

ABSTRAK

Aidillah Ramadani, 71180312116, Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Alfa Scorpii Medan

Kinerja merupakan suatu fungsi dari motivasi dan kemampuan. Untuk menyelesaikan tugas atau pekerjaan seseorang sepatutnya memiliki derajat kesediaan dan tingkat kemampuan tertentu. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Alfa Scorpii Medan, bagaimana pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Alfa Scorpii Medan, bagaimana pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Alfa Scorpii Medan. Tujuan penulisan ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Alfa Scorpii Medan, pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Alfa Scorpii Medan, pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Alfa Scorpii Medan. Populasi dalam penelitian ini adalah semua pegawai PT. Alfa Scorpii Medan yang berjumlah 39 orang dan semua populasi dijadikan sampel. Pendekatan penelitian ini adalah pendekatan asosiatif dengan jenis data kuantitatif. Metode pengujian menggunakan teknik analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil pengujian dan analisis menunjukkan bahwa ada pengaruh yang signifikan antara motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Alfa Scorpii Medan sehingga dengan demikian secara parsial ada pengaruh yang signifikan antara motivasi terhadap kinerja. Ada pengaruh yang signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja, karena menurut hasil uji statistik terdapat pengaruh positif variabel lingkungan kerja terhadap variabel kinerja. Dengan demikian secara parsial ada pengaruh yang signifikan antara motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Alfa Scorpii Medan. Motivasi dan lingkungan kerja secara simultan memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Alfa Scorpii Medan

Kata Kunci : Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja

ABSTRACT

Aidillah Ramadani, 71180312116, *The Influence of Motivation and Work Environment on Employee Performance at PT. Alfa Scorpil Medan*

Performance is a function of motivation and ability. To complete a task or job a person should have a certain degree of willingness and level of ability. The formulation of the problem in this study is how the influence of motivation on the performance of employees of PT. Alfa Scorpil Medan, how the influence of the work environment on the performance of employees of PT. Alfa Scorpil Medan, how the influence of motivation and work environment on the performance of employees of PT. Alfa Scorpil Medan. The purpose of this paper is to determine the effect of motivation on the performance of employees of PT. Alfa Scorpil Medan, the influence of the work environment on the performance of employees of PT. Alfa Scorpil Medan. The population in this study were all employees of PT. Alfa Scorpil Medan, which amounted to 39 people and all of the population were sampled. This research approach is an associative approach with quantitative data types. The test method uses multiple linear regression analysis techniques. Based on the results of testing and analysis shows that there is a significant influence between motivation on the performance of employees of PT. Alfa Scorpil Medan so that partially there is a significant influence between motivation on performance. There is a significant effect between the work environment on performance, because according to the results of statistical tests there is a positive effect of work environment variables on performance variables. Thus partially there is a significant influence between motivation on the performance of employees of PT. Alfa Scorpil Medan. Motivation and work environment simultaneously have an influence on the performance of employees of PT. Alfa Scorpil Medan.

Keywords: *Motivation, Work Environment, Performance*