5	5	19
37	4	4	4	4	16
38	5	4	5	4	18
39	4	4	5	4	17
40	4	4	4	4	16
41	4	4	4	4	16
42	4	4	5	4	17
43	5	4	5	4	18
44	4	4	5	4	17
45	5	4	4	4	17
46	3	4	4	4	15
47	3	3	3	3	12
48	4	4	5	4	17
49	4	4	4	4	16
50	5	4	5	4	18
51	5	4	5	4	18
52	5	4	5	5	19
53	5	4	4	4	17
54	4	4	5	4	17
55	5	4	5	4	18
56	4	4	3	3	14
57	5	4	5	4	18
58	3	3	3	3	12
59	4	4	4	4	16
60	4	4	4	4	16
61	4	4	4	4	16
62	5	4	4	5	18
63	4	3	5	4	16
64	5	5	5	3	18
65	4	4	4	4	16
66	4	4	4	4	16
67	4	4	4	4	16
68	4	4	4	4	16
69	4	4	4	4	16
70	5	4	5	5	19
71	5	4	5	5	19
72	5	5	4	5	19
73	4	4	5	4	17

74	5	4	4	4	17
75	4	3	4	5	16
76	5	3	5	4	17
77	4	5	4	5	18
78	4	4	4	4	16
79	4	4	4	4	16
80	4	5	5	5	19
81	5	5	5	5	20
82	4	4	4	4	16
83	4	4	4	5	17
84	4	5	4	4	17
85	4	4	5	5	18
86	4	5	4	4	17
87	4	4	4	4	16
88	4	4	4	4	16
89	4	4	4	4	16
90	5	5	4	5	19
91	5	4	4	4	17
92	5	5	5	4	19
93	5	4	5	4	18
94	5	5	5	5	20
95	4	4	4	4	16
96	5	4	4	5	18

Disiplin Kerja (X2)

Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	TOTAL X1
1	5	5	4	4	18
2	4	4	3	4	15
3	5	5	4	4	18
4	5	4	4	4	17
5	5	5	5	5	20
6	4	4	4	4	16
7	5	5	4	4	18
8	5	4	4	5	18
9	4	4	3	3	14

10	5	5	4	4	18
11	5	4	4	4	17
12	4	5	4	5	18
13	5	5	4	4	18
14	4	5	4	5	18
15	4	4	4	4	16
16	4	4	4	4	16
17	4	5	4	4	17
18	5	5	4	5	19
19	5	5	4	4	18
20	4	4	4	4	16
21	5	4	4	4	17
22	4	5	3	4	16
23	4	4	4	4	16
24	5	5	4	4	18
25	5	5	4	5	19
26	5	5	4	4	18
27	5	5	4	4	18
28	5	4	4	4	17
29	4	5	4	4	17
30	4	4	4	4	16
31	4	4	4	4	16
32	4	4	3	4	15
33	4	4	4	4	16
34	4	4	4	4	16
35	5	4	4	5	18
36	5	5	4	5	19
37	5	4	4	5	18
38	5	5	4	5	19
39	4	4	4	4	16
40	4	4	4	4	16
41	4	5	4	4	17
42	4	5	4	4	17
43	5	5	4	4	18
44	5	5	4	4	18
45	5	5	4	4	18
46	4	4	3	4	15
47	3	3	3	3	12

48	5	5	4	4	18
49	4	5	4	4	17
50	5	5	4	5	19
51	5	4	4	4	17
52	4	5	4	5	18
53	5	5	4	4	18
54	4	5	4	5	18
55	4	4	4	4	16
56	4	4	4	4	16
57	4	5	4	4	17
58	3	3	3	3	12
59	4	4	4	4	16
60	4	4	4	4	16
61	5	5	5	5	20
62	4	4	4	4	16
63	4	4	4	4	16
64	4	5	4	5	18
65	4	5	4	5	18
66	4	5	4	5	18
67	4	5	5	5	19
68	4	4	4	4	16
69	4	5	4	4	17
70	4	4	5	4	17
71	4	4	4	5	17
72	4	4	4	4	16
73	4	4	4	4	16
74	5	4	4	4	17
75	4	5	5	5	19
76	3	5	4	3	15
77	5	5	5	5	20
78	4	4	5	4	17
79	5	4	4	5	18
80	5	4	5	4	18
81	5	5	5	5	20
82	4	4	4	4	16
83	4	5	4	5	18
84	5	4	4	4	17
85	4	5	4	5	18

86	4	4	4	4	16
87	4	5	3	4	16
88	4	4	4	5	17
89	5	4	4	4	17
90	5	4	4	5	18
91	4	5	4	5	18
92	4	5	5	5	19
93	4	4	4	4	16
94	4	4	5	5	18
95	4	4	4	4	16
96	4	4	4	4	16

Kinerja Karyawan (Y)

Responden	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	TOTAL Y
1	4	5	4	4	17
2	4	4	4	4	18
3	4	5	5	4	18
4	4	5	5	5	19
5	4	4	4	4	16
6	4	4	5	5	18
7	4	5	5	4	18
8	4	5	5	4	18
9	4	4	4	4	16
10	4	4	4	4	16
11	4	5	5	5	19
12	4	5	5	4	18
13	4	5	4	4	17
14	4	5	4	5	18
15	4	4	4	4	18
16	3	4	4	4	15
17	4	5	4	5	18
18	4	5	5	5	19
19	4	5	4	4	17
20	4	4	5	4	17
21	4	5	4	5	18
22	4	4	4	4	16

23	4	5	5	5	19
24	4	5	5	5	19
25	4	5	5	5	19
26	4	5	4	4	17
27	4	4	5	4	17
28	4	5	5	4	18
29	4	5	4	4	17
30	4	5	4	4	17
31	3	4	4	4	15
32	4	4	4	4	16
33	4	4	4	4	16
34	4	5	5	5	19
35	4	5	4	4	17
36	4	5	5	5	19
37	4	5	4	5	18
38	4	4	5	5	18
39	4	4	4	4	16
40	4	4	4	4	16
41	4	4	4	4	16
42	4	5	5	4	18
43	4	4	5	5	18
44	4	4	4	5	17
45	4	4	4	5	17
46	4	3	4	4	15
47	3	3	3	3	12
48	4	5	5	4	18
49	4	5	4	4	17
50	4	5	5	4	18
51	4	5	5	5	19
52	4	5	4	4	17
53	4	5	5	5	19
54	4	5	4	5	18
55	4	4	5	5	18
56	4	4	4	4	16
57	4	4	4	4	16
58	3	3	3	3	12
59	4	5	5	5	19
60	4	4	4	4	16

61	3	5	3	4	15
62	4	4	4	4	16
63	3	3	3	3	12
64	4	4	4	4	16
65	4	4	4	5	17
66	5	5	5	5	20
67	5	4	5	5	19
68	4	4	4	5	17
69	4	3	4	4	15
70	4	4	4	4	16
71	4	4	4	4	16
72	4	4	4	5	17
73	5	5	5	5	20
74	5	4	5	5	19
75	5	4	4	5	18
76	4	4	4	4	16
77	5	5	5	2	17
78	4	4	4	4	16
79	4	3	4	3	14
80	4	4	4	4	16
81	4	5	5	4	18
82	5	4	3	5	17
83	4	4	5	5	18
84	4	3	4	3	14
85	4	4	4	4	16
86	4	4	4	4	16
87	4	3	4	4	14
88	5	4	5	5	19
89	4	4	4	5	17
90	4	3	4	4	15
91	4	3	4	3	14
92	4	4	4	4	16
93	4	5	5	5	19
94	4	5	5	4	18
95	4	4	4	4	16
96	3	3	3	3	12

Tabel f untuk Probabilita 0,05

df	Df untuk pembilang(N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94

39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

Tabel f untuk probabilita 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82

109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
121	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
122	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
123	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
124	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
125	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
126	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
127	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
128	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
129	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
130	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
131	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
132	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
133	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
134	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
135	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74

Lampiran
Hasil Uji Validitas

1. Kepuasan Kerja

No Item Pernyataan	R Hitung	Nilai R Tabel (Taraf Sig.5%)	Keterangan
1.	0,758	0,201	Valid
2.	0,567	0,201	Valid
3.	0,714	0,201	Valid
4.	0,661	0,201	Valid

Sumber : Data primer yang diolah dengan SPSS

2. Uji Validitas Disiplin Kerja

No Item Pernyataan	R Hitung	Nilai R Tabel (Taraf Sig.5%)	Keterangan
1.	0,670	0,201	Valid
2.	0,710	0,201	Valid
3.	0,662	0,201	Valid
4.	0,763	0,201	Valid

Sumber : Data primer yang diolah dengan SPSS

3. Uji Validitas Kinerja Karyawan

No Item Pernyataan	R Hitung	Nilai R Tabel (Taraf Sig.5%)	Keterangan
1.	0,613	0,201	Valid
2.	0,746	0,201	Valid
3.	0,801	0,201	Valid
4.	0,724	0,201	Valid
5.	0,699	0,201	Valid

Sumber : Data primer yang diolah dengan SPSS

Lampiran
Uji Reliabilitas

1. Kepuasan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.608	4

2. Disiplin Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.655	4

3. Kinerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.760	5

Lampiran Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		96
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	1.75894658
Most Extreme Differences	Absolute	.098
	Positive	.056
	Negative	-.098
	Kolmogorov-Smirnov Z	.962
	Asymp. Sig. (2-tailed)	.313

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Lampiran Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF	
1	(Constant)	7.189	2.542		2.828	.006		
	Kepuasan Kerja	.429	.161	.286	2.654	.009	.698	1.432
	Disiplin Kerja	.388	.151	.278	2.579	.011	.698	1.432

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran Uji Heterokedastisitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	1.219	1.596		.764	.447
Kepuasan Kerja	.049	.101	.060	.485	.629
Disiplin Kerja	-.041	.095	-.053	-.431	.668

a. Dependent Variable: RES2

Lampiran Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	7.189	2.542		2.828	.006		
Kepuasan Kerja	.429	.161	.286	2.654	.009	.698	1.432
Disiplin Kerja	.388	.151	.278	2.579	.011	.698	1.432

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran Uji t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	7.189	2.542		2.828	.006
Kepuasan Kerja	.429	.161	.286	2.654	.009
Disiplin Kerja	.388	.151	.278	2.579	.011

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	96.038	2	48.019	15.194	.000 ^b
	Residual	293.920	93	3.160		
	Total	389.958	95			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja

Lampiran Uji R²**Model Summary^b**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.496 ^a	.246	.230	1.778

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan